

**Maturity Matrix Worksheet** **Olgunluk Matris Çalışması**

Data Collection/Reporting Period Veri Toplama/Raporlama Periyodu		2016			
Sustainability Principles Sürdürülebilirlik Prensipleri	Practices Uygulamalar	Characteristics of the approach to sustainability in developing organizations Organizasyonun Gelişiminde Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Karakteristikleri			
		Maturity Olgunluk			
		Ad-hoc engagement, an informal approach to stakeholders in relation to these Practices. Limited understanding of the implications of the Practices on business priorities and decision making. Geçici katılım, bu uygulamalarla ilişkili olarak paydaşlara resmi olmayan bir yaklaşım. İş öncelikleri ve karar verme üzerindeki Uygulamaların etkilerinin sınırlı bir şekilde anlaşılması.	Policies and approach documented and well understood. Accountable party identified and responsible implementing roles/tasks resourced, trained and operational. Certified or uncertified management systems in place to manage the Practices. Politika ve yaklaşım belgelenmiş ve iyi anlaşılıyor. Hesap verebilir taraf belirlendi ve sorumlu uygulayıcı rolleri/görevleri belirlendi, eğitildi ve uygulamada. İşletmede sertifikalandırılmış veya sertifikalandırılmamış yönetim sistemi, uygulamaları yönetiyor.	Engaged' plus: Proactively using sustainability to drive innovation into the organisation at every level to deliver improved performance. Company success is viewed in broader terms than foundation financials only. Positive and negative impacts on our natural capital, wellbeing, local communities and economic contribution should be considered and built into all decision making. Artı "Katılım": Geliştirilmiş performans sunmak için yenilikleri her seviyede kuruluşa yönlendirerek sürdürülebilirliği proaktif olarak kullanma. Şirketin başarısı, kuruluş finansmanlarından daha geniş kapsamlı olarak görülüyor. Doğal sermayemiz, refahımız, yerel topluluklarımız ve ekonomik katkımız üzerindeki olumlu ve olumsuz etkiler dikkate alınmalı ve tüm karar alma süreçlerine dahil edilmelidir.	Objectives & Programme(s) Hedefler ve Plan(lar) / Program(lar)
		Immature Olgunlaşmamış	Engaged Katılım Sağlanmış	Proactive and Learning Proaktif ve Öğrenme	

Inclusivity Kapsam	Stakeholder identification and mapping Paydaş tanımlama ve haritalama		x			
	Open engagement in various formats for various stakeholders Çeşitli paydaşlar için çeşitli formatlarda açık katılım		x			
	Stakeholder issue identification Paydaşlarla ilgili konuların tanımlanması		x			
	Communication of organization response to issues raised Yüksekelen sorunlara organizasyonun cevabının iletilmesi		x			
Integrity Bütünlük	Leadership shown - clear Accountabilities documented Liderlik Gösterilmiş - Açık hesap verme kayıtlı		x			
	Code of Conduct adopted Davranış kuralları adaptasyonu sağlanmış		x			
	Integrity risks identified and managed Bütünlük riskleri tanımlandı ve yönetiliyor		x			
Stewardship Yöneticilik	Sustainable development culture Sürdürülebilir kalkınma kültürü			x		
	Responsible/Sustainable Supply chain approach adopted Sorumlu/Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımı adaptasyonu sağlanmış		x			
	Systematic Environmental Management Sistematik Çevre Yönetimi			x		
	Systematic Social Management Sistematik Sosyal Yönetim			x		
	Systematic Economic Management Sistematik Ekonomik Yönetim			x		
	Skills and training Beceriler ve eğitim		x			Sustainability Training planned. Sürdürülebilirlik Eğitimi alınması planlandı.
	Career development Kariyer geliştirme		x			
Transparency Şeffaflık	Identify appropriate metrics/KPIs Uygun ölçümlerin/KPI'ları belirlenmesi		x			
	Monitor performance Performansları izlenmesi			x		
	Publicly report management practices and performance Yönetim uygulamalarını ve performansını kamuya açıklamak			x		
	Review performance Performansı gözden geçirme		x			