İÇDAŞ®

İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE ULAŞIM SANAYİ A.Ş.

İÇDAŞ®

ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM VE YATIRIM A.Ş.

# Sürdürülebilirlik Raporu 2023

# İÇİNDEKİLER


**RAPOR HAKKINDA.....03**

**GENEL MÜDÜR MESAJI.....04**

**SEKTÖR GÖRÜNÜMÜ.....05**

**KURUMSAL PROFİL.....6**

- Geçmişten Bugüne İÇDAŞ.....10
- 2023 Yılında İÇDAŞ.....11
- İhracat Ağımız.....12
- Ürün ve Hizmetlerimiz.....13
- Operasyonlarda Teknolojik Dönüşümler.....16
- Tedarik Zinciri Yönetimi.....18
- Değer Zinciri Haritası.....21
- Entegre Yönetim Sistemi.....22
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz .....23
- Odak Alanlarımız.....25
- İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi.....26
- İÇDAŞ İklim Değişikliği ve Uyum Stratejisi..... 29

**İÇDAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....33**

- İÇDAŞ'ta Sürdürülebilirlik.....34
- İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politakası.....35
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı.....36
- Sürdürülebilirlik Hedefleri..... 37
- Yönetişim Yapısı.....45
- Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz.....45
- Paydaş Katılımı.....45
- Öncelikli Konuların Belirlenmesi..... 46
- Önceliklendirme Matrisi..... 47
- Paydaş İletişimi..... 48

**ÇEVRESEL PERFORMANS.....50**

- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi.....52
- Su Yönetimi.....54
- Enerji ve Emisyon Yönetimi..... 56
  - Operasyonlarda Teknolojik Dönüşümler ve Enerji Verimliliği Projeleri..... 57
- Biyoçeşitlilik..... 58
- Sürdürülebilir Tarım..... 61

**İÇDAŞ'ta ÇALIŞMA HAYATI.....63**

- İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası.....65
- İÇDAŞ'lı Olmak - Değer Katmak..... 66
- İş Sağlığı ve Güvenliği.....67
- Paydaş İlişkileri - Üyelikler.....68
- İÇDAŞ'IN Spora Katkıları.....71

**EKLER..... 72**

- Çevresel Performans Göstergeleri..... 73
- Ekonomik Performans Göstergeleri.....84
- Sosyal Performans Göstergeleri..... 86
- GRI İçerik İndeksi..... 93

# RAPOR HAKKINDA

İÇDAŞ 2023 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin 2023 yılına yönelik sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve paydaşlarıyla şeffaf bir iletişim sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş ve İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş olmak üzere iki şirketin verileri ve performansı paylaşılmaktadır. İlgili Şirketler rapor boyunca İÇDAŞ olarak anılacaktır.

## Raporlama Kapsamı

Rapor, İÇDAŞ'ın on ikinci sürdürülebilirlik raporu olup; 1 Ocak 2023'de başlayıp 31 Aralık 2023 tarihinde son bulan dönemde, İÇDAŞ'ın çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini, faaliyetlerini ve hedeflerini, paydaşları açısından önem taşıyan odak noktalarına yaklaşımını ve performansını içermektedir.

## Raporlama İlke ve Standartları

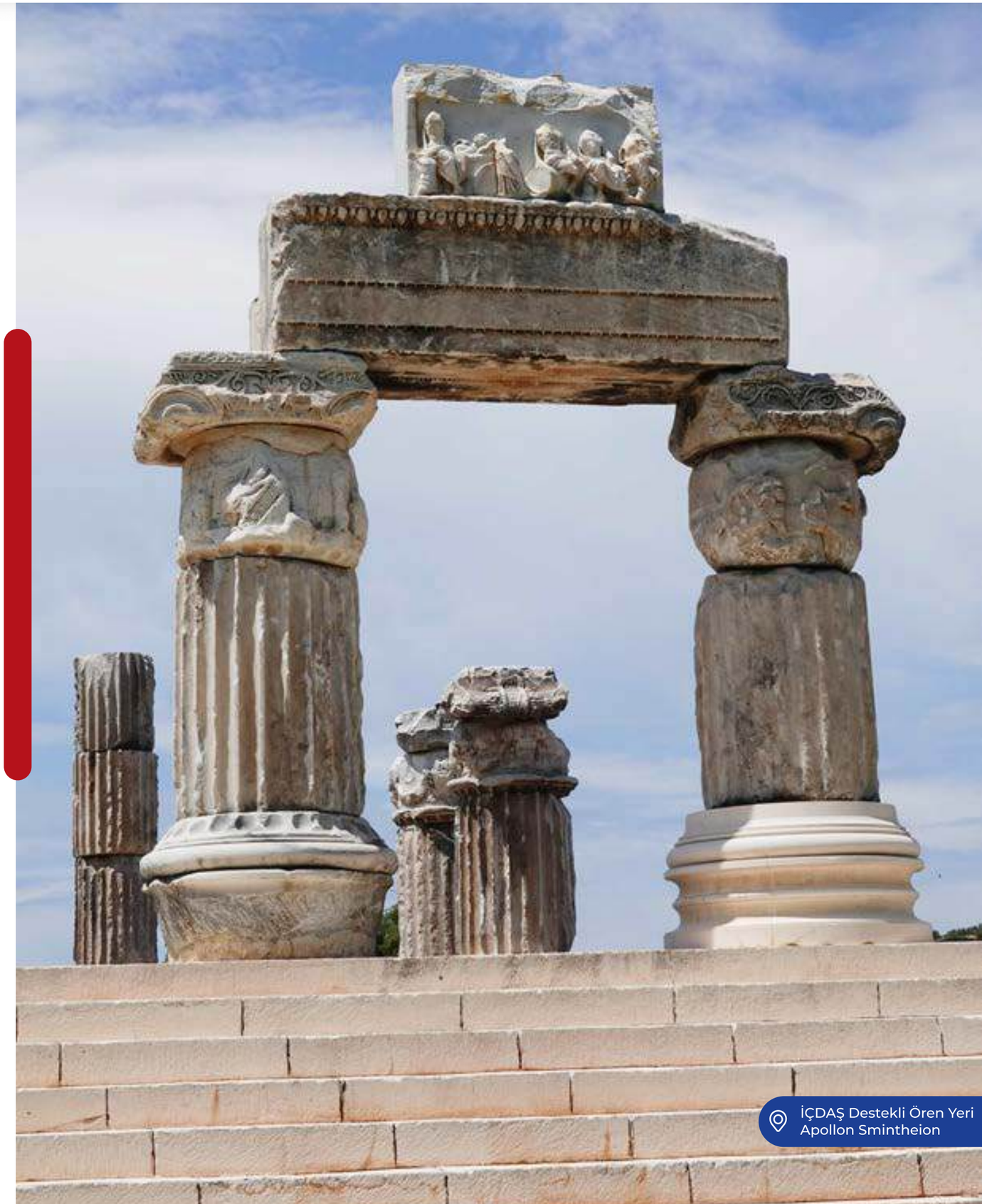
Bu rapor, Global Reporting Initiative (GRI) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporun içeriği, GRI'ın belirlediği konular ve açıklamalar dikkate alınarak oluşturulmuş ve İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) metodolojisinin gereklilikleri de gözetilerek hazırlanmıştır. Ek olarak, rapor, sektörde geniş çapta kabul görmüş Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) olan katkılarımızı da içermektedir.

## Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

Bu rapor, İÇDAŞ'ın sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşma taahhüdünün bir göstergesi olarak her yıl yayınlanmaktadır. İÇDAŞ 2023 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Ekim 2024'te yayınlanmıştır.

## İletişim

Sürdürülebilirlik raporumuz hakkında daha fazla bilgi için icdas@icdas.com.tr ye mail gönderebilir, www.icdas.com.tr üzerinden bize ulaşabilirsiniz.



# GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız

Bu yıl 12. sini hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan dolayı gururluyum. Bu gururu yaşatan tüm İÇDAŞ ailesine ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyorum. Çelikten enerjiye, tarım ve hayvancılıktan, gemi üretimine kadar sanayinin lokomotif alanlarında faaliyet gösteren çok sektörlü bir topluluk olarak, sürdürülebilirlik yönetiminin önemini her geçen gün daha iyi anlıyoruz. Bu bilinçle, yalnızca ekonomik başarılara odaklanmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumsal ve çevresel etkilerimizi de en üst düzeyde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu itibarla, sürdürülebilirlik, bizim için bir tercih değil, iş yapış biçimimizin temel bir parçasıdır.



**Çelik Sektöründe Döngüsellik ve Yenilikçi Yaklaşımlar**

Çelik üretimi, modern ekonomilerin bel kemiğini oluşturan en kritik sektörlerden biridir. İÇDAŞ olarak 4,5 milyon ton çelik üretim kapasitemizle, Türkiye'de üretilen çeliğin %8,55'ini ekonomiye kazandırıyoruz. Sunduğumuz bu katkı, sadece ulusal ekonomimize değil, aynı zamanda ihracatımıza da önemli katkılar sağlamaktadır. Bu kapsamda, 21 ülkeye gerçekleştirdiğimiz 1 milyon ton çelik ihracatı ile dünyaya açılmaya ve Türkiye'nin itibarını yükseltmeye devam ediyoruz.

Çeliğin döngüsel ekonomideki yeri ve önemi, sürdürülebilirlik hedeflerimizin temelini oluşturmaktadır. Çelik, sonsuz kere geri dönüştürülebilen bir malzeme olması sayesinde, doğanın korunmasına katkı sağlarken, enerji ve kaynak verimliliğini artıran süreçlerle üretim yapmamıza olanak tanımaktadır. Bu çerçevede, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlarla değer zincirimiz boyunca karbon ayak izimizi ve iklim değişikliğine olan etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

**Enerji Arz Güvenliğine Katkımız**

Enerji sektörü, sürdürülebilir kalkınmanın ve toplumsal refahın vazgeçilmez bir unsurudur. İÇDAŞ olarak, Türkiye'de üretilen elektriğin %3,79'unu karşılayarak, ülkemizin enerji arz güvenliğine önemli bir katkı sunmaktayız. Türkiye'nin elektrik kurulu gücünün %1,59'unu temsil eden kapasitemizle, sürdürülebilir enerji çözümleri sunarak, geleceğin enerji ihtiyacını karşılamaya yönelik yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. 2023 yılında yaptığımız yatırımlar sayesinde, Türkiye'nin enerji dönüşüm sürecine olan katkımızı güçlendirerek, 172,8 milyon kWh'lik yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirdik.

**İklim Bağlantılı Etkilerin Yönetimi**

İÇDAŞ için sürdürülebilirlik bir hedef değil her yıl bizi farklı alanlar için motive eden ve süregelen bir yolculuktur. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da kaynaklarımızı bu amaca tahsis etmeye ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme konusundaki kararlı çalışmalarımıza devam ettik. Geçmiş yıllarda yaptığımız çalışmalara ek olarak bu yıl iklim değişikliğinin fiziksel ve operasyonel süreçlerimiz üzerindeki etkilerini değerlendirme çalışmalarına ivme kazandırdık. Risk ve fırsat temelli yenilikçi yönetim yaklaşımımız ile hızla değişen ticaret koşullarına hızlı bir şekilde uyum sağlamak amacıyla uluslararası kabul gören çerçeve metodolojilere uygun bir değerlendirme yaptık. Bu yıl ilk kez gerçekleştirilen bu çalışma ile iklim bağlantılı risk ve fırsatların operasyonlarımız üzerinde yaratacağı potansiyel etkilere odaklandık. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) Metodolojisi kapsamında yaptığımız değerlendirmeler ve İÇDAŞ olarak konulara ilişkin yaklaşımımıza da raporumuzda yer verdik.

**Güçlü Toplumlar ve Sosyal Sorumluluklarımız**

İÇDAŞ olarak, sadece ekonomik başarıları değil, aynı zamanda toplumsal kalkınmayı da hedefliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde tarım ve hayvancılık sektörlerinde yaptığımız yatırımlar, bölgenin ekonomik kalkınmasında ve sosyal refahın artırılmasında önemli rol oynamaktadır. Toplumun her kesimine fayda sağlayacak projeler geliştirirken, yerel halkla iş birliği içerisinde, onların ihtiyaçlarını gözeten bir anlayışla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

**İleriye Dönük Vizyonumuz**

İÇDAŞ olarak, 6 binden fazla çalışanımızın emeği ve yaklaşık 76 milyar TL'lik konsolide net satış gelirimizle, Türkiye'nin en güçlü sanayi kuruluşlarından biri olmanın gururunu yaşıyoruz. ISO 500 listesinde İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım San. A.Ş. olarak 18. sırada, İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş. olarak ise 58. sırada yer alıyoruz. Elde ettiğimiz başarılar, sürdürülebilir büyüme stratejimizin ve yenilikçi yatırımlarımızın en önemli göstergesidir.

Gelecekte de sürdürülebilirlik hedeflerimizi çizdiğimiz vizyon doğrultusunda, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi ve toplumsal faydayı en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında attığımız her adımın, geleceğin dünyasında da İÇDAŞ'ın lider konumunu koruyacağının bir teminatı olarak görülmesini istiyoruz.

Önümüzdeki uzun ve zorlu yolda bizimle birlikte olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonraki dönemde de sürdürülebilir bir gelecek için taahhütlerimizi sizlerle birlikte daha da ileriye taşıyacağız.

Saygılarımla,

**Tarık Yegül**
İÇDAŞ Genel Müdürü

# SEKTÖR GÖRÜNÜMÜ

**Çelik, yüksek dayanıklılığı, mukavemeti ve sonsuz kez geri dönüştürülebilme özelliği ile sürdürülebilirlik potansiyeli en yüksek ürünlerden biridir.**

Çeliğin döngüselliği, çevresel sürdürülebilirliği desteklerken, kaynak verimliliği ve atık azaltımı konularında da önemli katkılar sağlar. Bu bağlamda, çelik sektörü, döngüsel ekonominin temel yapı taşlarından biri olarak kabul edilmektedir.

Döngüsel ekonomi, kaynakların kullanımını optimize eden, atıkları ve kirliliği minimize eden ekonomik modeldir. Çelik, geri dönüşebilirliği sayesinde bu modelin önemli bir unsuru haline gelmektedir. Geri dönüştürülmüş çelik, yeni çelik üretiminde kullanıldığında, enerji tüketimi ve karbon emisyonları önemli ölçüde azaltırken, doğal kaynakların korunmasına ve iklim değişikliği ile mücadeleye büyük katkı sağlamaktadır.

**İnsanlığın çeliğe olan ihtiyacı, modern yaşamın birçok alanında vazgeçilmez olması nedeniyle oldukça yüksektir. Çelik üretiminde hurda kullanımı ve geri dönüşüm süreçlerinin optimize edilmesi, bu ihtiyacın daha çevre dostu ve sürdürülebilir bir şekilde karşılanmasını mümkün kılmaktadır.**

Çelik piyasasında 2023 yılının ilk yarısında gözlemlenen olumsuz eğilim, yıl boyunca varlığını sürdürmüş ve daha da derinleşmiştir. Ukrayna'daki savaşın ağır sonuçları ve küresel ekonomik görünümün kötüleşmesi, yılın üçüncü çeyreğinde de çelik tüketimini olumsuz etkilemeye devam etmiştir. 2022'deki önemli gerilemenin (-%8,3) ardından, devam eden çatışmalar, enerji fiyatlarındaki belirsizlik, yüksek enflasyon gibi süregelen aşağı yönlü faktörler, kötüleşen ekonomik görünümle birleştiğinde, 2023'te görünür çelik tüketimini yeniden olumsuz etkilemiş ve tahminler bir önceki döneme (-%5,2) kıyasla daha belirgin bir daralmaya (-%6,3) işaret etmektedir. Bu, son beş yıldaki dördüncü yıllık gerilemeye işaret edecektir.

2024 yılında, endüstriyel görünümdeki daha olumlu gelişmelere ve artan çelik talebine bağlı olarak, çelik tüketiminin daha önce tahmin edilenden daha düşük bir oranda (+%5,6, önceki +%7,6) toparlanacağı öngörülmektedir.

Türk çelik sektörü, 2023 yılında üretimde yüzde 4, ihracatta ise yüzde 2,59 oranında bir düşüşle karşılaşmıştır. Bu düşüşlerle birlikte, küresel pazarlardaki rekabet, navlun ve konteyner fiyatlarının gerilemesi de etkili oldu. Geçmiş yıllarda navlun ve konteyner fiyatlarının yüksekliği Türk çelik sektörüne avantaj sağlarken, fiyatların normalleşmesi bu avantajın kaybedilmesine neden olmuştur.

**+%7,6**

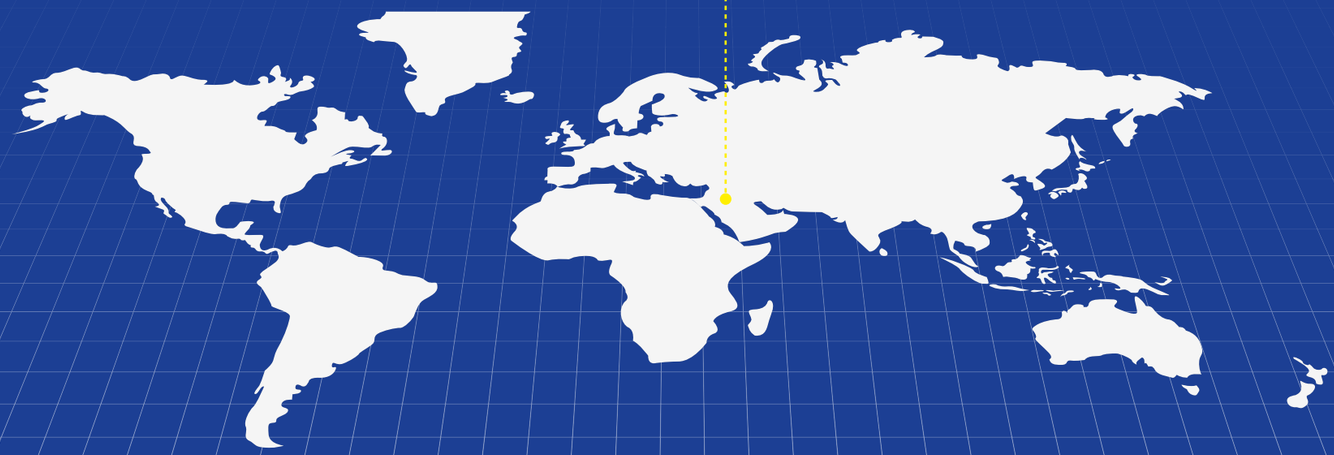
**+%5,6**

2024 yılında,
**endüstriyel görünümdeki daha olumlu gelişmelere**
ve artan çelik talebine bağlı olarak, çelik tüketiminin daha önce tahmin edilenden daha düşük bir oranda toparlanacağı öngörülmektedir.

**Türkiye 2023 yılında yaklaşık**

**35 milyon ton**

**ham çelik üretmiş ve dünya genelinde çelik üretiminde 8.sırada yer almıştır.**



*Dünya Çelik Birliği (World Steel Association) verilerine göre,*
***2023 yılında küresel ham çelik üretimi yaklaşık 1.8 milyar ton olarak gerçekleşmiştir.***

# KURUMSAL PROFİL

# KURUMSAL PROFİL

İÇDAŞ, 1969 yılında İstanbul'da kurulmuş ve 1970 yılından bu yana inşaat çeliği ve alaşımlı çelik üretiminde faaliyet göstermektedir. Kurulduğu günden itibaren sürekli büyüyerek, bugün Türkiye'nin en büyük çelik üreticilerinden biri konumuna yükselmiştir. Çelik üretiminin yanı sıra, enerji sektöründe de önemli bir oyuncu olarak faaliyet gösteren İÇDAŞ, aynı zamanda tersane, kuru havuz ve liman hizmetleri sunarak denizcilik sektöründe de güçlü bir varlık göstermektedir. Tersane ve liman operasyonları, şirketin genişleyen iş portföyüne katkı sağlayarak hem deniz taşımacılığına hem de gemi bakım ve onarım hizmetlerine yönelik önemli bir merkez haline gelmiştir.

İÇDAŞ, sağlam yönetişim yapısı sayesinde pazar eğilimlerini doğru analiz ederek müşterileriyle sağlam ilişkiler kurmaktadır. Şirketimizin bu yaklaşımı, faaliyette olduğu pazarlarda ürün ve hizmet kalitesi noktasında lider olarak konumlanmasına olanak sağlamaktadır. İÇDAŞ, sektör deneyimini, yetkin ve nitelikli iş gücünü birleştirerek ürettiği ürün ve sağladığı hizmetlerde, yüksek standart gerekliliklerini gözeterek faaliyet göstermektedir. Organizasyon boyunca ve müşterilerle kurulan ilişkilerde temaslarda kurulan sürdürülebilir iş modeli, Şirketimizin ürün ve hizmetlerinde eksiksiz bir şekilde yönetmesine olanak sağlarken, operasyonel verimliliği en üst düzeye çıkararak küresel pazardaki müşterilerin artan beklentilerini karşılamaktadır.

**"İÇDAŞ, Çanakkale'de yer alan çelikhaneleri, haddehaneleri, limanları, lojistik şirketi, tersaneleri ve enerji tesisleri ile üretim yaparken, yönetim faaliyetlerini İstanbul'daki merkez ofisinden yürütmektedir. Üretiminin büyük bir kısmını ihraç eden İÇDAŞ ileri teknoloji ve üstün kalite anlayışı ile Türkiye'nin modern dünyaya entegrasyonunda önemli bir rol üstlenmiştir."**



Şirketimizin, Çanakkale'nin Biga ilçesine bağlı, şehir merkezinden yaklaşık 40 kilometre uzaklıkta, Marmara Denizi'ne kıyısı olan entegre bir tesisi bulunmaktadır. Bu entegre tesisimizde, Bekirli Termik Santrali, Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES), Tarım İşlemeciliği, Tohum Bankası ve Hayvan Yetiştiriciliği dışındaki tüm faaliyetler yürütülmektedir. Şirketimizin entegre tesisinde, çevresel sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda hem üretim süreçlerinde hem de tesis altyapısında verimliliği artıracak çeşitli sistemler hayata geçirilmiştir. Bu çerçevede, su israfını önlemek amacıyla, kuru ısı üniteli kapalı devre su soğutma sistemi kurulmuş, ayrıca üretim süreçlerinde oluşan toz ve dumanın çevreye yayılmasını engellemek için gelişmiş filtreleme sistemleri entegre edilmiştir.

Aynı zamanda İÇDAŞ, çelik üretiminde kullanılan hurdaların yurtiçinden ve yurtdışından sahalarımıza girişi esnasında, yüksek teknolojiye sahip tarama sistemleriyle kapsamlı bir şekilde denetlenmektedir. Özellikle, hurdaların içinde bulunabilecek yabancı ve uygun olmayan maddeler, sabit kapı dedektör ve portatif dedektör kullanılarak tespit edilmektedir. Bu süreç, mühendislik prensipleri ve ilgili mevzuatlar doğrultusunda titizlikle yönetilmekte, böylece üretimde kullanılan malzemelerin kalitesi ve güvenliği en üst düzeyde sağlanmaktadır.

İşletmeler için çok büyük bir önem arz eden lojistik alanında, İstanbul, Bursa ve Kocaeli'de toplama ayırma tesisleri, Bandırma'da ise aktarma istasyonu kurulmuştur. Bu sayede ürünlerimizin ihtiyaç duyulan yerde ve istenen zamanda temin edilmesi sağlanmaktadır.

Toplama ayırma merkezleri sayesinde hem müşterilerimizin ürün talepleri hem de tedarikçilerimizin hammadde teslimatı talepleri kısa zamanda karşılanmaktadır.

Çevreci taşımacılık ve demiryolu taşımacılığının gelişimine katkıda bulunmak amaçları ile Kombine taşımacılık (ana güzergâhı Demiryolu, Denizyolu veya İç suyolu olup başlangıç ve/veya bitiş ayağı kısa mesafeli karayolu olan taşıma biçimi) alanındaki yatırımlarımız, 2007 yılında TÜLOMSAŞ firmasına 104 adet vagon imal ettirilmesi ile başlamıştır.

Yatırımlarımız devam etmekte olup, mevcut 176 adetlik vagon kapasitemize ilave olarak TCDD'nin alt yapısını kullanarak vagon kiralamakta; bu sayede yurt içi sevkiyatlarımızın bir bölümünü demiryolu ile gerçekleştirilmekteyiz. Vagon işletmeciliği konusunda deneyimli ekibimiz, Türkiye'nin demiryolu ağının önemli bir kısmını kullanarak müşteri ve tedarikçi memnuniyeti için çalışmaktadır. Ayrıca, vagon taşımacılığı hizmetimize ek olarak, kiralama hizmeti de sunarak müşterilerimize daha geniş bir lojistik çözüm yelpazesi sağlamaktayız.

# İÇDAŞ Bünyesinde Bulunan Tesisler ve Faaliyet Alanları

- **3 Adet** Çelikhane
- **4 Adet** Haddehane
- **2 Adet** Termik Santral
- **4 Adet** Hidroelektrik Santral (HES)
- **1 Adet** Güneş Enerjisi Santrali (GES)
- **1 Adet** Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES)
- **1 Adet** Tohum Bankası
- **1 Adet** Kireç Tesisi
- **1 Adet** Oksijen Tesisi
- **2 Adet** Liman İşletmeciliği
- **3 Adet** Hurda Merkezi
- **1 Adet** Soğuk İşlem Tesisi
- **1 Adet** Tersane (Gemi İnşa)
- **1 Adet** Kuru Havuz (gemi tamir, bakım ve onarım)
- **1 Adet** Hayvan Yetiştiriciliği
- **1 Adet** Tarım İşletmeciliği
















# Şirketlerimiz

İÇDAŞ, sürdürülebilirlik ilkelerine büyük önem vererek, çevresel etkilerini minimize etmeye yönelik yatırımlar yapmaktadır. Enerji üretiminde yenilenebilir kaynakları ön planda tutarak, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik santralleri ile enerji ihtiyacını karşılamaktadır. Aynı zamanda, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerine önem vererek, çevre dostu üretim politikalarını benimsemektedir.

İÇDAŞ, topluma ve çevreye duyarlı bir şirket olma misyonuyla, sosyal sorumluluk projelerine de aktif olarak katılmaktadır. Eğitim, sağlık ve çevre konularında çeşitli projeler yürüterek, sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunmaktadır.

Yenilikçi yaklaşımı, güçlü üretim kapasitesi ve sürdürülebilirlik odaklı stratejileri ile İÇDAŞ, sektöründe öncü olmaya ve Türkiye ekonomisine katkı sağlamaya devam etmektedir.

**İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane Ve Ulaşım San. A.Ş.**
Çelik, Enerji ve Gemi Üretimi

**İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim Ve Yatırım A.Ş.**
Elektrik Üretimi

**İÇYAPI İnşaat Taahhüt Ve Ticaret A.Ş.**
İnşaat

**İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Toptan Satış İthalat Ve İhracat A.Ş.**
Elektrik Satış

**İCE TANLER DENİZ TAŞIMACILIK LTD.ŞTİ.**
Gemi İşletmeciliği

**ERAS Taşımacılık Taahhüt İnşaat Ve Ticaret A.Ş.**
Kara Nakliyat

**Karsan Gemi İnşa San. Ve TİC. A. Ş**
Gemi İnşa ve Tamir Bakım

**İÇDAŞ Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.**
Sigortacılık

**BİGAİR Havacılık Ve Taşımacılık Sanayi Ve Ticaret A.Ş.**
Havayolu

**İÇDAŞ Dış Ticaret A.Ş.**
Tarım ve Hayvancılık

# Geçmişten Bugüne İÇDAŞ

**1961**
İlk haddehanemizi kurduk.

**1969**
İstanbul Çelik Demir İzabe Sanayi A.Ş.'yi kurduk.

**1970**
İlk çelikhanemizi kurduk

**1994**
İkinci haddehanemizi kurduk.

**2001**
Değirmencik Entegre Tesisimizi kurduk.

**2001**
Üçüncü haddehanemizi kurduk.

**2001**
Oksijen tesisimizi kurduk.

**2001**
İkinci çelikhanemizi kurduk.

**2004**
Dördüncü haddehanemizi kurduk.

**2005**
Değirmencik Entegre Termik Santrali 1. üniteyi kurduk.

**2008**
Üçüncü çelikhanemizi kurduk.

**2008**
Kireç tesisimizi kurduk.

**2008**
Beşinci haddehanemizi kurduk.

**2009**
Değirmencik Entegre Termik Santral 2. ve 3. üniteyi devreye aldık.

**2011**
Bekirli Termik Santralimizi kurduk.

**2013**
Hazır Beton Tesisimizi kurduk.

**2014**
Bekirli Termik Santrali 2. üniteyi devreye aldık.

**2015**
Rüzgar Enerji Santralimizi kurduk.

**2018**
İkinci haddehanemiz ile Biga'da üretime başladık.

**2019**
Kireç Tesisi 2. Fırını devreye aldık.

**2020**
Gemi Tamir ve Bakım faaliyetlerimize başladık.

**2021**
Vasıflı Filmaşin Çeliği Üretim Tesisi (HH-3) Spooler hattı kurulması adına çalışmalarımıza başladık.

**2022**
Soğuk işlem tesisi devreye alınmıştır.

# 2023 Yılında İÇDAŞ

| Net Satışların Dağılımı | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Enerji | 22,78% | 41,27% | 36,41% |
| Çelik | 72,57% | 53,64% | 59,00% |
| Diğer | 4,65% | 5,09% | 4,59% |

**6.094**
Çalışan

Türkiye'de Üretilen Elektriğin
**%3,79'u**

2,88 Milyon ton çelik üretimi ile Türkiye'de üretilen çeliğin
**%8.55'i**

İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım San. A.Ş.
**ISO 500'de 18.**

Türkiye'nin ilk 1000 İhracatçı Firması içinde (Türkiye İhracatçılar Meclisi- TİM)
**Sektörel Sıralamada 2.**

**39.449 Milyon TL**
Yenilenebilir Enerji Yatırımı

Türkiye'nin Elektrik Kurulu Gücünün
**%1,59'u**

**1,03 Milyon Ton**
21 Ülkeye Çelik İhracatı

İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş.
**ISO 500'de 58.**

Modernizasyon ve Yeni Teknoloji Yatırımı
**1.8 Milyar TL**

**172,8 Milyon kWh**
Yenilenebilir Enerji Üretimi

**76.2 Milyar TL**
Konsolide Net Satış

**657 Milyon**
ABD Doları İhracat

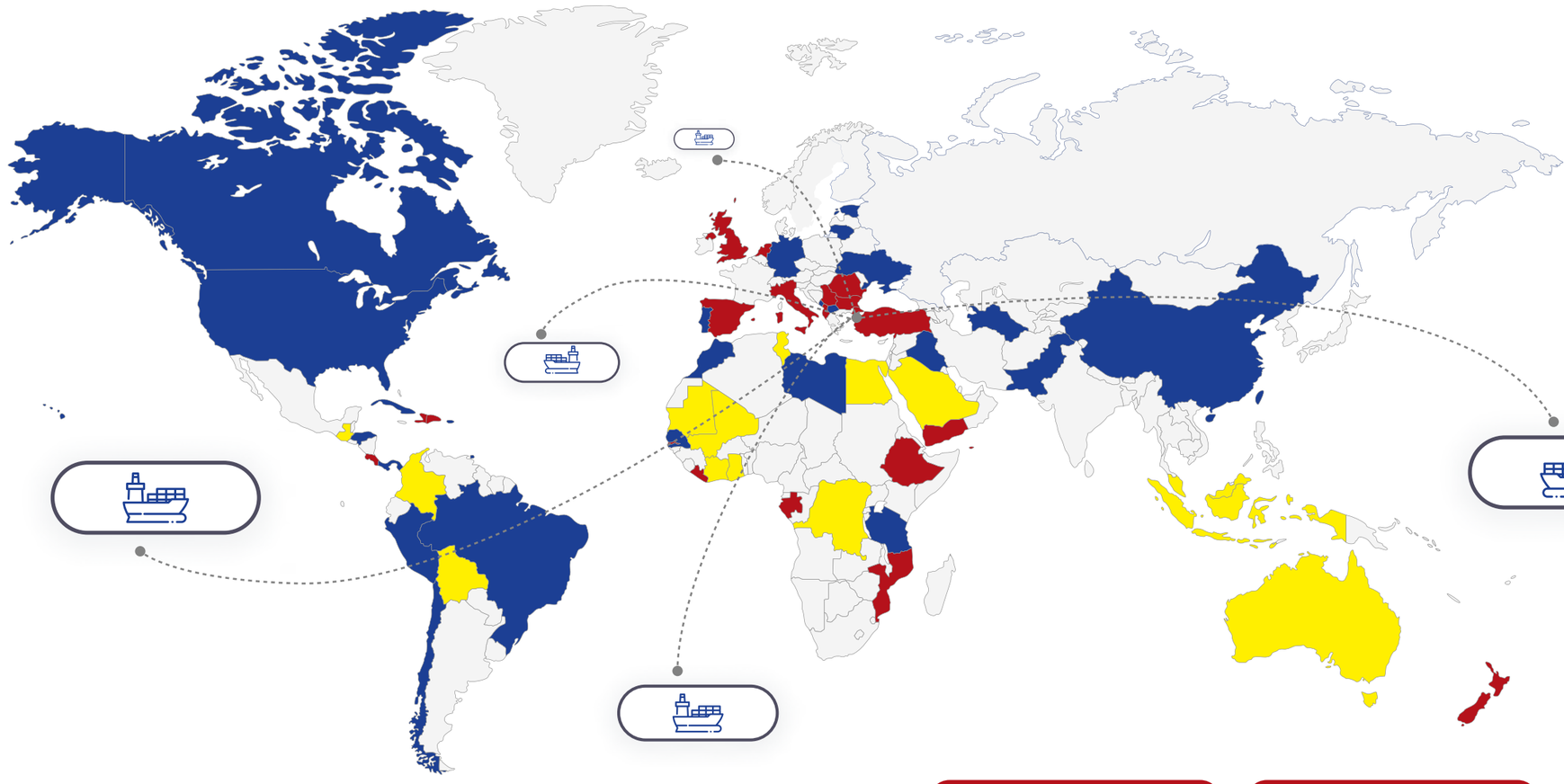
2023 yılında toplam yenilebilir enerji kurulu güç miktarımız **hidroelektrikte (HES) 5,3 MW, rüzgârda (RES) 60 MW ve güneşte (GES) 6,37 MW**

Türkiye'nin ilk **1000 İhracatçı Firması** içinde (Türkiye İhracatçılar Meclisi- TİM) **Genel Sıralamada 31. Sırada**

# İhracat Ağımız

İÇDAŞ olarak, 2023 yılında, Afrika, Avrupa, Güney Amerika ve Asya'daki **20 ülkeye** yaklaşık **1 milyon ton** ürün ihraç ettik.

İÇDAŞ®
İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE ULAŞIM SANAYİ A.Ş.



**40**
**2021** yılında ihracat yapılan ülke sayısı

**46**
**2022** yılında ihracat yapılan ülke sayısı

**20**
**2023** yılında ihracat yapılan ülke sayısı

**Sırbistan**
**Yemen**
**Romanya**
**Etiyopya**
**Hollanda**
**Arnavutluk**
**İspanya**

**Bulgaristan**
**İtalya**
**Haiti**
**Kosta Rika**
**Türkiye**
**İngiltere**
**Mauritius**

**Dominik Cum.**
**Mozambik**
**Gabon**
**Gambia**
**Liberya**
**Yeni Zelanda**




# Ürün ve Hizmetlerimiz

İÇDAŞ olarak, geniş ürün yelpazemiz ve çeşitli hizmetlerimizle inşaat, otomotiv, lastik, makine imalatı gibi pek çok sektörde hizmet vermenin yanı sıra enerji, gemi üretimi ve bakım onarımı alanlarında da öncü rol üstleniyoruz. Ürün ve hizmetlerimiz, yüksek kalite standartları ve müşteri memnuniyeti odaklı üretim süreçlerimizle şekillenmektedir.

## Çelik Ürünler

Çelik ürünlerimiz, çeşitli sektörlerde geniş bir kullanım alanına sahiptir:

**İnşaat Çeliği:** Betonarme yapı malzemelerinde kullanılan inşaat çeliği, yüzeyinde nervürler (çıkıntılar) olan bir çelik türüdür. Nervürlü çubuk olarak 6-50 mm çaplarında ve 6-18 m boylarında üretilmektedir. Nervürlü filmaşin olarak ise 6-20 mm çaplarında üretilerek 2-3 tonluk bobinler halinde sevk edilmektedir. Nervürlü çelikler, inşaat projelerinde yüksek dayanıklılık ve güvenlik sağlamaktadır.

**Çelik Kütük:** Haddeleme ürünleri için başlangıç noktası olan çelik kütükler, 100 mm - 200 mm arasında değişen kare kesitli uzun ve sürekli döküm yarı mamullerdir. Bu kütükler, inşaat çeliği, düz çubuk, profil ve filmaşin üretiminde kullanılmaktadır.

**Filmaşin:** Sıcak haddelenerek yapılan, genellikle yuvarlak kesitli ve soğuk çekme için kullanılan yarı mamul metal çubuklardır. Bobin halinde sarılan filmaşinler, kaynak elektrotu, çelik hasır, tel, cıvata, yay ve benzeri ürünlerin üretiminde kullanılmaktadır.

# Elektrik Enerjisi

Enerji üretiminde de güçlü bir yapıya sahip olan İÇDAŞ, çeşitli enerji kaynakları kullanarak elektrik üretimi gerçekleştirmektedir:

**Termik Santraller:** Fosil yakıtlar kullanılarak enerji üretilen termik santrallerde üretilen elektrik, devlet şebekesi üzerinden çeşitli tüzel müşterilere aktarılmaktadır.

**Hidroelektrik Santraller (HES):** Yenilenebilir enerji kaynaklarından biri olan hidroelektrik santraller, çevre dostu enerji üretimi sağlamaktadır.

**Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Rüzgar Enerjisi Santrali (RES):** Güneş ve rüzgar enerjisinden faydalanarak temiz ve sürdürülebilir enerji üretiyoruz. Üretilen enerji, ağırlıklı olarak oteller, sanayi kuruluşları, akaryakıt, bilişim, çelik, finans, inşaat, gıda, beton, elektronik, enerji, lojistik, maden, otomotiv, sağlık, tarım, tekstil, ulaşım gibi sektörlerde faaliyet gösteren müşterilere ulaşmaktadır. Ayrıca AVM'lerden restoranlara, okullardan konut ve kamu kurumlarına kadar pek çok noktaya enerji hatları ile aktarılmaktadır.


İÇDAŞ Şalt Sahası


İÇDAŞ Bekirli Termik Santrali


İÇDAŞ Kuru Havuz

## Gemi Üretimi ve Bakım Onarımı

Tersanelerimizde, yüksek kaliteli gemi üretimi ve bakım onarımı hizmetleri sunuyoruz:

**Gemi Üretimi:** 2022 yılında tersanemizde 2 adet 6.700 DWT paslanmaz çelik petrol ve kimyasal madde tankeri üretimi için çalışmalara başladık. Bu gemilerin üretim planlaması 2024 ve 2025 yıllarında tamamlanmak üzere yapılmıştır. 2020 yılında başladığımız 4.500 DWT LORD LUPO sınıfı paslanmaz çelik petrol ve kimyasal madde tankeri ise 2022 yılında denize indirilmiştir.

**Gemi Bakım Onarımı:** 2020 yılının ortalarında faaliyete alınan kuru havuzumuz ile 360x60 m boyutlarındaki gemilere bakım ve onarım hizmeti verilmektedir. 2022 yılında, en büyüğü 206.291 DWT ve 299,94 m uzunluğunda olan toplam 17 geminin, 2023 yılında ise en büyüğü 319.247 DWT ve 333 m uzunluğunda olan toplam 30 geminin bakım ve onarım işlemleri tamamlanmıştır.

> **"2023 yılı, İÇDAŞ Tersane (Kuru Havuz) için önemli bir yıl olmuştur. Bu dönemde, tersanemiz 30 gemi yapımını başarıyla tamamlayarak önemli bir başarıya imza atmıştır."**

İÇDAŞ olarak, ürün ve hizmetlerimizle müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik ve kalite odaklı yaklaşımımızla, Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen çelik ve enerji üreticilerinden biri olmanın gururunu yaşıyoruz.


İÇDAŞ Tersane

# Operasyonlarda Teknolojik Dönüşümler

İÇDAŞ olarak, sürdürülebilirlik ve teknolojik dönüşüm konularına büyük önem veriyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında çelikhanelerimizde gerçekleştirdiğimiz çeşitli iyileştirme ve yenileme çalışmaları ile daha temiz çelik üretimi ve operasyonel verimliliğin artırılmasına odaklandık. Bu kapsamda hayata geçirilen yatırımlarımız hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de üretim süreçlerimizi modernize etmek amacıyla tasarlanmıştır.







## 2023 Yılı İyileştirmeleri

1. **Pota Gazları Kaynatma Sistemleri Yenilenmesi:**

   Metalurjik iyileştirmelerle pota gazlarının kaynatma sistemlerinde yenilikler gerçekleştirilmiş, böylece çelik üretiminde daha yüksek kalite ve verimlilik sağlanmıştır.

2. **Duman Emme Sistemlerinde Tanklı Emiş Hattına Geçilmesi:**

   Duman emme sistemlerinde yapılan bu yenilik, toz toplama sistemlerinin verimliliğini artırarak çevresel etkileri azaltmış ve daha temiz bir üretim ortamı yaratmıştır.

## 2022 Yılı İyileştirmeleri

1. **C52 Kapalı Döküm Sistemi:**

   Özel kalite çelik üretiminde kullanılan bu sistem, üretim sürecinde daha yüksek kalite ve hassasiyet sağlamıştır.

2. **Vakum Degassing Sistemi:**

   Özel kalite çelik üretimi için kullanılan sistem ile çeliğin saflığını artırarak, nihai ürün kalitesini önemli ölçüde iyileştirmiştir.

3. **Coretemp ve Castemp Sıcaklık Ölçüm Sistemleri:**

   Sürekli ve hassas sıcaklık ölçüm ve tahminleme sistemleri, üretim süreçlerindeki sıcaklık kontrollerini optimize ederek, enerji verimliliğini ve üretim kalitesini artırmıştır.

4. **Empere Regülasyon Sistemi:**

   Ark ocağı çalışmasını daha stabil hale getiren bu sistem, enerji verimliliğini ve üretkenliği artırarak, operasyonel verimliliği yükseltmiştir.

5. **Miwenti Brülör Sistemleri:**

   Ark ocağı brülör dizaynının yenilenmesiyle sağlanan efektif brülör kontrolü sayesinde, enerji kazanımı ve üretkenlik artışı sağlanmıştır.

6. **HEN Celox Slac Kullanımı:**

   Pota ocağında çelik-curuf arasındaki oksijen aktivitesinin kontrolü, takibi ve çalışma pratiğine adaptasyonu ile daha temiz çelik üretimi gerçekleştirilmiştir.

Bu teknolojik dönüşümler, İÇDAŞ'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamıştır. Yaptığımız yatırımlar sayesinde daha temiz ve yüksek kaliteli çelik üretimi gerçekleştirirken, enerji verimliliğimizi ve üretkenliğimizi artırarak çevresel etkilerimizi azaltmayı başardık.

# İÇDAŞ'ta Verimlilik

| İyileştirme Yapılacak Tesis | İyileştirilecek Parametre | Yıllık Kazanç | Yıllık Kazanç Birim |
|---|---|---|---|
| Oksijen Tesisi 3. Ünite | Oksijen tesisi 3 birim tüketimi ($kWh/m^3$) | 276.000 | kWh/yıl |
| Enerji Santrali 1. Ünite | ID Fanlarının elektrik sarfiyatı(kWh) | 5.194.400 | kWh/yıl |
| Enerji Santrali 3. Ünite | ID Fanlarının elektrik sarfiyatı(kWh) | 5.277.080 | kWh/yıl |
| Liman Tahmil Tahliye | Scheuerle araçların enerji sarfiyatının azaltılması (TEP/ay) | 1.558.307 | kWh/yıl |

İÇDAŞ Çelikhane

# Tedarik Zinciri Yönetimi

İÇDAŞ olarak, sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda tedarik zincirimizin etkin ve verimli yönetimini sağlamak amacıyla çeşitli stratejiler uygulamaktayız. Bu stratejiler, satın alma uygulamalarını optimize etmeye, tedarikçi performansını iyileştirmeye ve çevresel etkileri en aza indirmeye odaklanmaktadır.

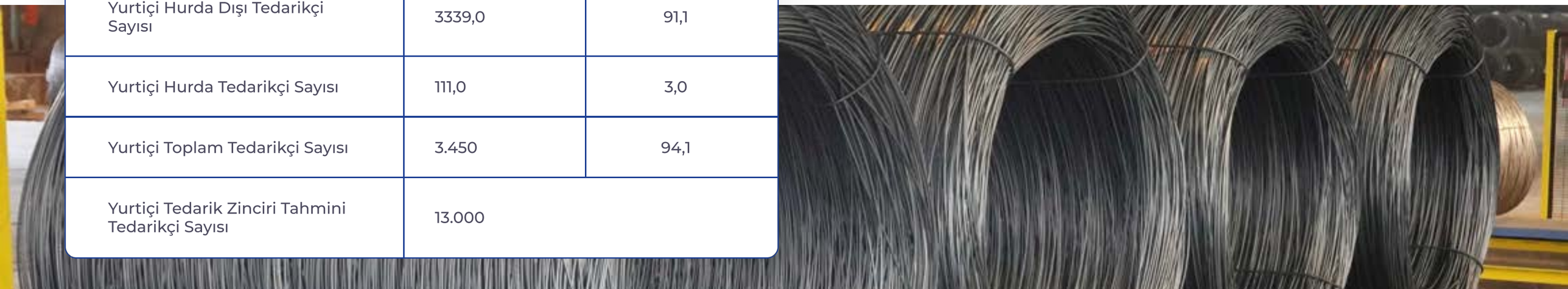
2023 yılında, verimlilik ve sürdürülebilirliği artırmak amacıyla satın alma süreçlerimizi iyileştirmeye devam ettik. İÇDAŞ olarak, tedarik zincirimizin esnekliğini ve uyum yeteneğini artırmak için Marmara, Ege, İç Anadolu, Karadeniz ve Güneydoğu Anadolu'nun yanı sıra Avrupa, Amerika, Asya ve Afrika gibi farklı coğrafi bölgelerden tedarik yapmaktayız. Toplam tedarikimizin **%35,3'ü yurt içi** kaynaklardan, **%64,7'si ise yurt dışı** kaynaklardan karşılanmaktadır.

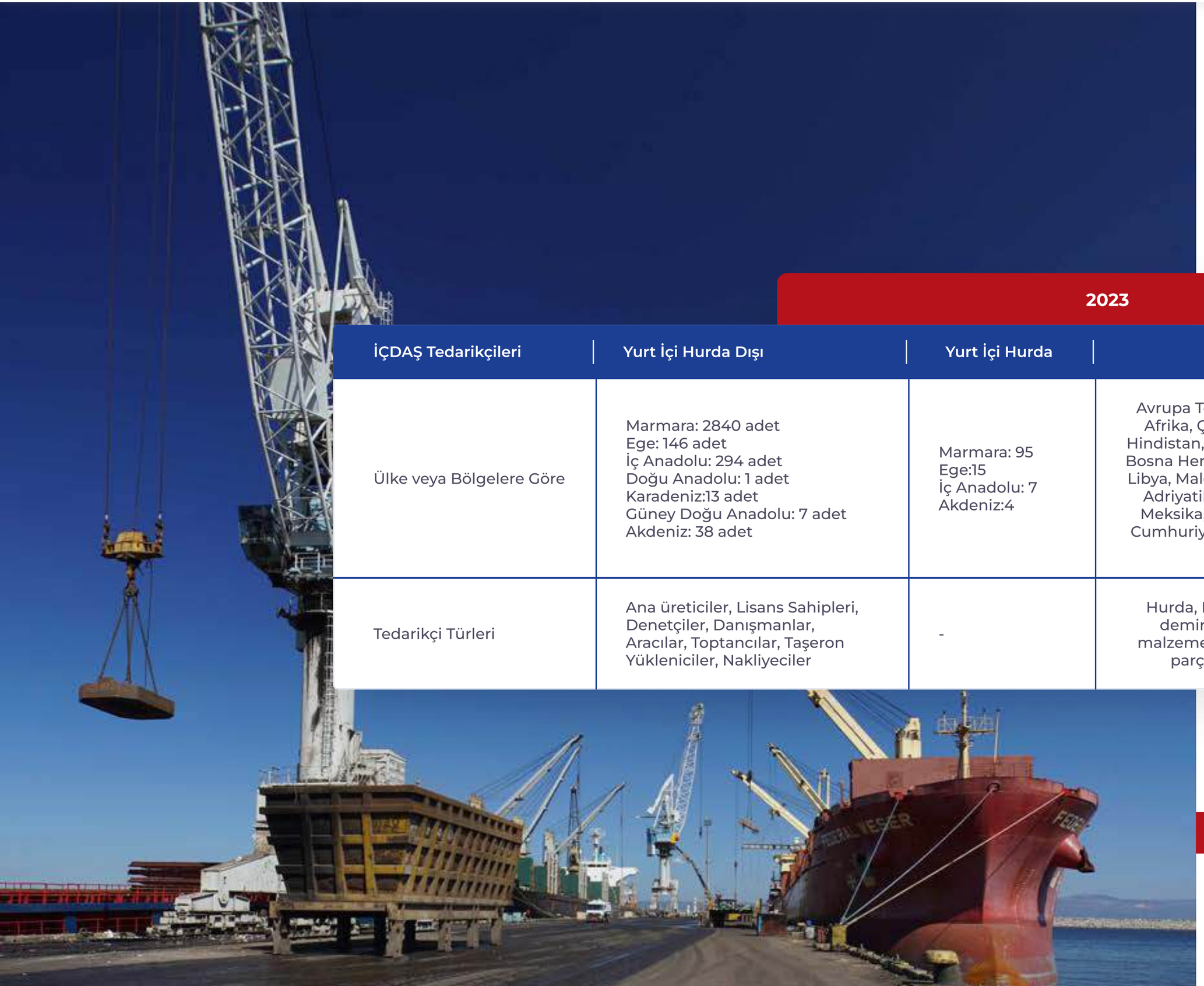
| 2023 | | |
|---|---|---|
| **Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri** | **Miktar** | **Oran (%)** |
| **İthalat Miktarı** | **41.574.433.437** | **64,7** |
| Yurt İçi Satınalma Miktarı | 22.718.954.517 | 35,3 |
| TOPLAM | 64.293.387.954 | 100,0 |
| **İthalat Tedarikçisi Sayısı** | **217,0** | **5,9** |
| Yurtiçi Hurda Dışı Tedarikçi Sayısı | 3339,0 | 91,1 |
| Yurtiçi Hurda Tedarikçi Sayısı | 111,0 | 3,0 |
| Yurtiçi Toplam Tedarikçi Sayısı | 3.450 | 94,1 |
| Yurtiçi Tedarik Zinciri Tahmini Tedarikçi Sayısı | 13.000 | |

Tedarik zincirimizde en büyük taşımacılık faaliyetlerimiz deniz yolunda gerçekleştirilmektedir. Deniz yolu taşımacılığı, büyük hacimli yüklerin uzun mesafelerde ekonomik ve verimli bir şekilde taşınmasını sağlayarak, tedarik zincirimizin ana omurgasını oluşturmaktadır. Yüksek taşıma kapasitesi ve düşük maliyet avantajları, deniz yolu taşımacılığını özellikle uluslararası sevkiyatlarda tercih edilen bir çözüm haline getirmektedir. Ayrıca, demiryolu taşımacılığı, karayolu taşımacılığına kıyasla daha düşük karbon emisyonlarına sahip olduğundan çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olmaktadır.

Demiryolu ağının genişlemesi ve modernizasyonu, lojistik süreçlerimizi daha verimli hale getirirken, tedarik zincirimizdeki güvenilirliği ve sürekliliği artırmaktadır. İÇDAŞ olarak, demiryolu taşımacılığının avantajlarından faydalanarak, tedarik zincirimizin her aşamasında etkinlik ve sürdürülebilirlik sağlamaktayız. 176 vagonluk mevcut kapasitemize ek olarak, TCDD'nin altyapısını kullanarak müşterilerimizin talebi üzerine vagon kiralamaktayız. Ayrıca yurt içi sevkiyatlarımızın bir bölümünü demiryolu ile gerçekleştirmekteyiz. Deneyimli vagon işletmeciliği ekibimiz, Türkiye'nin demiryolu ağının geniş kısmından faydalanarak müşteri ve tedarikçi memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için gayret göstermektedir.

