



Sürdürülebilirlik Raporu 2024



Sürdürülebilirlik Raporu **2024**

İÇİNDEKİLER

● RAPOR HAKKINDA	5
● GENEL MÜDÜR MESAJI	6
● SEKTÖR GÖRÜNÜMÜ	7
● KURUMSAL PROFİL	11
○ 2024 Yılında İÇDAŞ	16
○ Ödüller ve Başarılar	17
○ Ürün ve Hizmetlerimiz	19
○ Değer Zinciri Haritası	22
○ İÇDAŞ'ın Stratejik Önemi	23
○ Entegre Yönetim Sistemi	24
● İÇDAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	25
○ Yönetim Stratejimizin Ana Bileşenleri	26
○ Odak Alanlarımız	27
○ İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politikası	28
○ Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	29
○ Yönetişim Yapısı	29
○ Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	30
○ Paydaş İletişimi	33
○ Paydaş Katılımı	34
○ Önceliklendirme Analizi	35
○ Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar	38
○ İÇDAŞ İklim Geçiş Planı	47

48	● ÇEVRESEL PERFORMANS	●
	Döngüsel Ekonomi ve	○
50	Atık Yönetimi	○
51	Su Yönetimi	○
52	Enerji ve Emisyon Yönetimi	○
54	Biyoçeşitlilik	○
	Sürdürülebilir Tarım ve	○
56	Hayvancılık	○
57	● İÇDAŞ'TA ÇALIŞMA HAYATI	●
	İÇDAŞ İnsan Kaynakları	○
59	Politikası	○
60	İÇDAŞ'lı Olmak Değer Katmak	○
60	İş Sağlığı ve Güvenliği	○
62	● SOSYAL PERFORMANS	●
63	Tedarik Zinciri Yönetimi	○
64	Paydaş İlişkileri - Üyelikler	○
	Toplumsal Katkı ve Sosyal	○
66	Sorumluluk Yaklaşımımız	○
68	● EKLER	●
	Çevresel Performans	○
69	Göstergeleri	○
	Ekonomik Performans	○
79	Göstergeleri	○
	Sosyal Performans	○
81	Göstergeleri	○
91	GRI Endeksi	○



**RAPOR
HAKKINDA**



Rapor Hakkında

İÇDAŞ 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin 2024 yılına yönelik sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve paydaşlarıyla şeffaf bir iletişim sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş ve İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş olmak üzere iki şirketin verileri ve performansı paylaşılmaktadır. İlgili Şirketler rapor boyunca İÇDAŞ olarak anılacaktır.

Raporlama Kapsamı

Rapor, İÇDAŞ'ın on üçüncü sürdürülebilirlik raporu olup; 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemde, şirketin çevresel sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini, faaliyetlerini ve hedeflerini, stratejik önceliklerini ve iklim alanında kaydedilen ilerlemeler ile bu kapsamda hayata geçirilen uygulamaları içermektedir.

Raporlama İlke ve Standartları

Hazırlanan rapor, Global Reporting Initiative (GRI) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporun içeriği, GRI'nin belirlediği konular ve açıklamalar dikkate alınarak oluşturulmuş ve İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) metodolojisinin gereklilikleri de gözetilerek hazırlanmıştır. Ek olarak, rapor, sektörde geniş çapta kabul görmüş Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) olan katkıları da içermektedir.

Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

Hazırlanan rapor, İÇDAŞ'ın sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşma taahhüdünün bir göstergesi olarak her yıl yayınlanmaktadır. İÇDAŞ 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Eylül 2025'te yayınlanmıştır.

İletişim

Adres: Mahmutbey Mahallesi Dilmenler Caddesi No:20 34218 Bağcılar/İstanbul

Kurumsal İnternet Sitesi:

www.icdas.com.tr

Sürdürülebilirlik raporumuz hakkında daha fazla bilgi için icdas@icdas.com.tr ye mail gönderebilir, www.icdas.com.tr üzerinden bize ulaşabilirsiniz.



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2024 yılı, küresel düzeyde belirsizliklerin sürdüğü, ancak çevik ve dirençli kurumlar için yeni fırsatların da ortaya çıktığı bir yıl oldu. Küresel çelik sektöründe; talep daralmaları, jeopolitik gerilimler ve artan operasyonel maliyetler gibi dinamikler öne çıkarken, yeşil dönüşümün hız kazanması ve karbon regülasyonlarının yaygınlaşması sektörün önümüzdeki on yıla dair stratejilerini şekillendirdi.

Türkiye çelik sektörü, küresel üretimdeki daralmaya rağmen güçlü bir toparlanma sergileyerek 2024 yılında üretimini %9,4 oranında artırmayı başardı. Ülkemiz, bu performansla dünyada oransal olarak en çok üretim artışı sağlayan ülkelerden biri oldu. Bu başarıda, özel sektörün yatırım gücü, teknolojik dönüşüm kabiliyeti ve insan kaynağının payı büyüktür.

Enerji Verimliliği ve Düşük Emisyonlu Üretim Modeliyle Faaliyetlerimizi Sürdürüyoruz

Çevresel hassasiyetleri yüksek bir şirket olmamızın yanı sıra faaliyette olduğumuz sektörlerin doğası gereği İÇDAŞ için enerji verimliliği hem çevresel hem de operasyonel sürdürülebilirliğin temel unsurudur. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz modernizasyon projeleri, proses iyileştirmeleri ve enerji geri kazanım projeleri sayesinde 40 milyon kWh'yi aşkın enerji tasarrufu sağladık. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında sürekli izleme ve performans iyileştirme süreçlerimizle, kaynak verimliliği odaklı üretim modelimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

Türkiye'nin Enerji Dönüşümüne Katkı Sağlıyoruz

Türkiye'de üretilen elektriğin %3,71' ini karşılayarak, enerji sektöründe güçlü bir oyuncu olarak konumumuzu sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı, ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sunacak şekilde genişletiyoruz. 2024 yılı itibarıyla, yenilenebilir enerjideki kurulu gücümüzü 79,47 MW seviyesine çıkardık.

İklim Geçiş Planımızı Oluşturduk, SBTi'ye Taahhüt Yolundayız

2024 yılı, İÇDAŞ'ın iklim eylemini kurumsal stratejisine entegre ettiği önemli bir yıl oldu. İÇDAŞ olarak bu yıl, iklim kriziyle mücadelede attığımız adımları bir üst seviyeye taşıyarak küresel taahhütlere katkıda bulunmak ve yeşil büyüme patikasına geçişi hızlandırmak amacıyla, alanında en önemli girişimlerden biri olan Science Based Targets Initiative (SBTi) kapsamında beyan verme kararı aldık. Paris İklim Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırma hedefi doğrultusunda, sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik somut ve ölçülebilir adımlar içeren kapsamlı bir İklim Geçiş Planı hazırladık. Bu plan çerçevesinde, 2025 yılı içerisinde SBTi nezdinde resmi taahhüdümüzü sunarak, üretim süreçlerimizi düşük karbon ekonomisi hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi amaçlıyoruz.

TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) metodolojisine uygun risk ve fırsat analizlerimizi tamamladık. İklim değişikliğinin operasyonlarımız üzerindeki potansiyel etkilerinin yanı sıra belirlediğimiz risklerin finansal etkilerini de yönetecek sistematik bir yol haritasına sahibiz.

Toplumsal Katkı ve Sorumluluğumuzu Önceliklendiriyoruz

Sürdürülebilir kalkınma vizyonumuz, çevresel etkiyi azaltmak kadar sosyal fayda üretmeyi de temel alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz bölgede, yarattığımız istihdamın yanı sıra, tarım, hayvancılık, spor, kültürel miras ve eğitim alanlarında da bölgesel kalkınmaya katkı sunuyoruz. 2024 yılında hayata geçirdiğimiz sosyal projelerle, bölge halkının ekonomik refahına ve sosyal gelişimine katkı sağlamaya devam ettik.

Geleceğe Kararlı Adımlarla Yürüyoruz

2025 ve sonrasında da, iklimle uyumlu, kaynak verimli, toplumsal fayda üreten ve katma değeri yüksek bir üretim anlayışıyla yolumuza devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımızın güveni, çalışanlarımızın emeği ve sorumluluğumuzun bilincinde sürdürdüğümüz bu yolculukta birlikte daha güçlü adımlar atacağımıza yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,



Tarık YEGÜL
İÇDAŞ Genel Müdürü



SEKTÖR GÖRÜNÜMÜ

*“Pazarın Değişen
Ritmine, Çelik Gibi
Sağlam Adımlarla Yön
Veriyoruz.”*



Sektör Görünümü

2024 yılı, küresel çelik sektörü açısından zorlu bir yıl olmuştur. Yüksek faiz oranları, enflasyon baskısı, jeopolitik belirsizlikler ve enerji maliyetlerindeki dalgalanma; küresel ölçekte çelik talebini ve üretimini olumsuz etkilemiştir. Dünya genelinde ham çelik üretimi bir önceki yıla kıyasla azalarak yaklaşık 1,84 milyar ton seviyesine gerilemiştir.

En büyük üretici konumundaki Çin'de üretim düşerken, Japonya, Güney Kore, Rusya ve ABD gibi ülkelerde de benzer eğilimler gözlenmiştir. Benzer şekilde Japonya %3,4, Güney Kore %4,7, ABD %2,4 üretim düşüşü yaşamıştır. Rusya gibi bazı üreticilerde daralma %7'yi bulmuştur. Buna karşın Hindistan ve Türkiye gibi gelişmekte olan ülkeler üretimlerini artırarak küresel üretimdeki ağırlıklarını dengelemiştir.

Özellikle imalat sanayiinde devam eden durgunluk, yüksek enflasyona karşı sıkı para politikaları ve jeopolitik belirsizlikler çelik talebini olumsuz etkilemiştir. İnşaat sektöründeki yüksek finansman maliyetleri nedeniyle yaşanan yavaşlama ve hane halklarının azalan alım gücü, dayanıklı mal ve dolayısıyla çelik talebini düşüren başlıca unsurlar olmuştur.

2024 yılı dünya ham çelik üretimi de bir önceki yıla göre %0,9 azalarak 1,84 milyar ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Çin'in çelik ihracatı 2024 yılında 110,7 milyon tona çıkarak tarihteki en yüksek ikinci seviyeye ulaşmıştır. Bu da küresel piyasalarda fiyatları ve yerli üreticileri olumsuz etkilemiştir. Düşen çelik fiyatları ve bazı bölgelerde enerji maliyetlerinin yüksek seyri, 2024'te kârlılık açısından sektör oyuncularını zorlamıştır.

Türkiye, 2024 yılında ham çelik üretimini %9,4 artırarak 36,9 milyon tona çıkarmış ve dünya sıralamasında 8'inciliğini korumuştur. 2022-2023 döneminde yaşanan daralmanın ardından 2024'te iç talebin kısmen toparlanması ve ihracat pazarlarındaki canlanma üretimi desteklemiştir.

Türkiye'nin nihai çelik tüketimi 2024 yılında %0,6 artışla 38,3 milyon tona ulaşmıştır. İhracatta ciddi bir artış görülürken (yıllık %27,6 artışla 13,4 milyon ton) ithalat artışı sınırlı kalmış (%1,7 artışla 17,4 milyon ton). Sektördeki toparlanma ile birlikte 2023 yılında %56,6 olan ihracatın ithalatı karşılama oranı 2024 yılında %74'e yükselmiştir.



1,84 milyar ton
Global ham çelik üretimi



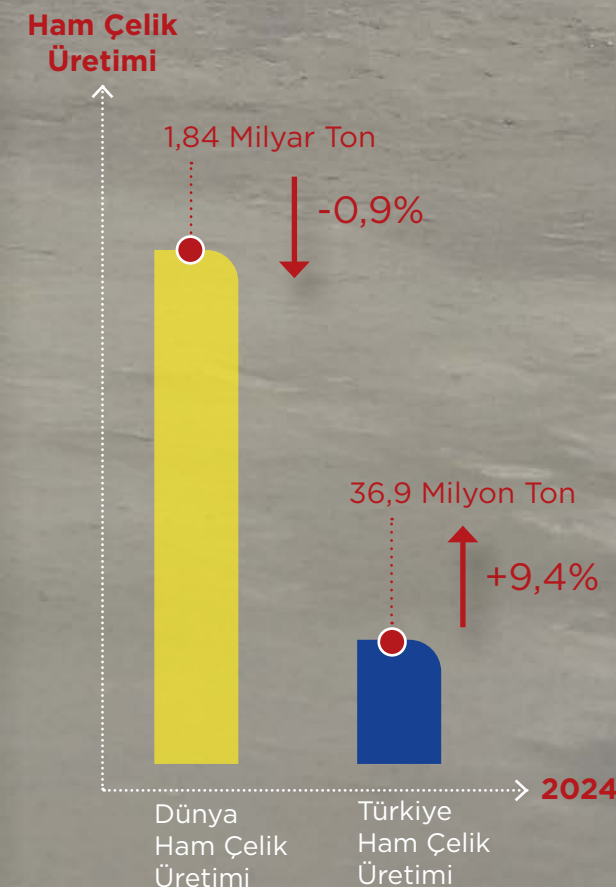
36,9 milyon ton
Türkiye'de ham çelik üretimi



%0,6 oranında
Türkiye'nin nihai çelik tüketimi



%74 oranında
İhracatın ithalatı karşılama





2025 Yılına Yönelik Beklentiler

2025 yılında dünya çelik talebinin genel bir toparlanma ile %1,2 artarak yaklaşık 1,77 milyar tona ulaşması beklenmektedir. Bu büyümenin lokomotifinin güçlü altyapı yatırımlarıyla Hindistan ve Güneydoğu Asya temelli olması beklenmektedir. Özellikle Hindistan'ın çelik talebinde 2024 ve 2025 yıllarında toplam %8'lik bir büyüme öngörülmekte ve Hindistan'ın talep artışında belirleyici olması beklenmektedir.

Çin haricindeki gelişmekte olan ülkeler için 2025'te %4'ün üzerinde talep artışı tahmin edilirken, gelişmiş ülkelerde yaklaşık %1,9'luk mütevazı bir büyüme öngörülmektedir. Özellikle AB çelik talebinin uzun süredir ilk kez 2025'te artışa geçmesi ve ABD ile Japonya'da da ılımlı toparlanmalar beklentiler arasındadır. Çin'de ise emlak sektöründeki sorunların sürmesi nedeniyle çelik talebinde sınırlı bir daralma yaşanabileceği, ancak hükümetin olası teşvik adımlarıyla bu kaybın dengelenebileceği değerlendirilmektedir.

Türkiye çelik sektörü açısından ise iç pazarda talep artışı ve kapasite kullanımında yükseliş öngörülmektedir. Uygulanan sıkı para politikasının 2025 itibarıyla kademeli olarak gevşemesiyle birlikte iç talepte canlanma beklentisi öne çıkmaktadır. 2024'te %62 seviyelerinde olan kapasite kullanım oranının 2025'te daha da yükseleceği tahmin edilmektedir.

İhracat pazarlarında 2024'te başlayan toparlanmanın 2025'te de sürmesi beklenmektedir. Özellikle Avrupa ekonomisindeki iyileşme Türkiye'nin yassı ve uzun ürün ihracatına olumlu yansıtılabileceği öngörülmektedir. Komşu coğrafyalarda savaş sonrası Ukrayna ve Suriye'nin yeniden inşası için ihtiyaç duyulacak çelik ürünlerinde Türkiye önemli bir tedarikçi konumuna gelmesi beklenmektedir. Bölgedeki istikrar ve yeniden inşa çalışmaları, Türk çelik sektörünün orta vadede ciddi bir ihracat potansiyeline ulaşmasını sağlayacaktır.

2025 yılı genel olarak çelik sektörü için temkinli iyimserlik yılıdır. Talepte beklenen toparlanma, azalan enerji maliyetleri ve bölgesel inşaa faaliyetleri olumlu sinyaller verse de küresel jeopolitik belirsizlikler ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar risk unsurları olmaya devam etmektedir.

Çevresel Riskler ve Sürdürülebilirlik Dinamikleri

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından her yıl yayınlanan Küresel Riskler Raporu çıktıları, önümüzdeki dönemde çevresel etkilerin ve risk etmenlerinin daha da ön plana çıkacağını göstermektedir. İklim değişikliği, aşırı hava olayları ve biyoçeşitlilik kaybı gibi unsurlar, sanayi sektörleri için hem fiziksel hem de geçiş riskleri yaratmaktadır.

Çelik sektörü küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %7'sini oluşturur. Bu nedenle sektör, iklim politikalarının ve düzenlemelerin merkezinde yer almaktadır. Avrupa Birliği'nin uygulamaya aldığı Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi ticarete etki eden düzenlemeler, karbon yoğun ürünlerin ihracatında maliyetleri artırmakta ve sektörü düşük karbonlu üretime geçmeye zorlamaktadır.

Türkiye'de çelik üretiminin yaklaşık %75'i elektrikli ark ocaklarında hurda çelik kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Elektrikli ark ocaklarında yapılan çelik üretimi, cevherden üretim yapan yüksek fırınlara göre çok daha düşük karbon salımı oluşturmakta ve Türkiye'yi bu alanda avantajlı konuma getirmektedir.

Sektörün karbon temelli yeni ticaret düzenine uyum sağlayabilmesi için enerji verimliliği, emisyon azaltımı, karbon yakalama ve depolama teknolojilerine yatırım, yenilikçi yakıt teknolojileri ile üretim ve döngüsel ekonomi uygulamaları gibi alanlarda ilerleme kaydetmesi gerekmektedir. Bu kapsamda, hurda çelik kullanımının artırılması hem çevresel hem ekonomik sürdürülebilirlik açısından stratejik bir öncelik olarak değerlendirilmektedir.



Çelik sektörü, küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık **%7'sini oluşturur.**





İÇDAŞ'ın Sektördeki Konumu

İÇDAŞ, Türkiye çelik sektörünün önemli üreticilerinden biridir. 2024 yılında Türkiye genelinde üretilen toplam çeliğin yaklaşık %7,56'sı İÇDAŞ tarafından üretilmiştir. Şirket, sahip olduğu yüksek üretim kapasitesiyle birlikte, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlarını entegre ederek sektördeki konumunu güçlendirmektedir.

İÇDAŞ, üretim faaliyetleri kapsamında emisyonlarını sürekli olarak izlemekte; verimliliği artıran teknoloji yatırımları sayesinde maliyetlerini düşürürken çevresel etkilerini de azaltmaktadır. Son üç yılda çelikhane operasyonlarında hayata geçirilen verimlilik projeleriyle kayda değer kazanımlar sağlanmıştır. Bu kapsamda son üç yılda çelikhanelerde yapılan yatırımlarla yaklaşık 43,5 milyon kWh elektrik ve 2,8 milyon m³ doğalgaz tasarrufu sağlanmış; toplamda 135,3 Milyon TL'lik ekonomik getiri elde edilmiştir. Kazanımlar sayesinde, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra kaynak verimliliği yoluyla operasyonel maliyetlerin düşürülmesine de katkı sunulmuştur.

İÇDAŞ, sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek ve iklim değişikliği ile mücadelede küresel sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla 2025 yılı itibarıyla Science Based Targets Initiative (SBTi) sistemine resmi başvurusunu gerçekleştirmiştir. Bu adım ile şirket, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik hedeflerini, en güncel iklim bilimi ve Paris Anlaşması'nın 1,5°C senaryosu ile uyumlu şekilde şekillendirmeyi taahhüt etmektedir. SBTi çerçevesinde belirlenecek bilim temelli emisyon azaltım hedefleri sayesinde İÇDAŞ, düşük karbonlu üretim yaklaşımını uluslararası standartlarla uyumlu hale getirerek, hem çevresel etkilerini azaltmayı hem de küresel pazarlarda rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır. Bu süreç, yalnızca operasyonel emisyonların değil, tedarik zinciri kaynaklı emisyonların da kapsanmasını sağlayarak, bütüncül bir karbon yönetim stratejisinin hayata geçirilmesine katkı sunacaktır.



Türkiye çeliğinin
%7'56'sı İÇDAŞ'tan

Son Üç Yılda



43,5 milyon kWh
Elektrik



2.8 milyon m³
Doğalgaz

Tasarrufu ile



135,3 milyon TL
Ekonomik getiri



KURUMSAL PROFİL



*“Yarım Asırlık
Yolculuk, Her
Adımında Güven”*



Kurumsal Profil

İÇDAŞ, Türkiye'nin en köklü ve en büyük entegre sanayi kuruluşlarından biridir. 1969 yılında kurulan şirket, demir-çelik üretimi başta olmak üzere enerji üretimi, gemi inşa, gemi tamir ve bakım, liman işletmeciliği ve lojistik hizmetlerini aynı çatı altında yürütebilen çok yönlü bir sanayi yapısına sahiptir. Üretim faaliyetlerini ağırlıklı olarak Çanakkale'nin Biga ilçesinde bulunan geniş ölçekli entegre tesislerinde sürdüren İÇDAŞ, çelik sektöründe gerek iç pazarda gerekse uluslararası arenada güçlü bir oyuncu konumundadır.

İÇDAŞ, sağlam yönetim yapısı sayesinde pazar eğilimlerini doğru analiz ederek müşterileriyle sağlam ilişkiler kurmaktadır. Şirketimizin bu yaklaşımı, faaliyette olduğu pazarlarda ürün ve hizmet kalitesi noktasında lider olarak konumlanmasına olanak sağlamaktadır. İÇDAŞ, sektör deneyimini, yetkin ve nitelikli iş gücünü birleştirerek ürettiği ürün ve sağladığı hizmetlerde, yüksek standart gerekliliklerini gözeterek faaliyet göstermektedir. Organizasyon boyunca ve müşterilerle kurulan ilişkilerde temaslarda kurulan sürdürülebilir iş modeli, Şirketimizin ürün ve hizmetlerinde eksiksiz bir şekilde yönetmesine olanak sağlarken, operasyonel verimliliği en üst düzeye çıkararak küresel pazardaki müşterilerin artan beklentilerini karşılamaktadır.

İÇDAŞ, çelikhaneleri, haddehaneleri, limanları, lojistik şirketi, tersaneleri ve enerji tesisleri ile Çanakkale ve İstanbul'da hizmet vermektedir. Üretiminin büyük bir kısmını ihraç eden İÇDAŞ ileri teknoloji ve üstün kalite anlayışı ile Türkiye'nin modern dünyaya entegrasyonunda önemli bir rol üstlenmiştir.

Şirketimizin, Çanakkale'nin Biga ilçesine bağlı, şehir merkezinden yaklaşık 40 kilometre uzaklıkta Marmara Denizi'ne kıyısı olan bir entegre tesisi bulunmaktadır. Tesisimizde 2 çelikhane, 4 haddehane, 1 termik santral, 1 gemi inşa tersanesi, 1 kuru havuz (tamir bakım) tersane, 1 soğuk işlem tesisi, 1 kireç tesisi, 1 oksijen tesisi, 2 iskele 2 yanaşma rıhtımı, 1 GES, 4 HES bulunmaktadır.

İşletmeler için çok büyük bir önem arz eden lojistik alanında, İstanbul, Bursa ve Kocaeli'de toplama ayırma tesisleri, Bandırma'da ise aktarma istasyonu kurulmuştur. Bu sayede ürünlerimizin ihtiyaç duyulan yerde ve istenen zamanda temin edilmesi sağlanmaktadır.

Toplama ayırma merkezleri sayesinde hem müşterilerimizin ürün talepleri hem de tedarikçilerimizin hammadde teslimatı talepleri kısa zamanda karşılanmaktadır.

Çevreci taşımacılık ve demiryolu taşımacılığının gelişimine katkıda bulunmak amaçları ile Kombine taşımacılık (ana güzergâhı Demiryolu, Denizyolu veya İç su yolu olup başlangıç ve/veya bitiş ayağı kısa mesafeli karayolu olan taşıma biçimi) alanındaki yatırımlarımız, 2007 yılında TÜLOMSAŞ firmasına 104 adet vagon imal ettirilmesi ile başlamıştır.

İstanbul
Bağcılar



Çanakkale,
Biga





Yatırımlarımız devam etmekte olup mevcut 176 adetlik vagon kapasitemize ek olarak TCDD'den vagon kiralanmaktadır. Yurt içi sevkiyatlarımızın bir bölümü demiryolu ile gerçekleştirilmektedir. Vagon işletmeciliği konusunda deneyimli ekibimiz, Türkiye'nin demiryolu ağının önemli bir kısmını kullanarak müşteri ve tedarikçi memnuniyeti için çalışmaktadır.

İÇDAŞ, sürdürülebilirlik ilkelerine büyük önem vererek, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik yatırımlar yapmaktadır. Enerji üretiminde yenilenebilir kaynakları ön planda tutarak, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik santralleri ile enerji ihtiyacının bir kısmı karşılamaktadır. Aynı zamanda, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerine önem vererek, çevre dostu üretim politikalarını benimsemektedir.

İÇDAŞ, topluma ve çevreye duyarlı bir şirket olma misyonuyla, sosyal sorumluluk projelerine de aktif olarak katılmaktadır. Eğitim, sağlık ve çevre konularında çeşitli projeler yürüterek, sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunmaktadır.

Yenilikçi yaklaşımı, güçlü üretim kapasitesi ve sürdürülebilirlik odaklı stratejileri ile İÇDAŞ, sektöründe öncü olmaya ve Türkiye ekonomisine katkı sağlamaya devam etmektedir.



Faaliyet Alanları

2

Çelikhane



4

Haddehane



2

Termik Santral



4

Hidroelektrik Santral (HES)



1

Güneş Enerjisi Santrali (GES)



1

Rüzgar Enerjisi Santrali (RES)



1

Tohum Bankası



1

Kireç Tesisi



2

Liman İşletmeciliği



3

Hurda Merkezi



1

Tersane (Gemi İnşa)



1

Soğuk İşlem Tesisi



1

Tersane Kuru Havuz



1

Tarım İşletmeciliği



1

Hayvan Yetiştiriciliği





Şirketlerimiz



İÇDAŞ Çelik Enerji
Tersane ve Ulaşım San.
A.Ş.

Faaliyet Alanı

- Çelik, Enerji ve Gemi Üretimi



İÇDAŞ Elektrik Enerjisi
Üretim ve Yatırım A.Ş.

Faaliyet Alanı

- Elektrik Üretimi



İÇDAŞ Elektrik Enerjisi
Toptan Satış İthalat ve
İhracat A.Ş.

Faaliyet Alanı

- Elektrik Satış



ERAS Taşımacılık
Taahhüt İnşaat ve
Ticaret A.Ş.

Faaliyet Alanı

- Kara Nakliyat



İÇDAŞ Sigorta Aracılık
Hizmetleri A.Ş.

Faaliyet Alanı

- Sigortacılık



İÇDAŞ Dış Ticaret A.Ş.

Faaliyet Alanı

- Tarım ve Hayvancılık



İÇYAPI İnşaat Taahhüt
ve Ticaret A.Ş.

Faaliyet Alanı

- İnşaat



İÇE TANKER DENİZ
TAŞIMACILIK LTD.ŞTİ.

Faaliyet Alanı

- Gemi İşletmeciliği



Karsan Gemi İnşa San.
Ve Tic. A. Ş

Faaliyet Alanı

- Gemi İnşa ve Tamir Bakım



BİGAİR Havacılık ve
Taşımacılık Sanayi ve
Ticaret A.Ş.

Faaliyet Alanı

- Havayolu



2024 Yılında İÇDAŞ



6.183 Çalışan



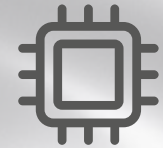
206.5 Milyon TL Yenilenebilir
Enerji Yatırımı



2,79 Milyon ton Çelik Üretimi ile
Türkiye'de Üretilen Çeliğin
%7,56'sı



Türkiye'nin Elektrik Kurulu
Gücünün %1,45'i



2,03 Milyar TL Modernizasyon
ve Yeni Teknoloji Yatırımı



Türkiye'de Üretilen Elektriğin
%3,71'i



103 Milyon TL Konsolide Net
Satış



171,9 Milyon kWh
Yenilenebilir Enerji Üretimi



İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim
ve Yatırım A.Ş. ISO 500'de **71.
Sırada**



İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve
Ulaşım San. A.Ş. ISO 500'de **21.
Sırada**



TİM ilk 1000 İhracatçı Firması içinde
Sektörel Sıralamada **5.**
Genel Sıralamada **40. Sırada**



37 Ülkeye 1,08 Milyon Ton
Çelik İhracatı



638 Milyon USD İhracat



Ödüller ve Başarılar

Türkiye'nin önde gelen çelik üreticilerinden İÇDAŞ, Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB) tarafından 2024 yılında yapılan değerlendirmede, 2023 yılı itibarıyla Tüm Ürünler Kategorisi'nde Türkiye'nin en çok ihracat yapan ikinci çelik firması olarak konumlanmıştır.