> ***"İÇDAŞ olarak tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, etkinlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalmaktayız. Hem yerel hem de uluslararası tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi güçlendirerek, uzun vadeli iş birlikleri kurmayı hedefliyoruz.***
>
> ***Gelecek yıllarda da bu başarıyı sürdürmek ve tedarik zinciri yönetiminde lider konumumuzu güçlendirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz."***

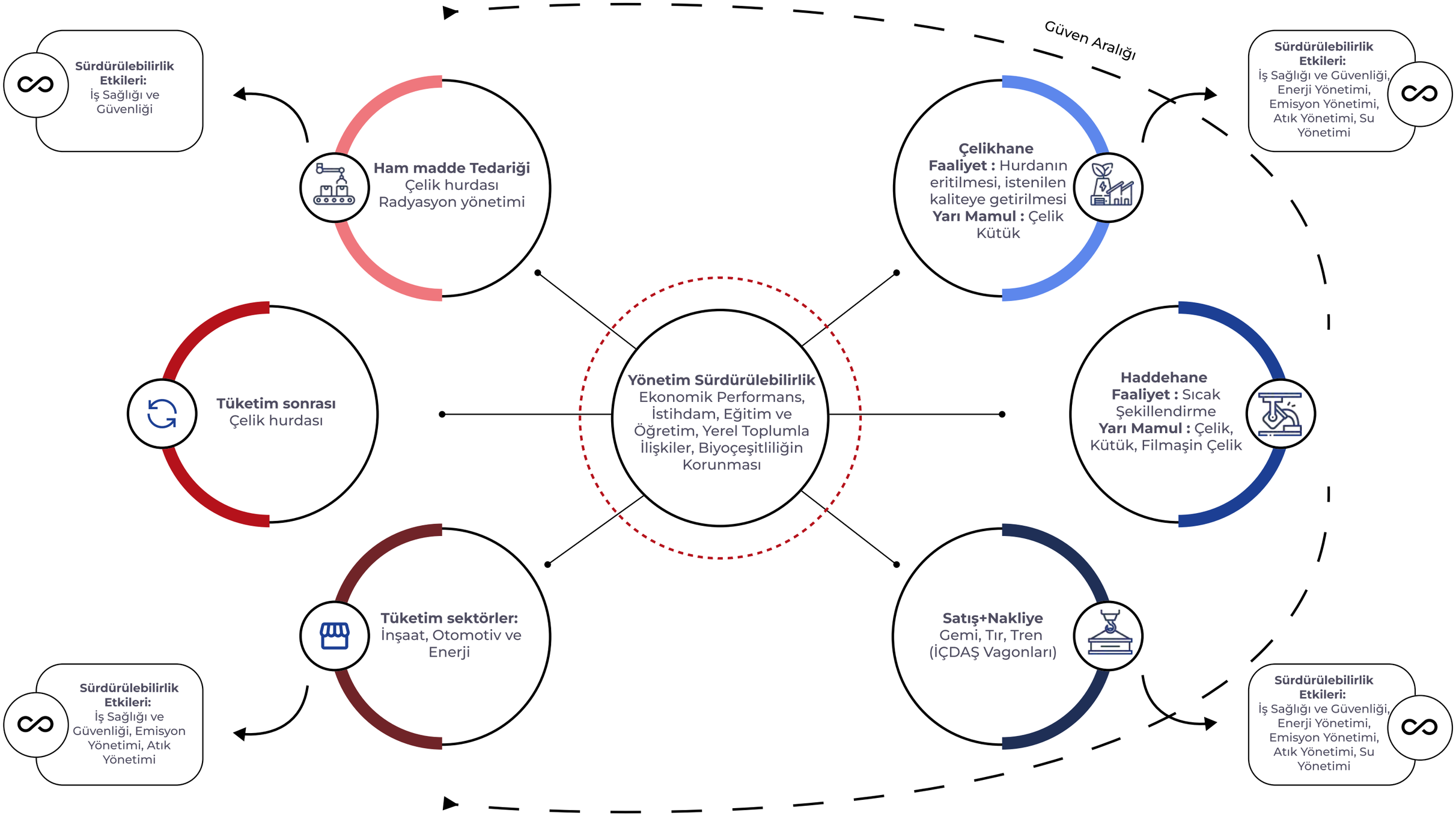




| 2023 | | | |
|---|---|---|---|
| İÇDAŞ Tedarikçileri | Yurt İçi Hurda Dışı | Yurt İçi Hurda | Yurt Dışı |
| Ülke veya Bölgelere Göre | Marmara: 2840 adet<br>Ege: 146 adet<br>İç Anadolu: 294 adet<br>Doğu Anadolu: 1 adet<br>Karadeniz:13 adet<br>Güney Doğu Anadolu: 7 adet<br>Akdeniz: 38 adet | Marmara: 95<br>Ege:15<br>İç Anadolu: 7<br>Akdeniz:4 | Avrupa Topluluğu, Efta, Amerika, Afrika, Çin, Colombia, İngiltere, Hindistan, Rusya, Ukrayna, Brezilya, Bosna Hersek, Kanada, Güney Kore, Libya, Malezya, Mozambik, Lübnan, Adriyatik, Türkiye, - Kazakistan, Meksika, Japonya, Litvanya, Çek Cumhuriyeti, Norveç, Birleşik Arap Emirlikleri, |
| Tedarikçi Türleri | Ana üreticiler, Lisans Sahipleri, Denetçiler, Danışmanlar, Aracılar, Toptancılar, Taşeron Yükleniciler, Nakliyeciler | - | Hurda, Kömür, Pig, HBI, Kütük demir, Yardımcı ve İşletme malzemeleri ve Yatırım ve Yedek parça tedarikçi firmaları |

İÇDAŞ Liman

# İÇDAŞ Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri (Çelik Üretimi)



# Değer Zinciri Haritası

## Odak Alanlarımız

- Finansal Performans ve Dayanıklılık
- Yatırımlar ve Büyüme Stratejileri
- Verimlilik ve Maliyet Yönetimi
- Pazar ve Müşteri Çeşitlendirmesi
- Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Kullanımı
- Şeffaflık ve Kurumsal Yönetim

## Kaynaklarımız / Girdilerimiz

- Net Satış Değeri: **55,9 milyar TL**
- Özkaynak: **28 Milyar TL**
- FAVÖK/EBITDA: **3 Milyar TL**
- Aktif Toplam: **42 Milyar TL**

- 3 adet çelikhane
- 1 adet tersane (gemi inşa)
- 1 adet kuru havuz (gemi tamir, bakım ve onarım)
- 4 adet haddehane
- 2 adet termik santral
- 4 adet hidroelektrik santral (HES)
- 1 adet güneş enerjisi santrali (GES)
- 1 adet rüzgar enerjisi santrali (RES)

- Enerji ve karbon yönetimi
- Biyoçeşitliliğin korunması
- Su yönetimi
- Atık yönetimi
- İklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerine yatırım

## Çıktılarımız

- Marka itibarı
- Güçlü pazar payı
- Daha iyi kurumsal yönetim
- Güçlü finansal yapı
- Sürdürülebilir ve temiz enerji üretimi
- Döngüsel ekonomi modeli
- İklim eylemi & Çevre Farkındalığı
- Enerji ve su verimliliği
- Sürdürülebilir ekosistem
- Ulusal/uluslararası standartlara uyum
- Toplumsal kalkınma
- Yerel toplumla iletişim & sosyal fayda
- Paydaşlara hammadde tedariği
- İnovasyon ve AR-GE
- Dijitalleşme
- Çalışanlarımız için sağlam ve uzun vadeli kariyer

# Entegre Yönetim Sistemi

| Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri | Geçerli Olan Tesislerimiz |
|---|---|
| ISO 17025 Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi | Çevre Kontrol Laboratuvarı, Yorulma Test Laboratuvarı |
| ISO 50001 2018 Enerji Yönelim Sistemi | Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman |
| ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi | Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman |
| ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman |
| ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi | Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman |
| CARES BS 8902:2009 Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi | Çelik Tesisleri |
| CARES BS EN 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi | Çelik Tesisleri |
| CARES BRE BES 6001 İnşaat Ürünleri İçin Sorumlu Kaynak Sağlama | Çelik Tesisleri |
| CARES Nükleer Uygulamalar ve Mega Projeler için Üretim Uygunluk Belgesi | Çelik Tesisleri |
| ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi | Çelik Tesisleri Üretim Dışı Birimler ve Enerji Santralleri |

| Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri | Geçerli Olan Tesislerimiz |
|---|---|
| Tersane Tesis Güvenlik Belgesi | Tersane |
| T.C. Milli Savunma Bakanlığı Üretim İzin Belgesi | Tersane |
| **AT Uygunluk Belgelerimiz** | **Geçerli Olan Tesislerimiz** |
| Uçucu Kül Üretimi - TS EN 450-1:2013 | İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş. |
| Agrega Üretimi - EN 12620:2002+A1:2008 ve EN 13242:2002+A1:2007 | Havdan Agrega Tesisleri |
| Agrega Üretimi - EN 12620:2002+A1:2008 | Çakırlı Agrega Tesisleri |
| Çelik Cürufu Agregası Üretimi - En 13043:2004 EN 13242+A1:2007 | Çelik Cürufu (Yapay Agrega) Tesisleri |
| Çelik Cürufu Agregası Üretimi -TS 706 EN 12620:2003+A1:2009 | Çelik Cürufu (Yapay Agrega) Tesisleri |
| G Uygunluk Belgesi Hazır Beton Üretimi - TS EN 206+A2/ TS 13515 | Bekirli Hazır Beton Tesisi |

# Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Tüm Faaliyetlerimize Entegre

İÇDAŞ'ta sürdürülebilirlik, tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer alır ve bütüncül olarak yönetilir. Çevresel, sosyal ve finansal hedeflerimize ulaşmak için çeşitli stratejiler ve projeler hayata geçiriyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik alanında, yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla karbon emisyonlarını azaltıyor, atık yönetiminde geri dönüşüm oranlarını artırıyor ve su kaynaklarının etkin kullanımını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini ön planda tutuyor, sosyo-ekonomik kalkınmaya destek olmak için, eğitim ve sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyoruz.

İÇDAŞ olarak, yenilikçi yönetim kültürünü, katılımcılığı ve yerel ihtiyaçları gözeterek sürdürülebilirlik stratejilerimizin merkezine koyuyor ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışıyoruz. Bu değerler doğrultusunda yürüttüğümüz projeler ve yatırımlar, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda bize yol gösterirken toplumsal, çevresel ve finansal olarak pozitif etkiler yaratmamızı sağlamaktadır.

**Sürdürülebilirlik,** işimizin her alanına entegre edilmiştir. Çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle güvenli, güvenilir ve düşük maliyetli üretim yaparak uzun vadeli paydaş değerini yaratma hedefimizi desteklemektedir.



İÇDAŞ Besi Çiftliği

## İÇDAŞ'ın Stratejik Önemi

- Faaliyette olunan tüm sektörler için Türkiye'deki büyüklükleri
- Yerel kalkınma
- Tarım, hayvancılık üzerine stratejik vurgu
- Ticaret yapılan ülkeler ve büyüklük
- Çalışan sayısı
- Yatırım ve harcamalar
- Üretim ve hizmetlerin Türkiye ekonomisindeki yeri

# Sürdürülebilir Yönetim Stratejimizin Ana Bileşenleri

İÇDAŞ olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelinde yer alan yenilikçi yönetim kültürü, katılımcılık, sürdürülebilirlik ve yerel ihtiyaçları gözetmek gibi kurumsal değerleri tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Sahip olduğumuz değerler, sadece şirket içi politikalarımızı değil, aynı zamanda toplum ve çevre üzerindeki etkilerimizi de şekillendirmektedir.

01

## Yenilikçi Yönetim Kültürü

Yenilikçi yönetim kültürümüz, sürekli iyileştirme ve yenilikçi çözümler geliştirme üzerine kuruludur. Bu kültür hem iş süreçlerimizin verimliliğini artırmakta hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır. Yenilikçi teknolojilere yapılan yatırımlar, üretim süreçlerimizi daha çevre dostu hale getirirken, enerji verimliliğini artırmakta ve atık yönetimini optimize etmektedir. Bu doğrultuda, ileri teknolojilere yaptığımız yatırımlar sayesinde karbon ayak izimizi minimize ediyor ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

02

## Risk ve Fırsat Temelli Yaklaşım

Risk yönetimini operasyonel disiplinle destekliyor, iklimle ilgili risk ve fırsatların yanında, aldığımız tüm kararlarda ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine odaklanıyoruz. Değişen koşullara hızlıca uyum sağlamak için sürekli iyileştirme ve güvence mekanizmalarımız bulunmaktadır.

03

## Katılımcılık

İÇDAŞ, tüm paydaşlarının katılımını önemseyen bir yönetim anlayışına sahiptir. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve yerel toplulukların görüş ve önerilerini değerlendirerek, daha kapsayıcı ve etkili kararlar alıyoruz. Katılımcı yönetim anlayışımızla, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşırken toplumsal beklentilere de yanıt veriyoruz. Çalışanlarımızın eğitimine ve gelişimine yönelik programlar, toplumsal projelerde aktif rol almamız ve şeffaf iletişim politikalarımız, katılımcı değerlerimizin bir yansımasıdır.

04

## Yerel İhtiyaçları Gözetmek

İÇDAŞ olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel ihtiyaçlara duyarlı ve bu ihtiyaçları gözeten bir yaklaşım benimsiyoruz. Yerel topluluklarla iş birliği içinde çalışarak, onların ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştiriyor ve uyguluyoruz. Eğitim, sağlık, çevre koruma ve sosyal destek projeleriyle, bölgesel kalkınmaya katkıda bulunuyor ve toplumsal refahı artırmayı hedefliyoruz. Yerel iş gücünün istihdamı, yerel tedarikçilere öncelik verilmesi ve bölgesel projelere sağlanan destek, yerel ihtiyaçları gözeten değerlerimizin somut örnekleridir.

05

## Hikayelerimizi Paylaşmak

Başarılarımızı ve sürdürülebilir bir gelecek için yaptıklarımızı paylaşarak performansımızı sergiliyor ve bu sayede hem iç hem de dış paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz.

# Odak Alanlarımız

## Finansal Performans ve Dayanıklılık

Şirketimizin finansal performansını sürekli olarak izliyor ve iyileştiriyoruz. Ekonomik dalgalanmalara karşı dayanıklılığımızı artırmak için risk yönetimi stratejileri geliştiriyor ve uyguluyoruz. Uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefimize ulaşmak için sağlam bir finansal yapı oluşturuyoruz.

## Yatırımlar ve Büyüme Stratejileri

Stratejik yatırımlarla büyüme hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz. Yeni pazarlara açılmak, mevcut pazarlarımızda derinleşmek ve inovatif projelere yatırım yapmak suretiyle şirketimizin değerini artırıyoruz.

## Verimlilik ve Maliyet Yönetimi

Üretim ve operasyonel süreçlerimizde verimliliği artırmak ve maliyetleri azaltmak için sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Kaynak kullanımını optimize ederek ve israfı minimize ederek ekonomik sürdürülebilirliği destekliyoruz.

## Pazar ve Müşteri Çeşitlendirmesi

Pazar ve müşteri çeşitlendirme stratejileri uygulayarak, gelir kaynaklarımızı çeşitlendiriyor ve riskleri dağıtıyoruz. Yeni müşteri segmentlerine ulaşmak ve mevcut müşterilerimizle olan ilişkilerimizi derinleştirmek için müşteri odaklı yaklaşımlar geliştiriyoruz.

## Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Kullanımı

Dijital dönüşüm projeleri ile iş süreçlerimizi daha etkin ve verimli hale getiriyoruz. Teknolojinin sunduğu imkanları kullanarak, operasyonel verimliliği artırıyor ve rekabet avantajı elde ediyoruz.

## Şeffaflık ve Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, iş süreçlerimizde şeffaflığı ve hesap verebilirliği sağlıyoruz. Etik iş uygulamaları ve yasal uyumluluk konularında yüksek standartları benimsiyoruz.

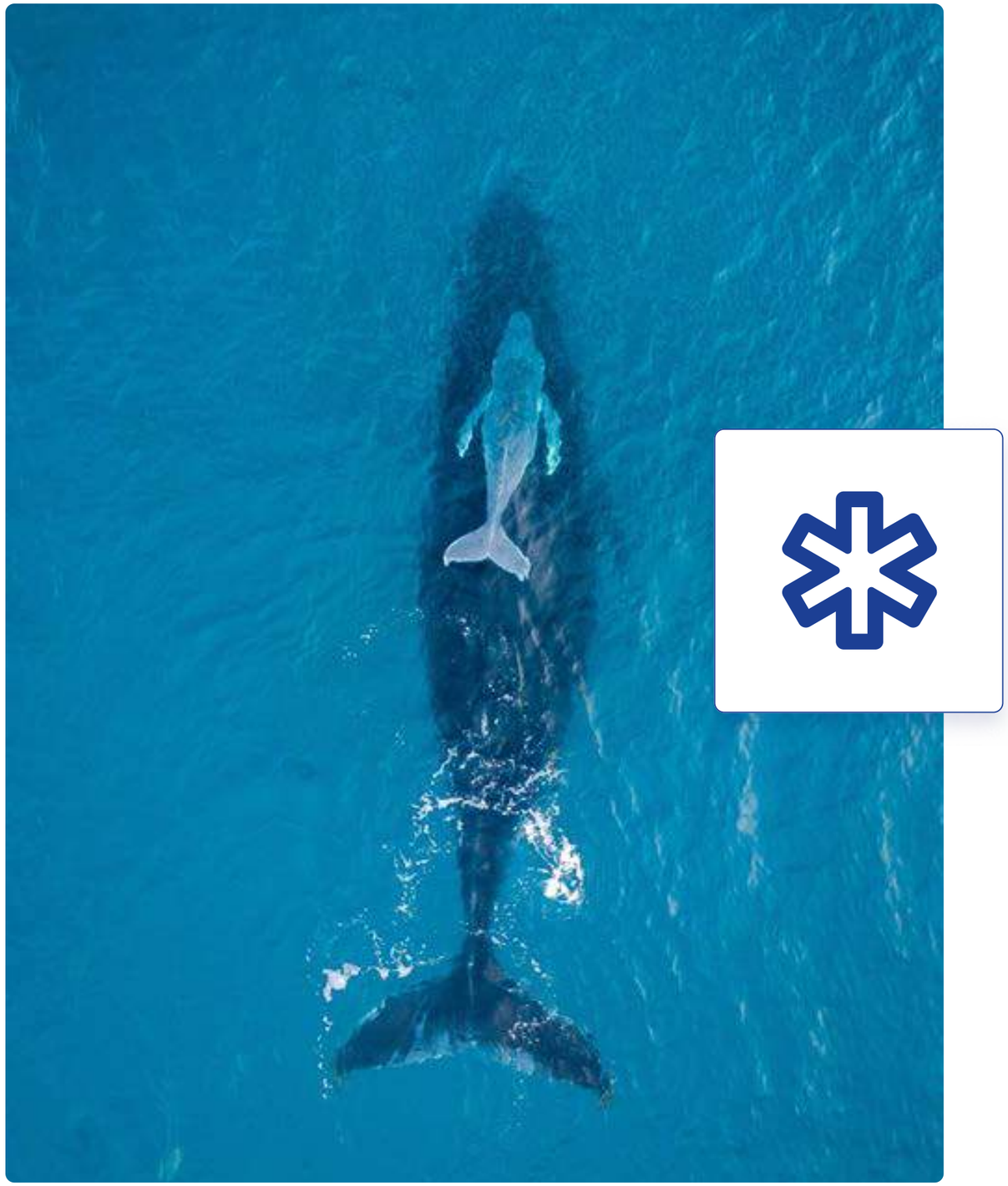


Tohum Bankası Laboratuvarı

# İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi

İklim değişikliği, modern dünyanın karşılaştığı en büyük zorluklardan biridir ve bu zorlukla başa çıkmak için etkin risk ve fırsat yönetimi kritik öneme sahiptir. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2023 yılı Küresel Riskler Raporu, küresel olarak karşılaşılabilecek risklerin ortaya konduğu en önemli kaynaklardan biridir. Raporda iklim değişikliğinin ve çevresel tehditlerin küresel ekonominin üzerindeki artan etkisini vurgulamaktadır. İklim değişikliği ile mücadele ve bu risklere karşı dayanıklılığı artırmak, şirketlerin sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeleri için kritik öneme sahiptir. Etkili bir iklim risk yönetimi stratejisi, şirketlerin operasyonel verimliliğini artıracak, finansal sürdürülebilirliği sağlayacak ve uzun vadede rekabet avantajı yaratacaktır.

İÇDAŞ olarak, iklim değişikliğinin Şirketimiz üzerindeki potansiyel etkilerini öngörmek ve bu etkilere karşı stratejik yanıtlar geliştirmek için kapsamlı bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. İklim değişikliği kaynaklı risklerin ve fırsatların yönetimi, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda rehberlik etmektedir.



## İklim Bağlantılı Risklerin Tanımı ve Önemi

İklim bağlantılı riskler, iklim değişikliği ve çevresel bozulma nedeniyle ortaya çıkan ve şirketlerin faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risklerdir. Bu riskler arasında fiziksel riskler (aşırı hava olayları, deniz seviyesinin yükselmesi vb.) ve geçiş riskleri (iklim politikalarındaki değişiklikler, karbon fiyatlandırması, teknoloji değişimleri vb.) yer almaktadır.

- **Fiziksel Riskler:** Aşırı hava olayları, sel, kuraklık ve yangın gibi olaylar, tedarik zincirlerini bozabilir, üretim süreçlerini aksatabilir ve mülkiyet zararlarına yol açabilir.
- **Geçiş Riskleri:** İklim politikalarındaki değişiklikler, yenilenebilir enerjiye geçiş, karbon emisyonlarının azaltılması gibi konular, şirketlerin iş yapma biçimlerini yeniden gözden geçirmelerini gerektirebilir. Bu değişiklikler, özellikle fosil yakıtlara dayalı sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için önemli maliyet artışlarına ve uyum zorluklarına yol açabilir.



## İÇDAŞ'ta İklim Bağlantılı Risk Yönetimi

İÇDAŞ olarak, küresel risklerin farkında olarak ve sektördeki değişimleri proaktif bir şekilde takip ederek, sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk yönetimi alanında faaliyetler yürütüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz demir-çelik sektöründe sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı ve iklim değişikliği ile mücadelede önemli katkılar sunmayı hedefliyoruz. İklim bağlantılı risklerin etkilerini azaltmak ve bu risklere karşı dayanıklılığımızı artırmak için etkili bir iklim risk yönetimi stratejisi geliştirme çalışmalarına başladık.

## Risk ve Fırsat Analizi

Şirketimiz operasyonel süreçlerinde karşılaşabileceği iklim bağlantılı risk ve fırsat alanlarını belirlemiş ve bu konuların potansiyel etkilerini analiz etmiştir. Yaptığımız değerlendirme, risklerin finansal etkilerini, tedarik zinciri kesintilerini ve itibar kaybını da içerecek şekilde kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır.

## Uyum Stratejileri Geliştirme

Şirketler, iklim değişikliğine uyum sağlamak için stratejiler geliştirmelidir. Bu stratejiler, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, enerji verimliliği projeleri ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını içerebilir.

Ayrıca, şirketlerin karbon ayak izini azaltmak ve sürdürülebilir iş modelleri oluşturmak için hedefler belirlemesi gerekmektedir.

## Finansal Planlama ve Raporlama

İklim bağlantılı risklerin finansal etkilerini yönetmek için şirketlerin kapsamlı bir finansal planlama yapması önemlidir.

Şirketler, iklim risklerini ve bu risklere karşı alınan önlemleri finansal raporlarında şeffaf bir şekilde belirtmelidir.

## İş Birlikleri ve Paydaş Katılımı

Şirketler, iklim değişikliği ile mücadelede sektörel iş birlikleri ve paydaş katılımını artırmalıdır. Bu, hükümetler, sivil toplum kuruluşları ve diğer işletmelerle ortak projeler geliştirilmesini içerebilir.

Paydaşların beklentilerini anlamak ve bu beklentilere uygun aksiyonlar almak, şirketlerin itibarını ve pazar konumunu güçlendirecektir.

Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum) tarafından her yıl yayımlanan Küresel Riskler Raporu, dünya genelinde karşılaşılan en önemli riskleri değerlendirmektedir. Raporda, ekonomik, çevresel, jeopolitik, toplumsal ve teknolojik riskler beş ana kategori altında incelenmiştir. 2023 yılı itibarıyla öne çıkan en önemli riskler şunlardır:

- **İklim Değişikliği ve Çevresel Bozulma:**

İklim değişikliği, ekosistemlerin bozulması ve biyolojik çeşitlilik kaybı, en ciddi uzun vadeli tehditler arasında yer almaktadır.

- **Jeopolitik Değişimler:**

Küresel güç dengelerindeki değişimler, uluslararası ticaretin ve iş birliğinin geleceğini tehdit etmektedir.

- **Ekonomik Dengesizlikler:**

Pandeminin ekonomik etkileri, artan borç seviyeleri ve enflasyonist baskılar, küresel ekonomik istikrarı tehdit etmektedir.

- **Teknolojik Riskler:**

Siber saldırılar, dijital güvenlik açıkları ve yapay zeka gibi teknolojilerin kötüye kullanımı, önemli teknolojik riskler arasında yer almaktadır.

- **Toplumsal Gerilimler:**

Gelir eşitsizliği, göç ve demografik değişimler, toplumsal gerilimlerin artmasına neden olmaktadır.

İklim değişikliği, küresel risklerin en önemlilerinden biri olarak kabul edilmektedir. Bu bağlamda, iklim bağlantılı risk yönetimi iş dünyasının karşılaştığı riskleri azaltmak için stratejik bir yaklaşım gerektirmektedir. İklim değişikliğinin yol açtığı riskler dikkate alınarak, çeşitli yönetim stratejileri geliştirilmektedir.

İÇDAŞ olarak bu yıl iklim değişikliği kaynaklı risklerimizi yönetmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) rehberliğinde kapsamlı bir değerlendirme süreci yürüttük. İklimle bağlantılı riskler arasında, artan sıcaklıklar, su kıtlığı, ekstrem hava olayları, müşteri beklentileri, teknolojik değişimler, mevzuat değişiklikleri ve bunların üretim süreçlerimiz üzerindeki potansiyel etkileri yer almaktadır. Tespit ettiğimiz risklerin iş sürekliliğimiz üzerine potansiyel olumsuz etkilerini azaltmak için aksiyon planları oluşturuyoruz. Her bir riski çok yönlü bir şekilde değerlendirerek etkin bir şekilde yönetmek için, düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapıyor ve süreçlerimizi bu değerlendirmeler doğrultusunda güncelliyoruz.



# İÇDAŞ İklim Değişikliği ve Uyum Stratejisi

İÇDAŞ olarak, iklim değişikliğinin etkilerini en aza indirmek ve belirsizliklere ve değişimlere karşı daha dayanıklı bir yönetim yapısı oluşturmak için kapsamlı bir iklim değişikliği ve uyum stratejisi geliştirdik. İÇDAŞ İklim Değişikliği ve Uyum Stratejisi, iklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak ve bu etkilerle başa çıkmak için proaktif önlemler almayı hedeflemektedir. İklim Değişikliği ve Uyum Stratejimize bağlı olarak, azaltım ve uyum çalışmalarımız, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin önemli bir parçasıdır.

Stratejimizde, öncelikle iklim risklerini belirlemek ve bu risklere karşı dirençli bir işletme yapısı oluşturmak yer almaktadır. Bu bağlamda, iklim değişikliğinin potansiyel etkilerini değerlendiren kapsamlı analizler yapıyor ve analizler doğrultusunda süreçlerimizi daha uyumlu hale getiriyoruz.