Kategorilere Göre İÇDAŞ'ın İlk 10'daki Yerleri



- Tüm Ürünler: 2. sırada
- İnşaat Çeliği: 2. sırada
- Yarı Mamul Ürünler: 6. sırada
- Filmaşın: 1. sırada
- Dış Ticaret (İÇDAŞ Dış Ticaret A.Ş.): 8. sırada

İÇDAŞ, üretim hacminin yanı sıra ihracattaki yetkinliği ve ürün çeşitliliğiyle sektörde güçlü bir konuma sahiptir. Filmaşın ürün grubunda Türkiye'nin en fazla ihracat yapan şirket olarak öne çıkan İÇDAŞ, teknik altyapısı, üretim kalitesi ve dış pazarlardaki müşteri ilişkileriyle ihracattaki büyüme ivmesini desteklemektedir. İhracat performansı, İÇDAŞ'ın ticari başarısının yanı sıra operasyonel sürdürülebilirlik boyutunu da ön plana çıkarmaktadır. Yüksek verimlilikle çalışan üretim altyapısı, performans takibi ve dijitalleşmeye yönelik süreç iyileştirmeleri sayesinde İÇDAŞ, çevresel etkilerini azaltırken dış pazarlarda rekabet avantajını güçlendirmektedir.

İÇDAŞ'TAN DİJİTAL ÇAĞA UYUMLU YAKLAŞIM

İÇDAŞ, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli geliştirmeye yönelik yürüttüğü çalışmalarla 2024 yılında önemli bir başarıya imza atmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından "Dijital Çağda İş Sağlığı ve Güvenliği" temasıyla düzenlenen Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması'nın ulusal aşamasında, İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş., "Jüri Özel Ödülü"ne layık görülmüştür.

Çelikhane üretim süreçlerindeki sıcaklık ölçüm uygulamalarında karşılaşılabilecek risklerin azaltılması ve/veya ortadan kaldırılmasına yönelik geliştirilen yenilikçi çözümler geliştirilmesini konu alan proje, dijitalleşmeyi merkeze alan bu uygulama, iş kazalarının önlenmesi ve çalışan güvenliğinin artırılması amacıyla teknolojiye etkin yararlanma konusunda sektöre örnek teşkil etmektedir.

İÇDAŞ proje ekibi tarafından geliştirilen bu uygulama, 52 başvuru arasından seçilerek hem yenilikçilik hem de uygulanabilirlik kriterleri açısından jüri tarafından takdirle değerlendirilmiştir. Ödül töreni 7 Kasım 2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Reşat Morali Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. İÇDAŞ, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde teknoloji tabanlı iyileştirmeler ve risk temelli yönetim yaklaşımlarını entegre etmeye devam etmektedir.





İhracat Ağımız

İÇDAŞ 2024 yılında, Asya/Ortadoğu başta olmak üzere Afrika, Avrupa, Güney Amerika kıtalarındaki 37 ülkeye 1,08 milyon ton ürün ihraç etmiştir.



2022 Yılında **46 Ülke**



2023 Yılında **20 Ülke**



2024 Yılında **37 Ülke**



Ürün ve Hizmetlerimiz

İÇDAŞ olarak, geniş ürün yelpazemiz ve çeşitli hizmetlerimizle inşaat, otomotiv, lastik, makine imalatı gibi pek çok sektörde hizmet vermenin yanı sıra enerji, gemi üretimi ve bakım onarımı alanlarında da öncü rol üstleniyoruz. Ürün ve hizmetlerimiz, yüksek kalite standartları ve müşteri memnuniyeti odaklı üretim süreçlerimizle şekillenmektedir.

Çelik Ürünler

Çelik ürünlerimiz, çeşitli sektörlerde geniş bir kullanım alanına sahiptir:

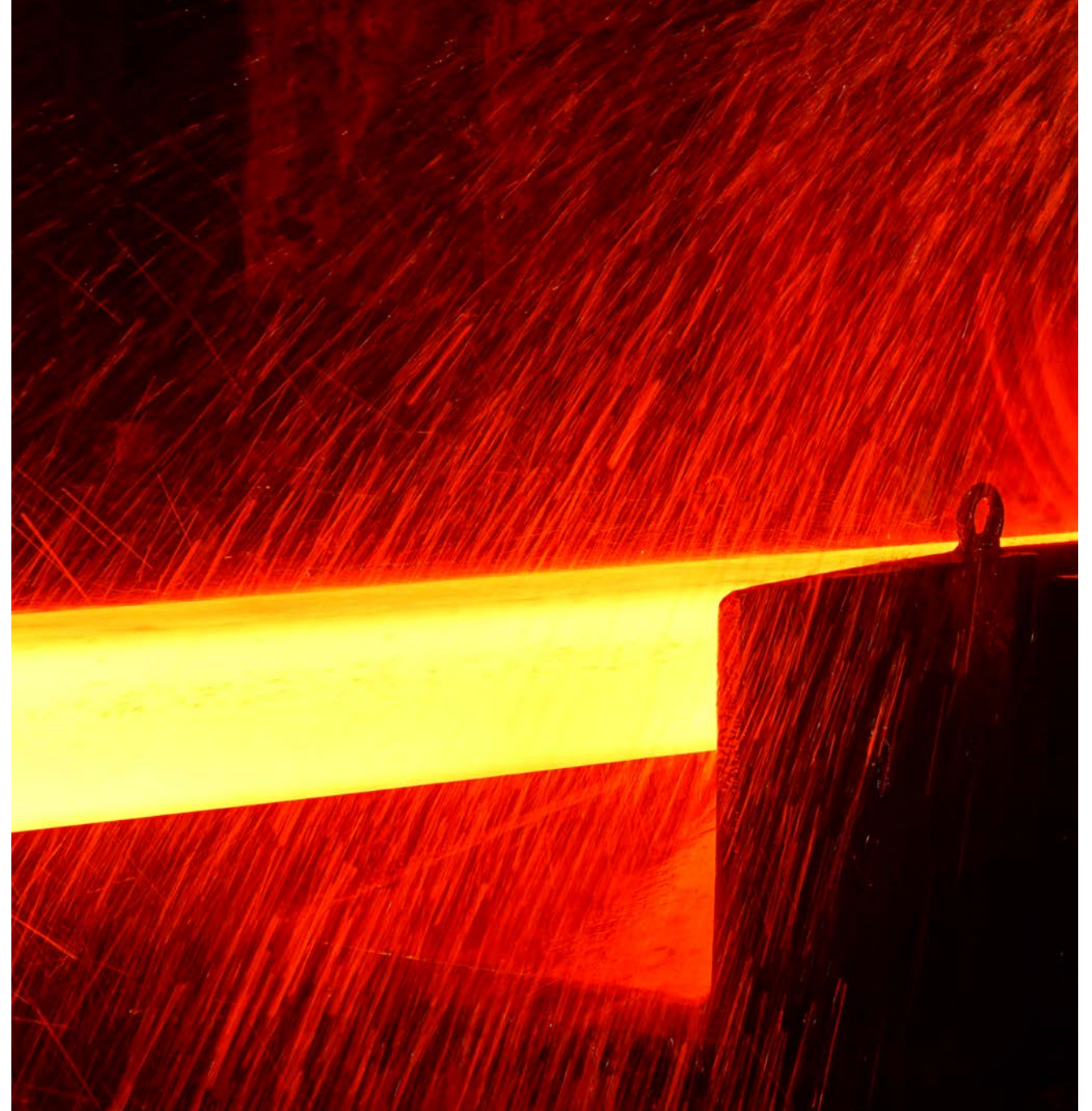
● **İnşaat Çeliği:** Betonarme yapı malzemelerinde kullanılan inşaat çeliği, yüzeyinde nervürler (çıkıntılar) olan bir çelik türüdür. Nervürlü çubuk olarak 6-50 mm çaplarında ve 6-18 m boylarında üretilmektedir. Nervürlü filmaşın olarak ise 6-20 mm çaplarında üretilerek 2-3 tonluk bobinler halinde sevk edilmektedir. Nervürlü çelikler, inşaat projelerinde yüksek dayanıklılık ve güvenlik sağlamaktadır.

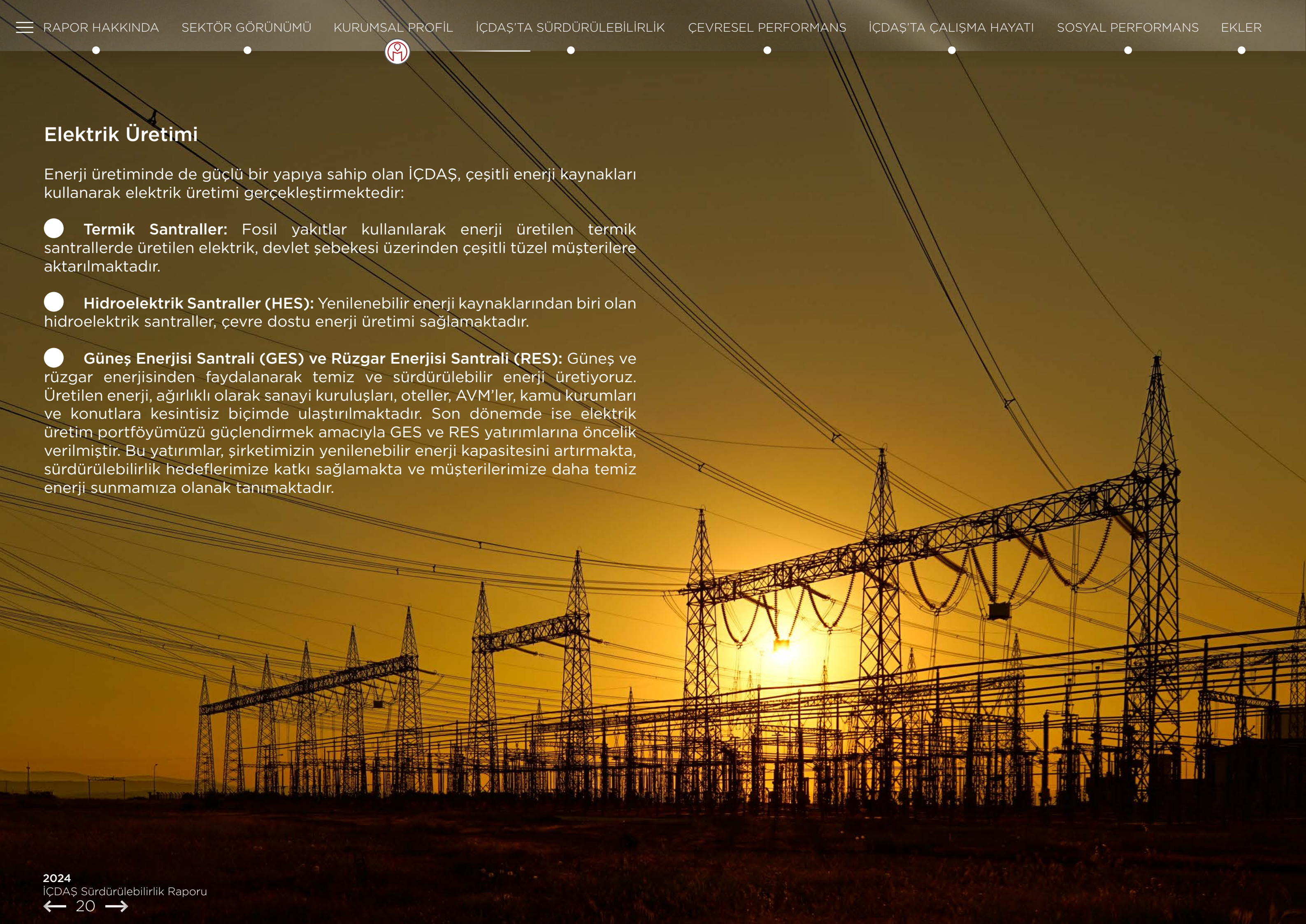
● **Çelik Kütük:** Haddeleme ürünleri için başlangıç noktası olan çelik kütükler, 100 mm - 200 mm arasında değişen kare kesitli uzun ve sürekli döküm yarı mamullerdir. Bu kütükler, inşaat çeliği, düz çubuk, profil ve filmaşın üretiminde kullanılmaktadır.

● **Filmaşın:** Sıcak haddelenerek yapılan, genellikle yuvarlak kesitli ve soğuk çekme için kullanılan yarı mamul metal çubuklardır. Bobin halinde sarılan filmaşınlar, kaynak elektrotu, çelik hasır, tel, civata, yay ve benzeri ürünlerin üretiminde kullanılmaktadır.

● **Ön Gerilmeli Beton Demeti:** Merkezi bir telin etrafına tek bir katmanda ve uniform olarak altı telin helisel biçimde bükülmesiyle oluşturulan bir gruptan meydana gelmektedir. Bu demetler; köprü/viyadük kirişlerinde, betonarme prefabrik yapı elemanlarında, beton silo imalatlarında ve zemin ankraj uygulamalarında kullanılmaktadır.

● **Ön Gerilmeli Beton Teli:** düz veya girintili olarak üretilmekte olup bobinler halinde veya aynı boyda kesilmiş düz çubuk demetleri halinde paketlenerek teslim edilmektedir. Bu teller, genellikle demiryolu travers imalatlarında (%90), zemin stabilizasyon kazık ve kirişlerinde ile boru sistemlerinde kullanılmaktadır.

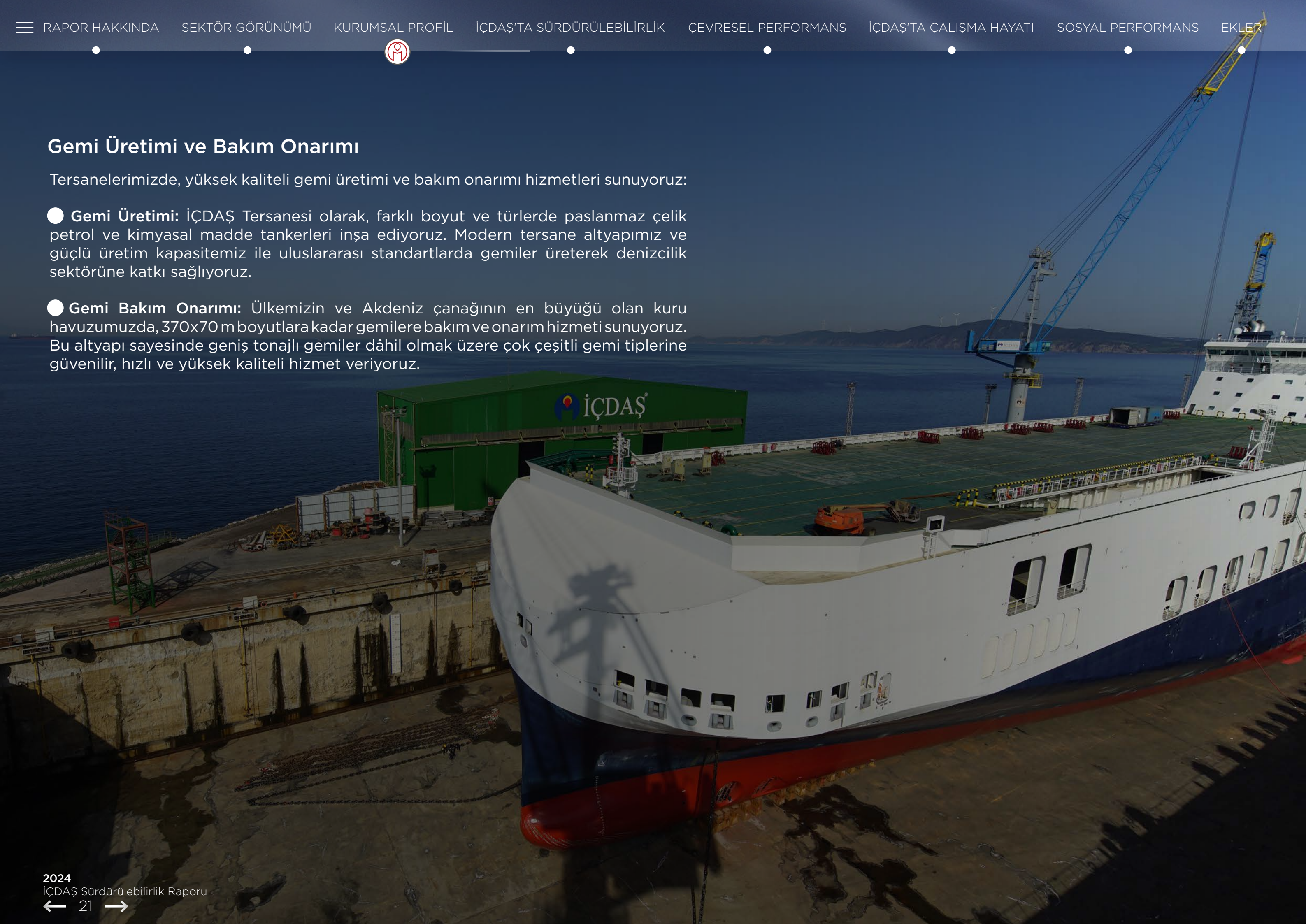




Elektrik Üretimi

Enerji üretiminde de güçlü bir yapıya sahip olan İÇDAŞ, çeşitli enerji kaynakları kullanarak elektrik üretimi gerçekleştirmektedir:

- **Termik Santraller:** Fosil yakıtlar kullanılarak enerji üretilen termik santrallerde üretilen elektrik, devlet şebekesi üzerinden çeşitli tüzel müşterilere aktarılmaktadır.
- **Hidroelektrik Santraller (HES):** Yenilenebilir enerji kaynaklarından biri olan hidroelektrik santraller, çevre dostu enerji üretimi sağlamaktadır.
- **Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Rüzgar Enerjisi Santrali (RES):** Güneş ve rüzgar enerjisinden faydalanarak temiz ve sürdürülebilir enerji üretiyoruz. Üretilen enerji, ağırlıklı olarak sanayi kuruluşları, oteller, AVM'ler, kamu kurumları ve konutlara kesintisiz biçimde ulaştırılmaktadır. Son dönemde ise elektrik üretim portföyümüzü güçlendirmek amacıyla GES ve RES yatırımlarına öncelik verilmiştir. Bu yatırımlar, şirketimizin yenilenebilir enerji kapasitesini artırmakta, sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamakta ve müşterilerimize daha temiz enerji sunmamıza olanak tanımaktadır.



Gemi Üretimi ve Bakım Onarımı

Tersanelerimizde, yüksek kaliteli gemi üretimi ve bakım onarımı hizmetleri sunuyoruz:

- **Gemi Üretimi:** İÇDAŞ Tersanesi olarak, farklı boyut ve türlerde paslanmaz çelik petrol ve kimyasal madde tankerleri inşa ediyoruz. Modern tersane altyapımız ve güçlü üretim kapasitemiz ile uluslararası standartlarda gemiler üreterek denizcilik sektörüne katkı sağlıyoruz.
- **Gemi Bakım Onarımı:** Ülkemizin ve Akdeniz çanağının en büyüğü olan kuru havuzumuzda, 370x70 m boyutlara kadar gemilere bakım ve onarım hizmeti sunuyoruz. Bu altyapı sayesinde geniş tonajlı gemiler dâhil olmak üzere çok çeşitli gemi tiplerine güvenilir, hızlı ve yüksek kaliteli hizmet veriyoruz.



Değer Zinciri Haritası





İÇDAŞ'ın Stratejik Önemi

Sektörel Konumumuz

İÇDAŞ, Türkiye'de demir-çelik üretimi sektörünün en büyük oyuncularından biri olarak öne çıkmaktadır. Şirketimiz, aynı zamanda çelik üretimiyle entegre enerji, lojistik, liman işletmeciliği ve tersanecilik faaliyetleriyle farklı sektörlerde de lider pozisyona sahiptir. Entegre faaliyet yapımız sayesinde operasyonel verimliliği artırırken sektörler arası sinerji yaratıyoruz.

Yerel Kalkınmaya Katkımız

Çanakkale Biga'daki entegre tesislerimiz, uzun vadeli istihdam sağlayan ve bölgesel ekonomiye katkıda bulunan bir yapıya sahiptir. Bulunduğumuz bölgede 6.000 kişinin üzerinde doğrudan istihdam yaratırken bölgenin sosyo - ekonomik kalkınma dinamiklerine pozitif katkılar sağlıyoruz.

Ticaret Ağı ve Uluslararası İş Birlikleri

İÇDAŞ, dünya genelinde birçok ülkeye çelik ihracatı gerçekleştirmekte, özellikle filmaşın ürün grubunda Türkiye'nin lider ihracatçısı konumundadır. Türkiye'nin önde gelen çelik şirketlerinden olan İÇDAŞ, Avrupa, Asya/Ortadoğu ve Kuzey Afrika başta olmak üzere uluslararası pazarlarda aktif ticari ağlar kurmayı sürdürmektedir.

Türkiye Ekonomisindeki Rolümüz

Çelik sektörünün Türkiye GSYH'sindeki katkısı yaklaşık %3-4 düzeyindedir. İÇDAŞ olarak, sektördeki önemli paya sahip çelik üretim hacmimizle, istihdam, yatırım ve ihracat açısından sektöre değer katıyoruz.

İstihdam, Yatırımlar ve Operasyonel Entegrasyon

Farklı sektörlerde yürüttüğümüz entegre faaliyet yapımız sayesinde geniş bir paydaş ağıyla etkileşim kuruyor; yatırımlarımızı ise son yıllarda sürdürülebilir üretim, enerji verimliliği ve dijitalleşme alanlarında yoğunlaştırıyoruz. Enerji verimliliği projeleri, GES/RES yatırımları ve enerji izleme sistemleri bu dönemde öncelikli gündem başlıklarımız arasında yer alıyor. Aynı zamanda saha operasyonlarımızı geliştirerek kapasite kullanım oranlarımızı da artırıyoruz.





Entegre Yönetim Sistemleri

Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri	Geçerli Olan Tesislerimiz
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman
ISO 50001 2018 Enerji Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri Üretim Dışı Birimler ve Enerji Santralleri
ISO 17025 Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi	Çevre Kontrol Laboratuvarı, Yorulma Test Laboratuvarı
CARES BS EN 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri
CARES BS 8902:2009 Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri
CARES BRE BES 6001 İnşaat Ürünleri İçin Sorumlu Kaynak Sağlama	Çelik Tesisleri
CARES Nükleer Uygulamalar ve Mega Projeler için Üretim Uygunluk Belgesi	Çelik Tesisleri
Tersane Tesis Güvenlik Belgesi	Tersane
T.C. Milli Savunma Bakanlığı Üretim İzin Belgesi	Tersane

AT Uygunluk Belgelerimiz

Geçerli Olan Tesislerimiz

Uçucu Kül Üretimi -TS EN 450-1:2013	İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş.
Agrega Üretimi - EN 12620:2002+A1:2008 ve EN 13242:2002+A1:2007	Havdan Agregat Tesisleri
Agrega Üretimi - EN 12620:2002+A1:2008	Çakırlı Agregat Tesisleri
Çelik Cürufu Agregası Üretimi - En 13043:2004 EN	Çelik Cürufu (Yapay Agregat) Tesisleri
Çelik Cürufu Agregası Üretimi -TS 706 EN 12620:2003+A1:2009	Çelik Cürufu (Yapay Agregat) Tesisleri
G Uygunluk Belgesi Hazır Beton Üretimi - TS EN 206+A2/TS 13515	Bekirli Hazır Beton Tesisi

İÇDAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



*“Sağlam Temeller
Üzerine Sürdürülebilir
Gelecek.”*



İÇDAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İÇDAŞ'ta sürdürülebilirlik, faaliyetlerimizin temelini oluşturan bütüncül bir yönetim anlayışıyla ele alınmaktadır. Çevresel, toplumsal ve ekonomik performansımızı geliştirmek için farklı alanlarda stratejiler geliştiriyor, bu stratejileri somut projelere dönüştürüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla karbon salımını azaltırken; atıkların geri kazanımı, suyun verimli kullanımı ve çevresel etkiyi asgariye indirme konularında sistematik ilerleme kaydediyoruz. Sağlık ve güvenlik kültürünü yaygınlaştırmak için iyi uygulama örneklerini hayata geçiriyor, sosyal sorumluluk projeleri ve eğitim destekleriyle toplumsal kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

Kurumsal değerlerimizin temelinde yer alan yenilikçilik, katılım ve yerel duyarlılık ilkelerini tüm işleyişimize entegre ediyoruz. Uzun vadeli değer üretme hedefimiz doğrultusunda; çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle güvenli, verimli ve rekabetçi üretim yaparak, paydaşlarımızla birlikte değer yaratmayı önemsiyoruz.

Yönetim Stratejimizin Ana Bileşenleri

Yenilikçi Yönetim Kültürü

Yenilikçi yönetim kültürümüz, sürekli iyileştirme ve yenilikçi çözümler geliştirme üzerine kuruludur. İş süreçlerimizi sürekli gözden geçiren, dijitalleşme ve teknolojik gelişmeleri yakından izleyen bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Çevre dostu üretim süreçlerinden enerji tasarrufu sağlayan sistemlere kadar birçok alanda uygulamaya aldığımız teknolojik çözümler, kaynak kullanımını daha verimli hale getirirken emisyonlarımızın azaltılmasına da katkı sağlıyor.

Riskleri Yönetmek, Fırsatları Değere Dönüştürmek

Operasyonlarımızı iklim risklerine duyarlı bir yaklaşımla yürütüyor, tüm karar alma mekanizmalarında çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini dikkate alıyoruz. Etkin iç kontrol sistemleri ve proaktif iyileştirme süreçleri sayesinde, değişen koşullara uyum sağlama kapasitemizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Etkiyi Paylaşmak, Değişime İlham Vermek

Elde ettiğimiz sonuçları düzenli olarak paylaşıyor; sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı şeffaf biçimde izlenebilir kılıyoruz. Hikâyelerimizi başarılarımızı göstermek için değil, iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlamak amacıyla aktarıyoruz.

Yerel İhtiyaçları Gözetmek

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal dinamikleri gözetiyor; eğitim, çevre, sağlık ve sosyal destek alanlarında somut projeler geliştiriyoruz. Yerel tedarikçilerle iş birliğimizi güçlendiriyor, bölge ekonomisine doğrudan katkı sağlayacak adımlar atıyoruz. İstihdam politikalarımızda da yerel iş gücüne öncelik tanıyor, ekonomik ve sosyal kalkınmayı birlikte ilerletiyoruz.

Katılımcı ve Şeffaf Yönetişim

Tüm paydaşlarımızın fikir ve katkılarını önemseyen bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve bulunduğumuz bölgelerdeki topluluklarla etkileşim kurarak, ortak akılla şekillenen politikalar geliştiriyoruz. İnsan kaynağının gelişimini destekleyen uygulamalarımız ve açık iletişim kültürümüz, yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturuyor.



Odak Alanlarımız

Finansal Performans ve Dayanıklılık

Finansal istikrarımızı sürdürmek amacıyla performansımızı düzenli olarak gözden geçiriyor, olası ekonomik dalgalanmalara karşı güçlü bir direnç mekanizması oluşturuyoruz. Etkin risk yönetimi uygulamalarıyla uzun vadeli büyüme hedeflerimizi güvence altına alıyoruz.

Yatırımlar ve Büyüme Stratejileri

Stratejik yatırım kararlarımızı, yeni pazarlara erişim, mevcut pazar payımızı derinleştirme ve yenilikçi çözümlere odaklanma yönünde şekillendiriyoruz. Bu sayede şirket değerimizin artmasına katkı sağlarken, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu da destekliyoruz.