## Yönetişim

Yönetim kurulunun iklim bağlantılı risklerin yönetimi üzerindeki rolünü ve iklim değişikliği ile ilgili stratejik kararları yönlendirmesi ile ve şirketin iklim risklerine karşı dayanıklılığını artırmak için gerekli politika ve önlemler değerlendirilmiştir.

## Strateji

**İklim** değişikliğinin operasyonel süreçler, tedarik zinciri ve ürün yaşam döngüsü üzerindeki potansiyel etkilerini analiz edilmiş, bu değerlendirmeler doğrultusunda, düşük karbonlu üretim teknolojilerin kullanımı ile karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.

## Risk Yönetimi

İÇDAŞ, iklim bağlantılı risklerin tanımlanması ve yönetilmesi için kapsamlı bir risk yönetim süreci uygulamaktadır. Fiziksel ve geçiş risklerini belirlemek ve bu risklere karşı önlemler almak için çeşitli çalışmalar yapılmış, fiziksel hava olayları, mevzuat değişiklikleri, piyasa dinamikleri ve teknolojik yenilikler değerlendirilmiştir.

## Metrik ve Hedefler

Şirketimizde iklim değişikliği ile ilgili performansımızı ölçmek ve hedeflerimizi belirlemek için çeşitli metrik ve göstergeler kullanılmaktadır. Bu metrikler doğrultusunda, karbon emisyonlarını azaltmak için belirli hedefler koyarken, bu hedeflere ulaşmak için gerekli adımları atıyoruz.

| TCFD Risk Kategorisi | Risk Tanımı (Kök neden ve etkiyi içerecek şekilde) | Yönetim Yaklaşımı |
|---|---|---|
|  | Emisyon ticaret sistemi (ETS), karbon vergisi gibi karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve ileriye dönük gelişecek karbonla ilgili mevzuat kapsamında $CO_2$ fiyatlarının değişkenlik göstermesi ve yüksek finansal giderlere maruz kalınması riski | İÇDAŞ, karbon fiyatlandırma mekanizmalarından kaynaklanan riskleri azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımlarını ve enerji verimliliği projelerini artırarak emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Şirketimiz karbon maliyetlerinin finansal planlama ve yatırım kararlarına entegre edilmesi için gerekli çalışmaları yapmaktadır. Gelişen mevzuata proaktif uyum sağlamak için, Türkiye'de kurulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi ile ilgili süreç yakından takip edilmektedir. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yenilikçi ve düşük emisyonlu teknolojilerin uygulanabilirliği ve kullanımı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. |
|  | Mevzuat ve regülasyonlar kapsamında ihraç edilen ürünlerde karbon fiyatlandırması kapsamında ek maliyetler oluşması | İÇDAŞ, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması(CBAM) nedeniyle AB'ye ihraç edilen ürünlerde ortaya çıkabilecek ek maliyet risklerini azaltmak için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği projeleri ile karbon emisyonlarını azaltarak ürünlerinin karbon yoğunluğunu düşürmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilir üretim yaklaşımı doğrultusunda yapılan tüm çalışmalar karşılaşılabilecek potansiyel karbon vergisi maliyetlerini en aza indirilmesine katkı sağlayacaktır. |
|  | İklimle ilgili davalara veya diğer yasal yaptırımlara maruz kalınması riski | İÇDAŞ, iklimle ilgili davalar ve yasal yaptırımlar riskini en aza indirmek için, tabi olduğu mevzuata tam uyum sağlamayı benimsemiştir. Şirket politikaları, hedefleri ve uygulamaları çerçevesinde, emisyonların azaltılması enerji verimliliğinin artırması ve çevreye duyarlı üretim süreçleriyle ilgili düzenlemelere titizlikle uyum sağlamaktadır. Ayrıca, mevzuattaki değişiklikler sürekli olarak takip edilerek yeni yasal gerekliliklere hızlıca uyum sağlamak için gerekli iç prosedürleri güncellenmektedir. |
|  | Aşırı hava olayları sonucunda meydana gelen nehir taşkınları, sel ve yangın gibi felaketlere bağlı olarak üretimin durması, sevkiyatların gecikmesi, üretim tesislerinin (yardımcı tesisler-liman-demiryolu) zarar görmesi ve çalışanların etkilenmesine (sağlık sorunlarının artması, fiziksel çalışma koşullarının kötüleşmesi vb.) neden olacak fiziksel etkiler | Aşırı hava olayları, sel ve yangın gibi iklim kaynaklı fiziksel risklerin üretim, sevkiyat ve tesis güvenliği üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için, üretim tesislerinin altyapısı güçlendirilmekte, dayanıklılığının artırılması ve acil durum planları oluşturmak için düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. Ayrıca, operasyonel kesintileri en aza indirmek, ekipman ve makinelerin aşırı sıcaklık değişikliklerine karşı dayanıklılığını artırmak için düzenli bakım ve modernizasyon çalışmaları gerçekleştirilmektedir. |
|  | Yatırımcıların/kreditörlerin şirket tercihlerinde şirketin iklim değişikliklerine olan etkisi ve iklim değişikliği etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar doğrultusunda (yatırıma, ortak olmaya, iş birliği yapmaya) karar veriyor/verecek olması | İÇDAŞ, yatırımcıların ve kreditörlerin iklim değişikliği etkilerini azaltmaya yönelik artan farkındalık ve beklentilerini karşılamak için şeffaf bir yaklaşım sergilemektedir. Karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliğini artırma ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapma faaliyetleri ile 2023 yılında, 1,728 milyon kWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirerek Türkiye'nin enerji dönüşüm sürecine katkı sağlanmıştır. Ayrıca, mevcut sürdürülebilirlik ve emisyon azaltım faaliyetlerini düzenli olarak raporlayarak şeffaf bir iletişim sürdürülmekte ve yatırımcılara net bir sürdürülebilirlik performansı sunulmaktadır. |

 **: Geçiş**

 **: Fiziksel**

| TCFD Risk Kategorisi | Risk Tanımı (Kök neden ve etkiyi içerecek şekilde) | Yönetim Yaklaşımı |
|---|---|---|
|  | İklim değişikliği kaynaklı sigorta maliyetlerinin (Kasko, Emtia, Nakliyat, Tesis vb.) artması oluşacak riskler | İÇDAŞ, iklim değişikliğine bağlı olarak ekstrem hava olaylarının artması nedeniyle sigorta maliyetlerinin yükselme riskine karşı, operasyonel dayanıklılığı artırmak ve risk yönetimini güçlendirmek gerekli önlemleri almaktadır. Sürekli bakım ve modernizasyon çalışmaları ile ekipmanların dayanıklılığını artırarak, ekstrem hava koşullarının sebep olabileceği hasarlarının ve dolayısıyla sigorta maliyetlerinin en aza indirilmesi hedeflemektedir. |
|  | Kamuoyu ile veri paylaşımında raporlama beklentilerinin karşılanamaması, raporlar arasındaki tutarlılığın sağlanamaması | İÇDAŞ, raporlama beklentilerini karşılama ve raporlar arasındaki tutarlılığı sağlama konusunda, yaptığı düzenli raporlamalar ile kamuoyunu bilgilendirmektedir. Raporlarda paylaşılan veri ve bilgilerin tutarlı olması için her birim görev alanındaki açıklamaları kontrol ve teyit etmektedir. Veri ve bilgilerin doğruluğunu sağlamak için, veri yönetiminin merkezileştirildiği sistem kullanılmaktadır. |
|  | Yağış rejiminin değişmesi sonucu su stresi ve kuraklığın meydana gelmesi, su kıtlığı yaşanması sebebiyle üretimin etkilenmesi ve ilgili giderlerin artması riski | İÇDAŞ, operasyonlarında yeraltı suyu kullanmamaktadır. Suyun verimli kullanımı kapsamında su tasarrufu teknolojileri ve geri kazanım uygulamaları hayata geçirilmektedir. 2023 yılında su tüketimini optimize etmeye yönelik projelerle, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımına katkı sağlanmıştır.<br><br>2023 yılında su geri kazanım oranında %21'lik bir artış sağlanarak temiz su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunulmuştur. |
|  | Aşırı hava olayları sonucu tedarik zincirinde kesintilerin meydana gelmesi | Tedarik zinciri yönetiminde iklim değişikliği etkileri de değerlendirilmektedir. Aşırı hava olaylarının tedarik zincirinde kesintilere yol açma riskini en aza indirmek için tedarikçilerle yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Hammadde, ara mamul ve nihai ürün lojistiğinde yaşanabilecek potansiyel olumsuz etkileri önlemek amacıyla, tedarikçilerin esneklik ve dayanıklılığını belirlemeye yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır. Alınan tüm önlemler tedarik zincirindeki kesintilerini en aza indirerek operasyonel istikrarını korumasına ve müşteri taleplerini kesintisiz karşılamasına imkân vermektedir. |
|  | İklim değişikliği kaynaklı yasal düzenlemeler neticesinde kömür tedarikinde sorun yaşanması | İÇDAŞ, kömür tedarik süreçlerini yakından takip ederek düzenli risk değerlendirmeleri yapmakta ve belirsizlikleri yönetmek için alternatif stratejiler geliştirmektedir. Kömür fiyatlarında olası düşüşlerin yaratabileceği fırsatları değerlendirme esnekliği ile, tedarik zincirindeki riskleri optimize etmeyi amaçlamaktadır. |
|  | İklim değişikliğinin etkisiyle toplumun/müşterilerin çelik, enerji gibi emisyon yoğun sektörlere tepki göstermesi ve aksiyon almalarına yönelik kamuoyu baskısı oluşturması ve sosyal sorumluluk konularını talep etmeye başlaması | İÇDAŞ, enerji yoğun sektörlerdeki faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Özellikle Çanakkale ve Balıkesir bölgelerinde hayata geçirilen sosyal sorumluluk projeleriyle, yerel toplulukların ihtiyaçlarını karşılamaya odaklanmaktadır. Yerel tedarik ve istihdam oranını artırarak, sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı sağlamaktadır. |

 : Geçiş
 : Fiziksel

| TCFD Risk Kategorisi | Risk Tanımı (Kök neden ve etkiyi içerecek şekilde) | Yönetim Yaklaşımı |
|---|---|---|
|  | Düşük emisyonlu teknolojiler kullanılarak çeliğin üretilmesi için gerekli olacak yatırım maliyetlerinin artması | Çelik üretiminde düşük emisyonlu teknolojilere geçişin gerektirdiği maliyet risklerini yönetmek için enerji verimliliği projelerine ve teknoloji takibine odaklanılmaktadır. Hidrojen teknolojisi ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak üretimin optimize edilmesi hedeflenirken aynı zamanda fosil yakıtlardan elektrifikasyona geçişin mali etkileri değerlendirmektedir. Termik santralin su geri dönüşümünden enerji üretimi gibi yenilikçi çözümler uygulanmakta olup, emisyonların azaltılması için gereken teknolojik yatırımların finansal etkisi titizlikle analiz edilmektedir. |
|  | Düşük emisyonlu teknoloji ile üretilmiş çelik ürünlerine talebin artması ve bunun karşılanamaması sebebiyle pazar payının ve/veya karlılığın azalması | İÇDAŞ, düşük karbonlu üretim tekniklerini ve yenilikçi teknolojileri faaliyetlerine entegre etmek üzere çalışmalara başlamıştır. Pazar dinamiklerine uyum sağlamak ve müşteri beklentilerini karşılamak amacıyla, düşük emisyonlu çelik üretiminde yeni yatırımlar ve teknoloji geliştirme projeleri yürütülmektedir. |
|  | İklim değişikliği kapsamında Şirket özelinde karar verilen teknolojik dönüşümlere ve/veya yeni yatırımlara yönelik taleplerin tedarikçiler tarafından karşılanamaması | İÇDAŞ, düşük karbonlu üretim tekniklerini ve yenilikçi teknolojileri faaliyetlerine entegre etmek üzere çalışmalara başlamıştır. Pazar dinamiklerine uyum sağlamak ve müşteri beklentilerini karşılamak amacıyla, düşük emisyonlu çelik üretiminde yeni yatırımlar ve teknoloji geliştirme projeleri yürütülmektedir. |
|  | Yeni dönüşümlerin mevcut üretim süreçlerine entegrasyonunda yaşanacak kısıtlar /sınırlamalar nedeniyle operasyonel aksaklıkların yaşanması | İÇDAŞ, yeni teknolojilerin entegrasyonunda yaşanabilecek kısıtlar ve operasyonel aksaklıkları en aza indirmek için yetkinlik geliştirme ve değişim yönetimine odaklanmaktadır. Dönüşüm süreçlerini desteklemek amacıyla beşeri sermaye ve mühendislik alanında ek yetenek geliştirme programları planlamaktadır. Bu doğrultuda, operasyonel aksaklıkları önlemek ve iç kaynakları etkin bir şekilde yönetmek için düzenli eğitimler ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. |
|  | Yeşil dönüşüm kapsamında, cevherden çelik üretimi yerine daha düşük sera gazı emisyonlu üretim yöntemi olan Elektrik Ark Ocaklı üretime geçisin artması ile çelik hurdasına erişimde yaşanacak sorunlar ve hammadde arzının karşılanamaması | Dünyada düşük sera gazı emisyonlu çelik üretim yöntemi olarak Elektrik Ark Ocaklı (EAF) üretime geçişin artması, EAF süreçlerinde kritik bir hammadde olan çelik hurdasına olan talebi önemli ölçüde artıracaktır. İÇDAŞ, tedarik zinciri yönetiminde çeşitlilik ve esneklik sağlamak amacıyla alternatif tedarikçi ağları oluşturmakta ve stok yönetimini optimize etmektedir. Maliyet artışlarına karşı direnç oluşturmak için uzun vadeli tedarik anlaşmaları ve hammadde alımlarında fiyat sabitleme stratejilerini kullanmaktadır. Ayrıca çelik hurdası erişimine kısıtların uzun vadeli etkilerini çeşitli piyasa koşulları altında değerlendirmek için senaryo analizleri gerçekleştirilecektir. |
|  | Denizel ekosisteminin etkilenmesi ile (müsilaj vb.) regülasyonlardaki değişiklikler sebebiyle faaliyetlerin kısıtlanması | Su alma yapılarında yaşanan teknik sorunları ve maliyet artışlarını minimize etmek amacıyla manuel sistemler yerine otomatik sistemlere geçiş planlanmaktadır. Uygulanacak teknoloji odaklı çözüm, denizel ekosistem üzerindeki etkinin azaltılmasına ve operasyonel süreçlerin sürdürülebilir bir şekilde devam etmesine olanak tanıyacaktır. |

 : Geçiş
 : Fiziksel

# İÇDAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

# İÇDAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## İÇDAŞ Sürdürülebilirlik

- **Yenilikçi Yönetim Kültürü:** İÇDAŞ olarak, yenilikçi bir yönetim kültürüne sahibiz. Sürekli gelişim ve yenilikçilik prensipleriyle hareket ederek, operasyonel süreçlerimizi ve yönetim yaklaşımlarımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. Bu sayede, sektördeki değişimlere hızlı ve etkili bir şekilde uyum sağlayarak, rekabet gücümüzü artırıyoruz.
- **Katılımcılık:** Çalışanlarımızın görüş ve önerilerine değer veriyoruz. Katılımcı yönetim anlayışımız sayesinde, tüm çalışanlarımızın karar alma süreçlerine aktif olarak katılmasını teşvik ediyoruz. Uyguladığımız sistem ile çalışan memnuniyetini artırırken aynı zamanda şirketimize farklı bakış açıları kazandırarak inovasyonu destekliyoruz.
- **Yerel İhtiyaçları Gözetmek:** Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ihtiyaçlarını gözetmek, toplumsal sorumluluğumuzun bir parçasıdır. Yerel halkın ekonomik, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak için çeşitli projeler geliştiriyor ve uyguluyoruz. Bu yaklaşım, bölgelerle güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmamıza olanak tanımaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Sürdürülebilirlik, tüm faaliyetlerimizin merkezindedir. Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ederek, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten bir anlayışla çalışıyoruz. Enerji verimliliği, çevre dostu teknolojiler ve sosyal sorumluluk projeleri ile sürdürülebilirliği destekliyoruz.



İÇDAŞ Spor Kulübü



İÇDAŞ Lapseki Meslek Yüksek Okulu



İÇDAŞ Ters Ozmos Tesisi

## İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politikası

Yenilikçi yönetim kültürü ile güncel, bilimsel, verimli ve etkili çalışma yöntemlerini kullanarak; çevre yönetimi, iş güvenliği, enerji ve kalite konularını ön planda tutarak; sürdürülebilir çelik üretimini artırmayı hedeflemektedir. Şirketimiz tüm paydaşlarımızın sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşaması için hizmet vermeyi hedeflemekte ve bu hedeflere ulaşmak için aşağıdaki ilkeleri benimsemektedir:

- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve iyileştirilmesi için ülke şartlarına uygun olan teknolojiyi belirlemek ve kullanmak, projeler geliştirmek ve bunların uygulanmasını sağlamak,
- İşletmemiz ile ilgili atık yönetimi politikası belirleyerek, işletmemizden kaynaklanan kirleticilerin çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmesi için gerekli önlemleri almak ve çevre performansımızı sürekli artırmak,
- Ürün ve hizmetlerden kaynaklanan $CO_2$ emisyonlarının azaltılması,
- Süreçlerimize koyulan hedefleri yöneterek, entegre yönetim sisteminin etkinliğini, performansını ve enerji verimliliği performansını, sürekli iyileştirerek, hammaddeyi etkin ve verimli kullanmak, kayıpları azaltmak ve doğal kaynak kullanımını minimize etmek,
- Çevrenin korunması ve kirliliğin önlenmesi için çevre standartları ve ekolojik kriterler esas olmak üzere her türlü ölçüm, analiz ve kontrolleri yapmak,
- Çevre ile ilgili sektörümüzü ilgilendiren ulusal kanun ve yönetmelikler ile uluslararası anlaşmaların gerekliliklerini eksiksiz yerine getirmek,
- Sektördeki yerimizi dengeli ve sürekli olarak geliştirmek amacıyla ekonomik kararlarla ekolojik kararların bir arada düşünülmesini sağlamak,
- Üretim sürecinde kullandığımız direkt ve endirekt ürün ve hizmetlerle yerel ekonomiyi desteklemek ve satın alma operasyonlarımızda yerel tedarikçilerle iş birliği yapmak,
- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyum sağlayarak doğal kaynakların kullanımında gerekli özeni göstermek ve tedbirler almak,
- Paydaşlarımızla sürekli etkileşimde olarak, onların taleplerini dikkate alarak, oluşabilecek endişe, risk ve fırsatları tespit etmek ve bu yönde politikalarımızı geliştirmek,
- İş sağlığı ve güvenliği önceliğinde; çalışanlarımızın refahı ve ruh sağlığını geliştirmek, meslek hastalıklarını ve iş kazalarını önlemek için gerekli olan bütün tedbirleri almak,
- Sürdürülebilirlik uygulamalarına etkinlik kazandırmak amacıyla çalışanlarımız için sürekli bir eğitim programı uygulayarak sürdürülebilirlik bilincini geliştirmek,
- Taşımacılık faaliyetlerinden kaynaklanan etkilerin en aza indirilmesini sağlayacak yöntemleri kullanmak,
- Enerjinin verimli kullanımını sağlamak ve sürekli iyileştirmek,
- Suyun verimli kullanımını sağlamak ve birim ürün başına su tüketimini en düşük seviyede tutmak.

Sürdürülebilir kalkınma ve yaşanabilir bir dünya için yukarıda belirttiğimiz sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda sürekli çalışacağımızı taahhüt ve kamuoyuna ilan ederiz.

# Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

**İÇDAŞ olarak**, sürdürülebilirlik stratejimiz, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda dengeli ve entegre bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu strateji, tüm operasyonlarımızda sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeyi ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi amaçlamaktadır. Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel prensiplerinden biri, çevresel etkilerimizi minimize etmektir. Bu bağlamda, enerji verimliliği, atık yönetimi ve su kaynaklarının korunması gibi alanlarda sürekli iyileştirmeler yapmaktayız. Yenilikçi teknolojiler ve süreçler kullanarak, üretim süreçlerimizin çevresel ayak izini azaltmaya yönelik çeşitli projeler yürütmekteyiz.

Sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik stratejimizin bir diğer önemli bileşenidir. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, toplumla olan ilişkilerimiz ve paydaşlarımızla olan iş birliğimiz, sosyal sorumluluk alanındaki önceliklerimiz arasındadır. Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine yatırım yaparak, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekliyoruz.

Ekonomik sürdürülebilirlik, şirketimizin uzun vadeli başarısı için kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, ekonomik performansımızı sürekli olarak izlemekte ve iyileştirmekteyiz. Sürdürülebilir iş modelleri ve stratejiler geliştirerek, piyasa koşullarına hızla adapte olabilen esnek ve dayanıklı bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Son olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın başarısını ölçmek ve raporlamak için belirli metrikler ve göstergeler kullanmaktayız. Düzenli olarak performansımızı değerlendiren ve sürdürülebilirlik raporları hazırlayan bir sistem kurmuş bulunmaktayız. Bu sayede, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada ne kadar ilerleme kaydettiğimizi takip edebiliyor ve gerektiğinde stratejilerimizi güncelleyebiliyoruz.



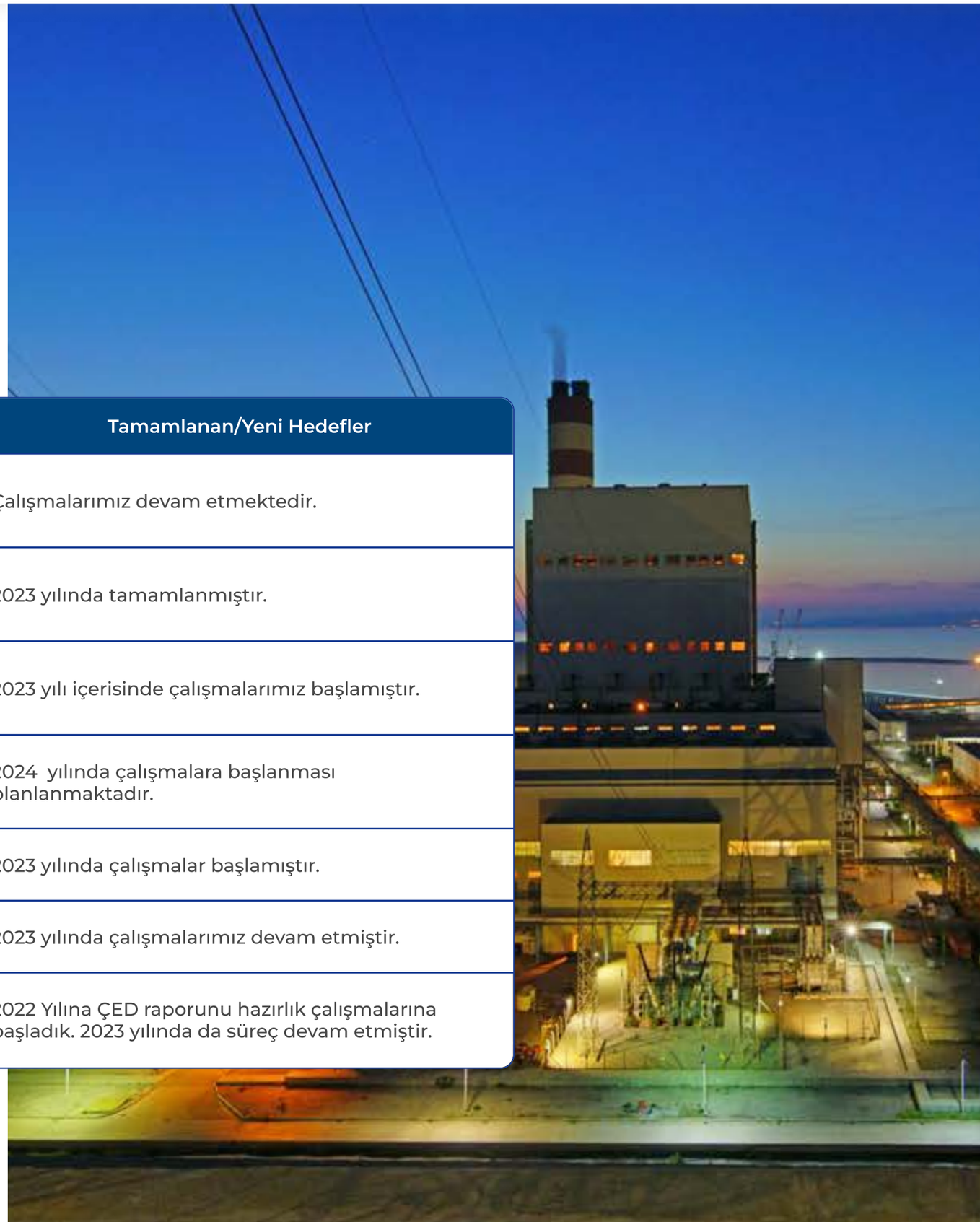
İÇDAŞ Tohum Bankası

# Sürdürülebilirlik Hedefleri

## Ekonomik Performans

### Ulusal ve Yerel Ekonomik Katkılar

| Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|
| 4 adet 6.700 DWT Paslanmaz Kimyasal Tanker | 2026 | Çalışmalarımız devam etmektedir. |
| 1 adet 4.500 DWT Paslanmaz tanker gemisi inşa etmek | 2023 | 2023 yılında tamamlanmıştır. |
| 1 Adet liman hizmetlerimiz için Römorkör inşa etmek | 2024 | 2023 yılı içerisinde çalışmalarımız başlamıştır. |
| 1 Adet liman hizmetlerimiz için Römorkör inşa etmek | 2025 | 2024 yılında çalışmalara başlanması planlanmaktadır. |
| 12.500 DWT General Kargo Gemisi | 2025 | 2023 yılında çalışmalar başlamıştır. |
| Kuru havuz ilave kıyı tesisleri yapılması | 2024 | 2023 yılında çalışmalarımız devam etmiştir. |
| Yassı çelik üretim tesisinin kurulması | 2028 | 2022 Yılına ÇED raporunu hazırlık çalışmalarına başladık. 2023 yılında da süreç devam etmiştir. |