Verimlilik ve Maliyet Yönetimi

Tüm üretim ve operasyonel süreçlerimizde sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz. Kaynakların etkin kullanımı, süreç optimizasyonu ve israfın önlenmesine yönelik çalışmalarla hem maliyetleri düşürüyor hem de ekonomik sürdürülebilirliğimizi güçlendiriyoruz.

Pazar ve Müşteri Çeşitlendirmesi

Gelir kaynaklarımızı çeşitlendirmek için müşteri portföyümüzü genişletiyor ve farklı pazar dinamiklerine uyum sağlıyoruz. Mevcut iş ortaklarımızla olan ilişkileri güçlendirirken, yeni segmentlerde uzun vadeli iş birlikleri için adımlar atıyoruz.

Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Kullanımı

Dijitalleşme yolculuğumuzu hız kesmeden sürdürüyoruz. İş süreçlerimizde teknoloji destekli çözümlerden faydalanarak hem verimliliğimizi artırıyor hem de operasyonel esnekliğimizi geliştiriyoruz.



Çevreyi koruyan, kirliliği önleyen ve sürekli iyileştirmeyi esas alan projeler geliştiriyor, ülke koşullarına uygun teknolojileri tercih ediyoruz.

Atık yönetimi politikamız kapsamında, çevreye zarar vermeyecek bertaraf yöntemleri geliştiriyor ve çevresel performansımızı her yıl ileriye taşıyoruz.

Ürün ve hizmet kaynaklı karbon salımlarını azaltmaya odaklanıyoruz.

Hedef odaklı süreç yönetimiyle entegre yönetim sistemimizi ve enerji performansımızı sürekli geliştiriyor; hammaddeleri verimli kullanarak kayıpları azaltıyor ve doğal kaynak kullanımını asgari düzeye indiriyoruz.

Çevreyle ilgili tüm ölçüm, analiz ve kontrol süreçlerinde ulusal çevre standartlarını ve çevresel kriterleri esas alıyoruz.

Sektörümüzü ilgilendiren tüm mevzuat ve uluslararası yükümlülükleri eksiksiz yerine getiriyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi, gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakma hedefiyle şekillendiriyor; bu doğrultuda yandaki temel ilkeleri benimsiyoruz:

İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politikası

İÇDAŞ olarak, yenilikçi yönetim kültürümüz doğrultusunda; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve kalite yönetimi alanlarında bilimsel, etkin ve verimli yöntemleri hayata geçiriyor, sürdürülebilir çelik üretimini güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Finansal hedeflerimiz ile çevresel sorumluluklarımızı birlikte değerlendiriyor; uzun vadeli dengeyi koruyan bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kullandığımız ürün ve hizmetlerde yerel kaynaklara öncelik tanıyor; tedarik süreçlerimizde yerli üreticilerle iş birliğini güçlendiriyoruz.

Doğal kaynakların korunmasına yönelik önlemleri iş süreçlerimize entegre ediyor, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu hareket ediyoruz.

Paydaşlarımızla sürekli iletişim kuruyor; onların beklentilerini dikkate alarak riskleri ve fırsatları analiz ediyor, politikalarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini odağımıza alıyor; iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik tüm önlemleri titizlikle hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik bilincinin kurum geneline yayılması için sürekli eğitim programları uyguluyoruz.

Taşımacılık kaynaklı çevresel etkileri azaltacak yöntemleri sistemli olarak hayata geçiriyoruz.

Enerji ve suyun etkin kullanımına yönelik projeler geliştiriyor, tüketimi azaltan uygulamalarla üretim verimliliğimizi artırıyoruz.



İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

İÇDAŞ olarak sürdürülebilirliği, uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyor; çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz. İş yapış biçimimizi ulusal ve küresel iklim politikalarıyla uyumlu hale getiriyor, tüm süreçlerimizi dayanıklı, çevik ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde, iklim krizine karşı duyarlı üretim modelleri oluşturmak, çevresel etkileri azaltmak ve toplumsal faydayı artırmak bulunuyor. Bu doğrultuda enerji verimliliği, atık yönetimi ve su tasarrufu gibi temel alanlarda teknoloji odaklı projeleri hayata geçiriyor, kaynakları verimli kullanarak çevresel etkilerimizi sistematik olarak azaltıyoruz.

Toplumsal etki alanımızda ise çalışan refahını güçlendiren, iş sağlığı ve güvenliğini odağa alan, yerel kalkınmaya katkı sunan politikalar uyguluyoruz. Paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim içinde, sürdürülebilirliği kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Finansal sürdürülebilirliği, yalnızca ekonomik göstergelerle değil; çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla dengeli bir yapı içinde ele alıyoruz. Operasyonel verimlilik, dijitalleşme ve risk temelli yönetim anlayışıyla uzun vadeli dayanıklılığı artırmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı takip edebilmek amacıyla ölçülebilir göstergeler tanımlıyor, gelişim alanlarımızı net şekilde tespit ederek düzenli izleme ve raporlama süreçleriyle ilerlememizi şeffaf biçimde ortaya koyuyoruz. Bu yıl itibarıyla, hedef ve sonuç odaklı yönetim stratejimizi bir adım ileriye taşıyarak, şirketimizin düşük karbonlu dönüşüm sürecini yönlendirecek iklim geçiş planını oluşturduk. İklim geçiş planımız, bilimsel temele dayanan azaltım senaryoları ışığında şekillendirilmiş hedefleri ve bu hedeflere ulaşmayı mümkün kılacak uygulama adımlarını kapsamaktadır.

Yönetişim Yapısı

İÇDAŞ, kurumsal yönetim anlayışını sürdürülebilirlik stratejileriyle entegre ederek, paydaş beklentilerini karşılamayı, toplumsal fayda üretmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen kapsayıcı bir yönetim modeli benimsemektedir. Organizasyonel yapı, sürdürülebilirlik politikalarının kurum genelinde tutarlı biçimde hayata geçirilmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Yönetim kurulumuzdan saha ekiplerine uzanan çok katmanlı yapı sayesinde, stratejik kararlar ile operasyonel uygulamalar arasında güçlü bir koordinasyon sağlanmaktadır. Her birim kendi sorumluluk alanı doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak şekilde yetkilendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik performansımız düzenli olarak ölçülmekte, belirlenen göstergeler aracılığıyla hedeflere ilerleme düzeyi değerlendirilmekte ve sonuçlar üst yönetime sistematik olarak raporlanmaktadır. Oluşturduğumuz yapı sayesinde hem stratejik geri bildirim mekanizmaları güçlendirilmekte hem de karar alma süreçleri daha bütüncül ve veri temelli bir yaklaşımla yürütülmektedir.



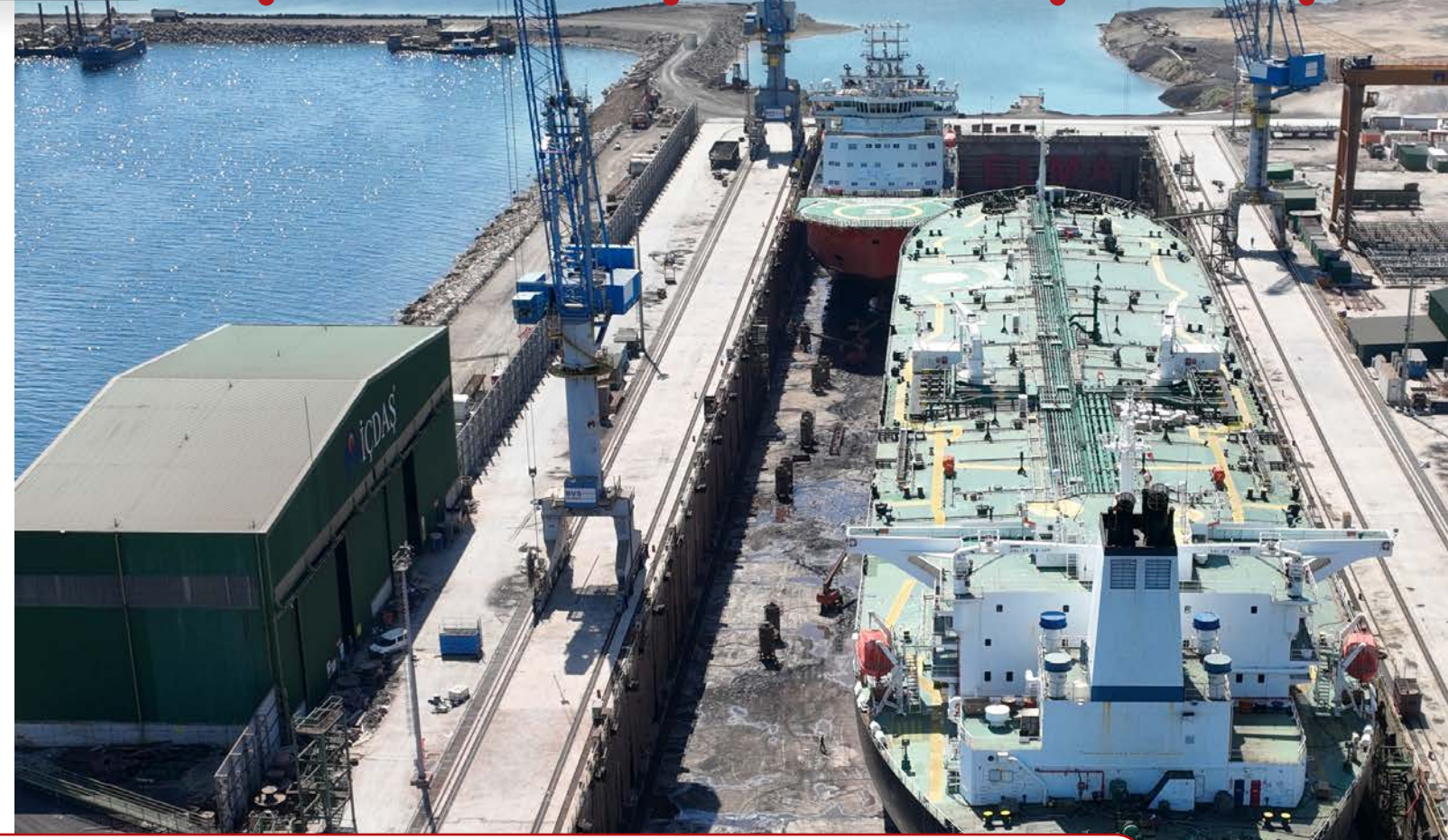


Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

İÇDAŞ olarak sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, çevresel, toplumsal ve ekonomik alanlarda somut hedeflerle ilerleyen, dengeli ve bütüncül bir yaklaşım oluşturmaktadır. Operasyonel mükemmellik ve uzun vadeli değer yaratımı perspektifiyle bu hedefleri iş süreçlerimizin tamamına entegre ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, sera gazı emisyonlarını azaltmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırıyor, düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapıyor ve emisyon yoğunluğunu düşürmeye yönelik projeler geliştiriyoruz.

Toplumsal kalkınma alanında, faaliyet bölgelerimizin ihtiyaçlarını gözeterek istihdam fırsatları yaratıyor; eğitim, sağlık ve sosyal destek alanlarında kapsayıcı projeler hayata geçiriyoruz. Bu yaklaşımla hem yerel refahı destekliyor hem de sosyal etkimizi genişletiyoruz.



Ekonomik Performans

Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız	Hedeflerimiz	Tamamlama Hedefi	İlerleme Durumu
Ulusal ve Yerel Ekonomik Katkıları	4 adet 6700 DWT Paslanmaz Kimyasal Tanker	2026	Çalışmalarımız devam etmektedir. NB33 2025 yılında, diğer projeler 2026 yıllarında tamamlanacaklardır.
	Liman hizmetlerimiz için 1 Römorkör inşa etmek	2024	2024 yılı içerisinde NB37 tamamlandı.
	Liman hizmetlerimiz için 1 Römorkör inşa etmek	2025	2024 yılında çalışmalara başlandı. 2025 yılında NB38 teslim edilecektir.
	12.500 DWT General Kargo Gemisi inşa etmek	2026	2023 yılında çalışmalar başlanmıştır. 2024 de inşa çalışmaları devam etmektedir. 2026 yılı ilk yarısı teslim planlanmaktadır.
	Kuru havuz ilave kıyı tesisleri yapılması	2024	2024 yılında çalışmalarımız devam etmektedir.
	Yassı çelik üretim tesisinin kurulması	2028	2022 Yılına ÇED raporunu hazırlık çalışmalarına başladık. 2024 yılında da süreç devam etmektedir.

Sosyal Performans

Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız	Hedeflerimiz	Tamamlama Hedefi	İlerleme Durumu
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sıklık ve ağırlık oranını düşürmek	Sürekli	Eğitim çalışmalarına sürekli olarak devam edilmektedir.
	Çalışanlarımızın %100'üne İSG eğitimi sağlamak	Sürekli	2024 yılında işe başlayan tüm personele İSG eğitimi verilmiştir.
	Taşeronlarımızın %100'üne İSG ve Çevre eğitimi sağlamak	Sürekli	2024 yılında işe başlayan tüm taşeronlara İSG ve çevre eğitimi verilmiştir.
	Toplam İSG Eğitim süresini arttırmak	Sürekli	Çalışanlarımıza katkıda bulunabilecek eğitimlerin araştırmaları sürekli olarak devam etmektedir.
İstihdam	Çalışanlarımızın memnuniyetini arttırmak	Sürekli	Memnuniyet anketi yaparak izlenmektedir. Fiziki koşulların iyileştirilmesi için yatırımlarımız sürekli devam etmektedir.
	Kadın çalışan sayısı oranımızı %2'nin üstünde tutmak	Sürekli	2024 yılında çalışan kadın oranımız %2.77 olarak gerçekleşmiştir.
Etik ve Şeffaflık	Sendikalı çalışan sayımızı %50'nin üstünde tutmak	Sürekli	2024 yılında sendikalı çalışanlarımızın tüm çalışanlarımıza oranı % 53,71'dur.
	Çocuk çalışan sayımızın %0 olması	Sürekli	2024 yılında İÇDAŞ ve İÇDAŞ'a hizmet veren taşeron firmalarda çocuk işçi bulunmamaktadır.
Toplumsal Yatırım Programları	Toplumsal yatırımlarımızı eğitim, spor ve kültürel ağırlıklı olarak devam etmek	Sürekli	İÇDAŞ Spor Kulübü bünyesinde çalışmalara ve kültürel yatırımlara sürekli olarak devam ediyoruz.
	2011'den itibaren tesislerimizi ziyaretçi kabul ederek, doğrudan gözlem yoluyla saygın bir kurumsal algı sağlamayı hedefliyoruz	Sürekli	Lise ve üniversite düzeyindeki öğrencilerimizin yanı sıra, iş birliği içinde olduğumuz STK'lar ile kamu kurum ve kuruluşları da tesis ziyaretleri aracılığıyla tesisimizi gözlemleme fırsatı bulmaktadır.
	Her yıl gençlerimizi yüzme, sörf sporuyla tanıştırmak, lisanslı ve lisanssız sporcular yetiştirmek	Sürekli	İÇDAŞ Spor Kulübü sayesinde gençlerimizi sportif faaliyetlerine katkı sağlıyoruz.
	Spor Kulübü bünyesinde öğrenci sayısını arttırmak	Sürekli	2024 yılında 295'i lisanslı olmak üzere toplam 748 öğrenciye ulaşılmıştır.
	Parion kazıları ana sponsorluğuna devam etmek	2026	Kazılar devam etmektedir.
	Apollon Smintheion kazıları sponsorluğuna devam etmek	2027	Kazılar devam etmektedir.
	Troia kazıları sponsorluğuna devam etmek	2027	Kazılar devam etmektedir.
	Alexandria Troas kazıları sponsorluğuna devam etmek	2028	Kazılar devam etmektedir.
	Assos kazıları sponsorluğuna devam etmek	2027	Kazılar devam etmektedir.
	Maydos Kilisetepe Höyüğü Kazı Alanı sponsorluğuna devam etmek	2028	Kazılar devam etmektedir.



Çevresel Performans

Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız	Hedeflerimiz	Tamamlama Hedefi	İlerleme Durumu
Emisyon Yönetimi	Karayolu taşımacılığını azaltmak, demiryolu ve denizyoluna ağırlık vermek	Sürekli	2024 yılında da lojistik faaliyetlerimizi ağırlıklı olarak deniz ve demiryoluyla yaptık. 2024 yılında %0,25 olan taşıma etki hedefimizi %17,23'lük bir azaltma gerçekleştirdik.
	Sıvı İnşaat Çeliği Üretimi Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliğini arttırmak	Sürekli	2024 yılında malzeme verimliliğimiz %82 olarak belirlenmiştir. 2024 yılında malzeme verimliği hedefimiz %80,54 olarak gerçekleşmiştir.
	Toplam dikili ağaç fidanı sayısını 400 bine ulaştırmak	Sürekli	2024 yılı sonuna kadar ekilen fidan toplamı 296.282 adete ulaşmıştır.
	Tesis etki alanımızdaki hava kalitesini online olarak izlemek ve yayınlamak	Sürekli	İstasyonun periyodik bakımlarını yaptırarak, yıl boyunca hava kalitesi veri üretimi devam etmekte ve veriler online olarak Bakanlığa iletilmektedir.
	Baca emisyonlarının yasal sınır değerlerin altında tutulması	Sürekli	2024 yılında da verilerimizi yasal sınır değerlerin altında tutarak emisyon salınımlarında azaltma sağladık.
Atık Yönetimi	Atıkların ekonomik değere dönüştürülmesi	Sürekli	Termik santral küllerinin gaz beton, çimento, kireç vb. alanlarda kullanımına yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Sıfır atık kapsamında çalışmalarımız devam etmektedir.
	Çelik hane cürufunun; “Kıyı Liman Dolgu Agregası, Demiryolu Balast Malzemesi ve Tarımda Mineral Gübre” olarak kullanım imkanlarının araştırılmasına ve mevzuat önerisinin oluşturulması.	2024	2018 yılı sonunda proje çalışmaları başlatılmıştır. 2024 yılına çalışmalara devam edilmektedir.
	Çelik üretim tesislerimizde çelik üretimi gerçekleştirmek için hurda ve alyaj malzemelerinin verimli kullanmak	Sürekli	2024 Yılında tesislerimiz %91,7 verimle çalışmıştır. 2023 yılına oranla %0,87 artış yaşanmıştır.
	Düzenli Depolama Tesislerine gönderilen evsel atıkların azaltılması	Sürekli	2024 yılında düzenli depolama tesislerine gönderilen kişi başı evsel atık miktarımız 0,059 kg/ton İnşaat Çeliği olarak gerçekleşmiştir.
	Geri kazanıma gönderilen atık miktarlarının arttırılması	Sürekli	2024 yılı içerisinde tesislerimizde oluşan atık miktarlarımızı ve geri kazanım oranlarımız Raporumuzda Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi bölümünde verilmektedir. Değirmencik Entegre Tesisimiz de %49,30 Bekirli Termik Santralimizde %74 oranında atıklarımızı geri kazandık.
	Ana faaliyet alanımız olan çelik üretiminin bir sonucu olarak oluşan cüruf, baca tozu ve tufal miktarlarının azaltılması	Sürekli	2023 yılında oluşan atıklarımızın toplam inşaat çelik üretimine oranı 274,68 kg/ton.çelik iken 2024 yılında 263,40 kg/ton.çelik olarak gerçekleşmiştir. %4,1'lik azalma ile hedefe ulaşılmıştır.
Su Yönetimi	Denizden tatlı su elde etmeye devam ederek kısıtlı su kaynaklarını korumak	Sürekli	2024 yılında Değirmencik Entegre Tesisimizin ve Bekirli Termik Santralimizin tüm su ihtiyacını denizden karşılamaya devam ettik.
	Üretilen ton inşaat çelik başına su tüketimi %2 azaltmak.	Sürekli	2023 yılında su tüketimiz 0,68 m³ iken 2024 ton çelik başına 0,75 m³ oldu. %9,08 artış ile hedefimize ulaşamadık.
Enerji Yönetimi	Değirmencik Termik Santralindeki 3 ünitenin külde karbon miktarını %11'in altında tutmak	Sürekli	2024 yıl sonu ortalaması %10,32 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı hedefimiz %11 olarak belirlenmiş olup hedefe ulaşılmıştır.
	Üretilen ton çelik başına tüketilen enerji azaltmak	Sürekli	2024 yılında ton inşaat çeliği başına %0,25 olan enerji azaltma hedefimizi %4,67 oranında artışla 3,56 GJ/Ton ile hedefe ulaşamamıştır.
Biyçeşitliliğin Korunması	Biga tesislerimizin bulunduğu bölgede biyolojik çeşitliliği paydaşlarımız ile web sitemizde paylaşmak	Sürekli	2024 yılında İÇDAŞ web sitesinde biyoçeşitlilik ile ilgili tüm çalışmalarımız ve bölgemizde yer alan canlı envanterlerini Web sitemizde interaktif platform aracılığı ile paylaşmaya devam ediyoruz. Bölgemizde yapılan çalışmalar ile Çamuka (Atherine hepsetus) cinsi ilk kez görüntülenmiş ve web sayfamızda canlı envanterimize eklenmiştir.
	RES Sahalarında ornitolojik ve yaban hayatı izlemeleri yapmak	Sürekli	2024 yılında 1 Mart-30 Ekim döneminde biyoloğumuz tarafında izlenip raporlanmıştır.
	Yapay resif izleme çalışmaları	Sürekli	Oluşturduğumuz yapay resifler balık üreme dönemlerinde yılda iki dalış yapılarak izlenmektedir.



Paydaş İletişimi

İÇDAŞ olarak, paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkileri stratejik bir değer alanı olarak görüyor; bu ilişkilerin şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunda temel bir rol oynadığına inanıyoruz. Tüm paydaşlarımıza karşı şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir yönetim anlayışı benimsiyor; faaliyetlerimizle ilgili bilgileri düzenli olarak kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin en önemli bileşenlerinden biri olan paydaş katılımı, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alınıyor. Çalışanlarımızdan yerel topluluklara, müşterilerimizden tedarikçilerimize kadar tüm paydaş gruplarımızla karşılıklı iletişim ve anlayış geliştirmeyi önemsiyoruz.

Anketler, toplantılar, dijital platformlar ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla kurduğumuz etkileşim, stratejik karar alma süreçlerimizin temel yapı taşlarından birini oluşturuyor. Başarılı iletişim ağı sayesinde, hem paydaşlarımızın beklentilerini doğru şekilde analiz ediyor hem de faaliyetlerimizin toplumsal ve çevresel etkilerini daha etkin şekilde yönetebiliyoruz.

Karar alma süreçlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas alıyor; kamuoyuyla düzenli, açık ve anlaşılır biçimde bilgi paylaşımını sürdürüyoruz.

Paydaşlarımız

Çalışanlar ve Sendikalar

Hissedarlar

Müşteriler

Kamu ve Düzenleyici Kurumlar

Yerel Toplum ve Yönetimler

Medya Mensupları

Tedarikçiler

Meslek Odaları / Sanayi Odaları

Sivil Toplum Kuruluşları

Çalışan Aileleri

Üniversiteler ve Araştırma Kurumları

Öğrenciler / Potansiyel Çalışanlar /
Stajyerler

İletişim Platformu

İÇÖS

İnternet

İSG Toplantısı

Duyuru Panoları

YK Toplantısı

Call Center ve Müşteri Portalı

Seminer-kongre-fuarlar

Karşılıklı ziyaretler

İnternet

Ürün Bilgilendirme Broşürü

Fabrika gezisi ve bilgilendirme toplantısı

Yüz yüze toplantı

Yüz yüze toplantı

Yüz yüze görüşmeler

Telefon, e-posta, sosyal ağlar

Etik Tedarik Politikası Bilgilendirmesi

Üyelikler

Çevre, İSG vb konularda sunumlar

Üyelikler

Kültürel geziler

Piknik ve sosyal organizasyonlar

Fabrika tanıtım gezileri ve sunumlar

Mesleki dersler verilmesi

Fabrika tanıtım gezileri ve sunumlar

Çevre, İSG vb konularda sunumlar

İletişim Sıklığı

● Sürekli

● Sürekli

● Aylık

● Sürekli

● Haftalık

● Sürekli

● Yılda birkaç kez

● Sürekli

● Sürekli

● Yılda birkaç kez

● Yılda bir kez

● Süresiz

● Haftada birkaç kez

● Haftalık

● Haftada birkaç kez

● Yılda bir kez

● Aylık

● Yılda birkaç kez

● Aylık

● Yılda birkaç kez

● Yılda bir kez

● Yılda 6 kez

● Sürekli

● Ayda bir kez

● Haftada 1-2 kez

Paydaş Katılımı

Paydaşlarımızla güçlü ve anlamlı ilişkiler kurmanın sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki katkılarını her aşamada değerlendiriyoruz. Paydaş katılımı, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biridir ve tüm iş süreçlerimizde etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Paydaşlarımızla sürekli iletişim kurarak, onların beklentilerini ve geri bildirimlerini dikkate alıyoruz.

Paydaşlarımızla olan iletişim süreçlerimiz, şeffaflık ve açık iletişim prensiplerine dayanmaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılar, anketler ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla paydaşlarımızın görüşlerini alıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve projelerimizin daha etkin ve başarılı olmasını sağlıyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerine uygun çözümler geliştirerek, onların memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Paydaş katılımı süreçlerimizde, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine büyük önem veriyoruz. Farklı paydaş gruplarının ihtiyaçlarını ve beklentilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik projelerimizi şekillendiriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yerel toplumlar ve sivil toplum kuruluşları gibi farklı paydaş gruplarıyla iş birliği yaparak, sürdürülebilirlik alanında sinerji yaratmayı amaçlıyoruz.





Önceliklendirme Analizi

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Oluşturduğumuz önceliklendirme matrisi, paydaşlarımızın taleplerine yanıt vermenin yanı sıra, değer yaratan konuları belirlemeyi ve tüm paydaşlara sağlanan faydayı en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan kapsamlı bir öz değerlendirme sürecini içermektedir.

Sektördeki gelişmeleri, iş stratejilerimizi ve çeşitli faktörleri analiz ederek, şirketimiz için öncelikli konuları belirledik. Bu konuların her biri, şirketimiz, paydaşlarımız ve toplum açısından taşıdığı önem ile, şirket stratejimize ve sürdürülebilir karlılığa olan etkileri göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir.

Öncelikli Konuların Belirlenmesi

İÇDAŞ olarak, sürdürülebilirlik performansımızı etkin bir şekilde yönetebilmek adına, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi kapsayan öncelikli konuları belirliyoruz. Bu süreci hem paydaş beklentilerini hem de iş stratejilerimizi dikkate alarak şekillendiriyoruz.

Öncelikle, küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini, sektörümüzdeki gelişmeleri ve düzenleyici çerçeveleri analiz ederek kapsamlı bir konu havuzu oluşturuyoruz. Hazırladığımız listeyi küresel kabul görmüş, raporlamamıza da çerçeve oluşturan ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getiriyoruz. İç ve dış paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyor, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, yerel topluluklar ve müşterilerimiz gibi gruplarla yürüttüğümüz diyaloglar ve anket çalışmaları aracılığıyla, her bir konunun bizim ve paydaşlarımız açısından taşıdığı önemi değerlendiriyoruz.

Elde ettiğimiz bulguları analiz ederek, etkisi yüksek ve stratejik önemi büyük konuları önceliklendiriyoruz. Önceliklendirilen konular ile ilgili sorumluluğu ilgili birimlerimize dağıtarak hedeflerin sahada karşılık bulmasını sağlıyoruz.

Süreç boyunca elde ettiğimiz performans verilerini izliyor ve değerlendirmelerimizi düzenli aralıklarla güncelliyoruz. Bu sayede, gelişen ihtiyaçlar ve değişen koşullara proaktif bir yaklaşımla yanıt veriyor; öncelikli konularımıza ilişkin yönetim yaklaşımımızı sürekli olarak güçlendiriyoruz.