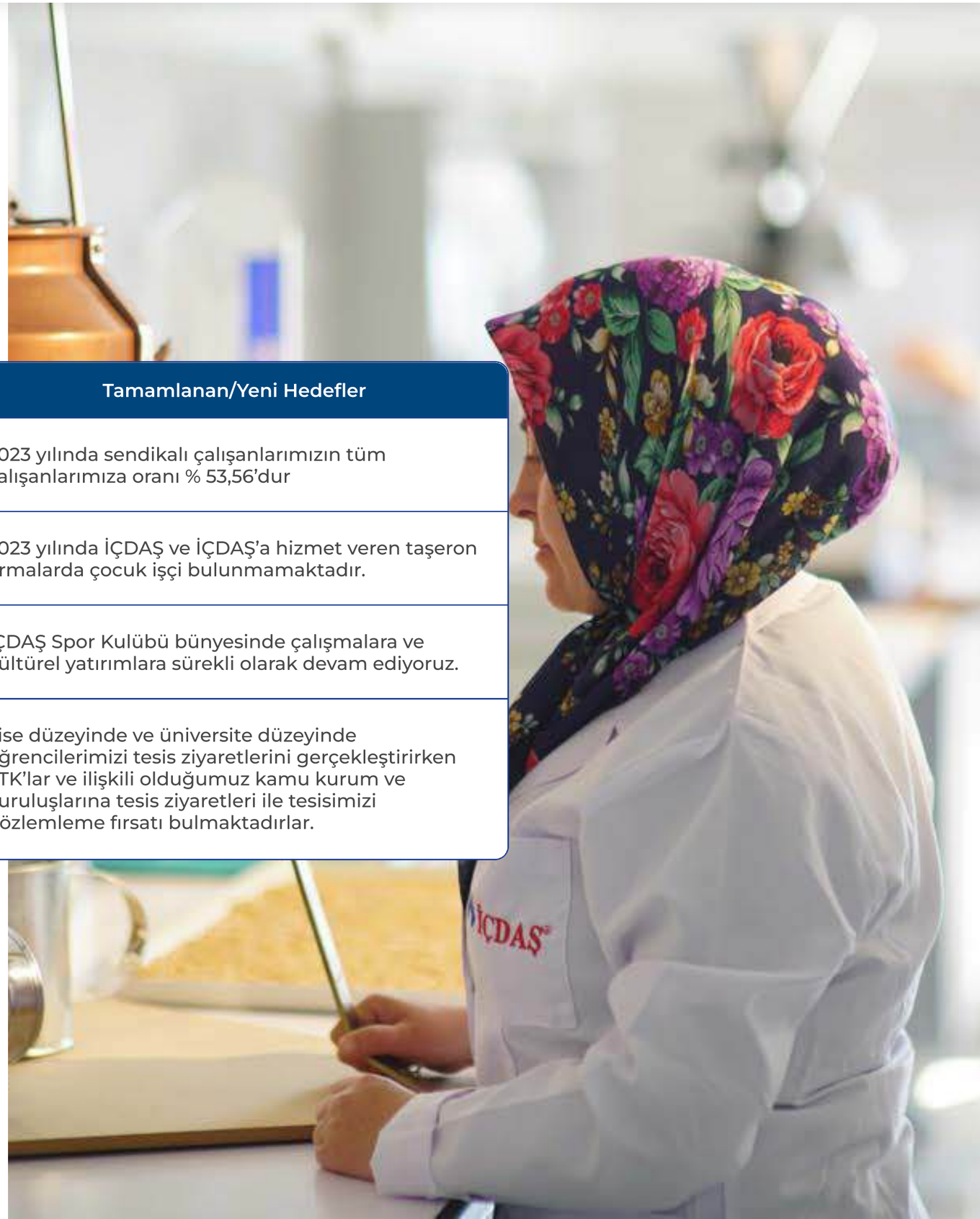


# Sosyal Performans



| | Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|---|
| İş Sağlığı ve Güvenliği | Kaza sıklık ve ağırlık oranını düşürmek | Sürekli | Eğitim çalışmalarına sürekli olarak devam edilmektedir. |
| | Çalışanlarımızın %100'üne İSG eğitimi sağlamak | Sürekli | 2023 yılında işe başlayan tüm personele İSG eğitimi verilmiştir. |
| | Taşeronlarımızın %100'üne İSG ve Çevre eğitimi sağlamak | Sürekli | 2023 yılında işe başlayan tüm taşeronlara İSG ve çevre eğitimi verilmiştir. |
| | Toplam İSG Eğitim süresini arttırmak | Sürekli | Çalışanlarımıza katkıda bulunabilecek eğitimlerin araştırmaları sürekli olarak devam etmektedir. |
| İstihdam | Çalışanlarımızın memnuniyetini arttırmak | Sürekli | Memnuniyet anketi yaparak izlenmektedir. Fiziki koşulların iyileştirilmesi için yatırımlarımız sürekli devam etmektedir. |
| | Kadın Çalışan sayısı oranımızı %2'nin üstünde tutmak. | Sürekli | 2023 yılında çalışan kadın oranımız %2.72 olarak gerçekleşmiştir. |

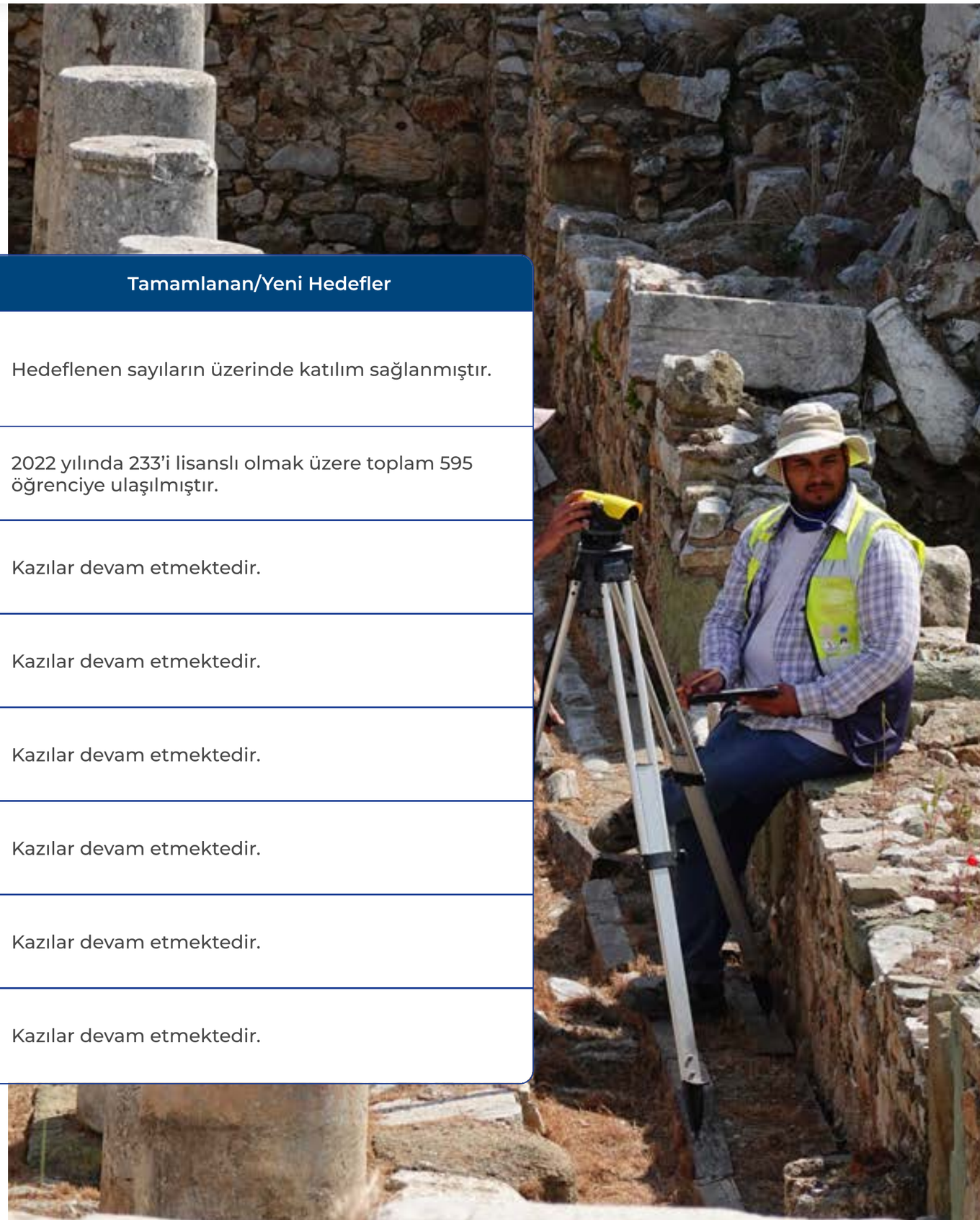
# Sosyal Performans




Etik

| Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|
| Sendikalı çalışan sayımızı %50'nin üstünde tutmak. | Sürekli | 2023 yılında sendikalı çalışanlarımızın tüm çalışanlarımıza oranı % 53,56'dur |
| Çocuk çalışan sayımızın %0 olması | Sürekli | 2023 yılında İÇDAŞ ve İÇDAŞ'a hizmet veren taşeron firmalarda çocuk işçi bulunmamaktadır. |
| Toplumsal yatırımlarımızı eğitim, spor ve kültürel ağırlıklı olarak devam etmek | Sürekli | İÇDAŞ Spor Kulübü bünyesinde çalışmalara ve kültürel yatırımlara sürekli olarak devam ediyoruz. |
| 2011'den itibaren tesislerimizi ziyaretçi kabul ederek. Doğrudan gözlem yoluyla saygın bir kurumsal algı sağlamayı hedefliyoruz | Sürekli | Lise düzeyinde ve üniversite düzeyinde öğrencilerimizi tesis ziyaretlerini gerçekleştirirken STK'lar ve ilişkili olduğumuz kamu kurum ve kuruluşlarına tesis ziyaretleri ile tesisimizi gözlemleme fırsatı bulmaktadırlar. |

# Sosyal Performans



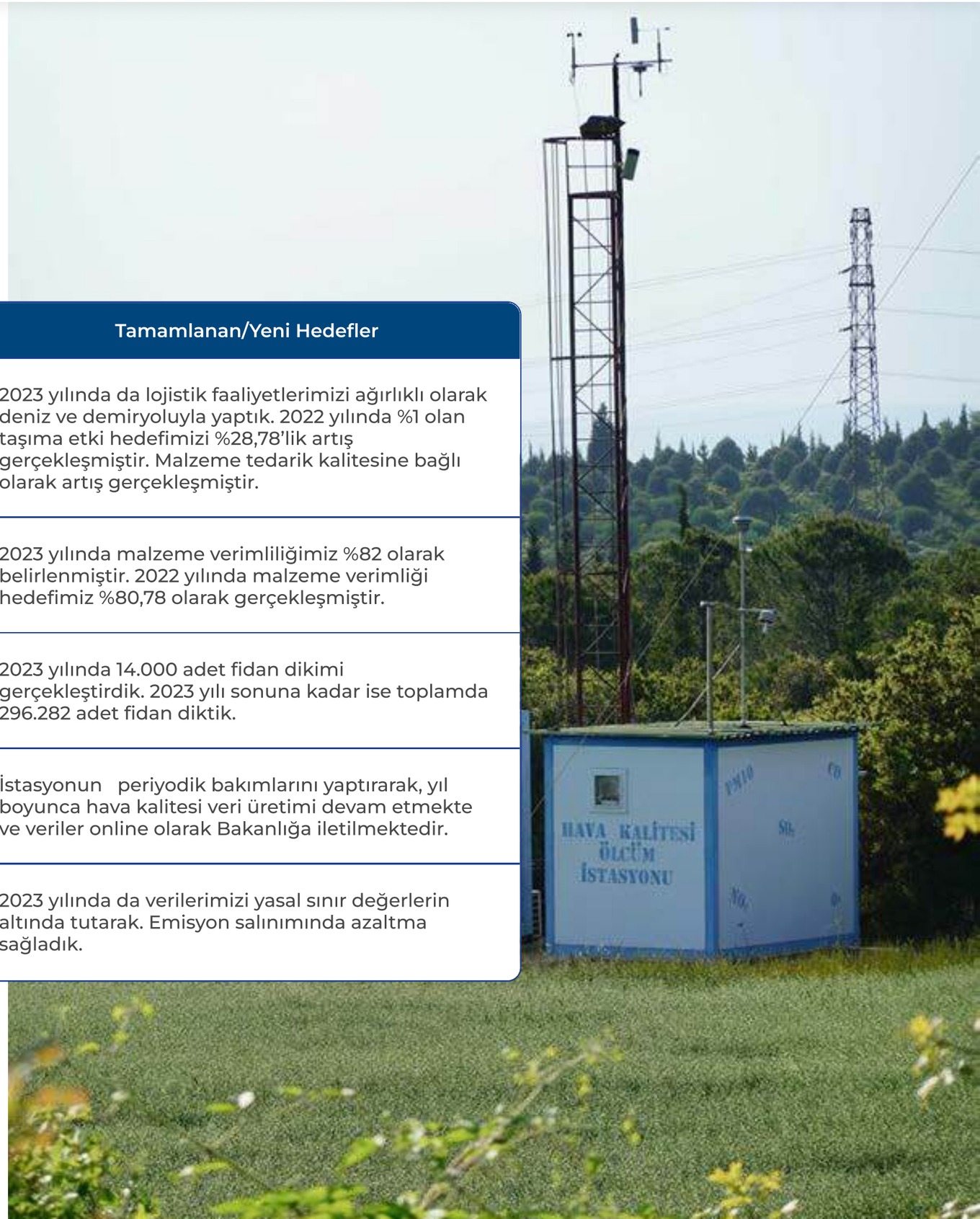
Yerel Toplumla İlişkiler

| Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|
| Her yıl 200 gencimizi yüzme, 300 gencimizi yelken, 300 gencimizi sörf sporuyla tanıştırmak | Sürekli | Hedeflenen sayıların üzerinde katılım sağlanmıştır. |
| Spor Kulübü bünyesinde öğrenci sayısını arttırmak | Sürekli | 2022 yılında 233'i lisanslı olmak üzere toplam 595 öğrenciye ulaşılmıştır. |
| Parion kazıları ana sponsorluğuna devam etmek | 2026 | Kazılar devam etmektedir. |
| Apollon Smintheion kazıları sponsorluğuna devam etmek | 2025 | Kazılar devam etmektedir. |
| Troia kazıları sponsorluğuna devam etmek | 2025 | Kazılar devam etmektedir. |
| Alexandria Troas kazıları sponsorluğuna devam etmek | 2028 | Kazılar devam etmektedir. |
| Assos kazıları sponsorluğuna devam etmek | 2024 | Kazılar devam etmektedir. |
| Maydos Kilisetepe Höyüğü Kazı Alanı sponsorluğuna devam etmek | 2028 | Kazılar devam etmektedir. |

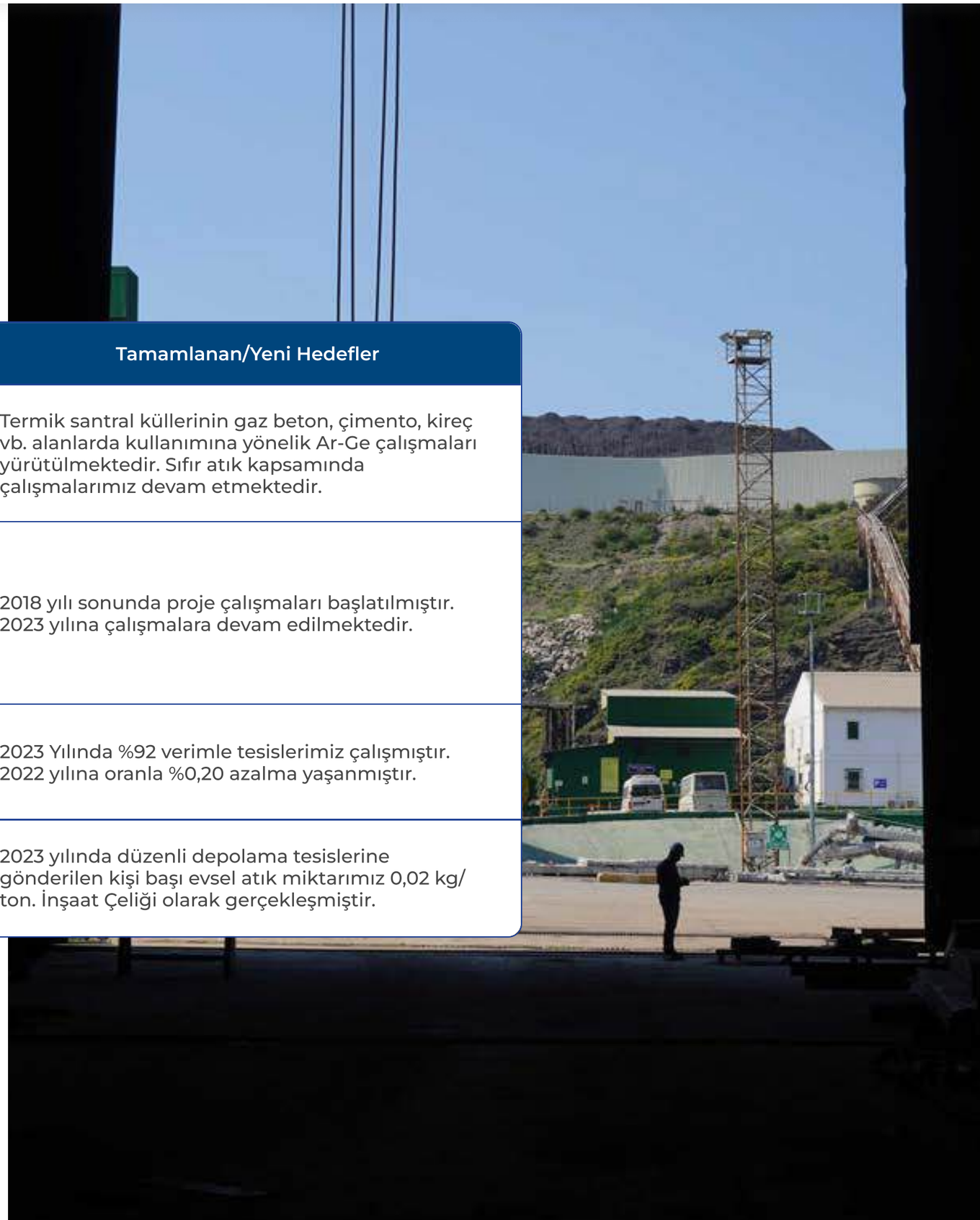
# Çevresel Performans

## Emisyon Yönetimi

| Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|
| Karayolu taşımacılığını azaltmak, demiryolu ve denizyoluna ağırlık vermek | Sürekli | 2023 yılında da lojistik faaliyetlerimizi ağırlıklı olarak deniz ve demiryoluyla yaptık. 2022 yılında %1 olan taşıma etki hedefimizi %28,78'lik artış gerçekleşmiştir. Malzeme tedarik kalitesine bağlı olarak artış gerçekleşmiştir. |
| Sıvı İnşaat Çeliği Üretimi Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliğini arttırmak | Sürekli | 2023 yılında malzeme verimliliğimiz %82 olarak belirlenmiştir. 2022 yılında malzeme verimliği hedefimiz %80,78 olarak gerçekleşmiştir. |
| Toplam dikili ağaç fidanı sayısını 400 bine ulaştırmak | Sürekli | 2023 yılında 14.000 adet fidan dikimi gerçekleştirdik. 2023 yılı sonuna kadar ise toplamda 296.282 adet fidan diktik. |
| Tesis etki alanımızdaki hava kalitesini online olarak izlemek ve yayınlamak | Sürekli | İstasyonun periyodik bakımlarını yaptırarak, yıl boyunca hava kalitesi veri üretimi devam etmekte ve veriler online olarak Bakanlığa iletilmektedir. |
| Baca emisyonlarının yasal sınır değerlerin altında tutulması. | Sürekli | 2023 yılında da verilerimizi yasal sınır değerlerin altında tutarak. Emisyon salınımında azaltma sağladık. |



# Çevresel Performans



## Atık Yönetimi

| Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|
| Düzenli depolamaya giden atık miktarını %5'e indirmek | Sürekli | Termik santral küllerinin gaz beton, çimento, kireç vb. alanlarda kullanımına yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Sıfır atık kapsamında çalışmalarımız devam etmektedir. |
| Çelikhane cürufunun; "Kıyı Liman Dolgu Agregası, Demiryolu Balast Malzemesi ve Tarımda Mineral Gübre" olarak kullanım imkanlarının araştırılmasına ve mevzuat önerisinin oluşturulması. Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) | 2024 | 2018 yılı sonunda proje çalışmaları başlatılmıştır. 2023 yılına çalışmalara devam edilmektedir. |
| Çelik üretim tesislerimizde çelik üretimi gerçekleştirmek için hurda ve alyaj malzemelerinin verimli kullanmak. | Sürekli | 2023 Yılında %92 verimle tesislerimiz çalışmıştır. 2022 yılına oranla %0,20 azalma yaşanmıştır. |
| Düzenli Depolama Tesislerine gönderilen evsel atıkların azaltılması | Sürekli | 2023 yılında düzenli depolama tesislerine gönderilen kişi başı evsel atık miktarımız 0,02 kg/ton. İnşaat Çeliği olarak gerçekleşmiştir. |

# Çevresel Performans



| | Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|---|
| Enerji Yönetimi | Geri kazanıma gönderilen atık miktarlarının arttırılması | Sürekli | 2023 yılı içerinde tesislerimizde oluşan atık miktarlarımızı ve geri kazanım oranlarımız Raporumuzda Atık Verileri bölümünde verilmektedir. Değirmencik Entegre Tesisimiz de %49,02 Bekirli Termik Santralimizde %71 oranında atıklarımızı geri kazandık. |
| | Ana faaliyet alanımız olan çelik üretiminin bir sonucu olarak oluşan cüruf, baca tozu, ve tufal miktarlarının azaltılması. | 2024 | 2023 yılı içerinde tesislerimizde oluşan atık miktarlarımızı ve geri kazanım oranlarımız Raporumuzda Atık Verileri bölümünde verilmektedir. Değirmencik Entegre Tesisimiz de %49,02 Bekirli Termik Santralimizde %71 oranında atıklarımızı geri kazandık. |
| Su Yönetimi | Ana faaliyet alanımız olan çelik üretiminin bir sonucu olarak oluşan cüruf, baca tozu, ve tufal miktarlarının azaltılması. | Sürekli | 2022 yılında olan atıklarımızın toplam inşaat çelik üretimine oranı 272,91 kg/ton.çelik iken 2023 yılında 274,68 kg/ton.çelik olarak gerçekleşmiştir. %4,88'lik artışla hedefe ulaşılamamıştır. |
| | Denizden tatlı su elde etmeye devam ederek kısıtlı su kaynaklarını korumak | Sürekli | 2023 yılında Değirmencik Entegre Tesisimizim ve Bekirli Termik Santralimizin tüm su ihtiyacını denizden karşılamaya devam ettik. |
| | Üretilen ton inşaat çelik başına su tüketimi %2 azaltmak. | Sürekli | 2022 yılında su tüketimiz 0,80 $m^3$ iken 2023 ton çelik başına 0,68 $m^3$ oldu. %14,31 azalma ile hedefimize ulaştık. |

# Çevresel Performans

| | Hedeflerimiz | Tamamlama Hedefi | Tamamlanan/Yeni Hedefler |
|---|---|---|---|
| Enerji Yönetimi | Değirmencik Termik Santralindeki 3 ünitenin külde karbon miktarını %12'in altında tutmak | Sürekli | 2023 yılsonu ortalaması %11,4 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı hedefimiz %12 olarak belirlenmiş olup hedefe ulaşılmıştır. |
| | Üretilen ton çelik başına tüketilen enerji azaltmak | Sürekli | 2023 yılında ton inşaat çeliği başına %1 olan enerji azaltma hedefimizi %2,03 oranında azaltarak hedefimize ulaştık. |
| Biyoçeşitliliğin Korunması | Biga tesislerimizin bulunduğu bölgede biyolojik çeşitliliği paydaşlarımız ile web sitemizde paylaşmak | Sürekli | 2023 yılında İÇDAŞ web sitesinde biyoçeşitlilik ile ilgili tüm çalışmalarımız ve bölgemizde yer alan canlı envanterlerini Web sitemizde interaktif platform aracılığı ile paylaşmaya devam ediyoruz. |
| | RES Sahalarında ornitolojik ve yaban hayatı izlemeleri yapmak | Sürekli | 2023 yılında 1 Mart-30 Ekim döneminde biyoloğumuz tarafında izlenip raporlanmıştır. |
| | Yapay resif izleme çalışmaları | Sürekli | Oluşturduğumuz yapay resifler balık üreme dönemlerinde yılda iki dalış yapılarak izlenmektedir. |
| | Soğutma suyu 1 kanalı için sıcaklık izleme sistemini kurmak ve sıcaklık izleme sürecine geçmek | Sürekli | Aktif olarak sıcaklıklar izlenmeye devam edilmektedir. 4 adet SAİS'ile atıksu ölçümlerimiz canlı olarak ÇŞİDB ile paylaşılmaktadır. |



## Yönetişim Yapısı

İÇDAŞ, sürdürülebilirlik yönetişim yapımız, şirketimizin tüm seviyelerinde sürdürülebilirlik prensiplerinin uygulanmasını sağlamak üzere yapılandırılmıştır. Yönetim kurulumuzdan operasyonel ekiplere kadar, tüm çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunması sağlanmaktadır. Oluşturduğumuz yapı sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi süreçlerinde etkin bir rol oynamaktadır.

Operasyonel düzeyde, sürdürülebilirlik hedeflerimize tüm çalışanlarımızın katkısıyla ulaşıyoruz. Her birim, kendi alanında sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirli sorumluluklar üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izlemek ve raporlamak, yönetişim yapımızın temel bir unsurudur. Performans göstergeleri ve belirli ölçütler kullanarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ne kadar yaklaştığımızı değerlendiriyor ve belirli aralıklarla üst yönetime raporluyoruz.

## Paydaş Katılımı

Paydaşlarımızla güçlü ve anlamlı ilişkiler kurmanın sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki katkılarını her aşamada değerlendiriyoruz. Paydaş katılımı, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biridir ve tüm iş süreçlerimizde etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Paydaşlarımızla sürekli iletişim kurarak, onların beklentilerini ve geri bildirimlerini dikkate alıyoruz.

Paydaşlarımızla olan iletişim süreçlerimiz, şeffaflık ve açık iletişim prensiplerine dayanmaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılar, anketler ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla paydaşlarımızın görüşlerini alıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve projelerimizin daha etkin ve başarılı olmasını sağlıyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerine uygun çözümler geliştirerek, onların memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Paydaş katılımı süreçlerimizde, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine büyük önem veriyoruz. Farklı paydaş gruplarının ihtiyaçlarını ve beklentilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik projelerimizi şekillendiriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yerel toplumlar ve sivil toplum kuruluşları gibi farklı paydaş gruplarıyla iş birliği yaparak, sürdürülebilirlik alanında sinerji yaratmayı amaçlıyoruz.

## Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz

**Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması:** İÇDAŞ, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak adına sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik projelere öncelik vermektedir. Bu sayede, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol oynayarak çevreye olan olumsuz etkilerimiz minimize edilmektedir.

**Toplumun Kalkınmasına Katkı:** Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan halkın ihtiyaçlarını gözeterek, onların sosyo-ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz. İstihdam olanakları yaratıyor, eğitim ve sağlık gibi temel ihtiyaçlara yönelik projeler geliştiriyor ve yerel ekonomiyi destekliyoruz.