İçdaş Önceliklendirme Matrisi

Çok Yüksek Öncelikli Konular

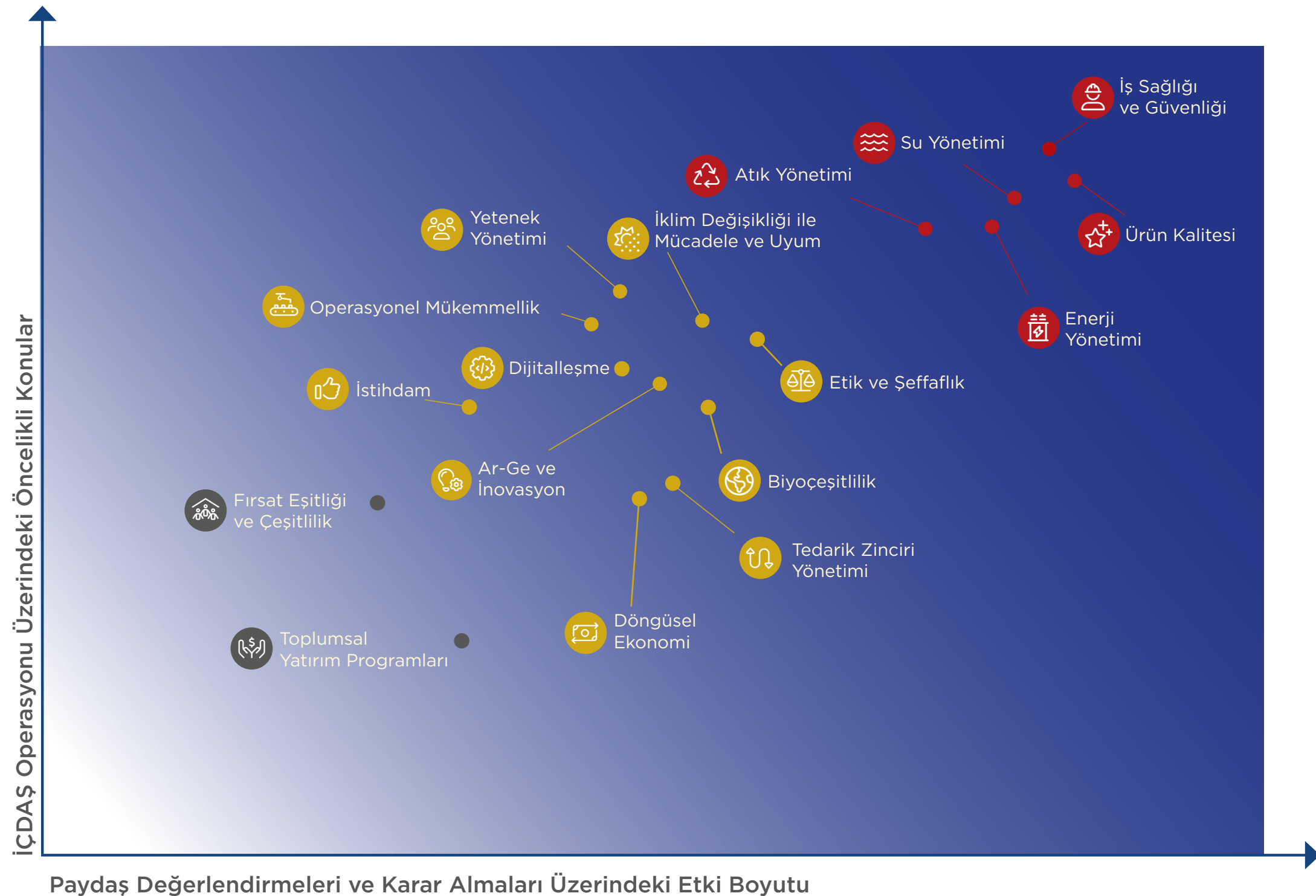
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- Ürün Kalitesi
- Su Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Atık Yönetimi

Yüksek Öncelikli Konular

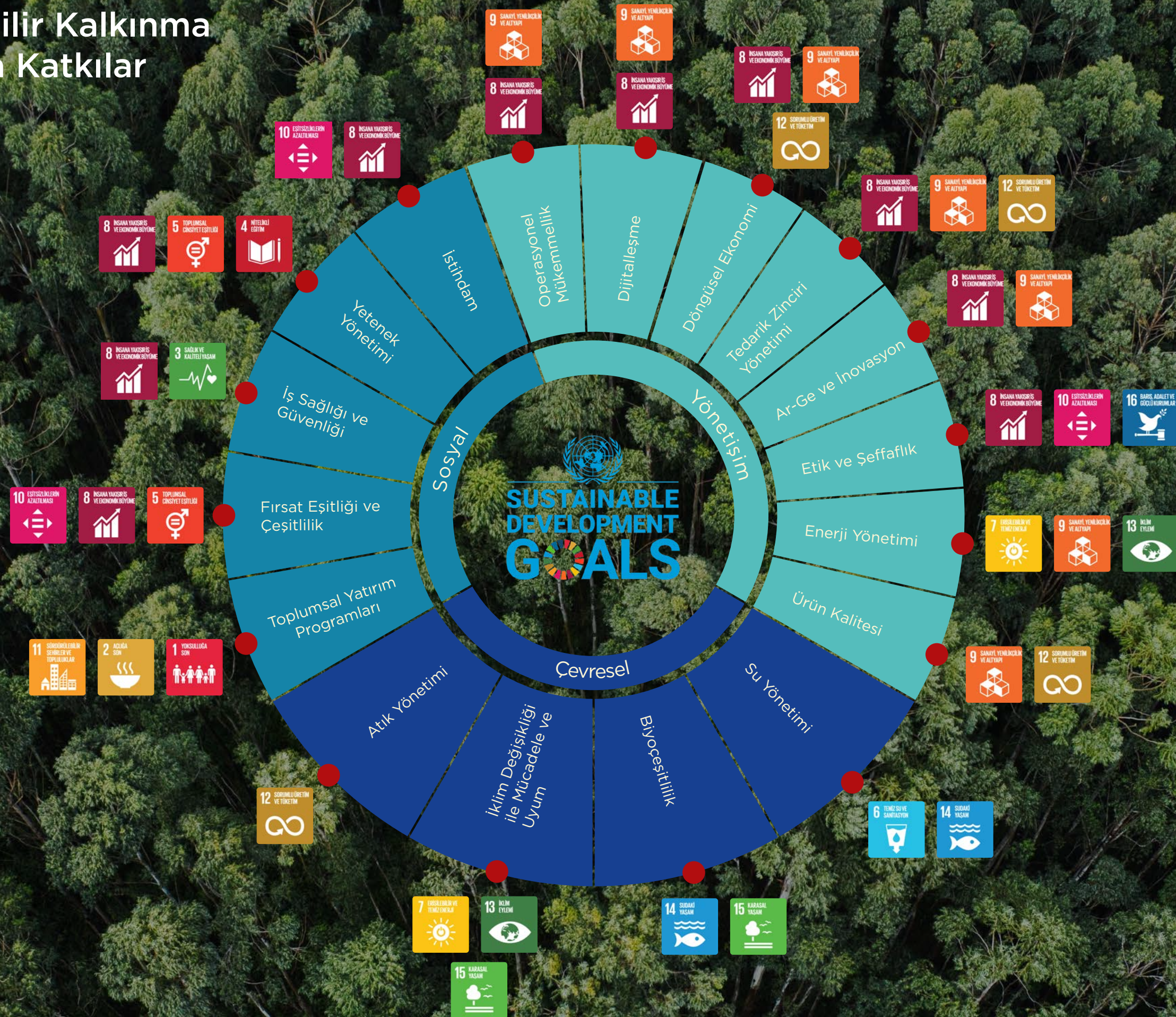
- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- Yetenek Yönetimi
- Etik ve Şeffaflık
- Operasyonel Mükemmellik
- Biyoçeşitlilik
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Dijitalleşme
- İstihdam
- Döngüsel Ekonomi

Öncelikli Konular

- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Toplumsal Yatırım Programları



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar





Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

İklim krizi, küresel ölçekte çevresel, ekonomik ve sosyal etkileriyle birlikte iş dünyasının öncelikli gündem maddelerinden biri haline gelmiş durumdadır. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Yılı Küresel Riskler Raporu'na göre, çevresel tehditler önümüzdeki on yılın en büyük sistemik riskleri arasında yer almaktadır. Bu itibarla, şirketlerin iklim risklerini doğru analiz etmesi, bu risklere karşı esneklik kazanması ve yeni fırsatlara hızlıca yanıt verebilmesi stratejik bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır.

İÇDAŞ olarak, iklim değişikliğinden kaynaklanan etkileri öngörerek, bu etkiler karşısında dayanıklılığımızı artırmak üzere kapsamlı bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Regülasyonel değişiklikler, karbon fiyatlandırma mekanizmaları, sınırda karbon düzenlemeleri ve çevresel raporlama yükümlülükleri gibi gelişmeleri yakından takip ederek uyum kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Operasyonel faaliyetlerimizde ortaya çıkabilecek fiziksel risklerin azaltılmasını, aşırı hava olaylarına karşı altyapı dayanıklılığının artırılmasını ve enerji kaynaklarımızı çeşitlendirerek üretim sürekliliğini güvence altına almayı öncelikli hedeflerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Risk Değerlendirme Süreçleri

Raporlama döneminde çerçevesini oluşturduğumuz İklim Geçiş Planı, kısa, orta ve uzun vadeli azaltım hedeflerini, uygulanabilir yol haritalarını ve bilim temelli senaryoları içerecek şekilde kurgulanmıştır. Geçiş planımızda, iklim değişikliği etkileri ve ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıklar, şirketimizi kısa, orta ve uzun vadede farklı risklerle karşı karşıya kalmasına iyi yönetildiği taktirde potansiyel fırsat alanları oluşmasına olanak vermektedir.

Risk ve fırsat yönetimi için oluşturduğumuz alt yapıda, kısa vade 1-3 yıl, orta vade 3-10 yıl ve uzun vade 10 yıl ve üzeri olarak tanımlanmaktadır. Bu vadeler, stratejik karar alma süreçlerinde kullanılan planlama dönemleriyle doğrudan bağlantılı olarak kurgulanmıştır.

Kısa vadeli dönem, operasyonel önceliklerin belirlenmesi ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesine odaklanırken, orta vadeli dönem, yatırım projelerinin planlanması, yeni teknolojilerin benimsenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejilerin uygulanmasını içermektedir. Uzun vadeli dönem ise şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda değer zinciri boyunca dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesini ve stratejik vizyonun gerçekleştirilmesini kapsamaktadır. Yapılan risk ve fırsat analizi çalışmaları Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun şekilde yapılandırılmıştır.

İÇDAŞ'ta İklim Bağlantılı Risk Yönetimi

İÇDAŞ olarak, küresel ölçekte giderek artan çevresel tehditleri ve sektörel dönüşümleri dikkatle takip ediyor, iklim bağlantılı risk yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. İklim değişikliği bağlantılı risklerin etki ve gerçekleşme olasılıklarını azaltmak ve operasyonel devamlılığı sağlamak amacıyla, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) rehberliğini esas alarak fiziksel ve geçiş risklerine yönelik kapsamlı analizler yapıyoruz.

Bu kapsamda, artan sıcaklıklar, sel, kuraklık ve fırtına gibi fiziksel olayların üretim süreçlerimiz üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendiriyoruz. Aynı zamanda karbon fiyatlandırma politikaları, düzenleyici değişiklikler, müşteri beklentilerindeki dönüşüm ve yeni teknolojilere yatırımları konu alan geçiş risklerini de dikkate alıyoruz.

Tespit ettiğimiz risklere yönelik olarak, operasyonel kesintilerin önlenmesi, emisyon azaltımı hedeflerine ulaşılması ve düşük karbonlu teknolojilere geçişin sağlanması yönünde aksiyon planları geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sadece riskleri azaltmanın yanı sıra, iklim değişikliğinin doğurabileceği stratejik fırsatları da değerlendiriyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımı, çevreci ürünlere yönelik artan talep ve düşük karbon ekonomisine entegrasyon gibi alanlarda değer yaratmayı hedefliyoruz. Şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü korumak ve paydaş güvenini artırmak için şeffaf veri paylaşımı ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

İklim bağlantılı riskleri yönetirken, tüm iş süreçlerimizde dayanıklılığı artırıyor, proaktif yaklaşımlar geliştiriyor ve sürdürülebilir değer üretimini merkezde tutarak çalışmaya devam ediyoruz.



RİSK TANIMI - 1

Emisyon ticaret sistemi (ETS), karbon vergisi gibi karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve ileriye dönük gelişecek karbonla ilgili mevzuat kapsamında CO₂ fiyatlarının değişkenlik göstermesi ve yüksek finansal giderlere maruz kalma riski

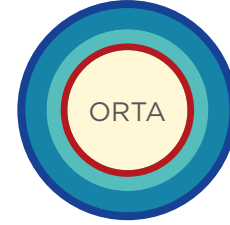
TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - Politika ve Mevzuat

RİSK VADESİ



RİSK DERECESESİ



İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

Karbon ayak izine yönelik emisyon verileri çevre ekibi tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Enerji verimliliği sağlanmasına yönelik olarak çelikhane ve haddehane operasyonlarında süreç iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Güneş enerjisi yatırımlarıyla elektrik üretiminde karbon yoğunluğu düşürülmüş, birim üretim başına CO₂ emisyonu 1,90'dan 1,01'e indirilmiştir. Termal yakalama ve karbon yakalama teknolojileri konusunda üniversite iş birlikleriyle (örneğin: İTÜ Enerji Enstitüsü, SENTEK vb.) Ar-Ge projeleri yürütülmektedir. Çelikhane atık ısısının geri kazanılması amacıyla atık ısı reaktörü projesi planlanmış ancak tedarikçi bulunamaması sebebiyle ilerlememektedir. Ulusal ETS mevzuatları ve AB regülasyonları (CBAM gibi) düzenli olarak takip edilmekte, olası senaryolara göre finansal etki analizleri yapılmaktadır. İç tüketim azaltılarak satış miktarı artırılmış, enerji ihtiyacındaki dalgalanmalar tasarruf önlemleriyle dengelenmiştir. Devlet destekli enerji yatırımları kapsamında 2. ünite yatırımında kamu desteği sağlanmıştır. Şebeke kaynaklı riskler nedeniyle fosil enerji kullanımı kısmen sürdürülmekte, enerji arz güvenliği gözetilmektedir. Şirket içi birimler arasında bilgi aktarımı sağlanmakta, çevresel etkiler teknik raporlarla düzenli olarak izlenmektedir. Atık yönetimi, döngüsellik ve antrasit kullanımı kaynaklı emisyon azaltımı stratejileri yürütülmekte, alternatif yakıtların (biyokömür, fındık kabuğu vb.) kullanımı için pilot denemeler yapılmaktadır.

RİSK TANIMI - 2

Mevzuat ve regülasyonlar kapsamında ihraç edilen ürünlerde karbon fiyatlandırması kapsamında ek maliyetler oluşması

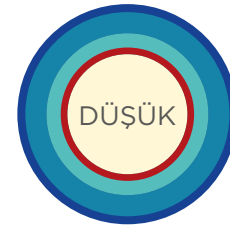
TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - Politika ve Mevzuat

RİSK VADESİ



RİSK DERECESESİ



İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

AB pazarına yönelik ihracat verileri analiz edilerek karbon fiyatlandırması etkilerine ilişkin senaryolar hazırlanmıştır. Farklı ülkelere yönelik sertifikasyonu süreçleri kalite birimi tarafından yönetilmektedir. Sipariş bazlı maliyet analizi yapılmakta, siparişin hacmi düşükse sertifika alınmayabilmekte, maliyet-fayda dengesi gözetilerek bu tür durumlarda sertifikasyon süreci esnek biçimde yönetilmektedir.

Sertifikasyon süreçleri, gelen taleplere göre esnek olarak değerlendirilmekte, CARES gibi belgeler alınmakta ve müşteri şartları karşılanmaktadır. 2025 sonrası yürürlüğe girecek olan yükümlülüklerle yönelik iç senaryo analizleri sürdürülmekte, ticaret hacminin olası etkilerine dair maliyet tahminleri geliştirilmektedir.



RİSK TANIMI - 3

İklimle ilgili davalara veya diğer yasal yaptırımlara maruz kalma riski

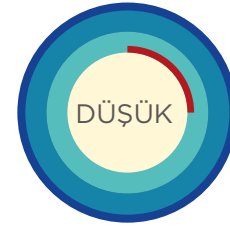
TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - Politika ve Mevzuat

RİSK VADESİ



RİSK DERECESESİ



İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

Tüm tesisler için yasal çevre izinleri (ÇED, Emisyon, Atıksu, vs.) güncel olarak takip edilmekte ve belgeler periyodik olarak yenilenmektedir. Hava kalitesi ölçüm istasyonları kurularak özellikle çevredeki yerleşim birimlerine yakın tesislerde şeffaf veri sunumu sağlanmaktadır. Yasal sınırların çok altında değerlerle çalışan prosesler için iç denetim hedefleri belirlenmiştir. Bu hedefler, çevre mevzuatının ötesinde gönüllü taahhütlerle izlenmektedir. Çevreyle ilgili projelerde kamu kurumları, üniversiteler ve teknik danışmanlarla ortaklık yürütülmekte, örneğin TÜBİTAK MAM ile yapılan projede çevresel etkiler 11 yıl boyunca izlenmiştir. Bölge halkı, öğrenciler, yerel yönetimler ve akademik çevrelerle yapılan teknik geziler ve bilgilendirme faaliyetleri sayesinde yanlış algılar giderilmeye çalışılmaktadır. Kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında yerel halka yönelik eğitim ve destek programları yürütülmektedir.

RİSK TANIMI - 4

Aşırı hava olayları sonucunda meydana gelen nehir taşkınları, sel ve yangın gibi felaketlere bağlı olarak üretimin durması, sevkiyatların gecikmesi, üretim tesislerinin (yardımcı tesisler-liman-demiryolu) zarar görmesi ve çalışanların etkilenmesine (sağlık sorunlarının artması, fiziksel çalışma koşullarının kötüleşmesi vb.) neden olacak fiziksel riskler

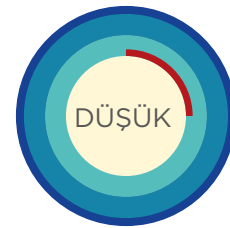
TCFD KATEGORİSİ

Fiziksel - Akut

RİSK VADESİ



RİSK DERECESESİ



İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

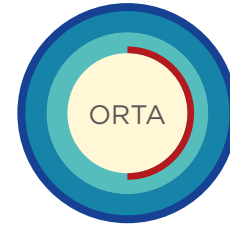
2011 yılında yaşanan büyük sel sonrası kanalizasyon altyapısı güçlendirilmiş, kanallar yeniden inşa edilmiştir. O tarihten bu yana benzer bir olay yaşanmamıştır. Stok alanları kapalı alanlara taşınarak yağış kaynaklı ürün ıslanması riski minimize edilmiştir. Kış dönemi öncesinde çatılar ve kanal sistemleri kontrol edilerek bakım çalışmaları %85 oranında tamamlanmıştır. Yağmur suyu toplama sistemleri kurularak, atıksu arıtma tesisine yönlendirilmesi planlanmaktadır. Bu sayede sel riskine karşı kontrol ve aynı zamanda suyun yeniden kullanımı hedeflenmektedir. Deniz suyunun sıcaklığının artması nedeniyle yaşanan soğutma verimliliği düşüşüne karşı, deniz suyu havuzu değişimi ve su alım hattının uzatılması projeleri planlanmaktadır. Müsilaj kaynaklı filtre tıkanmaları, kartuş filtre maliyetleri ve kimyasal sarfiyatlar izlenmekte, bu risklerin operasyonel maliyetlere etkisi hesaplanmaktadır. Ekipmanların sıcaklık değişimlerinden etkilenmesini önlemek için inverter odaları iklimlendirilmekte ve sürekli olarak izlenmektedir. Çalışanların güvenliği için kritik ekipman bölgelerinde devriye sistemi kurulmuş, aşırı sıcak-soğuk gibi dönemlerde operasyonel düzenlemeler yapılmaktadır. Denizden alınan su, hem içme suyu hem de üretim amaçlı kullanıldığı için su temini sürekliliği açısından Marmara'daki konum avantajı değerlendirilmektedir.

RİSK TANIMI - 5

Yatırımcıların/kreditörlerin şirket tercihlerinde, o şirketin iklim değişikliklerine olan etkisi ve iklim değişikliği etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar doğrultusunda (yatırıma, ortak olmaya, iş birliği yapmaya) karar veriyor/verecek olması

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - İtibar

RİSK VADESİ**RİSK DERECESESİ****İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

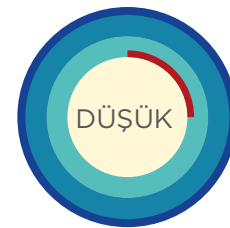
Finans kuruluşları tarafından emisyon yoğunluğu, yeşil varlık oranı gibi çevresel performansa yönelik metrikler talep edilmektedir. Şirketin faaliyetleri ve karbon yönetimi performansı, sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla kamuoyu ve finansal aktörlerle paylaşılmaktadır. Ferro-krom, mangan, kütük gibi kritik hammaddelerin tedarikinde, özellikle cevherden üretim yapan firmalara yönelik sürdürülebilirlik kriterlerinin sağlanması önem arz etmektedir. Çevresel ve sosyal gereklilikleri karşılamayan tedarikçilerle ilişkilerin sonlandırılması, ilerleyen dönemlerde gündeme alınabilir.

RİSK TANIMI - 6

Kamuoyu ile veri paylaşımında raporlama beklentilerinin karşılanamaması, raporlar arasındaki tutarlılığın sağlanamaması

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - İtibar

RİSK VADESİ**RİSK DERECESESİ****İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

Şirket, kamuoyu ve düzenleyici otoriteler tarafından talep edilen raporları hazırlamakta olup sürdürülebilirlik raporu başta olmak üzere farklı kanallardan yapılan veri paylaşımlarında tutarlılığı sağlamaya çalışmaktadır. Ancak, farklı lokasyonlar arasında (örneğin Biga ve İstanbul) aynı veri setlerinin farklı kişiler tarafından derlenmesi nedeniyle zaman zaman uyumsuzluk yaşanabilmektedir. Bu durum özellikle birimler arası koordinasyon eksikliğinden kaynaklanmaktadır. Veri yönetiminde SAP ve analiz sistemleri (örneğin analizörler aracılığıyla çelikhane özelinde tüketim takibi) kullanılmakta, enerji tüketimi gibi kritik performans göstergeleri dijital olarak izlenmektedir. Verilerin hangi kaynaktan, kim tarafından ve hangi formatta alınması gerektiğine dair yeterli iç yönlendirme ve prosedür altyapısı henüz tam olarak oluşturulmamıştır.



RİSK TANIMI - 7

Aşırı hava olayları sonucu tedarik zincirinde kesintilerin meydana gelmesi riski

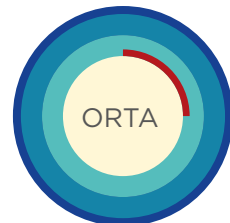
TCFD KATEGORİSİ

Fiziksel - Akut

RİSK VADESİ



RİSK DERECESESİ



İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

Şirket, hammadde tedarikinde alternatif tedarikçi stratejisini benimseyerek tek kaynağa bağlı kalmadan operasyonel sürekliliği sağlamaya çalışmaktadır. Ana hammaddelerin temininde birden fazla tedarikçi ile iş birliği yapılmaktadır. Yurt dışı tedariklerin büyük bir kısmı deniz yoluyla gerçekleştirilmekte, iç piyasa taşımalarında ise daha önce kullanılan demiryolu taşımacılığı, bu yıl itibarıyla azalmıştır. Tedarikçi sürdürülebilirliği konusunda kurumsal beklentiler belirlenmiş, ancak bu beklentilerin sistematik bir şekilde izlendiği bir tedarikçi skrolama veya değerlendirme sistemi henüz tam anlamıyla uygulamaya geçirilmemiştir. Kritik hammaddeler için öncelikli tedarikçi listeleri oluşturulmuş ve bu tedarikçilere çevre, iş sağlığı ve güvenliği, su yönetimi gibi alanlarda sorular yöneltilmiştir. Ancak birçok tedarikçiden bu kapsamda geri dönüş alınamamıştır. Tedarikçilerden kaynaklı kesinti risklerinin azaltılması amacıyla ürün özelinde risk analizlerinin yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

RİSK TANIMI - 8

İklim değişikliği kaynaklı yasal düzenlemeler neticesinde kömür tedarikinde sorun yaşanması (hammadde, ara mamül, nihai ürün lojistiği vb.) maruz kalacağı ekstrem hava olayları (fırtına, sel, yangın vb.) sebebiyle tedarik zincirinde yaşanacak riskler

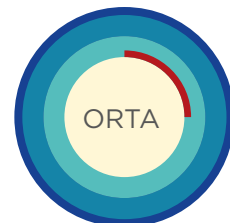
TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - Politika ve Mevzuat

RİSK VADESİ



RİSK DERECESESİ



İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

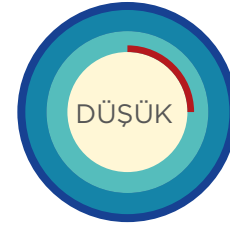
Kömür tedarikinde yaşanabilecek arz sorunlarına karşı alternatif yakıt arayışları sürdürülmektedir. Biyokömür (biyokarbon), fındık kabuğu gibi kaynaklar üzerinde yerine (çeşitli tarımsal ve ahşap atıklarla) saha denemeleri gerçekleştirilmiştir. Ancak bu alternatiflerin hem verimlilik hem de maliyet açısından uygulanabilirliği sınırlı kalmıştır. BKC Makine gibi teknoloji sağlayıcı firmalarla iş birliği yapılarak yeni yakıt alternatiflerinin fizibilite çalışmaları yürütülmüştür. Buna rağmen mevcut üretim kapasitesini karşılayacak düzeyde verim sağlanamadığından, sistem dönüşümüne gidilmesi gerekliliği ortaya çıkmıştır. Petrokok gibi alternatif fosil kaynaklar kriz durumları için değerlendirilmektedir. Özellikle yan sanayi tesislerinde (ör. kireç tesisi) bu tür ham maddeler test edilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kömür tedarikinde yaşanabilecek fiyat dalgalanmaları ve lojistik aksamalara karşı, doğrudan üretici firmalarla kurulan uzun vadeli tedarik ilişkileriyle maliyetlerin kontrol altında tutulması hedeflenmektedir. Tesis modernizasyonu ve proses iyileştirme çalışmaları kapsamında, yıllık 8.000 saat çalışma süresi referans alınarak arıza/duruş verileri analiz edilmekte, aksiyonlar alınmaktadır. Tedarik zincirinde yaşanabilecek dışsal kaynaklı kesintilere karşı tedarikçi çeşitlendirmesi yapılmaktadır. Kömür ve diğer temel üretim girdilerinin maliyetlerine yönelik projeksiyonlar ve senaryo analizleri yapılmaktadır.

RİSK TANIMI - 9

İklim değişikliğinin etkisiyle toplumun / müşterilerin çelik endüstrisi gibi enerji yoğun endüstrilere tepki göstermesi ve aksiyon almalarına yönelik kamuoyu baskısı oluşturmaları ve sosyal sorumluluk konularını talep etmeye başlaması

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - İtibar

RİSK VADESİ**RİSK DERECESESİ****İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

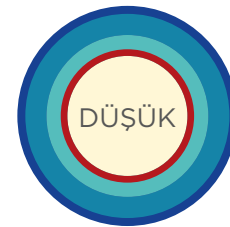
Termik santrallere yönelik kamuoyu baskılarına karşı, çevresel etkilerin doğru anlaşılması ve yanlış algıların önlenmesi amacıyla farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Tesisin akışkan yataklı sistem teknolojisi ile çalışması sayesinde çevresel etkiler kontrol altında tutulmakta, en iyi mevcut tekniklerin (BAT) uygulanmasına öncelik verilmektedir. Bölgede kurulu hava kalitesi ölçüm istasyonları ile emisyonlar sürekli izlenmekte, mevzuat gerekliliklerinin çok altında seviyelerde değerlerle faaliyet sürdürülmektedir. Yasal limitlerin ötesinde, şirketin kendi kalite belgelerinde tanımlı hedeflerle gönüllü taahhütler izlenmekte ve iç denetimlerle kontrol edilmektedir. TÜBİTAK MAM ile iş birliğiyle gerçekleştirilen 11 yıllık izleme çalışması kapsamında, santralin çevreye olan etkileri uzun dönemli olarak takip edilmiş ve olumsuz bir etki saptanmamıştır. (Proje 2021 yılında tamamlanmıştır.) Tesislere yılda ortalama 25.000 - 30.000 ziyaretçi gelmektedir. Üniversiteler, yerel halk, kamu yetkilileri ve öğrencilerden oluşan gruplara teknik geziler düzenlenerek çevresel yönetim sistemleri hakkında şeffaf bilgilendirme yapılmaktadır. Baca gazı arıtım sistemleri sayesinde görünür toz emisyonları en aza indirgenmiştir. Geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla gelen toplumsal endişeler takip edilmekte ve çözümler üretilmektedir.

RİSK TANIMI - 10

Düşük emisyonlu teknolojiler kullanılarak çeliğin üretilmesi için gerekli olacak yatırım gereksinimleri kaynaklı maliyet riskleri (hidrojen teknolojisi, YE kullanılarak üretim, fosil yakıt yerine elektrifikasyon ile üretim vb.)

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş - Teknoloji

RİSK VADESİ**RİSK DERECESESİ****İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik teknolojik dönüşüm projeleri takip edilmekte, özellikle karbon yakalama ve depolama teknolojileri konusunda fizibilite ve Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Hidrojen bazlı çelik üretimi gibi sıfır karbon hedefli projeler gündemde tutulmakta, ancak bu teknolojilerin henüz yüksek maliyetli olması nedeniyle uygulamaya geçişte ekonomik uygunluk göz önünde bulundurulmaktadır. Avrupa Birliği Horizon projeleri ve TÜBİTAK destekli programlara başvurular yapılmakta, bu sayede dış fonlarla dönüşüm maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir. TÜBİTAK destekli "SAİM Projesi" başarılı şekilde tamamlanmış ve proje çıktıları mevcut sistemlere dair teknolojik yol haritalarının şekillenmesine katkı sağlamıştır. Enerji tarafında alternatif ısı yönetimi çözümleri incelenmiş, ısı pompaları gibi teknolojilerin uygulanabilirliği değerlendirilmiştir. Ancak 44 yıl gibi uzun geri dönüş süreleri nedeniyle bazı projeler hayata geçirilememiştir. Yatırım kararları, maliyet-fayda analizleriyle birlikte çevresel etkilerin azaltım potansiyeli de dikkate alınarak değerlendirilmektedir.



RİSK TANIMI - 11

Düşük emisyonlu teknoloji ile üretilmiş çelik ürünlerine talebin artması ve bunun karşılanamaması sebebiyle pazar payının ve/veya karlılığın düşmesi (düşük karbonlu teknoloji ile üretilmiş ürün)

RİSK VADESİ



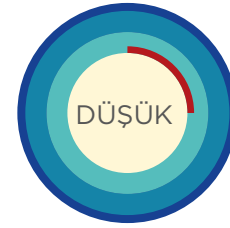
İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

Düşük karbonlu üretim teknolojilerinin takibi ve fizibilite çalışmaları şirket bünyesinde sürekli olarak yapılmakta, özellikle karbon yoğunluğunun azaltılmasına yönelik süreç iyileştirmeleri önceliklendirilmektedir. Yeni teknolojilerin uygulanmasına yönelik projeler planlanmakta ancak uygulama aşamasında yetkin ve risk alabilecek tedarikçi bulma konusunda zorluklar yaşanmaktadır. Tedarik zincirine yönelik iş birlikleri geliştirilerek, teknoloji sağlayıcı firmalarla görüşmeler yapılmakta ve farklı deneme süreçleri yürütülmektedir. Ancak teknolojik dönüşüm gerektiren üretim projelerinde tedarikçilerin sorumluluk üstlenmek istememesi projeleri sınırlamaktadır. Pazardaki değişen talep eğilimleri izlenmekte ve müşterilerin düşük karbonlu ürün beklentilerine yönelik geri bildirimler satış ekipleri aracılığıyla toplanmaktadır. Düşük emisyonlu ürün taleplerini karşılamak amacıyla geleceğe dönük yol haritaları oluşturulmuş, uygun ekonomik koşullar ve teknoloji bulunabilirliği sağlandığında hızlı aksiyon alınması hedeflenmiştir.

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş – Teknoloji

RİSK DERECESESİ



RİSK TANIMI - 12

İklim değişikliği kapsamında Şirket özelinde karar verilen teknolojik dönüşümlere ve/veya yeni yatırımlara yönelik taleplerin tedarikçiler tarafından karşılanamaması

RİSK VADESİ



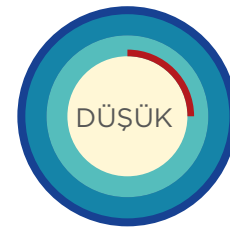
İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ

Şirket bünyesindeki mühendislik ve proje ekipleri, ihtiyaç duyulan teknolojilere yönelik temel kavramları ve gereksinimleri içeren teknik şartnameleri önceden hazırlayarak olası tedarik darboğazlarını azaltmayı amaçlamaktadır. Tedarikçi pazarının kapasite kısıtları dikkate alınarak, teknolojik taleplerin fazlara bölünerek ilerletilmesi ve alternatif sistemlerin ön değerlendirmelerle denenmesi sağlanmaktadır. Kritik teknolojik altyapılara yönelik uzun vadeli tedarikçi iş birlikleri ve Ar-Ge partnerlikleri kurulmasına yönelik stratejik hedefler belirlenmiştir.

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş – Teknoloji

RİSK DERECESESİ

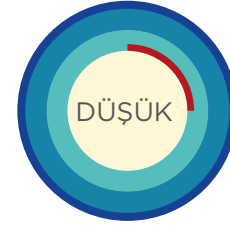


RİSK TANIMI - 13

Yeni dönüşümlerin mevcut üretim süreçlerine entegrasyonunda (değişim-dönüşüm-yetenek yönetimi vb.) yaşanacak kısıtlar /sınırlamalar nedeniyle operasyonel aksaklıkların yaşanması ve/veya iç kaynağın (beşeri sermaye, mühendislik vb.) etkin yönetilememesi

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş – Teknoloji

RİSK VADESİ**RİSK DERECESESİ****İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

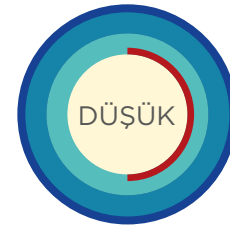
Yeni teknoloji ve sistem entegrasyonları için ihtiyaç duyulan bilgi, beceri ve yetkinlikler doğrultusunda çalışanlara yönelik teknik eğitimler, SAP QDMS ve İçdaş Akademi üzerinden düzenli olarak planlanmakta ve yürütülmektedir. Üretim, bakım, mühendislik ve proje birimleri özelinde özelleştirilmiş eğitim programları geliştirilmekte ve yeni sistemler devreye alınmadan önce hedef gruplara yönelik atamalar yapılmaktadır. İç kaynakların bilgi ve deneyim seviyesinin artırılması amacıyla dış kaynaklı eğitim ve danışmanlık desteği alınması yönünde açık politika izlenmektedir. Mavi yaka personel alımında en az lise mezunu olma şartı aranmaktadır. Ayrıca mesleki yeterlilik belgelerine sahip olma zorunluluğu ile teknik yeterlilik düzeyi güvence altına alınmaktadır. Her birime özel iş talimatları, görev tanımları ve eğitim şartları kalite yönetim sistemleri içinde kayıt altına alınarak sürdürülebilir yetenek gelişimi desteklenmektedir.

RİSK TANIMI - 14

Denizel ekosisteminin etkilenmesi ile (müsilaj vb.) regülasyonlardaki değişiklikler sebebiyle faaliyetlerin kısıtlanması

TCFD KATEGORİSİ

Fiziksel – Akut

RİSK VADESİ**RİSK DERECESESİ****İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

Son yıllarda özellikle Marmara Denizi'nde gözlenen müsilaj olayları ve su sıcaklığındaki artışlar dikkatle izlenmektedir. Soğutma suyu sıcaklığı arttıkça operasyonel verimliliğin düşmemesi için su çekim noktalarının yeniden değerlendirilmesine yönelik projeler geliştirilmiş, suyun daha derin ve serin bölgelerden temin edilmesi planlanmıştır. Soğutma sisteminde yaşanan verim kaybını azaltmak için deniz suyu havuzunun değiştirilmesi projesi gündeme alınmış ve mühendislik çalışmaları başlatılmıştır. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak geri dönüşüm odaklı HES projesi yürürlüğe alınmış, dönüş hattı boyunca enerji kazanımı sağlanarak iç tüketim düşürülmektedir. Müsilajın ısı eşanjörlerinde tıkanma, kimyasal sarfiyat, kartuş filtre değişim sıklığı gibi operasyonel etkileri kayıt altına alınmakta; bu etkilerin minimize edilmesine yönelik teknik iyileştirmeler değerlendirilmektedir. Ayrıca kimyasal sarfiyat, bakım gereklilikleri ve ekipman performansında düşüş gibi unsurlar ilave maliyet yaratmaktadır. Su çekim, kullanım ve deşarj faaliyetleri Çevre İzin ve Lisans süreçlerine uygun şekilde izlenmekte, ilgili regülasyonlarda olası değişiklikler çevre ekibi tarafından yakından takip edilmektedir.

RİSK TANIMI - 15

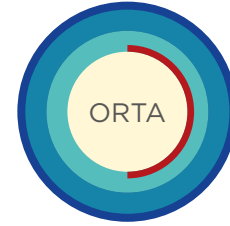
Yenilenebilir enerji kaynaklarının artışıyla şebeke dalgalanmalarının üretim üzerinde yarattığı kesinti riski

RİSK VADESİ**İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

Üretim tesislerinde voltaj ve frekans dalgalanmalarına karşı koruyucu ekipmanlar (UPS sistemleri, reaktif güç kompanzasyon sistemleri, voltaj regülatörleri vb.) kullanılmaktadır. Elektrik şebekesindeki anlık kesinti ve dengesizliklerin üretim hattını etkilememesi için kritik ekipmanlar yedekli sistemlerle korunmaktadır. Şebeke kaynaklı riskler enerji birimi ve bakım ekipleri tarafından sürekli izlenmekte, alarm sistemleri üzerinden erken müdahale sağlanmaktadır. Elektronik cihazların ani voltaj değişimlerine karşı zarar görmemesi adına iç tesisatlarda düzenleyici filtre ve sigorta sistemleri uygulanmaktadır. Üretim sürekliliğini sağlamak amacıyla kritik üretim birimlerinde alternatif güç kaynakları (jeneratör, UPS) bulundurulmaktadır. Enerji kalitesi izleme sistemleri (analizörler, SCADA vb.) üzerinden düzenli veri toplanmakta, dalgalanma verileri kayıt altına alınmaktadır. Şebeke kaynaklı üretim duruşları ve nedenlerine ilişkin geçmiş yıl kayıtları tutulmakta ve analiz edilmektedir.

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş – Teknoloji

RİSK DERECESESİ**RİSK TANIMI - 16**

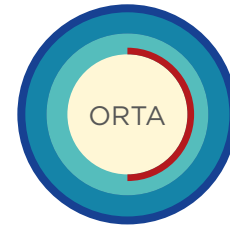
Hurda çelik arzında kriz oluşması, Avrupa'dan tedarik alınamaması riski

RİSK VADESİ**İÇDAŞ MEVCUT STRATEJİLERİ**

Avrupa Birliği'nde Atık Sevkiyat Tüzüğü kapsamında hurda ihracatına yönelik düzenlemeler sıkılaşmakta olup, bu gelişme şirket tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. 2028 yılı itibarıyla yürürlüğe girmesi beklenen kısıtlamalar, hurda çelik arzında daralma riski yaratmakta ve bu durumun özellikle elektrikli ark ocaklı üretim yapan tesislerde operasyonel kırılganlık yaratabileceği öngörülmektedir. Tedarik risklerinin azaltılması amacıyla alternatif kaynakların değerlendirilmesine yönelik stratejik planlamalar yapılmakta, piyasa gelişmeleri yakından izlenmektedir. Avrupa'dan hurda ithalatı konusunda ortaya çıkabilecek krizlere karşı, tedarik zincirinin bölgesel olarak çeşitlendirilmesi ve alternatif tedarikçi havuzunun oluşturulması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

TCFD KATEGORİSİ

Geçiş – Piyasa

RİSK DERECESESİ

İÇDAŞ İklim Geçiş Planı (2025-2053)

İÇDAŞ olarak, iklim değişikliğiyle mücadele sürecinde karşılaşacağımız risklerin yönetilmesini, operasyonlarımızın devamlılığımızın ve sürdürülebilir büyümemizin vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Uzun yıllardır alt yapısını oluşturduğumuz çalışmalar, ilgili tüm birimlerin katkısı ve İÇDAŞ'ın büyüme stratejileri ile paralel bir şekilde hazırladığımız İklim Geçiş Planımız, operasyonel verimlilik, düşük karbonlu üretim ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi bir araya getiriyor.

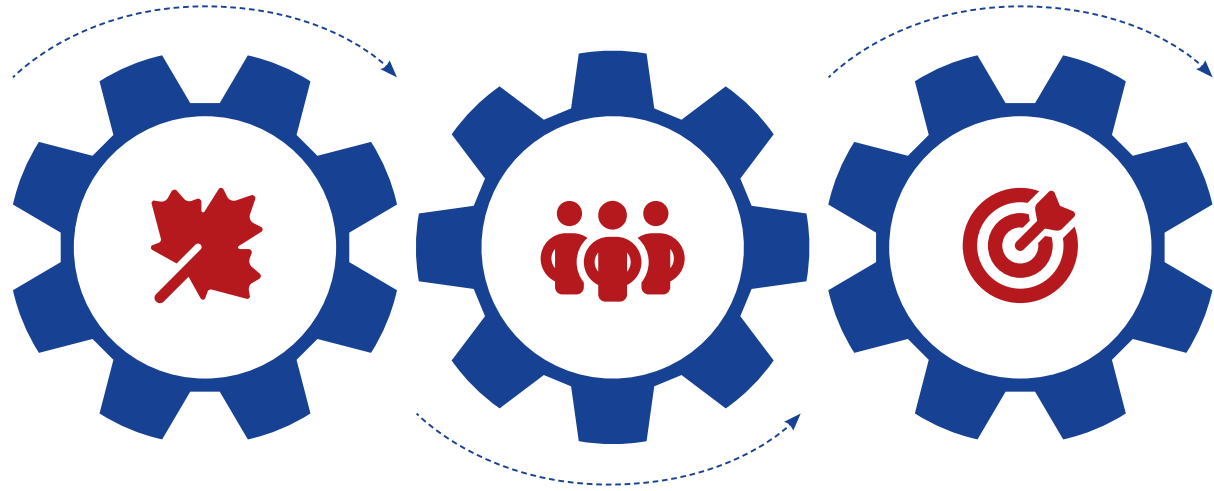
2025 yılında Science Based Targets initiative (SBTi) çatısı altında taahhütte bulunmayı planlıyoruz. SBTi taahhüdümüz, emisyon azaltımı konusunda bilimsel verilere dayalı, uluslararası geçerliliğe sahip bir yol haritası izlememizi sağlayacak. Bu kapsamda, 2030'a kadar emisyonlarımızı önemli ölçüde azaltmayı, 2053 yılında ise net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Geçiş Sürecimizi Destekleyen Stratejik Projeler

İklim geçiş planımızı hayata geçirebilmek için aşağıdaki projeleri devreye alacağız.

Kısa Vadeli Hedefler (2025-2027)

İklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik dönüşüm sürecimizin ilk aşamasında kurumsal kapasitemizi güçlendirmeye, veri şeffaflığını artırmaya ve uyum hazırlıklarını geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, emisyon azaltım hedeflerimizi bilimsel temellere dayandırıyor, iklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatları şeffaf biçimde raporluyor ve ulusal mevzuata uyum sağlayacak altyapımızı oluşturuyoruz.



Orta Vadeli Hedefler (2028-2034)

İÇDAŞ olarak, 2024-2028 dönemi için Bilim Temelli Hedefler (SBTi) çerçevesinde orta vadeli yol haritamızı belirledik. Bu süreçte amacımız, operasyonel verimliliği en üst düzeye çıkarırken faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde uygulanabilir en iyi teknolojileri hayata geçirmek ve böylece emisyon azaltımını somut sonuçlarla desteklemektir. İnovasyon odaklı yaklaşımımızla, enerji verimliliği, süreç optimizasyonu ve düşük karbon teknolojilerinin entegrasyonuna öncelik vererek düşük karbonlu bir geleceğe doğru ilerliyoruz.

Uzun Vadeli Hedefler (2035-2053)

2053 yılı itibarıyla Türkiye'nin ulusal hedefiyle tam uyumlu olacak şekilde net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda tüm operasyonlarımızda karbon azaltım planlarını hayata geçirmeyi, değer zincirimizin tamamında düşük karbonlu teknolojilere geçişi sağlamayı ve tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla birlikte sistemik dönüşüm süreçlerini entegre etmeyi planlıyoruz.





ÇEVRESEL PERFORMANS



*“Her Süreçte Etkimizi
Azaltıyor, Değerimizi
Artırıyoruz.”*



ÇEVRESEL PERFORMANS

İÇDAŞ olarak çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı ve doğal kaynakları korumayı temel hedeflerimiz arasında görüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, 2024 yılında Bekirli ve Değirmencik tesislerimizde yürüttüğümüz çevresel faaliyetler kapsamında toplam 988,4 Milyon TL tutarında çevre harcaması gerçekleştirdik.

Endüstriyel faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla emisyon kontrolü, atık ve atıksu yönetimi gibi alanlarda süreçlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Özellikle iklim koruma uygulamalarında modern teknolojilerden yararlanarak emisyonlarımızı azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Tesislerimizde su kaynaklarının korunmasına ve verimli kullanılmasına öncelik veriyoruz. Atıksu arıtma altyapımızı güçlendirerek su kirliliğini azaltmaya yönelik faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde sürdürüyoruz. Aynı zamanda, atık yönetim sistemlerimizi sıfır atık vizyonu doğrultusunda iyileştiriyor, geri kazanım ve yeniden kullanım oranlarını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Tesis çevresindeki biyoçeşitliliği korumak ve ekosistem hizmetlerini güçlendirmek için bilim temelli projeler geliştiriyoruz. Karasal ve denizel yaşam alanlarının korunması, izlenmesi ve gerektiğinde yeniden yapılandırılması yönünde uzun vadeli çalışmalar yapıyoruz.



988,4 Milyon TL
tutarında çevre harcaması



Su kirliliğini
önlemek için güçlü mücadele



İklim korumada
modern teknolojiler



Ekosistemin
güçlenmesini destekleyen projeler

Çevre yönetim anlayışımız çevresel performansımızı sürekli iyileştirmemize olanak tanımaktadır. İÇDAŞ olarak, bugünün kaynaklarını korurken yarının ihtiyaçlarını gözetmeye ve tüm paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir çevre için çalışmaya devam ediyoruz.





Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

İÇDAŞ'ta döngüsel ekonomi uygulamalarımızı, doğadan aldığımızı doğaya geri kazandırmaya odaklanan yenilikçi bir yaklaşımla yürütüyoruz. Kaynakların verimli kullanılmasını ve atıkların en aza indirilmesini hedefliyoruz, hammadde temininden nihai ürünlerin müşteriye ulaşmasına kadar tüm üretim aşamalarında bu ilkelere bağlı kalıyoruz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları geri kazanıyor, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yöntemleriyle atık miktarını azaltıyoruz. Böylece, atıkları ekonomik değere dönüştürüyor ve çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz.

Değirmencik Entegre Tesisimiz, günlük 15 bin ton çelik hurdayı geri dönüştürme kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük geri dönüşüm tesislerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Hurda çelik kullanımımızla, doğal kaynak tüketimini azaltıyor ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz.

Döngüsellik ilkemiz kapsamında, bazı üretim çıktılarımızı yeni ürünlere dönüştürüyoruz; bu doğrultuda iş ortaklarımızla inovatif iş birlikleri geliştiriyoruz.

Üretim süreçlerimizden kaynaklanan çeşitli atıklarımız için 'yan ürün belgesi' alınarak bu malzemelerin yeniden değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Uçucu kömür külü için alınan yan ürün belgesi sayesinde söz konusu malzeme çimento fabrikaları ve beton üretim tesislerinde hammadde olarak kullanılmaktadır. Çelikhane atıklarından olan cüruf da yan ürün belgesi alınarak yapay agrega tesislerimizde değerlendirilmekte, karayollarında dolgu malzemesi ve hazır beton tesislerinde katkı malzemesi olarak kullanılmaktadır.

Ayrıca, Ön Gerilmeli Beton Çeliği Tesisimizden çıkan demir sülfat atığı için de yan ürün belgesi alınmış olup tarım sektöründe gübre olarak kullanılmaktadır. Demir sülfat, meyve tutumunu artırmakta, toprağın demir ihtiyacını karşılamakta ve tarımsal verimliliğe katkı sağlamaktadır.

Tesislerimizde meydana gelen proses atıkları başta olmak üzere tüm atıkları, tekrar değerlendirilebilir hale getirmek için Ar-Ge çalışmalarımızı ve yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmalar sonucunda, proses atıklarımızın birçok farklı sanayi için hammadde niteliği taşıdığını belirledik.

Geri dönüştürülebilir tüm materyalleri kapsayan bir atık yönetim sistemi uygulayarak yasal düzenlemelere, Avrupa Birliği'ndeki mevcut en iyi tekniklere ve çevre politikalarımıza tam uyum sağlayarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Etkin atık yönetimi yaklaşımımız sayesinde, 2024 yılında Bekirli Termik Santralinden çıkan atıklarımızın %74'ünü, Değirmencik Entegre Tesisinden çıkan atıklarımızın %49'unu geri kazandık.

Birleşmiş Milletler'in 2023 yılında ilan ettiği 30 Mart Dünya Sıfır Atık Günü doğrultusunda, sıfır atık hedefimize ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. "Sıfır Atık İçin Biz de Varız" projemiz kapsamında, çalışanlarımızdan kaynaklanan atıkları azaltmayı ve ekonomiye kazandırmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda tesislerimizde atıkları ayrıştırarak topluyoruz. Genel çevre eğitimlerimizin yanı sıra, saha denetimleri, sosyal alan duyuruları ve İÇDAŞ Akademi çevrim içi platformumuz aracılığıyla çalışanlarımızın atık yönetimi farkındalığını artırıyoruz.



15 bin ton

çelik hurda geri dönüşüm kapasitesi



Atıkların %52'si

tekrar değerlendirilebilir
ya da geri dönüştürülebilir



%74 atık geri kazanımı

sağlayan Bekirli Termik Santrali



%49 atık geri kazanımı

Değirmencik Entegre Tesisi



Su Yönetimi

Su, yalnızca yaşamın devamlılığı için değil, aynı zamanda sanayi üretim süreçlerinin kesintisiz sürdürülebilmesi için de stratejik bir kaynaktır. Artan nüfus, iklim krizinin etkileri ve sanayileşmedeki hızlanma, su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen gün daha da artırmaktadır. Bu durum, özellikle demir-çelik gibi yüksek su tüketimi gerektiren sektörlerde etkili su yönetimi uygulamalarını kaçınılmaz kılmaktadır.

İÇDAŞ olarak, faaliyet yürüttüğümüz bölgelerde su kaynaklarının korunması ve bu kaynakların adil, verimli ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bölgede yaygın olarak sürdürülen tarım ve hayvancılık faaliyetlerinin su teminine bağımlı olması, su yönetimi stratejilerimizi üretim devamlılığının yanı sıra toplumsal fayda açısından da kritik hale getiriyor. Bu doğrultuda, sürdürülebilir üretim yaparken bölgesel su baskısını azaltan bir model benimsiyoruz.

İÇDAŞ olarak, su tüketimini azaltmak için ileri teknolojiler ve yenilikçi yöntemler uyguluyoruz. Kapalı devre soğutma sistemleri ile suyun yeniden kullanımını sağlayarak tüketimi asgari düzeye düşürüyoruz. Dijital kontrol sistemleri ile su tüketimini sürekli izliyor ve optimize ediyoruz. Su ihtiyacımızı karşılamak için deniz suyunu arıtma yöntemiyle kullanıyoruz ve bu uygulama sayesinde yer altı suyu kullanımını tamamen sona erdirdik. Değirmencik entegre tesisi için günlük 17.000 m³ ve Bekirli Termik Santrali için 12.000 m³ kapasiteye sahip ters ozmos tesislerimiz, yer altı sularının korunmasını ve tatlı su kaynaklarının tarımsal alanlarda daha verimli kullanılmasını mümkün kılıyor.

Atık su yönetimi konusunda ileri düzeyde teknolojiler kullanıyoruz. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık suları, modern arıtma tesislerinde işleyerek yeniden kullanıma kazandırıyoruz. Bu tesislerde fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma yöntemleri uygulayarak suyun kalitesini iyileştiriyoruz. Arıtılmış suyu, soğutma ve araç yıkama suyu gibi çeşitli alanlarda süreçlerde tekrar kullanarak su tüketimini önemli ölçüde azaltıyoruz. Yağmur suyu hasadı gibi alternatif su temin uygulamalarını da genişletiyoruz. Fabrika sahalarımızda toplanan yağmur sularını, farklı süreçlerde değerlendirmek üzere depolayarak yerel su kaynaklarına olan baskıyı azaltıyoruz.

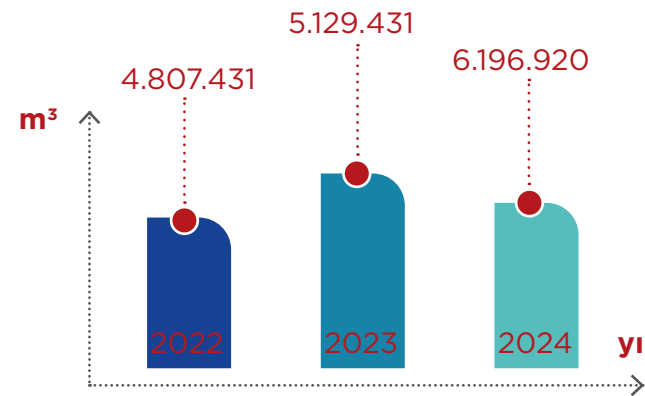


Toplam 29.000 m³
ters ozmoz tesisi kapasitesi ile yer
altı suyu korunumu

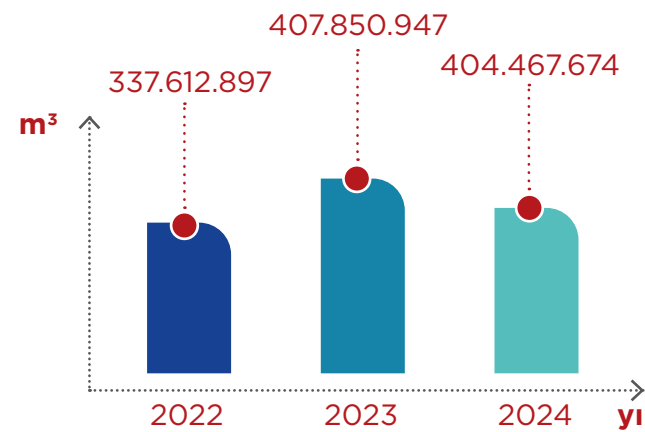


Atık su yönetiminde
ileri düzey teknoloji kullanımı

Tatlı su elde
etmek için
denizden
çekilen su
miktarı



Geri
kazandırılarak
yeniden
kullanılan su
miktarı





Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğiyle etkin mücadele ve düşük karbonlu bir gelecek için enerji ve emisyon yönetimi stratejik önceliğimizdir. İÇDAŞ olarak, enerji güvenliğini sağlarken kaynak çeşitliliğini artırıyor, yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve enerji verimliliği uygulamalarımızla karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Bu kapsamda, düşük emisyonlu teknolojilere yönelerek çevresel sürdürülebilirliği desteklerken rekabetçiliğimizi de güçlendiriyoruz.