**Tarih ve Kültürel Varlıkların Korunması ve Tanıtılması:** İÇDAŞ olarak, faaliyet bölgelerimizdeki tarihi ve kültürel varlıkların ortaya çıkarılmasına ve tanıtılmasına büyük önem veriyoruz. Bu varlıkların korunması ve gelecek nesillere aktarılması için çeşitli projeler ve etkinlikler düzenliyoruz.

**Sürdürülebilir Çalışma Ortamı Yaratmak:** Çevresel, sosyal, yönetişim ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilir ve katılımcı bir çalışma ortamı yaratmayı ilke edinmiş bir Şirket olarak çalışanlarımızın katılımını teşvik eden, onların gelişimini destekleyen ve adil bir çalışma ortamı sunan politikalar geliştiriyoruz.

**Yüksek Kalite ve Standartlarda Ürün ve Hizmetler Sunmak:** Çelik sektöründe evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunarak müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşımlar benimseyerek sektörde liderliğimizi sürdürüyoruz.





İÇDAŞ Tersane

# Öncelikli Konuların Belirlenmesi

## Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Oluşturduğumuz önceliklendirme matrisi, paydaşlarımızın taleplerine yanıt vermenin yanı sıra, değer yaratan konuları belirlemeyi ve tüm paydaşlara sağlanan faydayı en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan kapsamlı bir öz değerlendirme sürecini içermektedir.

Sektördeki gelişmeleri, iş stratejilerimizi ve çeşitli faktörleri analiz ederek, şirketimiz için öncelikli konuları belirledik. Bu konuların her biri, şirketimiz, paydaşlarımız ve toplum açısından taşıdığı önem ile, şirket stratejimize ve sürdürülebilir karlılığa olan etkileri göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir.

## Nasıl Yönetiyoruz?

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve başarılı yönetim hedefleri doğrultusunda, öncelikli konuların yönetimi büyük bir önem taşımaktadır. Bu süreç, hem paydaşlarımızın taleplerine uygun hareket etmeyi hem de değer yaratan konuları etkin bir şekilde ele almayı amaçlamaktadır.

Öncelikli konuların yönetimi, İÇDAŞ'ın stratejik hedeflerine ulaşmasını, paydaşlarıyla olan ilişkilerini güçlendirmesini ve topluma sağladığı katkıları artırmasını sağlayan kritik bir süreçtir. Yaptığımız çalışmalar, şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmesini ve uzun vadeli başarıyı sağlamasını da desteklemektedir.

## Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Öncelikli konuların belirlenmesi aşamasında, sektörel gelişmeler, iş stratejilerimiz ve çeşitli iç ve dış faktörler dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda, şirketimizle ilgili öncelikli konuların yer aldığı kapsamlı bir liste oluşturulmuştur. Bu liste, paydaşlarımızın beklentileri, şirketimizin stratejik hedefleri ve sürdürülebilir karlılık gibi unsurlarla ilişkili olarak sürekli güncellenmektedir.

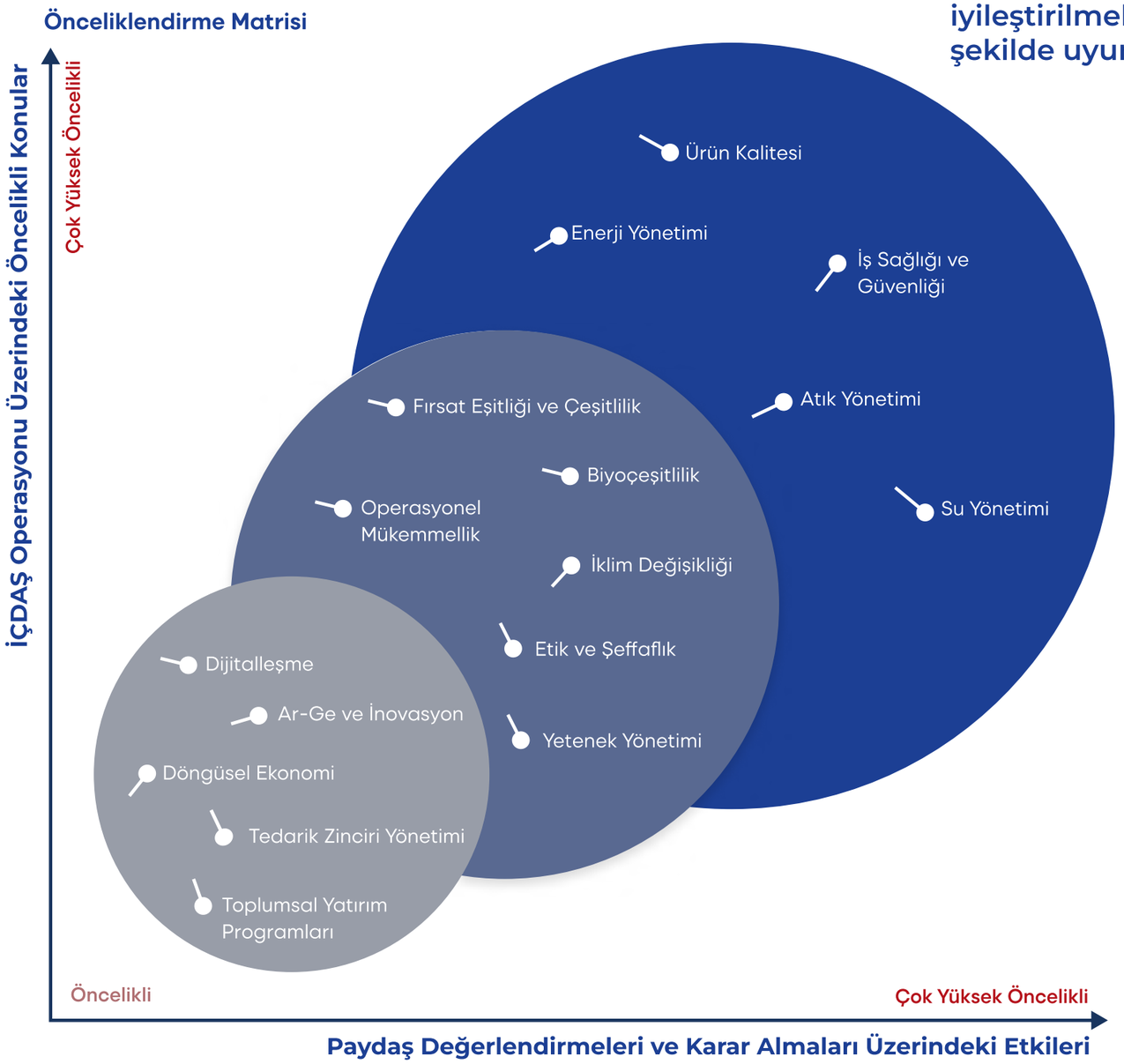
Belirlenen konular, şirketimize, paydaşlarımıza ve topluma olan etkileri açısından değerlendirilir. Bu değerlendirme süreci, her bir konunun önem derecesini belirlemek için oluşturulan analizleri içermektedir. Değerlendirme kriterleri arasında, şirket stratejisi, paydaş beklentileri, toplumsal etkiler ve sürdürülebilirlik hedefleri yer almaktadır.

Öncelikli konuların yönetimi sürecinde, belirlenen her bir konuya yönelik stratejiler ve eylem planları oluşturulmaktadır. Bu planlar, ilgili departmanlar tarafından uygulanmakta ve düzenli olarak izlenmektedir. Uygulama sürecinde elde edilen veriler, performans ölçümleri ve geri bildirimler, stratejilerin etkinliğini değerlendirmek ve gerekli iyileştirmeleri yapmak için kullanılmaktadır.

Önceliklendirme analizi kapsamında, sürdürülebilirlik stratejimizin şekillendirilmesi ve paydaş beklentilerinin daha iyi anlaşılması amacıyla kapsamlı bir anket hazırlanmıştır. Ankette, paydaşlardan İÇDAŞ'ın sürdürülebilirlik faaliyetlerinde hangi konuların ne derece önemli olduğunu değerlendirmeleri istenmiştir. Ankete verilen yanıtlar, konuların önem düzeylerine göre belirli aralıklarda sınıflandırılmış; 4-3,66 aralığı çok yüksek öncelikli, 3,65-3 aralığı yüksek öncelikli ve 2,99-2,5 aralığı öncelikli olarak değerlendirilmiştir

# Önceliklendirme Matrisi

**Öncelikli konuların yönetimi, sürekli iyileştirme yaklaşımı ile ele alınmaktadır. Bu çerçevede, elde edilen deneyimler ve geri bildirimler doğrultusunda süreçler sürekli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Bu, şirketimizin dinamik ve değişen koşullara hızlı bir şekilde uyum sağlamasını desteklemektedir.**







**Doğrudan Katkı Sağladığımız / İlgili SKA'lar**

# Paydaş İletişimi

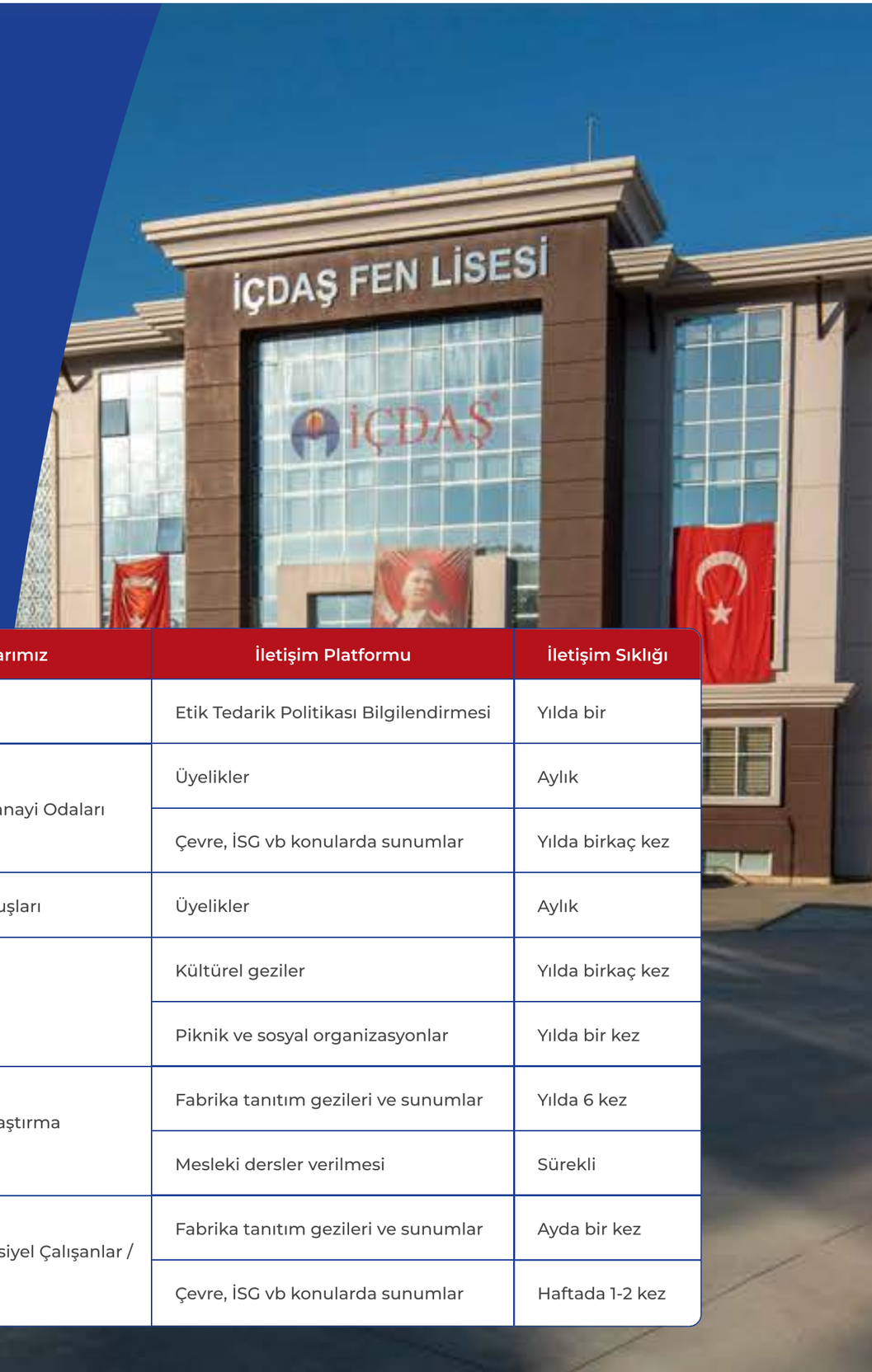
**Paydaşlarımızla olan güçlü ve sağlıklı ilişkilerimiz, şirketimizin büyüme ve gelişme yolundaki en değerli kaynaklarından biridir.**

İÇDAŞ, tüm paydaşlarına karşı şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı ile hareket etmektedir. Faaliyetlerimizle ilgili bilgileri düzenli olarak paylaşmakta ve paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alıyor, güvene dayalı güçlü ilişkiler kuruyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini, ihtiyaçlarını ve görüşlerini dikkate alarak, açık ve şeffaf bir iletişim stratejisi benimsiyoruz. Toplantılar, anketler, bilgilendirme raporları ve dijital platformlar aracılığıyla paydaşlarımızın görüş ve önerilerini alıyoruz.






"Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler, sürekli iyileştirme süreçlerimizi de desteklemektedir."




| Paydaşlarımız | İletişim Platformu | İletişim Sıklığı |
|---|---|---|
| Çalışanlar ve Sendikalar | İÇÖS | Sürekli |
| | İnternet | Sürekli |
| | İSG Toplantısı | Aylık |
| | Duyuru Panoları | Sürekli |
| Hissedarlar | YK Toplantısı | Haftalık |
| Kamu ve Düzenleyici Kurumlar | Yüz yüze toplantı | Süresiz |
| Yerel Toplum ve Yönetimler | Yüz yüze toplantı | Haftada birkaç kez |
| Medya Mensupları | Yüz yüze görüşmeler | Haftalık |
| | Telefon, e-posta, sosyal ağlar | Haftada birkaç kez |

| Paydaşlarımız | İletişim Platformu | İletişim Sıklığı |
|---|---|---|
| Tedarikçiler | Etik Tedarik Politikası Bilgilendirmesi | Yılda bir |
| Meslek Odaları / Sanayi Odaları | Üyelikler | Aylık |
| | Çevre, İSG vb konularda sunumlar | Yılda birkaç kez |
| Sivil Toplum Kuruluşları | Üyelikler | Aylık |
| Çalışan Aileleri | Kültürel geziler | Yılda birkaç kez |
| | Piknik ve sosyal organizasyonlar | Yılda bir kez |
| Üniversiteler ve Araştırma Kurumları | Fabrika tanıtım gezileri ve sunumlar | Yılda 6 kez |
| | Mesleki dersler verilmesi | Sürekli |
| Öğrenciler / Potansiyel Çalışanlar / Stajyerler | Fabrika tanıtım gezileri ve sunumlar | Ayda bir kez |
| | Çevre, İSG vb konularda sunumlar | Haftada 1-2 kez |

# ÇEVRESEL PERFORMANS

# ÇEVRESEL PERFORMANS

İÇDAŞ olarak, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak ve doğal kaynakları korumak adına kapsamlı ve etkili bir çevre yönetim stratejisi benimsiyoruz. Bu stratejinin bir parçası olarak, 2023 yılında Bekirli ve Değirmencik tesislerimizde çeşitli çevresel konularda önemli faaliyetler yürüttük. Emisyon ve atık yönetimi, su kaynaklarının ve biyoçeşitliliğin korunması kapsamında 1.46 milyar TL tutarında çevre yatırım ve harcaması gerçekleştirerek, çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz.

> **1.46 Milyar TL çevre yatırım ve harcaması yapılmıştır.**

Endüstriyel faaliyetlerimizin çevreye olan etkilerini azaltmak amacıyla, emisyon kontrol ve iklim koruma projelerine önemli yatırımlar yaptık. Bu kapsamda, modern emisyon kontrol teknolojileri ve yenilikçi çözümler kullanarak, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Tesislerimizde su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılması büyük bir önceliktir. Atıksu arıtma sistemlerimizi gözden geçirerek, su kirliliğini azaltma ve su kaynaklarını koruma çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sıfır atık hedefi doğrultusunda, atık miktarını azaltmak ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla atık yönetim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Atıkların geri kazanılması, yeniden kullanılması ve güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için çeşitli projeler yürütüyoruz.

Tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki biyoçeşitliliği korumak ve doğal yaşam alanlarını muhafaza etmek, çevre politikamızın temel unsurlarındandır. Doğal ekosistemlerin korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla pek çok proje yürütüyoruz.

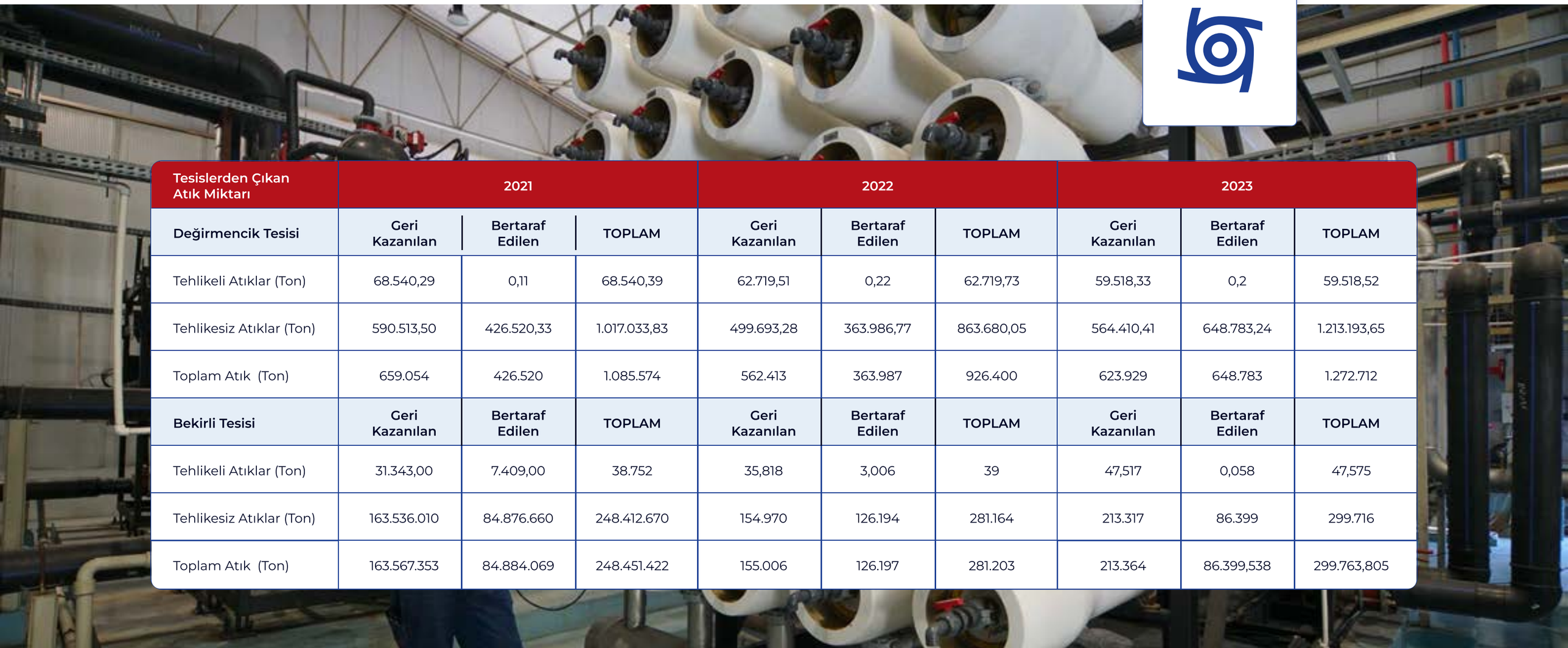
**2023 yılında çevre bilincini artırmak amacıyla kişi başına 8.186,2 saat eğitim verdik.**

| Çevre yatırımı ve harcamaları | | | |
|---|---|---|---|
| Değirmencik Tesisi ve Bekirli Tesisi | Çevre Faaliyetleri İşletme Giderleri | Atıksu Yönetimi | 1.170.582.893 TL |
| | | Atık Yönetimi | |
| | | Biyoçeşitliliğin Korunması | |
| | | Radyasyon Güvenliği | |
| | Çevre Faaliyetleri Yatırım Giderleri | Emisyon ve İklim Koruma | 296.182.616 TL |
| | | Atıksu Yönetimi | |
| | TOPLAM | | **1.466.765.509 TL** |

# Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

İÇDAŞ'ta döngüsel ekonomi uygulamaları, kaynakların verimli kullanımı ve atıkların minimize edilmesi amacıyla, doğadan aldığımızı doğaya geri kazandırmayı hedefleyen yenilikçi bir yaklaşımı temsil etmektedir. Şirketimizde, hammadde kullanımından nihai ürünlerin müşteriye ulaştırılmasına kadar geçen her aşamada döngüsel ekonomi prensiplerine sadık kalıyoruz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları yeniden değerlendiriyor, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yöntemleriyle atık miktarını minimize ediyoruz. Bu sayede, atıkların ekonomik değere dönüştürülmesini sağlıyor ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltıyoruz.

Değirmencik Entegre Tesisimiz, her gün 15 bin ton çelik hurdayı geri dönüştürmesiyle Türkiye'nin en büyük geri dönüşüm tesislerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. Üretimimizde önemli bir yer tutan hurda çelik kullanımıyla çevreye olan etkilerimizi azaltıyor ve sürdürülebilir üretim süreçlerini destekliyoruz. Ayrıca, döngüsellik anlayışımız üretim süreçlerimizdeki bazı ara çıktılar ya da atıklardan yeni ürünlerin yaratılmasını da kapsıyor. Bu kapsamda iş ortaklarımız ile inovatif iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Üretimimizden kaynaklanan uçucu kömür külü için yan ürün belgesi alarak çimento fabrikaları ve beton üretim tesislerinin hammadde ihtiyaçlarını karşılamaya devam ediyoruz.



| Tesislerden Çıkan Atık Miktarı | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Değirmencik Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atıklar (Ton) | 68.540,29 | 0,11 | 68.540,39 | 62.719,51 | 0,22 | 62.719,73 | 59.518,33 | 0,2 | 59.518,52 |
| Tehlikesiz Atıklar (Ton) | 590.513,50 | 426.520,33 | 1.017.033,83 | 499.693,28 | 363.986,77 | 863.680,05 | 564.410,41 | 648.783,24 | 1.213.193,65 |
| Toplam Atık (Ton) | 659.054 | 426.520 | 1.085.574 | 562.413 | 363.987 | 926.400 | 623.929 | 648.783 | 1.272.712 |
| **Bekirli Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atıklar (Ton) | 31.343,00 | 7.409,00 | 38.752 | 35,818 | 3,006 | 39 | 47,517 | 0,058 | 47,575 |
| Tehlikesiz Atıklar (Ton) | 163.536.010 | 84.876.660 | 248.412.670 | 154.970 | 126.194 | 281.164 | 213.317 | 86.399 | 299.716 |
| Toplam Atık (Ton) | 163.567.353 | 84.884.069 | 248.451.422 | 155.006 | 126.197 | 281.203 | 213.364 | 86.399,538 | 299.763,805 |

Kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması hedefiyle, geri dönüştürülebilir her materyalin değerlendirildiği kapsamlı bir atık yönetim sistemi uyguluyoruz. Bu bağlamda, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yasal düzenlemelere, Avrupa Birliği'nde geçerli olan en iyi tekniklere ve şirketimizin çevre politikalarına tam uyum içinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Etkin atık yönetimi yaklaşımımız ve geliştirdiğimiz projeler sayesinde 2023 yılında toplam oluşan atığın **%53,2'si geri kazanılmıştır.** Tehlikeli atıkların çoğu geri kazanılırken, geri kalan tehlikesiz atıklar mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmiştir.

Birleşmiş Milletler tarafından 2023 yılında ilan edilen 30 Mart Dünya Sıfır Atık Günü'ne uygun olarak sıfır atık çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın faaliyetlerinden kaynaklanan atıkları azaltmak ve ekonomiye kazandırmak için "Sıfır Atık İçin Biz de Varız" projesini hayata geçirdik. Bu proje çerçevesinde, tesislerimizden çıkan tüm atıkları geri dönüşüm için topluyoruz. Genel çevre eğitiminin yanı sıra, saha denetimlerinde, sosyal alanlarda ve çevrimiçi İÇDAŞ Akademi platformunda atık yönetimi konusunda çalışanlarımızı bilgilendiriyor ve farkındalıklarını artırıyoruz.

**2023 yılında Bekirli Termik Santralinden çıkan atıklarımızın %71,2'sini, Değirmencik Entegre Tesisinden çıkan atıklarımızın %49'unu geri kazandık.**



| Tesislere Kabul Edilen Gemi Atık Miktarı | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Değirmencik Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atık (Sintine Suyu, Slaç, Atık Yağ)($m^3$/yıl) | 861,3 | 0 | 861,3 | 596,7 | 0 | 596,7 | 750,5 | 0 | 750,5 |
| Tehlikesiz Atık (Evsel Katı ve Sıvı Atıklar) ($m^3$/yıl) | 0 | 1.728,0 | 1.728,0 | 0 | 2.930,0 | 2.930,0 | 0 | 4.714,4 | 4.714,4 |
| **Bekirli Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atık (Sintine Suyu, Slaç, Atık Yağ) ($m^3$/yıl) | 121,11 | 0 | 121 | 290,83 | 0 | 291 | 156,82 | 0 | 157 |
| Tehlikesiz Atık (Evsel Katı ve Sıvı Atıklar) ($m^3$/yıl) | 0 | 64,68 | 65 | 0 | 73,98 | 74 | 0 | 133,20 | 133 |

# Su Yönetimi

Su, yaşamın sürdürülebilirliği ve endüstriyel süreçlerin devamlılığı için kritik bir kaynaktır. Küresel nüfus artışı, iklim değişikliği ve yoğun sanayileşme su kaynakları üzerinde ciddi baskılar oluşturmakta, bu da su yönetiminin önemini daha da artırmaktadır. Demir çelik sektörü gibi yüksek su tüketimine sahip endüstrilerde, suyun verimli kullanımı ve yönetimi, hem çevresel sürdürülebilirlik hem de operasyonel verimlilik açısından büyük önem taşımaktadır.

İklim krizi, su kıtlığının yanında sağlıklı besine ulaşmada da riskler oluşturmaktadır. Faaliyetlerimizin yer aldığı bölgede suya en çok ihtiyaç duyan tarım ve hayvancılık faaliyetleri önemli bir gelir kaynağıdır. İÇDAŞ olarak bu faaliyetleri ekonomik olarak desteklemenin yanında uyguladığımız su yönetimi anlayışı ile hem kendi üretim sürecimizi sürdürülebilir hale getiriyor hem de tarım ve hayvancılığın üzerindeki olası su ihtiyacının yaratacağı baskıyı azaltarak bu sektörlerin de bölgemizde sürdürülebilir hale gelmesini sağlıyoruz.