2024 yılında temellerini attığımız iklim geçiş planımız, kısa, orta ve uzun vadede emisyon azaltım hedeflerimizi ortaya koymakta ve enerji üretiminden tedarik zincirine kadar her alanda net sıfır karbon yolculuğumuzu şekillendirmektedir. Yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmak, fosil yakıt kullanımını azaltmak, enerji geri kazanımını yaygınlaştırmak ve verimli üretim teknolojilerine geçmek bu planın temel bileşenlerindendir.

Ulusal ve uluslararası standartlara uygun enerji ve emisyon yönetimi faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz, her yıl bağımsız üçüncü taraf denetim ekipleri tarafından kontrol edilmekte ve belgelendirilmektedir. Bunun yanı sıra, 2015 yılından beri Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği doğrultusunda kapsam-1 sera gazı emisyonlarını düzenli olarak hesaplayarak bağımsız doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanan raporlarımızı Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşıyoruz. Bu çalışmaların yanı sıra, ISO 14067 standardı kapsamında ürün karbon ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmiş olup, SBTi raporlama süreciyle paralel olarak, ISO 14064 standardı kapsamında kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarının da yapılması planlanmaktadır.

İÇDAŞ olarak, çevre dostu ve temiz enerji teknolojilerini kullanarak enerji üretiminde çevresel etkilerin azaltılmasına katkıda bulunuyoruz. Tesislerimizde kullandığımız elektro-filtre ünitelerinde, toz emisyonları %99,98 verimle tutulmaktadır.

Tesislerimizde kullanılan suyun geri kazanımı ile enerji üretiminde verimliliği artırıyor ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlıyoruz. Aynı şekilde, soğutma suyunun enerji üretiminde tekrar kullanılmasıyla enerji maliyetlerini düşürüyor ve fosil yakıt kullanımını azaltıyoruz.

İÇDAŞ olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimine ve enerjinin verimli kullanımına yönelik yatırımlarımızla, iklim değişikliği ile mücadeleye destek olurken, enerji maliyetlerini azaltarak ekonomik sürdürülebilirliği sağlamaktayız. Sürdürülebilir kalkınma ilkelerine bağlı olarak fosil yakıt kullanımını azaltmaya önem veriyor ve çelik üretimimizde yenilenebilir enerjiden ürettiğimiz elektrik miktarını her yıl artırıyoruz. 2024 yılında toplam yenilenebilir enerji kurulu güç miktarımız hidroelektrikte (HES) 5,3 MW, rüzgârda (RES) 63,8 MW ve güneşte (GES) 10,37 MW'a ulaşmıştır.

Enerji yönetimi faaliyetlerimizi, verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürdürüyoruz. Yenilenebilir kaynak kullanımı, düşük emisyonlu üretim teknolojileri ve enerji geri kazanım projeleriyle enerji ihtiyacımızı hem çevreyle dost hem de ekonomik açıdan verimli bir biçimde karşılıyoruz.



Elektro-filtre üniteleri

ile %99,98 oranında toz emisyonu azaltımı



79,47 MW toplam

yenilenebilir enerji kurulu gücü



İklim geçiş planı

ile emisyon azaltımı



Elektrik Üretim (MWh)

2022

2023

2024

Bekirli Enerji Santrali	7.857.976,11	8.451.171,41	9.677.962,84
Değirmencik Enerji Santrali	2.657.835,50	2.946.022,38	3.103.565,52
HES1-2-3-4	23.870,83	23.472,39	25.519,79
RES	157.671,84	144.400,88	139.792,21
GES	4.145,01	4.937,03	6.680,73
TOPLAM	10.701.499	11.570.004	12.953.521,08





Operasyonlarda Teknolojik Dönüşümler ve Enerji Verimliliği Projeleri

İÇDAŞ olarak, sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konularına büyük önem veriyoruz. 2024 yılında çelikhanelerimizde gerçekleştirdiğimiz çeşitli iyileştirme ve yenileme çalışmaları ile yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik RES projeleri, operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel etkilerimizi azaltmaktadır. Hayata geçirilen projelerimiz ve elde edilen toplam tasarruf miktarları aşağıda özetlenmiştir:

2024 yılında hayata geçirilen verimlilik projeleri ile toplamda 25.620.000 kwh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.



İyileştirilecek Parametre	Hedef	Mevcut Durum	Beklenen Tasarruf Miktarı
Ark Ocağı Elektrik tüketiminin 6 (kwh/ton) azaltılması	Hurda empüritesini azaltarak ark ocağı elektrik tüketimini azaltmak	Hurda temizleme makinesinin devreye alınmasıyla aylık 15.000 ton hurda temizlenmektedir.	10.800.000 kWh/yıl
Ark Ocağı Elektrik tüketimi (kwh/ton)	Ark ocaklarında elektrik tüketimini azaltmak	2. makas çalışmaya başlamış, 3. makas kurulumu devam etmektedir.	14.820.000 kWh/yıl
Ark Ocağı Elektrik tüketimi (kwh/ton)	Döküm arası beklemler kaynaklı enerji kaybını azaltarak tasarruf sağlamak	Proje montaj aşamasındadır.	15.840.000 kWh/yıl
Çelikhane 3 Doğalgaz tüketim miktarı	Çelikhane 3 doğalgaz tüketimini azaltmak	Proje fizibilite aşamasındadır.	6.018.120 m3/yıl
RES aylık MWh üretim miktarı MWh/Ay	Rüzgâr türbin kapasitesini artırarak yenilenebilir enerjiden elektrik üretmek	Yeni türbin montajı tamamlanmış, devreye alma çalışmaları sürmektedir.	15.330.000 kwh/yıl

Yaptığımız yatırım ve iyileştirmeler, İÇDAŞ'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamış, daha temiz ve yüksek kaliteli çelik üretimi gerçekleştirirken, enerji verimliliğimizi artırarak çevresel etkilerimizi azaltmamıza olanak sağlamıştır.



Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik, sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez unsurlarından biridir. Bu nedenle, üretim süreçlerimizde alınan çevresel tedbirlerin yakın çevre ekosistemleri üzerindeki etkilerini hem gözlemsel yöntemlerle hem de bilimsel analizlerle düzenli olarak izliyoruz. Biyoçeşitliliğe yönelik tüm faaliyetlerimizi, kurumsal çevre yönetim anlayışımızla entegre biçimde sürdürüyoruz.

İÇDAŞ olarak, tesislerimizin etki alanındaki canlı çeşitliliğini daha yakından tanımak, onları koruyucu projeler geliştirmek ve bu sayede ekosistemin güçlenmesine katkıda bulunmak amacıyla İÇDAŞ Biyoçeşitlilik Projesi'ni yürütüyoruz. Projemiz, biyolojik çeşitliliğin korunmasının yanı sıra ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilirliğini sağlamayı da hedeflemektedir.

Sistemik İzleme ve Uygulamalar

Tesis çevresindeki karasal, sucul ve denizel ekosistemleri kapsayan izleme çalışmalarımız biyologların liderliğinde yürütülmektedir. Çalışmalar kapsamında ilk canlı envanteri oluşturulmuş hem ormanlık alanlarda hem de tatlı su ekosistemlerinde sistematik gözlemlerle canlı türleri tespit edilmiştir.

2024 yılında, karasal biyolojik çeşitliliği izlemek amacıyla Mart-Kasım ayları arasında kuş göçü, yuva durumu ve karkas gözlemleri yapılmış; denizel ekosistemdeki tür çeşitliliğini belirlemek üzere yılda iki kez dalış gerçekleştirilerek su altı yaşamı analiz edilmiştir. Yapılan dalışlar ile bölgemizde **Çamuka (Atherine hepsetus)** cinsi balık ilk kez bu yıl gözlemlenmiş ve canlı envanterimize eklenmiştir. Elde edilen tüm veriler, bilimsel esaslara uygun şekilde kayıt altına alınmakta ve türlerin korunması yönünde aksiyonlar alınmaktadır.

Su Kaynaklarının Sürdürülebilir Kullanımı

Su yaşamı, sürdürülebilir bir ekosistem için kritik öneme sahiptir. Bu bilinçle, tesislerimizin tüm su ihtiyacını denizden karşılıyor ve denize deşarj edilen tüm suları düzenli analizlerle kontrol altında tutuyoruz. Su tüketiminin yoğun olduğu sektörümüzün, sürdürülebilir su kaynak yönetimi açısından hassasiyetle yaklaşılması gereken bir alan olduğunun farkındayız. Bu nedenle, çevresel etkilerimizi minimize etmeye yönelik sürekli iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tedarikçilerimizle Ortak Sorumluluk

Sürdürülebilirlik politikamızın bir parçası olarak, tedarikçilerimizin faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini değerlendiriyor ve bu etkileri azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz talimatlar ve prosedürler doğrultusunda, tedarikçilerden çevresel performanslarını sürekli geliştirmelerini bekliyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca kurum içi değil, tüm değer zincirinde doğaya duyarlı bir yapı kurma hedefimizi desteklemektedir.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

İÇDAŞ'ta görevine başlayan her çalışanımıza, biyoçeşitlilik ve çevre konusunda oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, mevcut personele yönelik periyodik çevre eğitimlerinde de biyoçeşitlilik konusuna özel olarak yer verilmektedir. Bu eğitimlerle, çalışanlarımızın ekosistem üzerindeki etkileri konusunda farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir.



Flora

Çanakkale İli, Karadeniz ve Akdeniz geçiş iklimine bağlı olarak çeşitlilik göstermektedir. Orman varlığı il toplam alanının yaklaşık %56'sını kaplamakta olup, Kazdağlarının (Ayvacık, Bayramiç ve Yenice İlçeleri) kuzey yamaçları, Biga ve Çan ilçelerinin yüksek kesimleri orman vejetasyonu ile karakteristiktir. Kazdağları vejetasyonunda yapraklılardan meşe ve kestane türleri, ibrelilerden kızılçam, karaçam ve endemik göknar türleri oluşturmaktadır.

Tesisimizin bulunduğu bölgenin büyük bir kısmına makilik vejetasyonun hâkim olduğu, meşe ve kızılçam ağaçlarının da bulunduğu orman vejetasyonunun bulunduğu görülmüştür. Maki topluluklarının tahrip olduğu bölgelerde çok kısa boylu dikenli çalılardan oluşan garig (frigana) formasyonu da gözlemlenmiştir. Bu vejetasyon tipi tesis çevremizde bolca görülmekte olduğu gibi ülkemiz Akdeniz kıyılarında da oldukça yaygın olup, koruma altında bulunmamaktadır.

Fauna

Denizel Ekosistem Çalışmaları

671 kilometrelik kıyı uzunluğuna sahip Çanakkale ilimizde, denizel ekosisteme katkı sunmak için 2013 yılında Güney Marmara Kalkınma Ajansı (GMKA) desteğiyle “Çanakkale’de Balıkçılık Biyoçeşitliliğin Arttırılmasıyla Nefes Alacak” projesini başlattık. Bu kapsamda, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi iş birliğiyle Karabiga’dan başlayarak Kumkale Köyü sahil şeridinde toplam 15 bölgede dalış yaparak resif alanlarını belirlemek üzere fizibilite çalışmalarımızı yürüttük. 2015 yılında hayata geçirdiğimiz “İÇDAŞ Biyoçeşitliliği Destekleme Projesi” ile denizel biyolojik çeşitliliği artırmak ve ekosistem hizmetlerini güçlendirmek amacıyla yapay resif uygulamalarını devreye aldık.

Proje kapsamında Değirmencik bölgesine 280 adet, Bekirli bölgesine ise 679 adet olmak üzere toplam 959 adet yapay resifi denizle buluşturduk. Bu yapay resiflerle yalnızca çevre dostu üretim hedefimize katkı sunmuyor, aynı zamanda Marmara Denizi’nde sucul canlılar için yaşam alanları oluşturarak doğal dengeye destek oluyoruz. AB Su Çerçeve Direktifi’nde vurgulanan sucul ekosistemlerin korunması ilkesine paralel şekilde, temiz deniz hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yapay resifler aracılığıyla hem biyoçeşitlilik kazanımı sağlıyor hem de balıkçılığı destekleyerek bölgesel kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Ornitolojik İzleme Çalışmaları

Karasal ekosistemde biyolojik çeşitliliği koruma hedefimiz doğrultusunda, ornitolojik izleme ve yaban hayatı gözlemlerimizi düzenli olarak sürdürüyoruz. Bu çalışmaları tesis biyoloğumuzun liderliğinde yürütüyor, sahadaki tür dağılımı ve davranışlarını sezonluk olarak kayıt altına alıyoruz. Bu kapsamda, kuşların göç yolları, yuvalama faaliyetleri ve habitat kullanımları gibi parametreleri titizlikle izliyoruz.

İÇDAŞ Biga Rüzgar Enerji Santrali için karasal ekosistem değerlendirmelerine 2015 yılında başladık. Akdeniz Üniversitesi akademisyenleriyle birlikte hazırladığımız Ekosistem Değerlendirme Raporu sonrasında, iki yıl boyunca ornitolojik ve yaban hayatı izleme çalışmalarını sürdürdük. Nihai değerlendirme sonucunu 2017 yılında tamamlayarak Orman ve Su İşleri Bakanlığı’na sunduk. Raporumuzda, RES faaliyetinin kuş türlerinin göç, üreme, beslenme ve konaklama döngüleri üzerinde önemli bir tehdit oluşturmadığını belirledik. Bu doğrultuda her yıl tekrarladığımız izleme çalışmalarımıza 2024 yılında da devam ettik. Tesis biyoloğumuz öncülüğünde ilkbahar (1 Mart – 31 Mayıs), sonbahar göç dönemi (1 Eylül – 31 Ekim) ve üreme dönemi (1 Nisan – 15 Ağustos) boyunca yuva ve karkas kontrollerini gerçekleştirdik.

Yaban Hayatı İzleme Çalışmaları

Çanakkale ili sınırlarında 7 takıma, 20 aileye ve 44 cinse ait toplam 78 memeli türünün yaşam alanı bulması, bölgenin sahip olduğu yüksek faunal çeşitliliği açıkça ortaya koyuyor. Her ne kadar endemik memeli tür tespit etmemiş olsak da, bu biyolojik zenginliği çevresel izleme çalışmalarımızın temel dayanaklarından biri olarak kabul ediyoruz. Saha gözlemleri ve analizlerden elde ettiğimiz bulguları mevcut literatür bilgileriyle karşılaştırarak değerlendiriyor; böylece tesisimizin içinde bulunduğu coğrafyanın ekolojik karakteristiklerini bilimsel bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

Tesis çevresindeki doğal dokuyu, yoğun maki ve çalı formasyonunun hâkim olduğu alanlar şekillendiriyor. Bazı bölgelerde ise orman formasyonlarına rastlanmıştır. Söz konusu habitatlarda başta kertenkele ve yılan gibi sürüngen türleri olmak üzere; kemirgenler, tavşanlar ve sansar, gelincik gibi etçil memelilere ev sahipliği yapıyoruz. Yürüttüğümüz ekolojik envanter çalışmaları kapsamında, tesis çevresinde 323 hayvan türü ve 126 bitki türünü kayıt altına alıyoruz.





Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık

Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran üretim politikamızla, bulunduğumuz bölgelerin biyolojik çeşitliliğini ve ekosistemini korumak önceliğimizdir. Çevresel etkilerimizi azaltmakla birlikte, mevcut biyolojik çeşitliliği geleceğe aktarmayı amaçlıyoruz. Yerel halkın geçim kaynakları olan tarım, hayvancılık ve sanayinin sürdürülebilirliğini sağlamak için İÇDAŞ olarak çeşitli projeler yürütüyoruz. Tarım ve Hayvancılık Departmanımız bünyesinde arıcılık, küçükbaş hayvan yetiştiriciliği ve tarım uygulamaları gibi faaliyetler, uzman ziraat mühendisleri, teknisyenler, veteriner hekimler ve arıcılar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tarımsal faaliyetlerimizde su, toprak ve enerji kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı için yenilikçi yöntemler ve teknolojiler kullanıyoruz. Tarımsal sulamada su tasarrufunu artırmak, su

kaynaklarını korumak ve iklim değişikliğine uyum sağlamak amacıyla su yönetimi projeleri yürütüyoruz. Doğal gübre ve organik tarım tekniklerini teşvik ederek, toprak sağlığını ve biyolojik çeşitliliği korumayı hedefliyoruz. Ayrıca, evsel atıklardan kompost yaparak sürdürülebilir tarım uygulamalarına katkıda bulunuyoruz.

Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetken üretim politikamızla, bulunduğumuz bölgelerin biyolojik çeşitliliğini ve ekosistemini korumak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. İnsanların doğayla barışık bir şekilde yaşayabilmesi için sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda mevcut biyolojik çeşitliliği geleceğe aktarmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, Türkiye'nin 3. gen bankasını 2019 yılında kurduk ve her geçen gün geliştirmeye devam ediyoruz.

Anadolu coğrafyasından gelen çeşitli bitki türlerini koruma projemizle, ülkemizin ekosistemine uygun ata tohumlarını belirli aralıklarla yenileyerek yerel genotipleri tespit etmek amacıyla botanik, genetik, tarımsal ve teknolojik analizler yürütüyoruz. Bu çalışmalar, tarla ve laboratuvar koşullarında gerçekleştirilerek bitkilerin özellikleri ve adaptasyon yetenekleri hakkında daha derinlemesine bilgi edinmemizi sağlamaktadır.



Türkiye'nin 3.
gen bankasını kurduk



İÇDAŞ'TA ÇALIŞMA HAYATI

*“Birlikte Üretiyor,
Birlikte Büyüyoruz.”*

İÇDAŞ'ta ÇALIŞMA HAYATI

İÇDAŞ olarak, çalışanlarımızın gurur duyacağı ve yürekten bağlı olacağı bir şirket olmayı hedefliyoruz. İnsan kaynakları politikamız, yetkinlik ve performans odağının yanı sıra çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini destekleyen, kurumsal bağlılıklarını artıran ve şirket kültürümüzle bütünleşmelerini sağlayan bir yaklaşıma dayanmaktadır. İş gücünün çeşitliliğine saygı duyuyor ve çalışanlarımızın mesleki hedeflerine ulaşmaları için her alanda onları destekliyoruz.

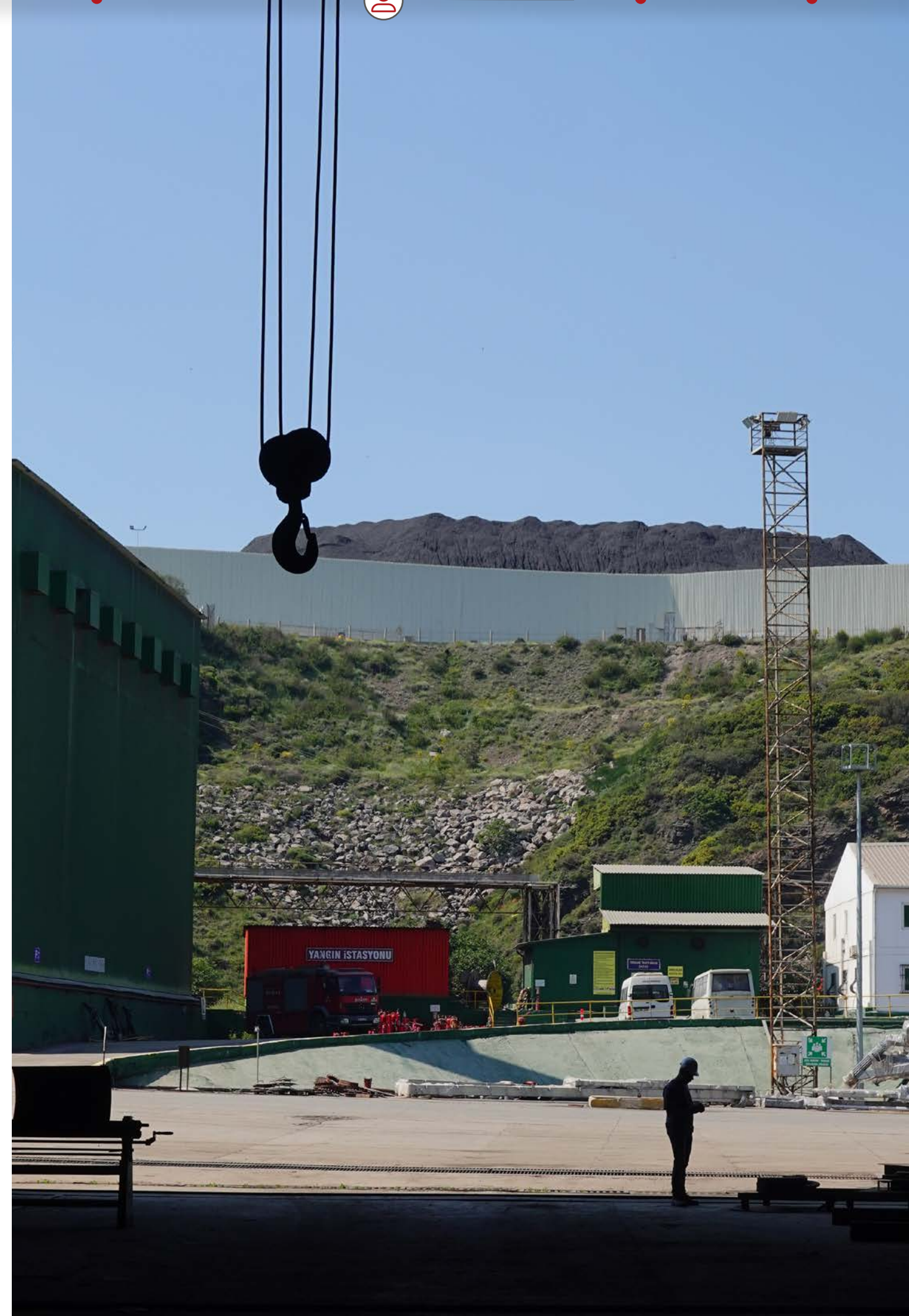
Politikamızın temelinde, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre katılımcı olmaları, sürekli öğrenme ve gelişme fırsatlarına erişmeleri yer almaktadır. Her bir çalışanımıza, politika ve kültürel geçmişlerinden bağımsız olarak adil değerlendirme fırsatı sunarak eşitlik ilkesini ön planda tutuyoruz. Bu yaklaşımla, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen, yenilikçi fikirleri teşvik eden bir iş ortamı yaratıyoruz.

İÇDAŞ'ta başarıdan ve dostluktan tatmin olunan, dengeli kişisel ve profesyonel yaşamı destekleyen bir çalışma kültürü

oluşturmayı önemsiyoruz. İşe severek bağlılık duyan, yaptığı işten keyif alan ve kendini şirketin bir parçası olarak hisseden bir çalışan yapısı, sürdürülebilir başarımızın temelidir. Bu doğrultuda, iş-yaşam dengesini koruyan politikalarla çalışanlarımızın motivasyonunu ve memnuniyetini sürekli artırmayı hedefliyoruz.

Gelecekte olmasını istediğimiz İÇDAŞ'ı bugünden inşa etmek üzere mevcut temeller üzerine katkı sağlamayı teşvik ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yaratıcı fikirlerini destekliyor, yenilikçi yaklaşımlarını ödüllendiriyoruz. İnovatif bakış açısına değer veriyor ve şirketimizin gelişim yolculuğuna tüm çalışanlarımızın aktif katkı sunmasını önemsiyoruz.

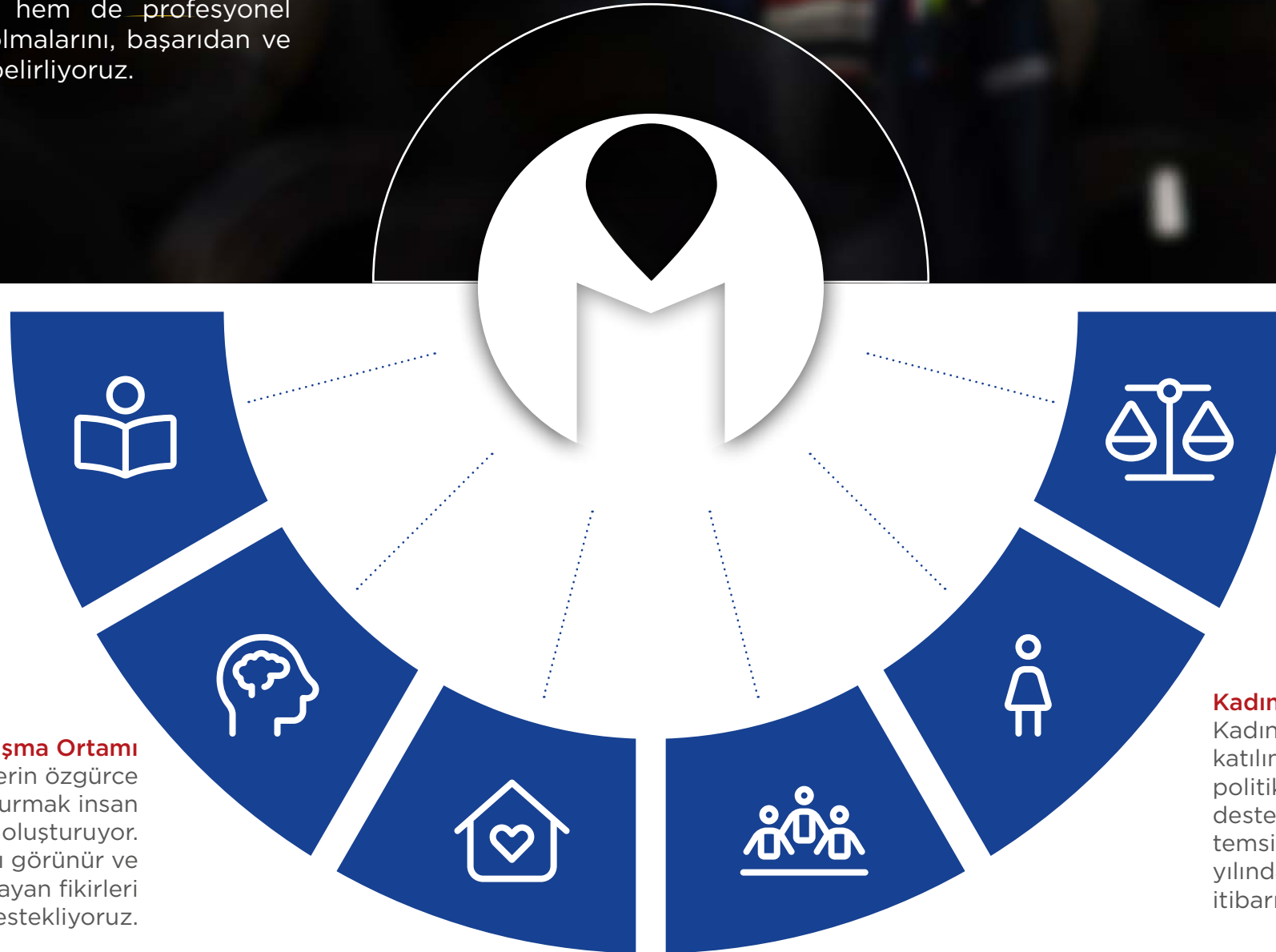
Ayrıca, İÇDAŞ'ın köklü gelenek ve kültürünü yaşatmak, her bir çalışanın bu yapının bir parçası olarak kendini değerli hissetmesini sağlamak önceliklerimiz arasındadır. Kurum kültürümüzü sürdürülebilir kılarken, şeffaf, adil ve destekleyici uygulamalarla çalışanlarımızın güven duyduğu bir ortam oluşturuyor, uzun vadeli başarıyı hep birlikte inşa ediyoruz.





İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası

İÇDAŞ, çalışanlarının politika ve kültürel geçmişlerinden bağımsız olarak, bilgi ve becerilerine göre katılım, öğrenme ve gelişim fırsatları bulduğu bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel yaşamlarında dengeli bir şekilde tatmin olmalarını, başarıdan ve dostluktan keyif almalarını öncelik olarak belirliyoruz.



Katılımı Destekleyen Öğrenme Ekosistemi

İÇDAŞ'ta bilgiye açık, katılımcılığı teşvik eden bir iş ortamı yaratıyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımızın politika ve kültürel geçmişlerinden bağımsız olarak, bilgi ve becerileri doğrultusunda gelişim fırsatları bulmalarını önemsiyoruz. Bu yaklaşımımız, çalışanların hem bireysel potansiyellerini ortaya koymalarını hem de kurumsal başarıya katkıda bulunmalarını sağlıyor.