İÇDAŞ olarak, su tüketimini azaltmak için ileri teknolojiler ve yenilikçi yöntemler uyguluyoruz. Kapalı devre soğutma sistemleri, suyun yeniden kullanımını sağlayarak tüketimi minimize ediyor. Dijital kontrol sistemleri ile su tüketimini sürekli izliyor ve optimize ediyoruz. Su ihtiyacımızı karşılamak için deniz suyunu arıtma yöntemiyle kullanıyoruz ve bu uygulama sayesinde yer altı suyu kullanımını tamamen sona erdirdik. Çelik tesisleri için günlük 17.000 $m^3$ ve enerji tesisleri için 12.000 $m^3$ kapasiteye sahip ters ozmos tesislerimiz, yer altı sularının korunmasını ve tatlı su kaynaklarının tarımsal alanlarda daha verimli kullanılmasını mümkün kılıyor.

Atık su yönetimi konusunda ileri düzeyde teknolojiler kullanıyoruz. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık suları, modern arıtma tesislerinde işleyerek yeniden kullanıma kazandırıyoruz. Bu tesislerde fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma yöntemleri uygulayarak suyun kalitesini iyileştiriyoruz. Arıtılmış suyu, soğutma ve temizlik gibi çeşitli endüstriyel süreçlerde tekrar kullanarak su tüketimini önemli ölçüde azaltıyoruz.

Su geri kazanımını artırmak için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Membran filtrasyon, ters ozmoz ve ileri oksidasyon süreçleri gibi ileri arıtma teknolojileri, suyun tekrar kullanılabilir hale getirilmesinde etkin rol oynuyor. Soğutma suyunun enerjisini hidroelektrik santraller aracılığıyla kullanarak elektrik enerjisi üretiyoruz.

İÇDAŞ olarak, su kaynaklarını çeşitlendirmek amacıyla yağmur suyu hasadı projeleri yürütüyoruz. Fabrika sahalarında toplanan yağmur sularını, depolama tanklarında biriktirerek çeşitli süreçlerde kullanıyoruz.

Su yönetimi stratejilerinin etkinliğini sağlamak için İÇDAŞ olarak, sürekli çevresel ve operasyonel izleme sistemleri kullanıyoruz. Su tüketimi, atık su miktarı ve su kalitesi gibi parametreleri düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. Düzenli olarak yapılan eğitim programları ve bilinçlendirme kampanyaları ile suyun verimli kullanımı konusunda çalışanlarımızın farkındalıklarını artırıyoruz. Yaptığımız tüm çalışmalar sayesinde, su yönetimi uygulamalarının etkinliğini ve sürdürülebilirliğini destekliyoruz.

| Tatlısu Elde Etmek İçin Denizden Çekilen Su Debisi ($m^3$/yıl) | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Çelik Tesisleri | 1.134.668 | 1.236.627 | 1.483.225 |
| Enerji Santrali - Değirmencik | 451.684 | 409.383 | 363.176 |
| Enerji Santrali - Bekirli | 2.864.635 | 2.381.519 | 2.848.183 |
| Tersane ve Yardımcı Tesisler | 636.498 | 779.902 | 435.342 |
| Toplam | 5.087.485 | 4.807.431 | 5.129.926 |

> **2023'te geri kazanım oranımızda %21'lik bir artış sağlayarak, temiz su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunduk.**

| Geri kazanılarak yeniden kullanılan su miktarı (m³/yıl) | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Çelik Tesisleri | 362.673.235 | 316.872.538 | 386.702.745 |
| Enerji Santrali - Değirmencik | 42.910 | 40.528 | 36.359 |
| Enerji Santrali - Bekirli | 139.005 | 112.631 | 163.443 |
| Tersane ve Yardımcı Tesisler | 22.032.000 | 20.587.200 | 20.948.400 |
| Toplam | 384.887.150 | 337.612.897 | 407.850.947 |

| Toplam Atık Su Deşarjı (m³/yıl) | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Atık Su Deşarjı* | Soğutma Suyu Deşarjı | Atık Su Deşarjı* | Soğutma Suyu Deşarjı | Atık Su Deşarjı* | Soğutma Suyu Deşarjı |
| Değirmencik Entegre Tesisi | 219.000 | 562.983.563 | 225.205 | 513.626.832 | 237.250 | 637.413.552 |
| Bekirli Enerji Tesisi | 212.747 | 854.807.742 | 199.338 | 659.312.640 | Geri kazanım | 620.303.851 |

* Atıksu deşarjına evsel, kimyasal ve fiziksel atıksu arıtma tesisleri deşarjları toplamı dahil edilmiştir.

# Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınma için enerji ve emisyon yönetimi kritik öneme sahiptir. Bu bağlamda, arz güvenliği, kaynak çeşitliliği, yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliğine büyük önem veriyoruz. Düşük emisyonlu teknolojileri benimseyerek, yenilenebilir enerji projeleri geliştiriyor ve enerji verimliliği yatırımlarıyla karbon emisyonlarını azaltarak enerji ve maliyet tasarrufu sağlıyoruz.

Ulusal ve uluslararası standartlara uygun enerji ve emisyon yönetimi faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz, her yıl bağımsız üçüncü taraf denetim ekipleri tarafından kontrol edilmekte ve belgelendirilmektedir. Bunun yanı sıra, 2015 yılından beri Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği doğrultusunda sera gazı emisyonlarını düzenli olarak hesaplıyoruz.

**Enerji Yönetim Sistemleri çerçevesinde 2023 yılında toplam 3.228 kişi-saat eğitim gerçekleştirdik.**

İÇDAŞ olarak, çevre dostu ve temiz enerji teknolojilerini kullanarak enerji üretiminde çevresel etkileri minimize ediyoruz. Tesislerde kullandığımız gelişmiş elektro-filtre üniteleri, toz emisyonlarını %99,98 oranında azaltmakta ve Avrupa limitlerinin çok altında değerler sağlamaktadır. Enerji geri kazanım projelerine de yatırım yapıyoruz. Tesislerde kullanılan suyun geri kazanımı ve arıtımı ile enerji üretiminde verimliliği artırıyor ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlıyoruz. Aynı şekilde, soğutma suyunun enerji üretiminde tekrar kullanılmasıyla enerji maliyetlerini düşürüyor ve fosil yakıt kullanımını azaltıyoruz.

İÇDAŞ olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimine ve enerjinin verimli kullanımına yönelik yatırımlarımızla, iklim değişikliği ile mücadeleye destek olurken, enerji maliyetlerini azaltarak ekonomik sürdürülebilirliği sağlamaktayız. Sürdürülebilir kalkınma ilkelerine bağlı kalarak fosil yakıt kullanımını azaltmaya önem veriyor ve çelik üretimimizde yenilenebilir enerjiden ürettiğimiz elektrik miktarını her yıl artırıyoruz. 2023 yılında toplam yenilebilir enerji kurulu güç miktarımız hidroelektrikte (HES) 5,3 MW, rüzgârda (RES) 60 MW ve güneşte (GES) 2022 yılına oranla %20'lik bir artışla 6,37 MW ulaşmıştır.

**Türkiye'deki toplam elektrik üretiminin %3,79'u, İÇDAŞ'ın yenilenebilir ve yenilenemez enerji kaynaklarından elde edilmektedir.**

Enerji yönetimi konusunda dünya standartlarında bir yaklaşım benimseyerek, hem çevresel sürdürülebilirlik hem de ekonomik verimlilik sağlıyoruz. Yenilenebilir enerji projeleri, çevre dostu teknolojiler ve enerji geri kazanım stratejileri ile geleceğin enerji ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik önemli adımlar atıyoruz.



> **Ülkemizin 2053 karbon nötr hedefi doğrultusunda, çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.**

| Elektrik Üretim (MWh) | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Bekirli Enerji Santrali | 7.212.420,06 | 7.857.976,11 | 8.451.171,41 |
| Değirmencik Enerji Santrali | 2.943.813,35 | 2.657.835,50 | 2.946.022,38 |
| HES 1-2-3-4 | 22.845,00 | 23.870,83 | 23.472,39 |
| RES | 155.798,86 | 157.671,84 | 144.400,88 |
| GES | 3.478,00 | 4.145,01 | 4.937,03 |
| **TOPLAM** | **10.338.355** | **10.701.499** | **11.570.004** |

# Operasyonlarda Teknolojik Dönüşümler ve Enerji Verimliliği Projeleri

İÇDAŞ olarak, sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konularına büyük önem veriyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında çelikhanelerimizde gerçekleştirdiğimiz çeşitli iyileştirme ve yenileme çalışmaları, operasyonel verimliliği artırmanın yanı sıra, çevresel etkilerimizi de minimize etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen projelerimiz ve elde edilen toplam tasarruf miktarları aşağıda özetlenmiştir:

> **Projeler sayesinde, toplamda 12.755.787 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.**

Yaptığımız yatırım ve iyileştirmeler, İÇDAŞ'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamış, daha temiz ve yüksek kaliteli çelik üretimi gerçekleştirirken, enerji verimliliğimizi artırarak çevresel etkilerimizi azaltmamıza olanak sağlamıştır.

## 2023 Yılı İyileştirmeleri

### Çelikhane 3 - Duman Emme Elektrik Tüketimi (kWh/ton)

**Hedef**

Duman emme tüketiminde 1 kWh/ton tasarruf sağlamak

**Sonuç**

Proje tamamlandı ve izlenmeye devam ediyor.

**Yıllık Kazanç**

450.000 kWh/yıl

### Oksijen Tesisi 3 - Oksijen Tesisi 3 Birim Tüketimi (kWh/m³)

**Hedef**

Enerji verimini %1 artırarak 46 MW/ay kazanç sağlamak.

**Sonuç**

Proje tamamlandı ve sonuçlar izleniyor.

**Yıllık Kazanç**

276.000 kWh/yıl

### Enerji Santrali 1. Ünite - ID Fanlarının Elektrik Sarfiyatı (kWh)

**Hedef**

Fanların elektrik sarfiyatını azaltarak yıllık tasarruf sağlamak.

**Sonuç**

Proje tamamlanmıştır.

**Yıllık Kazanç**

5.194.400 kWh/yıl

### Enerji Santrali 3. Ünite - ID Fanlarının Elektrik Sarfiyatı (kWh)

**Hedef**

Fanların elektrik sarfiyatını azaltarak yıllık tasarruf sağlamak.

**Sonuç**

Proje tamamlanmıştır.

**Yıllık Kazanç**

5.277.080 kWh/yıl

### Liman Tahmil Tahliye-Scheuerle Araçların Enerji Sarfiyatının Azaltılması

**Hedef**

Motorin kullanımının 0,032 TEP/binton azaltılması.

**Sonuç**

Sistem kurulumu tamamlanmış ve izlenmeye devam ediyor.

**Yıllık Kazanç**

1.558.307 kWh/yıl

# Biyoçeşitlilik

Tesislerimizin etki alanındaki canlı çeşitliliğini daha yakından tanımak, onları koruyucu projeler başlatmak, buradaki canlı çeşitliliğini arttırarak ekosistemin daha da güçlenmesini sağlamak amacıyla İÇDAŞ Biyoçeşitlilik Projesini yürütüyoruz.

Biyoçeşitlilik, her geçen gün sürdürülebilir büyümenin önemli parçalarından biri haline gelmektedir. Üretim süreçlerinde alınan çevresel tedbirlerin yakın ekosistemler üzerindeki etkilerinin izlenmesi, çevresel tedbirlerin başarıya ulaşıp ulaşmadığı konusunda bilgi vermesi açısından da şüphesiz en önemli göstergedir.

İÇDAŞ A.Ş olarak sürdürülebilir büyümenin üç önemli ayağının; çevre yönetimi, sosyal sorumluk ve mali performans olduğuna inanıyoruz. Çevre yönetimi ve sosyal sorumluluk, en önemli kurumsal değerlerimizden biridir. Ekonomik başarı, çevre koruma ve sosyal sorumluluk arasında denge kurmak, uzun yıllardır kurumsal kültürümüzün temelidir ve kurumsal değerlerimize yansıtılmaktadır. Çalışanlarımız ve müşterilerimizle ekip halinde çalışarak çevre ve toplum için gelişmeyi günümüzde ve gelecekte dünya genelinde destekliyoruz.

Biyoçeşitlilik izleme çalışmalarımız, tesis içi ve çevresindeki bitki ve hayvan türlerinin tespiti ve fotoğraflanması amacıyla biyologların istihdam edilmesiyle sistematik olarak başlatıldı. Tesis çevresindeki ormanlık alandaki ve tatlı su ekosistemlerindeki türleri kayıt altına alarak ilk canlı envanterini oluşturduk. Çalışmalarımızı tesislerimiz çevresindeki karasal ve denizel ekosistemlerde yürütüyoruz. Haftalık olarak gerçekleştirdiğimiz arazi gezileri ile sürekli devam ediyoruz, tesislerimizin hem deniz-kıyı ekosistemi hem de orman ekosisteminde yer alması doğaya olan sorumluluğumuzu 2 kat artırıyor.

## Ornitolojik İzleme Çalışmaları

Karasal ekosistemde yapılan çalışma ornitolojik ve yaban hayatın gözlemlenmesidir. Bu çalışma tesis biyoloğu tarafından yürütülmektedir.

İÇDAŞ Biga Rüzgâr Enerji Santrali için saha çalışmaları Akdeniz Üniversitesi akademisyenleri tarafından yürütülmüş olup 2015 yılında Ekosistem Değerlendirme Raporu ile başlamıştır. Bu raporlara istinaden 2 yıl süre ile ornitolojik gözlem ve yaban hayatının izlenmesi çalışmaları yapılmıştır. 2017 yılında nihai rapor tamamlanmış olup Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na sunulmuştur. Nihai rapora göre RES faaliyetinin kuş türlerinin göç, üreme, beslenme ve konaklama faaliyetleri açısından önemli bir risk oluşturmadığı belirtilmiştir. Bunun sonucunda tesis biyoloğu Funda YILDIZ tarafından ilkbahar 1 Mart- 31 Mayıs ve sonbahar göç dönemi 1 Eylül – 31 Ekim ile üreme dönemi olan 1 Nisan-15 Ağustos döneminde yuva ve karkas kontrolünün yapılmaya devam edilmiştir.



Tepeli Pelikan

## Yaban Hayatı İzleme Çalışmaları

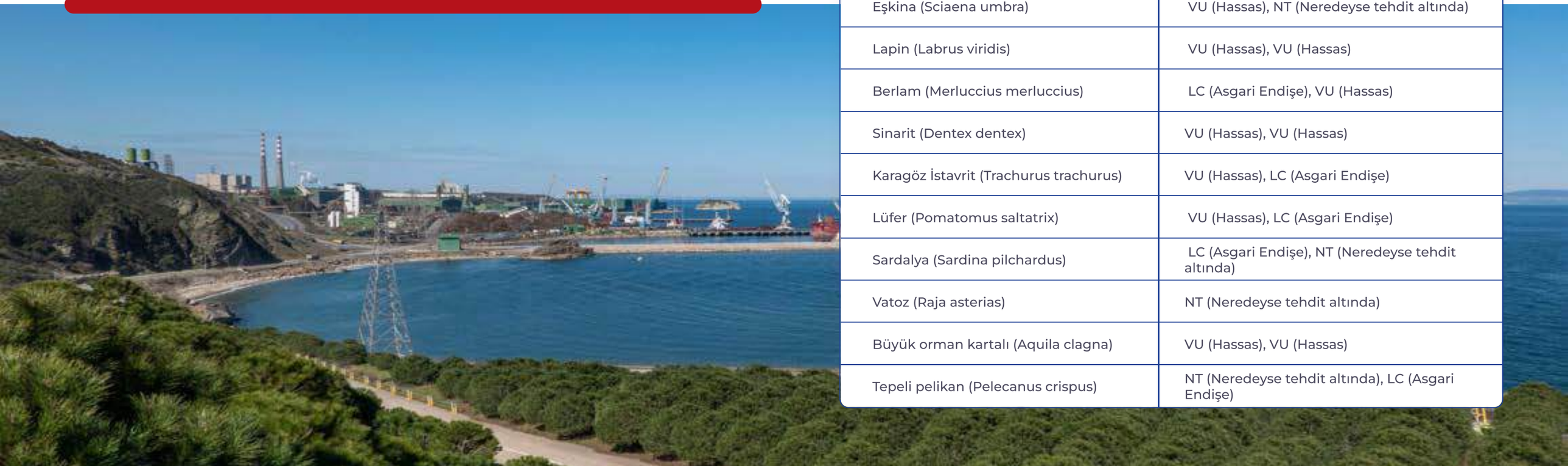
Çanakkale sınırları içerisinde 7 takım, 20 aile ve 44 cinse ait toplam 78 memeli türün (% 48,1) bölgede yaşaması faunal zenginliğin diğer bir göstergesidir. Çanakkale ili sınırları içerisinde endemik memeli türü bulunmamaktadır. Arazi çalışmalarından elde edilen gözlem ve analiz bilgileri ile halihazırdaki literatür bilgileri kullanılmıştır. Tesis çevresinde maki-çalı, bazı kesimlerde ise orman formasyonu hâkimiyeti söz konusudur. Yoğun maki formasyonu yanında bölge genelinde mevcut olan, sınırlı büyüklükteki açık alanlarda tek yıllık bitkiler yanında çalı formları da bulunmaktadır. Bu yapı özellikle yaz aylarında bile sık formasyon özelliklerini korumaktadır. Bu nedenle alanda baskın habitat tiplerinden olan az bitkili- taşlık özellikli "maki-çalı" habitat tipi ile sık örtülüklü vejatasyona ait birer görüntü verilmiştir. Bu tip habitatlar, pek çok kertenkele ve yılan türüne, küçük memeli (özellikle kemirgen ve tavşanlar) türlerine ve etçillere (sansar, gelincik vb) ev sahipliği yapmaktadır. Bunun yanı sıra, yapay resiflerin etkisi ve deniz ekosisteminin durumu, yılda iki kez yapılan dalışlarla izlenmekte ve bu kapsamda çalışmalarımız sürdürülmektedir.

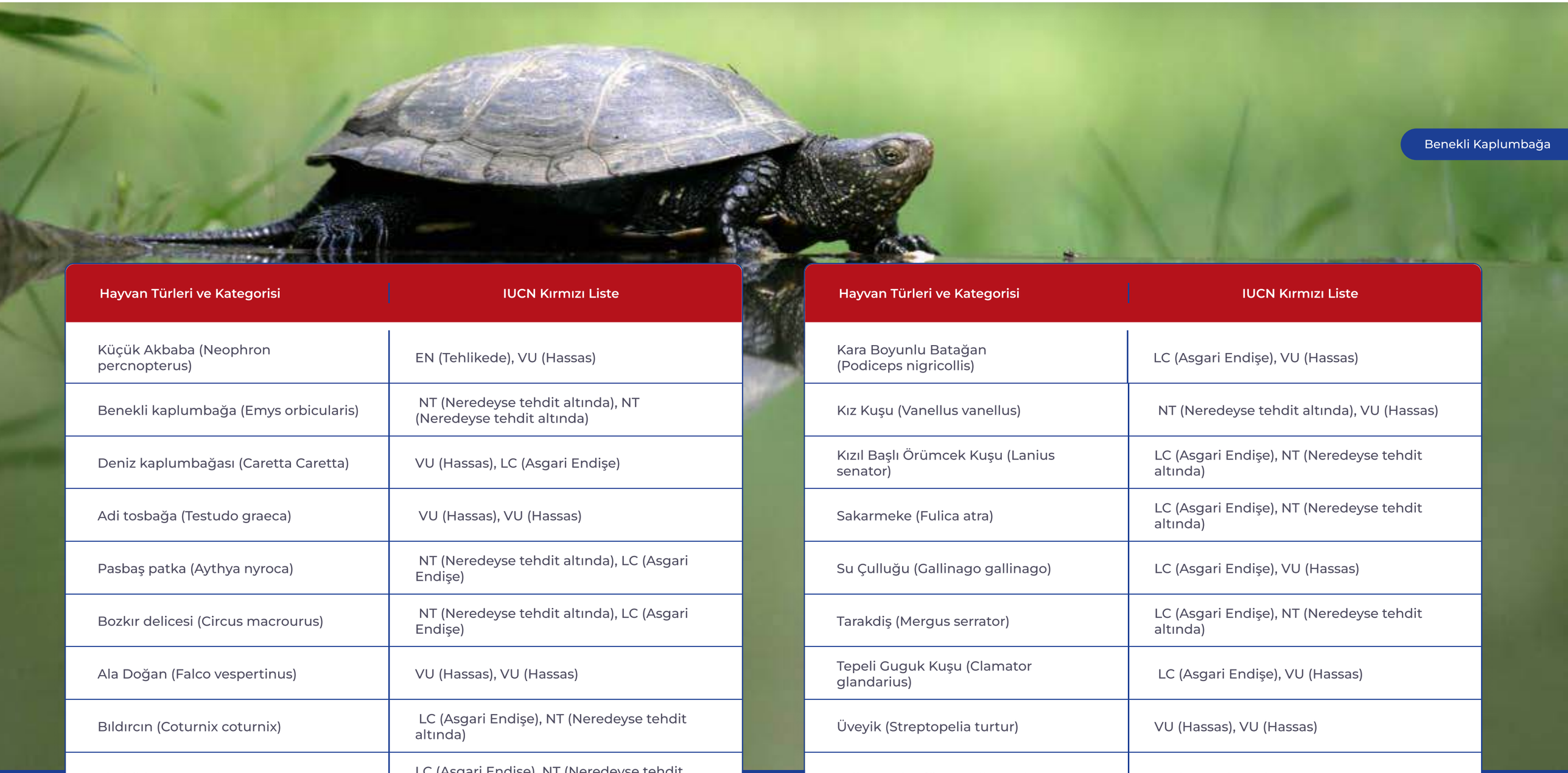
Tesis çevresinde 323 hayvan türü, 126 bitki türü yaşamaktadır.

Biyoçeşitlilik ile ilgili yaptığımız çalışmalar hakkında detaylı bilgiye, **tıklayarak** ulaşabilirsiniz.

**Bölgemizde görülen bazı türlerin öncelikle global ve sonrasında bulunduğumuz coğrafyada IUCN Kırmızı Listesi'ne göre değerlendirmesi yandaki gibidir;**

| Hayvan Türleri ve Kategorisi | IUCN Kırmızı Liste |
|---|---|
| Akdeniz foku (Monachus monachus) | EN (Tehlikede), CR (Kritik) |
| Alacasansar (Vormela peregusna) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Su samuru (Lutra lutra) | NT (Neredeyse tehdit altında), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Nalburunlu yarasa (Rhinolophus mehelyi) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Basık Burunlu Yarasa (Barbastella barbastellus) | NT (Neredeyse tehdit altında), VU (Hassas) |
| Uzun Kanatlı Yarasa (Miniopterus schreibersii) | VU (Hassas) |
| Akdeniz nalburunlu yarasa (Rhinolophus euryale) | NT (Neredeyse tehdit altında), VU (Hassas) |
| Dikenli vatoz (Raja clavata) | NT (Neredeyse tehdit altında), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Orkinos (Thunnus thynnus) | LC (Asgari endişe), EN (Tehlikede) |
| Eşkina (Sciaena umbra) | VU (Hassas), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Lapin (Labrus viridis) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Berlam (Merluccius merluccius) | LC (Asgari Endişe), VU (Hassas) |
| Sinarit (Dentex dentex) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Karagöz İstavrit (Trachurus trachurus) | VU (Hassas), LC (Asgari Endişe) |
| Lüfer (Pomatomus saltatrix) | VU (Hassas), LC (Asgari Endişe) |
| Sardalya (Sardina pilchardus) | LC (Asgari Endişe), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Vatoz (Raja asterias) | NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Büyük orman kartalı (Aquila clagna) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Tepeli pelikan (Pelecanus crispus) | NT (Neredeyse tehdit altında), LC (Asgari Endişe) |





Benekli Kaplumbağa

| Hayvan Türleri ve Kategorisi | IUCN Kırmızı Liste |
|---|---|
| Küçük Akbaba (Neophron percnopterus) | EN (Tehlikede), VU (Hassas) |
| Benekli kaplumbağa (Emys orbicularis) | NT (Neredeyse tehdit altında), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Deniz kaplumbağası (Caretta Caretta) | VU (Hassas), LC (Asgari Endişe) |
| Adi tosbağa (Testudo graeca) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Pasbaş patka (Aythya nyroca) | NT (Neredeyse tehdit altında), LC (Asgari Endişe) |
| Bozkır delicesi (Circus macrourus) | NT (Neredeyse tehdit altında), LC (Asgari Endişe) |
| Ala Doğan (Falco vespertinus) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Bıldırcın (Coturnix coturnix) | LC (Asgari Endişe), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Ebabil (Apus apus) | LC (Asgari Endişe), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Ekin Kargası (Corvus frugilegus) | LC (Asgari Endişe), VU (Hassas) |
| İnce Gagalı Martı (Larus genei) | LC (Asgari Endişe), VU (Hassas) |

| Hayvan Türleri ve Kategorisi | IUCN Kırmızı Liste |
|---|---|
| Kara Boyunlu Batağan (Podiceps nigricollis) | LC (Asgari Endişe), VU (Hassas) |
| Kız Kuşu (Vanellus vanellus) | NT (Neredeyse tehdit altında), VU (Hassas) |
| Kızıl Başlı Örümcek Kuşu (Lanius senator) | LC (Asgari Endişe), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Sakarmeke (Fulica atra) | LC (Asgari Endişe), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Su Çulluğu (Gallinago gallinago) | LC (Asgari Endişe), VU (Hassas) |
| Tarakdiş (Mergus serrator) | LC (Asgari Endişe), NT (Neredeyse tehdit altında) |
| Tepeli Guguk Kuşu (Clamator glandarius) | LC (Asgari Endişe), VU (Hassas) |
| Üveyik (Streptopelia turtur) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Yelkovan (Puffinus yelkouan) | VU (Hassas), VU (Hassas) |
| Limoni Servi (Cupressus macrocarpa) | VU (Hassas) |

# Sürdürülebilir Tarım

Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran üretim politikamızla, bulunduğumuz bölgelerin biyolojik çeşitliliğini ve ekosistemini korumak önceliğimizdir. Çevresel etkilerimizi azaltmakla birlikte, mevcut biyolojik çeşitliliği geleceğe aktarmayı amaçlıyoruz. Yerel halkın geçim kaynakları olan tarım, hayvancılık ve sanayinin sürdürülebilirliğini sağlamak için İÇDAŞ olarak çeşitli projeler yürütüyoruz. Tarım ve Hayvancılık Departmanımız bünyesinde arıcılık, küçükbaş hayvan yetiştiriciliği ve tarım uygulamaları gibi faaliyetler, uzman ziraat mühendisleri, teknisyenler, veteriner hekimler ve arıcılar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tarımsal faaliyetlerimizde su, toprak ve enerji kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı için yenilikçi yöntemler ve teknolojiler kullanıyoruz. Tarımsal sulamada su tasarrufunu artırmak, su kaynaklarını korumak ve iklim değişikliğine uyum sağlamak amacıyla su yönetimi projeleri yürütüyoruz. Doğal gübre ve organik tarım tekniklerini teşvik ederek, toprak sağlığını ve biyolojik çeşitliliği korumayı hedefliyoruz.