Adil ve Erişilebilir Çalışma Ortamı

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen yapımızla tüm çalışanlarımız için adil bir çalışma ortamı sunuyoruz. İşe alım süreçlerimizde eşit fırsatlar ilkesine bağlı olarak, her adayın bilgi ve yetkinliklerine göre değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bu yaklaşımla, eşitlik ilkesinin kurum kültürümüzde güçlü şekilde yerleşmesini sağlıyoruz.

Kadınların Güçlü Temsili için Kararlı Adımlar

Kadın çalışanlarımızın iş hayatına aktif ve güçlü katılımını desteklemek için cinsiyet eşitliğini gözeten politikalar yürütüyoruz. Kariyer gelişimlerini destekleyen uygulamalarımızla, her alanda kadın temsiliğini artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2021 yılında %2,54 olan kadın çalışan oranımızı 2024 itibarıyla %2,77'ye yükselttik.

Yenilikçi Düşünceye Alan Açan Çalışma Ortamı

Yaratıcılığı desteklemek, fikirlerin özgürce paylaşılabilirdiği bir atmosfer oluşturmak insan kaynakları stratejimizin temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızın yenilikçi yaklaşımlarını görünür ve değerli kılmak için kuruma katkı sağlayan fikirleri destekliyoruz.

Kurumsal Hafızaya ve Değerlere Bağlılık

Şirketimizin köklü değerlerini korumak ve gelecek kuşaklara aktarmak adına gelenek ve kültürümüze bağlı bir kurum kültürü yaşıyoruz. İÇDAŞ ailesi olarak, bu kültürel sürekliliğin iş yapış biçimlerimize ve iş birliği anlayışımıza yön verdiğine inanıyoruz.

Geleceği Şekillendiren İnsan Kaynakları Stratejisi

Kurumsal gücümüzü, finansal sağlamlığımızı ve sürdürülebilirlik perspektifimizi destekleyen en önemli unsur, yetkin ve bağlı bir iş gücüdür. İnsan kaynakları politikamız; çalışanlarımızın gelişimini, kuruma bağlılığını ve geleceğe olan güvenini artıran bir yol haritası sunmaktadır.



İÇDAŞ'lı Olmak - Değer Katmak

İÇDAŞ olarak, en değerli varlığımız olan insan kaynağımızı titizlikle seçiyor, şirket kültürümüze ve hedeflerimize katkı sağlayacak yetkin çalışanları bünyemize katmak için yapılandırılmış bir işe alım süreci yürütüyoruz.

Personel ihtiyacımız doğduğunda ilk olarak iç kaynaklarımızı değerlendiriyoruz. Uygun aday bulunmaması durumunda ise kariyer portalları ve internet sitemiz üzerinden yapılan başvuruları dikkate alıyoruz. Genel başvurular aday veri tabanımızda saklanıyor ve ileride oluşabilecek pozisyonlarda değerlendiriliyor.

Başvurular arasından uygun adaylarla İnsan Kaynakları departmanımız iletişime geçiyor ve onları mülakat sürecine davet ediyoruz. Bu süreçte, teknik bilgi ve becerileri ölçen testler uyguluyor, adayların mesleki yetkinliklerinin yanı sıra kurum kültürümüze uyumlarını da değerlendiriyoruz.

Görüşmelerin ardından pozisyona en uygun ve şirkete değer katacağına inandığımız adaya iş teklifi sunuyoruz. Tüm bu süreci; adil, şeffaf ve objektif kriterlere dayanarak, eşit fırsat ilkesi doğrultusunda yürütüyoruz. Başvuran her adayı özenle değerlendirerek, hem şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sağlayacak hem de çalışan memnuniyetini artıracak uzun soluklu iş birliklerinin temelini atmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İÇDAŞ olarak, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Tüm faaliyetlerimizi 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 4857 Sayılı İş Kanunu'na bağlı yönetmelik ve tebliğler doğrultusunda sürdürüyoruz. Ayrıca, uluslararası düzeyde EU-OSHA ve ILO gibi kurumların yayınladığı sözleşmeleri takip ediyor, yasal güncellemeleri Lebib Yalkın sistemi aracılığıyla anlık olarak izliyoruz.

Sahadaki riskleri belirlemek, değerlendirmek ve kontrol altına almak için kapsamlı bir İSG sistemi uyguluyoruz. İşe başlama öncesi, süreç değişiklikleri, ramak kala olaylar ve kaza sonrası süreçlerde düzenli risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmaları, iş güvenliği uzmanlarımızın liderliğinde, ilgili saha çalışanları ile birlikte yürütüyor ve elde ettiğimiz verileri sistematik bir şekilde kayıt altına alıyoruz.

Riskleri ortadan kaldırmak için kontrol hiyerarşisine bağlı kalarak hareket ediyoruz. Tehlikeleri ortadan kaldırıyor, daha az tehlikeli alternatifler sunuyor, mühendislik çözümleri geliştiriyor, idari kontroller uyguluyor ve kişisel koruyucu donanım kullanımını zorunlu kılıyoruz. Her yeni işe başlamadan önce gerekli İSG eğitimlerini veriyor ve düzenli aralıklarla tüm personelimiz için bilgi tazeleme çalışmaları yapıyoruz.

Kazalar sonrası ise, kök neden analizleri yapıyor, düzeltici önlemleri hızla uygulamaya alıyor ve benzer olayların tekrar yaşanmaması için sistemi revize ediyoruz. Performans göstergelerini hem ulusal hem de uluslararası metodolojilere göre raporluyor, ILO'nun kayıp gün hesaplama sistemini dikkate alıyoruz.



İşyeri Sağlık Hizmetleri

Çalışanlarımızın sadece iş güvenliği değil, fiziksel veruhsal sağlıklarını da destekleyecek çözümler üretiyoruz. Tüm işletmelerimizde 24 saat görev yapan 8 işyeri hekimi ve 10 sağlık personeli ile sürekli sağlık hizmeti sunuyoruz. Sağlık ekiplerimizle hem acil durumlara müdahale ediyor hem de çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrollerini düzenli olarak yapıyoruz. Çalışanlarımızın ve birinci derece yakınlarının özel sağlık kuruluşlarından indirimli hizmet alabilmesini sağlayan anlaşmalar yapıyoruz.

Temel sağlık hizmetlerinin ötesine geçerek, sağlıklı yaşam alışkanlıklarını teşvik ediyoruz. Belirli periyotlarda obezite, diyabet, fiziksel inaktivite, sigara kullanımı gibi konularda eğitimler, tarama programları ve danışmanlık hizmetleri sunuyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu hizmetlere eşit şekilde ulaşabilmesini güvence altına alıyoruz.

Çalışan Katılımı ile Güçlenen İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG sistemimizin başarısının ancak çalışan katılımı ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımızın fikir ve gözlemlerini sistemin her aşamasına dahil ediyoruz. Sahada kolayca ulaşılabilir noktalarda bulunan Tehlike/Risk Bildirim Kartları ile çalışanlarımızın karşılaştıkları tehlikeleri doğrudan bildirebilmelerini sağlıyoruz.

İSG Kurul Toplantılarını her ay düzenli olarak yapıyor; bu toplantılarda çalışan temsilcilerimiz aracılığıyla gelen önerileri değerlendiriyoruz. Ayrıca intranet üzerinden çalışanlarımızın İSG'ye dair bilgilere kolayca ulaşmasını sağlıyoruz.

İSG hedeflerini belirlerken, risk değerlendirme süreçlerini planlarken, iyileştirme faaliyetleri ve eğitim programlarını oluştururken çalışanlarımızın görüş ve katkılarını esas alıyoruz. İnsan Hakları Politikamız çerçevesinde, tüm çalışanlarımızın bu süreçlere katılımını destekliyor, özellikle kadın ve hassas grupların eşit katılımı için özel önlemler alıyoruz.

Olay ve Kaza Yönetimi

İSG anlayışımızı, kaza sonrası müdahalenin ötesinde öğrenme ve önlem alma kültürü üzerine inşa ediyoruz. Her kaza ve ramak kala olayını, süreçlerimizi geliştirmek ve benzer olayların tekrarını önlemek için bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, yaşanan kazaların neden-sonuç ilişkilerini analiz ederek güvenlik kültürümüzü güçlendirecek kalıcı iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

İş kazası gerçekleştiğinde, ilk olarak ilgili olay için kök neden analizi yapıyoruz. Bu analiz sürecinde, kazaya yol açan temel nedenleri tespit ederek benzer olayların tekrarını önlemeye yönelik sistematik adımlar atıyoruz. Ardından risk değerlendirme çalışmalarımızı güncelliyoruz ve gerekli görülen tüm önlemleri yeniden tanımlıyoruz.

Ciddi iş kazaları sonrasında, hızlıca toplanıyor ve teknik ekiplerle birlikte durumu değerlendiriyoruz. Güvensiz bir durum söz konusuysa, bu alanı en kısa sürede güvenli hale getiriyoruz. Sürecin sonunda tüm ilgili personele, kazadan çıkarılan dersler doğrultusunda hedefe yönelik eğitimler veriyoruz.

Kazalara ilişkin verileri ILO standartları ile uyumlu biçimde raporluyoruz. Ölümle veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan vakalarda, ILO'nun tanımladığı şekilde 7.500 gün iş gücü kaybı dikkate alınarak istatistiksel kayıtlar oluşturuyoruz. Kazaya ramak kala olayları, tehlike bildirimleri ve performans göstergeleri de dijital sistemlerimiz aracılığıyla kayıt altına alıyoruz. Tüm veriler, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin gelişimine ve önleyici faaliyetlerin tasarlanmasına ışık tutuyor.



	Kadın	Erkek
Kaza Sıklık Oranı *	5,92	35,97
Mesleki Hastalık Oranı	0	0
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0	0
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün	0,01	0,01
Devamsızlık oranı	3,30	2,25

*Genel Kaza Sıklık Oranı 2024 yılında 35, 47 olarak gerçekleşmiştir.

SOSYAL PERFORMANS



*Doğduğumuz
Topraklara Değer,
Dünya'ya Etki"*



SOSYAL PERFORMANS

Tedarik Zinciri Yönetimi

İÇDAŞ olarak sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, tedarik zincirimizin etkin, esnek ve çevresel duyarlılık temelinde yönetilmesine öncelik veriyoruz. Son yıllarda gerçekleştirdiğimiz satın alma stratejileri; yerli tedarik oranlarımızı artırırken, tedarik zincirimizi daha kapsayıcı ve dayanıklı hale getirmiştir.

2023 yılında toplam satın alma hacmimizin %64,7'si ithalat kaynaklıyken, 2024 yılında bu oran %36,6'ya geriledi. Aynı dönemde yurt içi satın alımların toplam içindeki payı %35,3'ten %63,4'e yükselmiştir. Tedarik zincirimizi, ithalata bağımlılığı azaltacak ve yerli kaynak kullanımını artıracak şekilde yeniden yapılandırdık. Bu değişimle birlikte çevresel etkilerimizi sınırlarken, yerli sanayiyle olan bağlarımızı da güçlendirdik. 2024 yılı itibarıyla, toplam satın alma hacmimizin büyük bir kısmını yurt içi alımlar oluşturmaktadır.

Yerli satın alma payımızın artmasıyla, kaynaklarımızı daha verimli kullanan, dışa bağımlılığı azalan ve yerel iş birliklerine dayanan daha esnek bir tedarik modelini hayata geçirdik. Tüm tedarik hacmiyle kıyasladığımızda, ithalatın göreceli payının azalmasıyla tedarik zinciri risklerimizin iyi yönetilmesi ve döviz bazlı maliyetlerin düşürülmesine önemli bir katkı sağlamıştır.

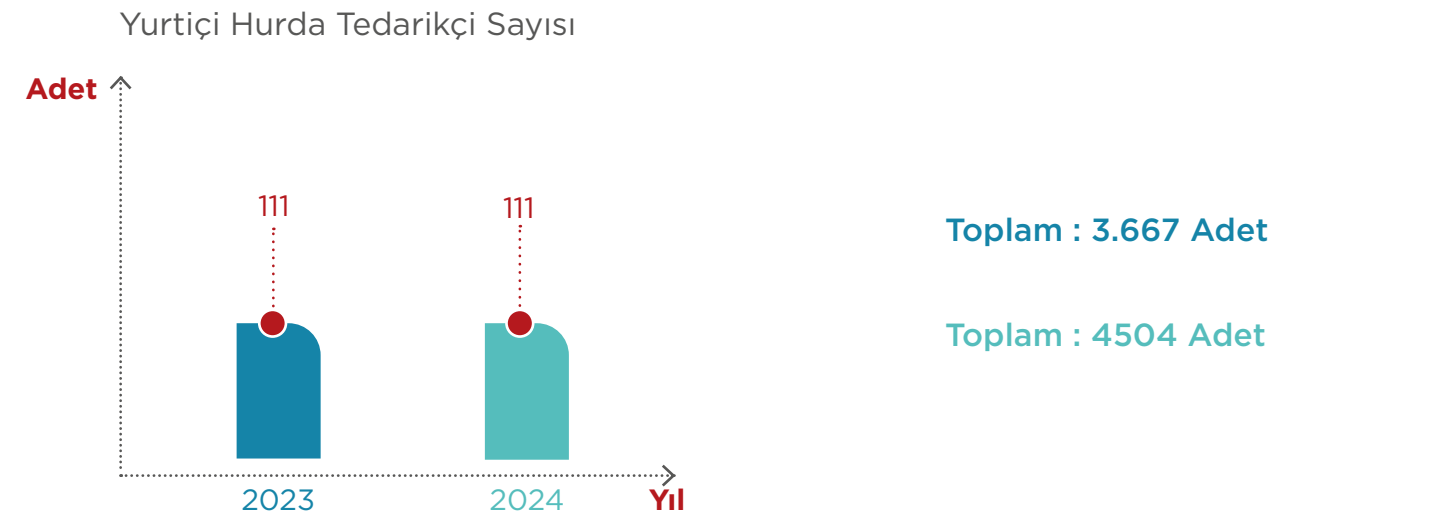
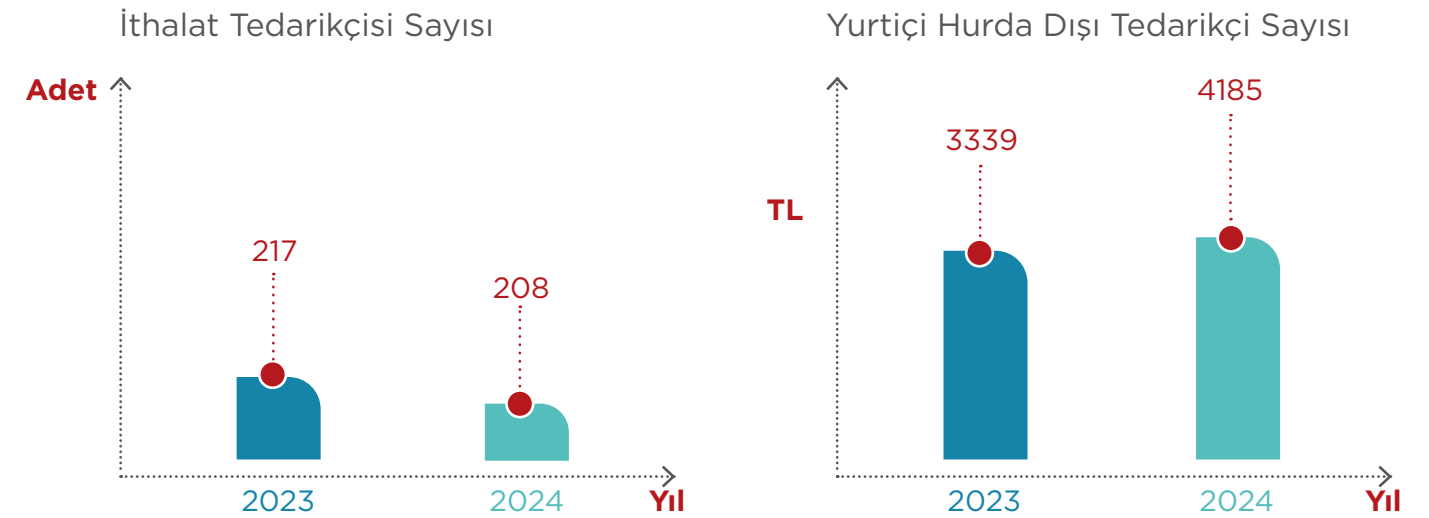
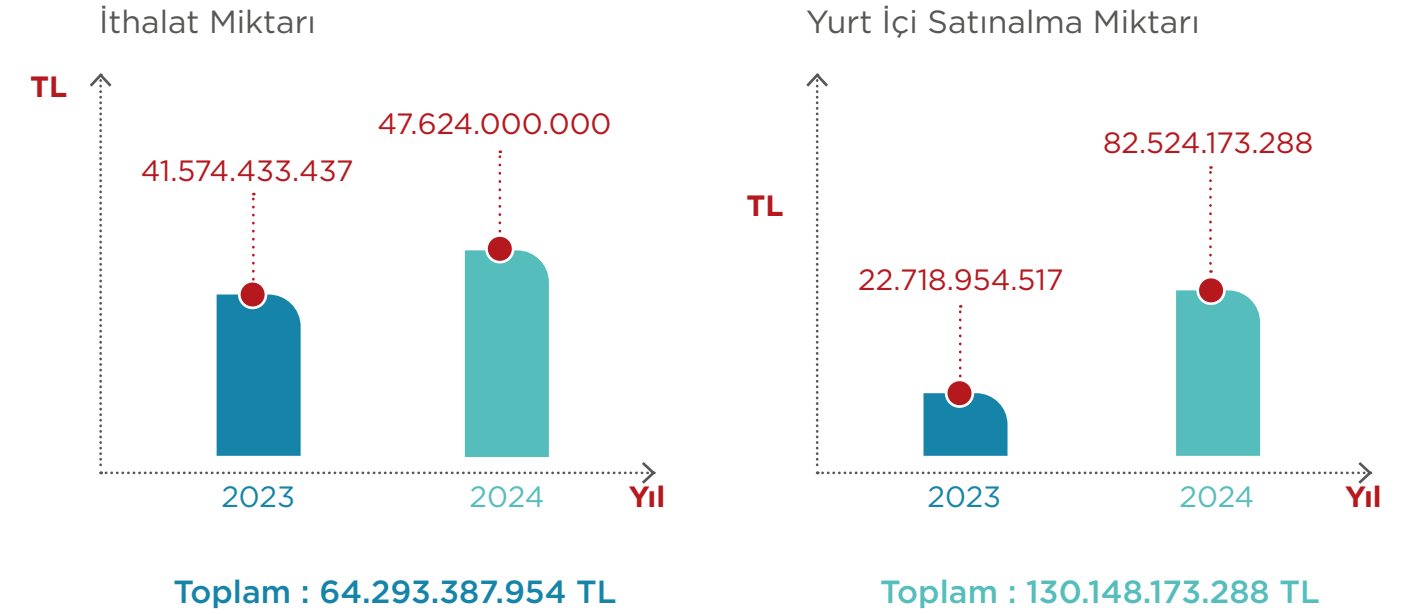
Tedarik zincirimizin lojistik boyutunda, deniz yolu taşımacılığı operasyonlarımızın merkezinde yer almaktadır. Özellikle yüksek hacimli yüklerin uzak mesafelere ekonomik ve verimli bir biçimde taşınmasına olanak sağlayan bu yöntem, lojistik sistemimizin temel taşı niteliğindedir. Uluslararası sevkiyatlarda sunduğu düşük maliyet ve geniş kapasite avantajları, deniz yolunu öncelikli tercih haline getirmektedir.

Buna paralel olarak, deniz ve demir yolu taşımacılığını da operasyonlarımızın önemli bir bileşeni olarak konumlandırıyoruz. Karayoluna kıyasla daha düşük karbon emisyonu üretmesi, deniz ve demir yolu çevresel açıdan daha sorumlu bir seçenek haline getirirken; ağırlı gelişimi ve altyapı yatırımları sayesinde zamanlama ve verimlilik açısından da önemli kazanımlar sağlanmaktadır.

Mevcut 176 vagonluk filomuz ile Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) üzerinden belirli hatlarda taşımalarımızı gerçekleştiriyoruz. Raylı sistemleri lojistik ağımızın destekleyici bir unsuru olarak kullanırken, yurt içi ve yurt dışı operasyonlarımızda denizyolu taşımacılığı daha etkin bir rol oynamaktadır. Deneyimli ekibimiz sayesinde, demiryolu ve denizyolu imkânlarını entegre ederek müşterilerimize ve tedarikçilerimize sürdürülebilir, güvenilir ve kesintisiz hizmet sunmaya devam ediyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde benimsediğimiz şeffaflık, verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda; yerel ve küresel tedarikçilerimizle güvene dayalı uzun soluklu ilişkiler kurmayı önceliklendiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de bu anlayışı daha da geliştirerek tedarik zinciri performansımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri





Paydaş İlişkileri - Üyelikler

İÇDAŞ olarak çeşitli dernek, vakıf ve sektörel platformlarda aktif olarak yer alıyor ve bu kuruluşlarda yönetim kademelerinde görev üstleniyoruz. Üstlendiğimiz bu görevlerle toplumsal gelişime katkı sunuyor, sektörün sürdürülebilirlik, teknoloji ve politika gündemine yön veriyoruz. Yaptığımız iş birlikleri sektörel dayanışmayı güçlendirerek ortak etki yaratma kapasitemizi artırıyor.

İÇDAŞ'ın üst düzey görevler üstlendiği platformlar, şirketimizin sektörel ve ulusal düzeyde politika ve strateji geliştirme süreçlerine doğrudan katkı sağlamasına olanak tanıyor. Sürdürülebilir kalkınma, çevre yönetimi, döngüsel ekonomi ve iklim eylemi gibi alanlarda yürütülen çalışmalarda aktif rol oynayarak, daha adil, rekabetçi ve sürdürülebilir bir iş ortamının oluşmasına katkı sunuyoruz.

Geniş bir paydaş ağıyla güçlü ilişkiler kuruyor, özel sektör, akademik çevreler ve sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirdiğimiz stratejik iş birlikleri, ortak projeler ve girişimler aracılığıyla sosyal ve çevresel sorunlara yönelik somut çözümler üretiyoruz.

DERNEKLER, VAKIFLAR, ODALAR VE BİRLİKLER

GÖREVİ

Armatörler Birliği	Üye
CARES Sürdürülebilirlik Komitesi	Üye
CARES İnşaat Çeliği Teknik Komitesi	Üye
İnşaat ve Öngerilmeli Çeliklerin Avrupa Standart Komite (CEN) toplantıları	Türkiye adına katılım
ÇİB - Çelik İhracatçıları Birliği	Yönetim Kurulu Başkanı
DTD - Demiryolu Taşımacılığı Derneği	Üye
GAN TÜRKİYE - Küresel İşbaşında Eğitim Ağı	Üye
GİSBİR - Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği	Üye
IREPAS - Uluslararası İnşaat Demiri Üreticileri ve İhracatçıları Derneği	Başkan
İKV - İktisadi Kalkınma Vakfı	Vakıf Destekçisi
İAV - İktisadi Araştırmalar Vakfı	Vakıf Destekçisi
İMMİB - İstanbul Maden ve Metal ihracatçı Birlikleri	Üye
İTO - İstanbul Ticaret Odası	Üye
KOSDER - Koster Armatörleri ve İşletmecileri Derneği	Üye
MESS - Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası	Üye
TÇÜD - Türkiye Çelik Üreticileri Derneği	Yüksek İstişare Kurulu Üyesi
TÇÜD - Türkiye Çelik Üreticileri Derneği	Başkan Vekili ve Yüksek İstişare Kurulu Üyesi
TÇÜD - Türkiye Çelik Üreticileri Derneği	Teknik Kalite Komitesi “TSE 708” İnşaat Çelik Çubuğu Standardının Güncellenmesi Çalışmaları
TMD - Türkiye Madenciler Derneği	Temsilci
TURMEPA - Deniz Temiz Derneği	Üye
TSE - Türk Standartlar Enstitüsü	Ayna Komite Üyesi (Çelik sektörü ile ilgili Standart Hazırlama, Görüş bildirilmesi)



Kurulduğumuz günden bu yana, özellikle Çanakkale bölgesinde yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri ile sosyal ve çevresel fayda yaratıyor, yerel halkın yaşam kalitesini artırmaya yönelik çalışmalara öncülük ediyoruz.



Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız

İş dünyası, yalnızca ekonomik değer üretme sorumluluğu taşımakla kalmaz; içinde bulunduğu toplumun gelişimine katkı sunarak daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme gücüne de sahiptir. Sürdürülebilirliğin sosyal boyutunu iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal gelişimi teşvik eden projeler geliştiriyoruz. Yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde, dokunduğumuz her bireyde olumlu bir etki bırakmayı hedefliyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana, özellikle Çanakkale bölgesinde yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri ile sosyal ve çevresel fayda yaratıyor; yerel halkın

yaşam kalitesini artırmaya yönelik çalışmalara öncülük ediyoruz. Bölge halkına sağladığımız doğrudan ve dolaylı istihdam olanakları sayesinde, yerel ekonominin güçlenmesine ve toplumsal bağlılığın artmasına katkı sağlıyoruz.

İÇDAŞ olarak, ürettiğimiz katma değeri sosyal yatırım politikaları çerçevesinde topluma yeniden kazandırıyor, yürüttüğümüz projelerle bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve sosyal kapsayıcılığı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda; 2019-2024 yılları arasında sosyal ve çevresel altyapı, spor, eğitim ve kültür alanlarında 170 milyon TL'ye yakın yatırım gerçekleştirdik. Kurumsal el izimizle, faaliyet gösterdiğimiz her alanda değer yaratmaya ve bölge halkının yaşam kalitesini artırmaya devam edeceğiz.



İÇDAŞ'ın Eğitime Katkıları

İÇDAŞ olarak, eğitimin toplumsal kalkınmanın temel taşı olduğuna inanıyor ve geleceğin nitelikli iş gücünü yetiştirmeye yönelik projelere öncelik veriyoruz. Çanakkale bölgesindeki okullar ve eğitim kurumlarıyla kurduğumuz iş birlikleri kapsamında, eğitim altyapısının güçlendirilmesine ve genç nesillerin bilgiyle donanmasına katkı sağlıyoruz.

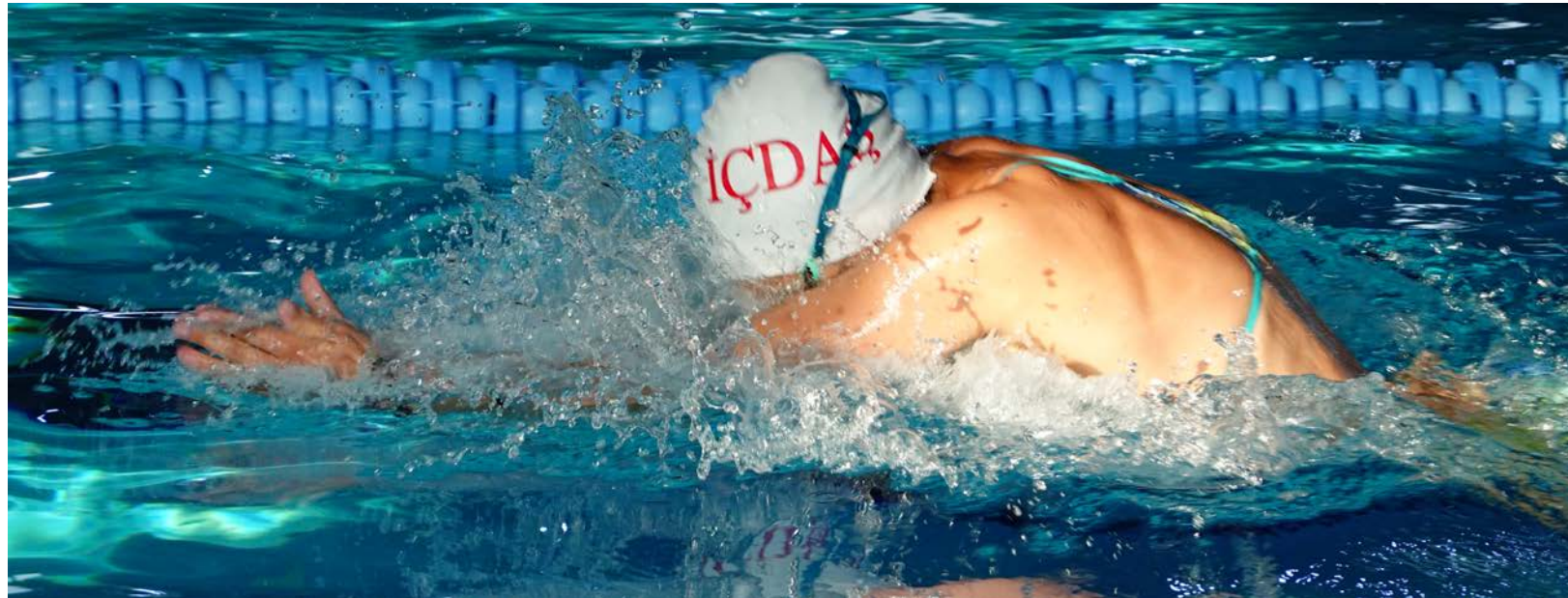
2024 yılında 136 öğrenciye toplam 3,3 milyon TL burs desteği sunarak, bölgedeki gençlerin eğitim hayatlarına katkı sağladık.





İÇDAŞ'ın Spora Katkıları

Gençlerin sporla iç içe olması, topluma sağlıklı ve bilinçli bireyler kazandırır. Spor yoluyla gençlerin sosyalleşmesi ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazanmaları, toplumsal sağlığın ve refahın artmasına da katkı sağlamaktadır. İÇDAŞ olarak, gençlerin fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimini desteklemek amacıyla spor alanında önemli yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında yelken-sörf, yüzme, basketbol, okçuluk ve satranç branşlarında 295'i lisanslı, 453'ü amatör düzeyde toplam 748 sporcu destekledik.



İÇDAŞ'ın Kültürel Mirasa Katkıları

Kültürel mirasın korunması ve gelecek nesillere aktarılması konusunda da toplumsal sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Çanakkale'nin tarihsel zenginliğini gün yüzüne çıkaran arkeolojik kazı çalışmalarına sağladığımız düzenli desteklerle, bölgenin kültürel mirasına sahip çıkıyoruz.

Kültür ve Turizm Bakanlığı iş birliğiyle yürütülen Parion, Assos, Troya, Apollon, Troyas Aleksandro ve Maydos kazı alanlarında 2024 yılında yaklaşık 6 milyon TL'lik destek sağladık. Bu katkılar sayesinde hem akademik kazı süreçleri destekleniyor hem de kültürel turizme ve bölgesel kalkınmaya ivme kazandırıyoruz.

Kültürel değerlerin korunmasına yönelik çalışmalarımızı, toplumun tarihsel belleğini güçlendiren bir miras sorumluluğu olarak görüyor ve bu alandaki katkılarımızı sürdürüyoruz.





EKLER



Çevresel Performans Göstergeleri



2024 Yılı Çevre Faaliyetleri İşletme Harcamaları

2024

Değirmencik Tesisi	Çevre Faaliyetleri İşletme Giderleri	Emisyon ve İklim Koruma	984.571.378 TL
		Atıksu Yönetimi	
		Atık Yönetimi	
		Toprak ve Yeraltı Sularının Korunması	
		Biyoçeşitliliğin Korunması	
		Radyasyon Güvenliği	
		Temiz Enerji	
		Diğer Çevre Harcamaları	
Bekirli Tesisi	Çevre Faaliyetleri İşletme Giderleri	Emisyon ve İklim Koruma	3.921.650 TL
		Atıksu Yönetimi	
		Atık Yönetimi	
		Toprak ve Yeraltı Sularının Korunması	
		Biyoçeşitliliğin Korunması	
		Radyasyon Güvenliği	
		Temiz Enerji	
		Diğer Çevre Harcamaları	
TOPLAM ÇEVRE HARCAMALARI		988.493.028 TL	



**Yenilenemez Enerji Kaynaklarından
Satın Alınmış ve Tüketilmiş İkincil
Enerji**

	Birim	2022	2023	2024
Çelik Tesisleri	kWh GJ	1.855.054.698,73 6.678.196,92	1.749.721.444,22 6.298.997,20	1.751.780.618,22 6.306.410,23
Enerji Santrali-Değirmencik	kWh GJ	297.400.516,00 1.070.641,86	309.494.128,00 1.114.178,86	319.029.584,00 1.148.506,50
Tersane	kWh GJ	4.755.354,11 17.119,27	5.369.855,24 19.331,48	4.766.378,52 19.331,48
Yardımcı Tesisler*	kWh GJ	220.513.028,16 793.846,90	206.580.777,52 743.690,80	194.100.699,26 743.690,80
Enerji Santrali-Bekirli	kWh GJ	415.581.676,00 1.496.094,03	436.565.186,00 1.571.634,67	486.032.812,00 1.749.718,12

* Yardımcı Tesisler: Değirmencik Tesisi bünyesinde olan; Çelik, Enerji, Tersane dışında kalan diğer tüm tesislerdir. Değirmencik Tesisi dışındaki tesisler dahil değildir.



**Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından
Üretilmiş ve Tesis İçinde Tüketilmiş
Enerji**

	Birim	2022	2023	2024
Çelik Tesisleri (HES4)	kWh GJ	6.300.000 22.680,00	4.782.000 17.215,20	5.654.000 20.354,40
Enerji Santrali (HES1-2-3)	kWh GJ	17.570.829,00 63.254,98	18.690.389,00 67.285,40	19.865.795,00 71.516,86
Çelik Tesisleri (GES)	kWh GJ	4.145.007,00 14.922,03	4.937.000,00 17.773,20	6.680.725 24.050,61



**Yenilenebilir Enerji
Kaynaklarından Üretilmiş ve
Tesis İçinde Tüketilmiş
Enerjinin Ekonomik Değeri**

	Birim	2022	2023	2024
Çelik Tesisleri (HES4)	TL	23.311.335	17.694.413	12.639.630
Çelik Tesisleri (GES)	TL	15.337.404	18.267.946	14.934.894
Enerji Santrali (HES1-2-3)	TL	65.015.792	69.158.401	44.410.382
TOPLAM	TL	103.664.532	105.120.762	71.984.906



Enerji Üretimi

2022

2023

2024

Toplam Kurulu Güç	Kurulu Güç (MW)	Kurulu Güç Oranı	Kurulu Güç (MW)	Kurulu Güç Oranı	Kurulu Güç (MW)	Kurulu Güç Oranı
Bekirli Enerji Santrali	1.236,00	%72,41	1.200,00	%70,30	1.200,00	%71,24
Değirmencik Enerji Santrali	405	%23,73	405	%23,73	405,00	%24,04
HES	5,3	%0,31	5,3	%0,31	5,30	%0,31
RES	60	%3,52	60	%3,52	63,80	%3,79
GES	5,3	%0,31	6,37	%0,37	10,37	%0,62
TOPLAM	1.711,60	%100,28	1.676,67	%98,23	1.684,47	%100,00
Türkiye Kurulu Güç	103.809,30		106.344,00		115.983,33	
Türkiye Kurulu Gücünün %	%1,65		%1,58		%1,45	



Elektrik Üretimi

2022

2023

2024

	Elektrik Üretimi (MWh)	Elektrik Üretimi Oranı	Elektrik Üretimi (MWh)	Elektrik Üretimi Oranı	Elektrik Üretimi (MWh)	Elektrik Üretimi Oranı
Bekirli Enerji Santrali	7.857.976,11	%76,00	8.451.171,41	%81,70	9.677.962,84	%74,71
Değirmencik Enerji Santrali	2.657.835,50	%25,70	2.946.022,38	%28,50	3.103.565,52	%23,96
HES	23.870,83	%0,20	23.472,39	%0,20	25.519,79	%0,20
RES	157.671,84	%1,50	144.400,88	%1,40	139.792,21	%1,08
GES	4.145,01	%0,00	4.937,03	%0,00	6.680,73	%0,05
TOPLAM	10.701.499	%103,50	11.570.004	%111,90	12.953.521	%100,00
Türkiye Üretimi	305.431.388		305.431.389		348.905.865	
Türkiye'de Üretilen Toplam Elektriğin %	%3,50		%3,79		%3,71	

Tatlısu Elde Etmek İçin Denizden Çekilen Su Debisi

Birim

2022

2023

2024



Çelik Tesisleri

m³/yıl

1.236.627

1.483.225

1.657.996

Enerji Santrali - Değirmencik

m³/yıl

409.383

363.176

450.847

Enerji Santrali - Bekirli

m³/yıl

2.381.519

2.848.183

3.372.142

Tersane ve Yardımcı Tesisler

m³/yıl

779.902

435.342

715.935

Toplam

m³/yıl

4.807.431

5.129.926

6.196.920



Geri Kazanılarak Yeniden Kullanılan Su Miktarı

Birim

2022

2023

2024

Çelik Tesisleri

m³/yıl

316.872.538

386.702.745

383.965.405

Enerji Santrali - Değirmencik

m³/yıl

40.528

36.359

47.828

Enerji Santrali - Bekirli

m³/yıl

112.631

163.443

117.269

Tersane ve Yardımcı Tesisler

m³/yıl

20.587.200

20.948.400

20.385.000

Toplam

m³/yıl

337.612.897

407.850.947

404.515.502



Toplam Atık Su Deşarjı (m³/yıl)

Birim

Yıl

Atık Su Deşarjı

Soğutma Suyu Deşarjı

Değirmencik Entegre Tesis	m³/yıl	2022	225.205	513.626.832
	m³/yıl	2023	237.250	637.413.552
	m³/yıl	2024	248.200	554.689.440
Bekirli Enerji Tesis	m³/yıl	2022	199.338	659.312.640
	m³/yıl	2023	Geri kazanım	620.303.851
	m³/yıl	2024	Geri kazanım	764.703.937



Tesislerden Çıkan Atık
Miktarı

2022

2023

2024

Değirmencik Tesisi	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM
Tehlikeli Atıklar (Ton)	62.719,51	0,22	62.719,73	59.518,33	0,2	59.518,52	59.386,65	0,18	59.386,83
Tehlikesiz Atıklar (Ton)	499.693,28	363.986,77	863.680,05	564.410,41	648.783,24	1.213.193,65	608.379,70	686.670,47	1.295.050,17
Toplam Atık (Ton)	562.413	363.987	926.400	623.929	648.783	1.272.712	667.766	686.671	1.354.437
Bekirli Tesisi	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM
Tehlikeli Atıklar (Ton)	35,818	3,006	39	43,18	3,858	47,038	58.171	0,054	58.171
Tehlikesiz Atıklar (Ton)	154.970	126.194	281.164	213.294	86.421	299.715	115.492	62.286	177.778
Toplam Atık (Ton)	155.006	126.197	281.203	213.337,18	86.424,86	299.752,04	173.663	62.286	235.949



Tesislere Kabul Edilen Gemi Atık Miktarı

2022

2023

2024

Değirmencik Tesisi	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM
Tehlikeli Atık (Sintine Suyu, Slaç, Atık Yağ)(m³/yıl)	596,7	0	596,7	750,5	0	750,5	1.154,910	0,000	1.154,9
Tehlikesiz Atık (Evsel Katı ve Sıvı Atıklar) (m³/yıl)	0	2.930,00	2.930,00	0	4.714,40	4.714,40	0,000	7.064,184	7.064,2
Bekirli Tesisi	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM	Geri Kazanılan	Bertaraf Edilen	TOPLAM
Tehlikeli Atık (Sintine Suyu, Slaç, Atık Yağ) (m³/yıl)	290,83	0	291	156,82	0	157	255,3	0	255,3
Tehlikesiz Atık (Evsel Katı ve Sıvı Atıklar) (m³/yıl)	0	73,98	74	0	133,2	133	0	135,87	135,87



Kapsam 1 - Birim Ürün Sera Gazı Miktarı

Birim

2022

2023

2024

Üretim Başına SG - Biga TES	tCO ₂ / MWh	0,986	1,006	1,000
Üretim Başına SG - Çelikhane	tCO ₂ / t.kütük	0,139	0,154	0,162
Üretim Başına SG - Haddehane 2-5	tCO ₂ /t.çubuk	0,059	0,057	0,058
Üretim Başına SG - Haddehane 3-4	tCO ₂ /t.filmaşın	0,063	0,062	0,063
Üretim Başına SG - Kireç Tesisi	tCO ₂ /t.kireç	1,245	1,044	1,029
Üretim Başına SG - Bekirli TES	tCO ₂ /MWh	0,795	0,866	0,858



Kapsam 2 - Birim Ürün Sera Gazı Miktarı

Birim

2022

2023

2024

Üretim Başına SG - Biga TES	tCO ₂ / MWh	0,047	0,044	0,045
Üretim Başına SG - Çelikhane	tCO ₂ / t.kütük	0,214	0,217	0,240
Üretim Başına SG - Haddehane 2-5	tCO ₂ /t.çubuk	0,037	0,041	0,041
Üretim Başına SG - Haddehane 3-4	tCO ₂ /t.filmaşın	0,056	0,059	0,059
Üretim Başına SG - Kireç Tesisi	tCO ₂ /t.kireç	0,020	0,020	0,019
Üretim Başına SG - Bekirli TES	tCO ₂ /MWh	0,023	0,022	0,021



Ekonomik Performans Göstergeleri



Ekonomik Değerler

2022

2023

2024

İçdaş Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş.	Net Satışlar (TL)	21.143.426.810	19.745.608.408	22.856.008.121
	Özkaynak (TL)	5.397.099.170	18.976.980.149	26.613.564.400
	FAVÖK/EBITDA (TL)	5.633.201.176	4.386.854.246	7.323.950.585
	Brüt katma Değer (TL) (Üretici Fiyatlarıyla)	6.267.101.751	5.628.250.674	9.537.737.670
	Aktif Toplam (TL)	9.355.891.887	20.867.326.379	28.860.733.736
İçdaş Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş.	Net Satışlar (TL)	54.092.955.288	55.984.773.555	73.457.409.818
	Özkaynak (TL)	4.891.539.049	28.343.099.679	35.546.671.631
	FAVÖK/EBITDA (TL)	3.461.741.165	3.654.077.596	203.575.773
	Brüt katma Değer (TL) (Üretici Fiyatlarıyla)	1.953.403.683	3.526.233.027	4.532.511.925
	Aktif Toplam (TL)	13.767.270.817	42.319.832.298	57.714.214.102



Satış Miktarı

Birim

2022

2023

2024

Konsolide Net Satış

Milyon TL

75

76

103

Net Satışların Dağılımı

Birim

2022

2023

2024

Enerji

%

41,27

36,41

36,73

Çelik

%

53,64

59

59,15

Diğer

%

5,09

4,59

4,12



Üretim

Birim

2022

2023

2024

Ham Çelik Üretimi

Milyon ton

3,13

2,88

2,79

Türkiye Toplam Ham Çelik Üretimi

Milyon ton

35,1

33,7

36,90

İÇDAŞ Ham Çelik Üretimi / Türkiye Toplam Ham Çelik Üretimi Oranı

%

8,92

8,55

7,56



Sosyal Performans Göstergeleri



İşgücü

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi Oran	6012 %97,38	5928 %97,28	6012 %97,23
Kadın	Kişi Oran	162 %2,62	166 %2,72	171 %2,77
Toplam	Kişi	6.174	6.094	6.183
İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	109	112	121
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	610	621	660
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	53	54	50
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	5402	5307	5352
TOPLAM	Kişi	6.174	6.094	6.183



İşgücü

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tam zamanlı Çalışan - Kadın	Kişi	162	166	171
Tam zamanlı Çalışan - Erkek	Kişi	6012	5928	6012
Yarı zamanlı Çalışan - Kadın	Kişi	0	0	0
Yarı zamanlı Çalışan - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM	Kişi	6.174	6.094	6.183



İşgücü

Lokasyona Göre

Birim

2022

2023

2024

İstanbul (Ofis, Ambarlı Liman , İkitelli)
Kadın

Kişi

85

89

96

İstanbul (Ofis, Ambarlı Liman , İkitelli)
- Erkek

Kişi

305

301

319

Değirmecik Entegre Tesisinde Çalışan
- Kadın

Kişi

66

65

61

Değirmecik Entegre Tesisinde Çalışan
- Erkek

Kişi

4845

4757

4853

Bekirli Termik Santralinde Çalışan -
Kadın

Kişi

11

11

11

Bekirli Termik Santralinde Çalışan -
Erkek

Kişi

690

696

696

Anadolu Çalışan - Kadın

Kişi

0

0

0

Anadolu Çalışan - Erkek

Kişi

114

115

91

Gemiler - Kadın

Kişi

0

1

3

Gemiler - Erkek

Kişi

58

59

53

TOPLAM

Kişi

6.174

6.094

6.183



İşgücü

Çanakkale'de Yerel İstihdam	Yerellik	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Yerel	Kişi	26	27	28
		%	%44	%48	%48
	Diğer	Kişi	33	29	30
		%	%56	%52	%52
Değirmencik Tesisi	Yerel	Kişi	3736	3713	3825
		%	%76	%77	%78
	Diğer	Kişi	1175	1109	1062
		%	%24	%23	%22
Bekirli Tesisi	Yerel	Kişi	575	581	577
		%	%82	%82	%82
	Diğer	Kişi	126	126	128
		%	%18	%18	%18
Çanakkale'de Yerel İstihdam	Yerel	Kişi	4337	4321	4430
		%	%76	%77	%78
	Diğer	Kişi	1334	1264	1220
		%	%24	%23	%22



Çalışan İşe Alma, Ayrılma ve Devir

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Kadın	Kişi	12	21	18
	Oran	2,1%	3,3%	2,5%
İşten ayrılan - Kadın	Kişi	8	17	14
	Oran	1,7%	2,4%	2,3%
İşe yeni giren - Erkek	Kişi	567	614	690
	Oran	97,9%	96,7%	97,5%
İşten ayrılan - Erkek	Kişi	453	688	600
	Oran	98,3%	97,6%	97,7%
TOPLAM - İşe Alınan	Kişi	579	635	708
TOPLAM - İşten Ayrılan	Kişi	461	705	614



Çalışan İşe Alma, Ayrılma ve Devir

Lokasyona Göre	Birim	2022	2023	2024
Bekirli - İşe alınan	Kişi	23	45	40
	Oran	2,1%	4,2%	3,7%
Bekirli - İşten ayrılan	Kişi	20	40	37
	Oran	3,2%	6,5%	6,0%
Değirmencik - İşe alınan	Kişi	374	361	482
	Oran	34,6%	33,4%	44,6%
Değirmencik - İşten ayrılan	Kişi	274	446	391
	Oran	44,2%	71,9%	63,1%
İstanbul - İşe alınan	Kişi	32	47	51
	Oran	3,0%	4,4%	4,7%
İstanbul - İşten ayrılan	Kişi	22	47	23
	Oran	3,5%	7,6%	3,7%
Anadolu - İşe Alınan	Kişi	7	50	11
	Oran	0,6%	4,6%	1,0%
Anadolu - İşten Ayrılan	Kişi	7	49	32
	Oran	1,1%	7,9%	5,2%
Gemiler - İşe Alınan	Kişi	143	132	124
	Oran	13,2%	12,2%	11,5%
Gemiler - İşten Ayrılan	Kişi	138	123	131
	Oran	22,3%	19,8%	21,1%



Çalışan İşe Alma, Ayrılma ve Devir

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
30 Yaş ve altı - İşe alınan	Kişi	289	356	425
	Oran	%49,91	%56,06	%60,03
30 Yaş ve altı - İşten ayrılan	Kişi	154	164	179
	Oran	%33,41	%23,26	%29,15
30 - 50 Yaş arası - İşe alınan	Kişi	197	223	223
	Oran	%34,02	%35,12	%31,50
30 - 50 Yaş arası - İşten ayrılan	Kişi	198	396	320
	Oran	%42,95	%56,17	%52,12
50 Yaş ve üstü - İşe alınan	Kişi	93	56	60
	Oran	%16,06	%8,82	%8,47
50 Yaş ve üstü - İşten ayrılan	Kişi	109	145	115
	Oran	%23,64	%20,57	%18,73
Çalışan Devri	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Devir Oranı	Oran	%5,28	%9,65	%7,88



Toplu İş Sözleşmesi

	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların sayısı	Kişi	3359	3264	3321
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların oranı (%)	Oran	54,41	%53,56	%53,71



Kişi Başı İSG Eğitim Saati

	Birim	2022	2023	2024
Tüm Çalışanlar	saat/kişi	18,16	17,31	16,55



Eğitim Bursları

	Birim	2022	2023	2024
Toplam Öğrenci	Kişi	137	130	136
Toplam Burs Miktarı	TL	593.940	1.802.700	3.300.500



Konularına Göre Toplam Eğitim Süreleri

	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri	kişi.saat	102.564	103.345	102.358
Oryantasyon Eğitimleri	kişi.saat	12.920	10.296	15.064
Mesleki Eğitimler	kişi.saat	20.000	16.972	28.490
Tek Nokta Eğitimleri	kişi.saat	10.191	9.373	10.058
Bilgi Güvenliği Eğitimleri	kişi.saat	4.243	3.598	6.262
Kalite Eğitimleri	kişi.saat	2.542	8.117	11.667
Kişisel Gelişim Eğitimleri	kişi.saat	4.032	207	9.616
Çevre Eğitimleri	kişi.saat	8.334	8.186	5.956
Enerji Yönetim Sistemi Eğitimleri	kişi.saat	2.197	3.228	5.146
Çevre Kontrol Lab. Eğitimleri	kişi.saat	1.188	1.642	1.200
TOPLAM	kişi.saat	168.211	164.964	195.817



İş Sağlığı ve Güvenliği

2022

2023

2024

İÇDAŞ Çalışanları	Birim	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza Sıklık Oranı	Oran	12,52	26,79	23,15	30,5	5,92	35,97
Mesleki Hastalık Oranı	Oran	0	0	0	0	0	0
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	Adet/Yıl	0	1	0	1	0	0
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı	Oran	0,01	0.01	0,01	0,01	0,01	0,01
Hastalık vd sebeplerle kayıp gün oranı (devamsızlık oranı)	Oran	4,39	2,53	4,11	2,41	3,30	2,25

GRI İçerik Endeksi

GRI Standart	Açıklama	Rapor Sayfası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	Kurumsal Profil, s.12-15
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, s.5
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, s.5
	2-5 Dış güvence	Herhangi bir dış güvence yoktur.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.12-15
	2-7 Çalışanlar	İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, s.55-60
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, s.58-60
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Yönetişim Yapısı,s.29
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Gizlilik kısıtlamaları
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim Yapısı,s.29
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Yönetişim Yapısı,s.29

GRI Standart	Açıklama	Rapor Sayfası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişim Yapısı,s.29
	2-15 Çıkar çatışmaları	Yönetişim Yapısı,s.29
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Paydaş İletişimi,s.33, Paydaş Katılımı, s.34, Önce-likli Konuların Belirlenmesi, s.35
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, s.59
	2-20 Ücret belirleme süreci	Gizlilik kısıtlamaları
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar, s.37
	2-23 Politika taahhütleri	İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politikası, s.28, İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, s.59
	2-24 Politikaları içselleştirme	İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politikası, s.28, İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, s.59
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsat-lar, s.38-46
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, s.59
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, s.59
	2-28 Üyelikler	Paydaş İlişkileri-Üyelikler, s.64
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İletişimi,s.33, Paydaş Katılımı, s.34



GRI Standart

Açıklama

Rapor Sayfası

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri

Önceliklendirme Analizi, s.35

3-2 Öncelikli konular listesi

Önceliklendirme Matrisi, s.36

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

Önceliklendirme Analizi, s.35

403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61

403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61

403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61

403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61

403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61, Sosyal Performans Göstergeleri, s.88

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

403-6 İşçi sağlığının teşviki

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61

403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61

403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61

403-9 İşle ilgili yaralanmalar

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.60,61, Sosyal Performans Göstergeleri, s.90

403-10 İşle ilgili hastalıklar

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.61,62, Sosyal Performans Göstergeleri, s.90



GRI Standart

Açıklama

Rapor Sayfası

Su Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021 3-3 Öncelikli konuların yönetimi Önceliklendirme Analizi, s.35

303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler

Su Yönetimi, s.51

303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi

Su Yönetimi, s.51

GRI 303: Su ve Atık Sular 2018

303-3 Su çekme

Su Yönetimi, s.51, Çevresel Performans Göstergeleri, s.74,75

303-4 Su tahliyesi

Su Yönetimi, s.51, Çevresel Performans Göstergeleri, s.74,75

303-5 Su tüketimi

Su Yönetimi, s.51, Çevresel Performans Göstergeleri, s.74,75

Atık Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021 3-3 Öncelikli konuların yönetimi Önceliklendirme Analizi, s.35

301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kullanılan malzemeler

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.50

GRI 301: Malzemeler 2016

301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.50

306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.50

306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.50

GRI 306: Atıklar 2020

306-3 Üretilen atık

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.50, Çevresel Performans Göstergeleri,s.76,77

306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.50, Çevresel Performans Göstergeleri,s.76,77

306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.50, Çevresel Performans Göstergeleri,s.76,77



GRI Standart

Açıklama

Rapor Sayfası

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.35
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.72,73
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.72,73
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.52,53
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.52,53
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	Çevresel Performans Göstergeleri, s.78
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	Çevresel Performans Göstergeleri, s.78
	305-5 GHG emsiyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.52,53

Sürdürülebilir Karlılık

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.35
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	İhracat Ağımız, s.18, Ekonomik Performans Göstergeleri, s.79,80
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar, s.38-46
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık, s.56

GRI Standart

Açıklama

Rapor Sayfası

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

Önceliklendirme Analizi, s.35

GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016

404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati

Sosyal Performans Göstergeleri, s.89

404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları

İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, s.58,59,60

GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016

405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği

Sosyal Performans Göstergeleri, s.84

405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı

İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, s.58,59,60 İÇDAŞ'ta ücretlendirme performansa dayalı olarak yapılmakta, ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayrım bulunmamaktadır.

GRI 406: Ayrımcılık yapılmaması 2016

406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler

İÇDAŞ'ta raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Diğer Konular

GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016

204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı

Tedarik Zinciri Yönetimi, s.63

GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016

205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar

İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, s.59



GRI Standart

Açıklama

Rapor Sayfası

GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların sahip olduğu, kiraladığı, yönettiği veya bitişigindeki operasyonel alanlar ve korunan alanlar dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlar	Biyoçeşitlilik, s.54,55
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, s.54,55
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, s.54,55
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik, s.54,55
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.63
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Sosyal Performans Göstergeleri, s.85-87
	401-3 Ebeveyn izni	İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, s.59
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.31
GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, s.60
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Paydaş İlişkileri-Üyelikler, s.64, Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız, s.66,67

Sorumluluk Reddi

İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş ve İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş tarafından GRI, TCFD ve BM SKA referans alınarak hazırlanmıştır. Beyan edilen veriler dışında rapordaki bilgi ve veriler bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamış olup bilgilendirme amaçlı olarak yayınlanmıştır. Bir dizi değişken nedeniyle gelecekteki ticari faaliyetlerimizin öngörüler ve sonuçları rapordaki verilerden farklı olabilir. Bu kapsamda, paylaşılan veriler, bilgiler ve öngörüler yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. İÇDAŞ hiçbir sorumluluk kabul etmez. Bu beyanların altında yatan tahminler, beklentiler ve varsayımlar da dahil olmak üzere ileriye dönük beyanların doğru veya eksiksiz olduğuna dair hiçbir garanti vermez. Raporun kullanımından kaynaklanabilecek herhangi bir zarar söz konusu olursa İÇDAŞ hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.greenlifedanismanlik.com



Adres: Mahmutbey Mah.
Dilmenler Cad. No:20 34218
Bağcılar / İstanbul

Telefon: 0212 604 04 04 (pbx)

Sürdürülebilirlik Raporu **2024**



Sürdürülebilirlik Raporu **2024**