İnsanların doğayla barışık bir şekilde yaşayabilmesi için sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda mevcut biyolojik çeşitliliği geleceğe aktarmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, Türkiye'nin üçüncü en büyük gen bankasını 2019 yılında kurduk ve her geçen gün geliştirmeye devam ediyoruz.

Anadolu coğrafyasından gelen çeşitli bitki türlerini koruma projemizle, ülkemizin ekosistemine uygun ata tohumlarını belirli aralıklarla yenileyerek yerel genotipleri tespit etmek amacıyla botanik, genetik, tarımsal ve teknolojik analizler yürütüyoruz. Bu çalışmalar, tarla ve laboratuvar koşullarında gerçekleştirilerek bitkilerin özellikleri ve adaptasyon yetenekleri hakkında daha derinlemesine bilgi edinmemizi sağlamaktadır.

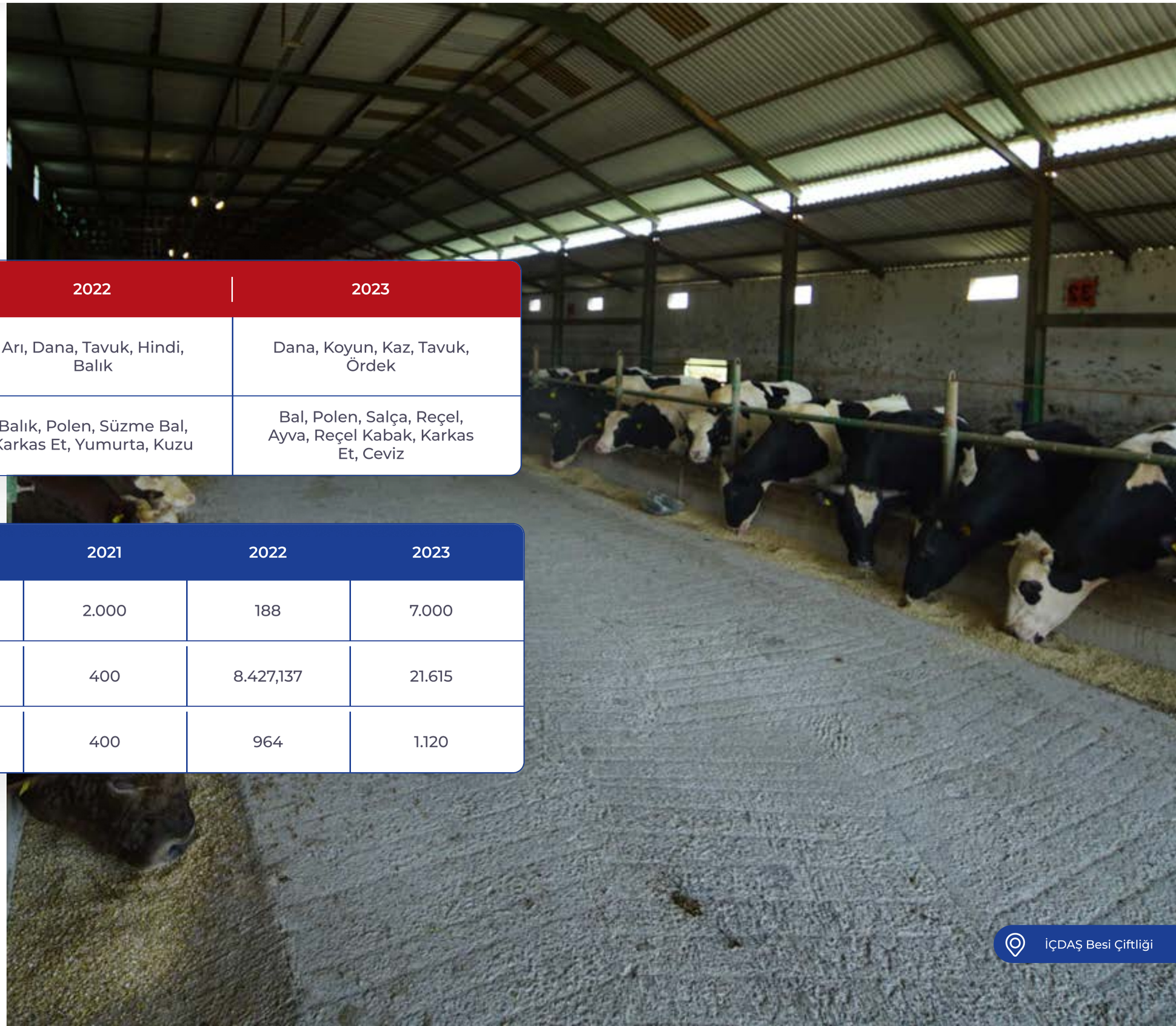
2023 yılında, tarımsal verimliliği artırmak ve sulama altyapısını iyileştirmek amacıyla çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, sulama alanlarının genişletilmesi ve sulama mekanizasyonunun güçlendirilmesi için sulama boruları ve su pompaları tedarik edilmiştir. Tarımsal organizasyonun etkin bir şekilde yürütülmesi için ise bakım ekipmanları ve arazi şartlarına uygun motosikletler sağlanmıştır. Modern ziraat ve zirai teknolojilerin kullanımı için traktör ve ekipmanların alımı yapılmış, böylece tarımsal üretim süreçlerinde teknolojik avantajlardan yararlanılması hedeflenmiştir. Ayrıca, tahıl depolama ve hayvan beslenmesinde kendi yem üretimimizi sağlamak amacıyla silo yatırımı gerçekleştirilmiştir.



# Yetiştirilen Ürünler

| 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|
| Balık, Arı, Dana, Koyun, Tavuk, Kaz, Hindi, Ördek | Arı, Dana, Tavuk, Hindi, Balık | Dana, Koyun, Kaz, Tavuk, Ördek |
| Balık, Süzme Bal, Polen, Karkas Et, Yumurta | Balık, Polen, Süzme Bal, Karkas Et, Yumurta, Kuzu | Bal, Polen, Salça, Reçel, Ayva, Reçel Kabak, Karkas Et, Ceviz |

| Uygulama Yatırımlarımız | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Tarım | 2.000 | 188 | 7.000 |
| Büyükbaş Besicilik | 400 | 8.427,137 | 21.615 |
| Küçükbaş | 400 | 964 | 1.120 |





# İÇDAŞ'ta ÇALIŞMA HAYATI

# İÇDAŞ'ta ÇALIŞMA HAYATI

İÇDAŞ olarak, insan kaynakları politikamızı çalışanlarımızın gurur duyacağı ve yürekten bağlı olacağı bir şirket olma vizyonuyla şekillendiriyoruz.

İÇDAŞ, çalışanlarının politika ve kültürel geçmişlerinden bağımsız olarak, bilgi ve becerilerine göre katılım, öğrenme ve gelişim fırsatları bulduğu bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel yaşamlarında dengeli bir şekilde tatmin olmalarını, başarıdan ve dostluktan keyif almalarını öncelik olarak belirliyoruz.




## Katılımcı ve Öğrenmeye Açık Bir Ortam

Çalışanlarımızın katılımcı bir kültürde yer almasını teşvik ediyoruz. Bilgi paylaşımı ve sürekli öğrenme, iş süreçlerimizin temelini oluştururken çalışanlarımızın gelişimine de katkıda bulunmaktadır. Çeşitliliği benimseyen yaklaşımımız ile, her bir çalışma arkadaşımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

## Yaratıcılığın Teşvik Edilmesi ve Ödüllendirilmesi

Yaratıcılığı teşvik etmek ve ödüllendirmek, İÇDAŞ'ın yenilikçi olma vizyonunun bir parçasıdır. Çalışanlarımızın fikirlerini özgürce ifade edebildiği, yenilikçi projelerin desteklendiği ve bu çabaların ödüllendirildiği bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Oluşturduğumuz bu yaklaşım, hem bireysel hem de kurumsal başarımıza katkıda bulunmaktadır.

## Gelenek ve Kültürün Sürdürülmesi

Şirketimizin köklü gelenek ve kültürünü en iyi şekilde sürdürmek, İÇDAŞ'ın temel değerlerinden biridir. Çalışanlarımızın, şirketimizin tarihine ve kültürel mirasına duyduğu saygı, iş yapış biçimimize ve iş birliklerimize yansımaktadır. Bu kültürel miras, sürdürülebilirlik anlayışımızın da temelini oluşturmaktadır.

## Kadın Çalışanların Desteklenmesi ve İş Hayatına Dahil Edilmesi

İÇDAŞ olarak, iş gücümüzün çeşitliliği ve kapsayıcılığına büyük önem vermekteyiz. Kadın çalışanlarımızın iş hayatına aktif katılımını artırmak ve onların kariyer gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli programlar uyguluyoruz. Bu çabalarımız sonucunda, 2021 yılında %2,54 olan kadın çalışan oranımız, 2023 yılında %2,7'ye yükselmiştir.

## Geleceğe Katkıda Bulunmak

Bugün olduğu gibi gelecekte de İÇDAŞ'ın varlığını, güçlü kurumsal kültürü, finansal sağlamlığı, yetenekli iş gücüne ne sahip, sürdürülebilirlik odaklı bir şirket olarak devam ettirmesi için olmasını inşa ettiğimiz sağlam temelleri güçlendiriyoruz. İnsan kaynakları politikamız, sürdürülebilir bir iş gücü yaratmak için stratejik bir yol haritası sunmakta ve çalışanlarımızın geleceğe güvenle bakmasını sağlamaktadır.

## Eşit Fırsatlar ve Kapsayıcı Çalışma Ortamı:

Kadın çalışanlarımızın iş yerinde eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlamak ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak için çeşitli politikalar ve uygulamalar hayata geçirmiş bulunmaktayız. İşe alım süreçlerimizde cinsiyet eşitliğini gözetiyor ve tüm çalışanlarımız için adil ve eşit bir çalışma ortamı sunuyoruz.

# İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası

**İÇDAŞ olarak işgücünün çeşitliliğine saygı duyuyor ve çalışanlarımızın mesleki hedeflerine ulaşmaları için her alanda onları destekliyoruz.**

İÇDAŞ olarak, çalışanlarımızın gurur duyacağı ve yürekten bağlı olacağı bir şirket olmayı hedefliyoruz. Politikamızın temelinde, tüm çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre katılımcı olmalarını, öğrenme fırsatları bularak kendilerini geliştirmelerini ve ilerlemelerini sağlamak yer almaktadır. Şirketimizde, çalışanlarımızın politika ve kültürel geçmişlerinden bağımsız olarak adil bir şekilde değerlendirilmesi esastır. Bu sayede, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

İÇDAŞ'ta, çalışanlarımızın başarıdan ve dostluktan, dengeli bir kişisel ve profesyonel yaşamdan tatmin olmalarını önemsiyoruz. İşimiz için çaba sarf ederken keyif alarak çalışma düzeni kurmak, çalışanlarımızın motivasyonunu ve verimliliğini artırmaktadır. Bu doğrultuda, iş-yaşam dengesini gözeten politikalar geliştiriyor ve çalışanlarımızın hem işte hem de özel hayatlarında mutlu olmalarını sağlamaya çalışıyoruz.

Yaratıcılığı teşvik etmek ve ödüllendirmek, insan kaynakları politikamızın önemli bir parçasıdır. Çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini destekleyerek, onların şirkete değer katmalarını teşvik ediyoruz. İÇDAŞ olarak, gelecekte olmasını istediğimiz şirketi inşa etmek için mevcut temeller üzerine katkıda bulunmalarını önemsiyoruz. Bu yaklaşımımız sürekli gelişim ve ilerlemeyi sağlayarak, şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunmaktadır.

Şirketimizin gelenek ve kültürünü en iyi şekilde sürdürmek, insan kaynakları politikamızın vazgeçilmez unsurlarındandır. İÇDAŞ, çalışanlarına yönelik adil, şeffaf ve destekleyici politikalarla, uzun vadeli başarıyı ve çalışan memnuniyetini hedeflemektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın kendilerini değerli ve bağlı hissettikleri, güven duydukları bir çalışma ortamı yaratmak için sürekli olarak çalışıyoruz.

Yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlayarak çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırma ve suistimale izin verilmemesi, ayrımcılık yapılmaması, çalışanların insanca yaşam koşullarında çalışması, ebeveyn izinlerinin kullanılması, iş sağlığı ve güvenliğine uygun faaliyet gösterilmesi, çevrenin korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması, rüşvet ve yolsuzluğa izin verilmemesi gibi temel iş ve rekabet etiği ilkelerine bağlı kalarak bütün çalışanlar için adil ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz.




**Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

**Mükemmelik**

**Girişimcilik**

**Adillik**



# İÇDAŞ'lı Olmak – Değer Katmak

İÇDAŞ olarak, en değerli varlığımız olan insan kaynağımızı titizlikle seçmek ve bünyemize katmak için belirli aşamalardan oluşan bir işe alım süreci izliyoruz. Bu süreç, adayların yetkinliklerini ve şirket kültürümüze uyumlarını değerlendirmek amacıyla yapılandırılmıştır.

İşe alım sürecimizde öncelikli olarak mevcut iç kaynaklarımızı değerlendiriyoruz. İç kaynaklarımızdan uygun aday bulunmadığında ise kariyer portalları ve internet sitemiz aracılığıyla yapılan başvuruları dikkate alıyoruz. İnternet sitemiz üzerinden yapılan Genel Başvurular, aday veri tabanımızda kayıt altına alınarak ileride oluşabilecek pozisyonlar için değerlendirilmektedir.

Personel ihtiyacı doğrultusunda, gelen başvurular arasında uygun olduğu düşünülen adaylarla İnsan Kaynakları departmanımız iletişime geçer ve adaylar mülakata davet edilir. Mülakat sürecinde, pozisyonun gerektirdiği teknik bilgi ve beceriler ile ilgili çeşitli test ve değerlendirme araçları kullanılır. Bu aşamada, adayların bilgi ve becerileri ile birlikte, İÇDAŞ'ın kurum kültürüne uyum sağlama potansiyelleri de değerlendirilir.

Görüşmeler sonucunda, pozisyon gerekliliklerine uygun, şirketimize değer katabilecek ve hedeflerimize ulaşmamızda destek olacak adaylara iş teklifi yapılır. İş teklifinin kabul edilmesiyle birlikte, işe alım sürecimiz tamamlanmış olur. Amacımız, doğru kişiyi doğru pozisyona yerleştirerek, şirketimizin sürdürülebilir başarısını ve çalışan memnuniyetini artırmaktır.

İÇDAŞ olarak, işe alım sürecimizde adil, şeffaf ve objektif kriterler doğrultusunda hareket ederiz. Her adayın başvurusunu titizlikle değerlendirerek, onlara eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz. Bu prensipler, insan kaynakları politikamızın temel taşlarını oluşturur ve uzun vadeli başarıya ulaşmamızda önemli bir rol oynar.

# İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği hem paydaşlarımız açısından önemli olması hem de işimizin doğası gereği en yüksek önceliğe sahiptir. Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı başlıca sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. İÇDAŞ olarak, bu doğrultuda ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uygulayarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaya yönelik kapsamlı önlemler almaktayız.

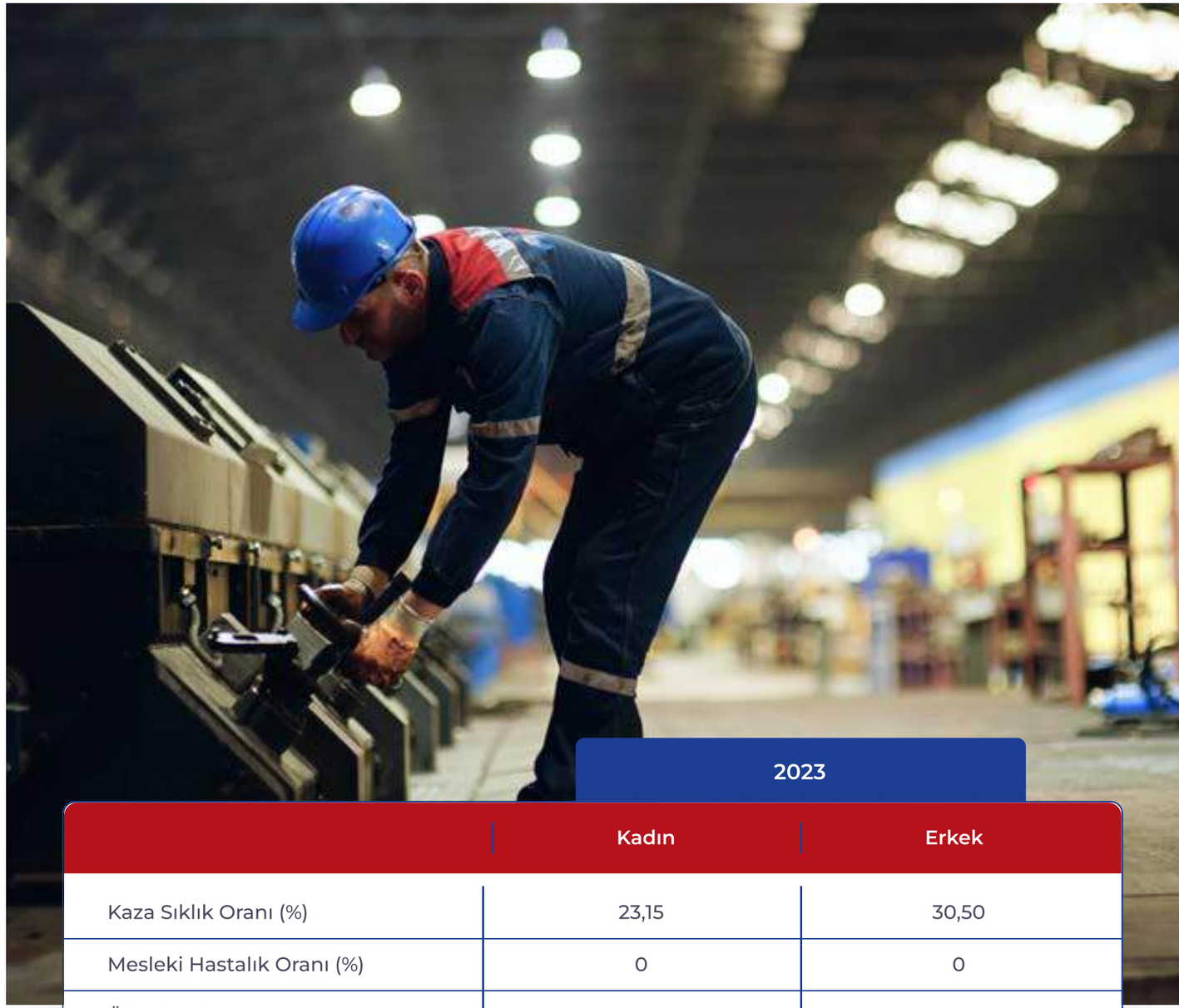
İş sağlığı ve güvenliği taahhütlerimizi yerine getirmek adına, işe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri sunuyoruz. Bu eğitimlerin amacı, çalışanlarımızın iş yerindeki olası riskleri tanımaları, güvenli çalışma yöntemlerini anlamaları ve iş sağlığı ve güvenliği politikalarımıza tam uyum göstermeleridir. 2023 yılında, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla 103.345 kişi*saat İSG eğitimi olmak üzere, mesleki, teknik ve kişisel gelişim alanlarında toplam 164.964 kişi*saat eğitim verdik.

Risk değerlendirme ve yönetim prosedürlerimiz, tehlike tanımlaması ve risklerin azaltılması üzerine odaklanmaktadır. Tehlikeleri ortadan kaldırma, daha az tehlikeli olanı seçme, mühendislik kontrolleri, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanımlar gibi kontrol hiyerarşisini kullanarak, iş sağlığı ve güvenliği risklerini en aza indirgemeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, sürekli iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda ölçülebilir iş sağlığı ve güvenliği hedefleri belirleyerek uygulamaktayız ve bu çabalarımızın bir sonucu olarak, 2023 yılında kaza sıklık oranımız 30,37 olarak gerçekleşmiştir.

Acil durum eylem planlarımız ve yangın güvenliği kapsamındaki çalışmalarımız da iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızın bir parçasıdır. Tesislerimizde gerekli tüm risk bazlı önlemler alınmış olup, yangın algılama sistemlerini 69 yeni noktaya kurarak güvenlik seviyemizi artırdık. İtfaiye birimimiz, uzman itfaiye teknikerlerinden oluşmakta ve 7/24 hizmet vermektedir.

İş yeri sağlık ve güvenlik birimimiz, çalışanlarımızın sağlık ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 7 gün 24 saat hizmet vermektedir. İş yeri hekimi ve diğer sağlık personelinden oluşan bu birim, çalışanlarımızın sağlık hizmetlerine kolay erişimini sağlamaktadır. Ayrıca, sendikalı çalışanlarımız için tamamlayıcı sağlık sigortası sunarak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik konusundaki endişelerini azaltmayı hedefliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli olarak izleyip iyileştirerek, çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda iş süreçlerimizi geliştiriyoruz. 2023 yılında yüksek oranda yaralanma riski taşıyan iş süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yaparak, çalışanlarımızın güvenliğini artırmayı hedefledik. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizi ve politikalarımızı sürekli olarak güncelleyerek, çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermelerini sağlamaya devam ediyoruz.



| | 2023 | |
|---|---|---|
| | Kadın | Erkek |
| Kaza Sıklık Oranı (%) | 23,15 | 30,50 |
| Mesleki Hastalık Oranı (%) | 0 | 0 |
| Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı (Adet/Yıl) | 0 | 1 |
| İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı (%) | 0,01 | 0,01 |
| Hastalık vd sebeplerle kayıp gün oranı (%) | 4,11 | 2,41 |

# PAYDAŞ İLİŞKİLERİ - ÜYELİKLER

## İÇDAŞ'ın Kurumsal Üyelikleri

İÇDAŞ, çeşitli dernek, vakıf ve meslek platformlarında aktif olarak yer almakta ve bu kuruluşlarda yönetim görevleri üstlenmektedir. Üyelik statüsüne ek olarak pek çok yönetim kademesinde görev alan İÇDAŞ, bu sorumlulukları aracılığıyla toplumsal gelişime ve sektörün ilerlemesine önemli katkılar sağlamaktadır.

Üye kuruluşlar aracılığı ile geniş bir ağ kurma ve stratejik iş birlikleri geliştirme fırsatları yakalıyoruz. Özel sektör, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşları ile kurulan bu iş birlikleri, ortak projeler ve girişimlerle toplumsal ve çevresel sorunların çözümüne yönelik etkili adımlar atılmasını sağlanmaktadır. Bu iş birlikleri, aynı zamanda sektördeki dayanışmayı ve ortak hareket etme kültürünü de güçlendirmektedir.

İÇDAŞ'ın görev aldığı üst düzey görevler, İÇDAŞ'ın sektörel ve ulusal düzeyde politika ve strateji geliştirme süreçlerine doğrudan katkı sağlamasına imkân tanımaktadır. Sürdürülebilir kalkınma, çevre koruma ve ekonomik büyüme gibi kritik alanlarda etkin politikalar oluşturulmasına katkıda bulunulurken, daha adil, sürdürülebilir ve rekabetçi bir iş ortamının yaratılması sağlanmaktadır.



- Bilgi ve Deniyim Paylaşımı
- Politika ve Strateji Geliştirme
- Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Kalkınma
- Ağ Kurma ve İş Birlikleri
- Etik ve Şeffaf Yönetim
- Sektörel Gelişim ve Yenilikçilik



| DERNEKLER, VAKIFLAR, ODALAR VE BİRLİKLER | GÖREVİ |
|---|---|
| Armatörler Birliği | Üye |
| CARES Sürdürülebilirlik Komitesi | Üye |
| CARES İnşaat Çeliği Teknik Komitesi | Üye |
| İnşaat ve Öngerilmeli Çeliklerin Avrupa Standart Komite (CEN) toplantıları | Türkiye adına katılım |
| ÇİB - Çelik İhracatçıları Birliği | Yönetim Kurulu Başkanı |
| DTD - Demiryolu Taşımacılığı Derneği | Üye |
| GAN TÜRKİYE - Küresel İşbaşında Eğitim Ağı | Üye |
| IREPAS - Uluslararası İnşaat Demiri Üreticileri ve İhracatçıları Derneği | Başkan |
| İKV - İktisadi Kalkınma Vakfı | Vakıf Destekçisi |
| İAV - İktisadi Araştırmalar Vakfı | Vakıf Destekçisi |

| DERNEKLER, VAKIFLAR, ODALAR VE BİRLİKLER | GÖREVİ |
|---|---|
| İMMİB - İstanbul Maden ve Metal ihracatçı Birlikleri | Üye |
| İTO - İstanbul Ticaret Odası | Üye |
| KOSDER - Koster Armatörleri ve İşletmecileri Derneği | Üye |
| MESS - Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası | Üye |
| TÇÜD - Türkiye Çelik Üreticileri Derneği | Başkan Vekili ve Yüksek İstişare Kurulu Üyesi |
| TMD - Türkiye Madenciler Derneği | Temsilci |
| TURMEPA - Deniz Temiz Derneği | Üye |
| TSE – Türk Standartlar Enstitüsü | Ayna Komite Üyesi (Çelik sektörü ile ilgili Standart Hazırlama, Görüş bildirilmesi) |
| İMEAK-Deniz Ticaret Odası | Temsilci |




İÇDAŞ olarak, faaliyetlerimizin sadece ekonomik başarıyı değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sürdürülebilirliği de gözettiği bir anlayışla hareket ediyoruz. Bu bağlamda, özellikle Çanakkale bölgesinde gerçekleştirdiğimiz projeler ve yatırımlar, bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasına önemli katkılar sağlamaktadır.

Faaliyette olduğumuz Çanakkale bölgesinde oluşturduğumuz istihdam olanakları, bölge halkının ekonomik refahını artırmaya yönelik en temel adımlardan biridir. İÇDAŞ olarak, binlerce kişiye doğrudan ve dolaylı istihdam sağlıyoruz. Çalışanlarımızın büyük bir kısmı Çanakkale ve çevresinden gelmekte olup, bu durum bölgenin işsizlik oranlarının düşmesine ve ekonomik canlılığın artmasına katkı sağlamaktadır.

2023 yılında **yerel istihdam oranımız %77** seviyesindedir.

Eğitim alanında da önemli adımlar atarak, geleceğin yetkin iş gücünü yetiştirmeye yönelik projeler gerçekleştiriyoruz. İÇDAŞ olarak, yerel okullara ve eğitim kurumlarına sağladığımız desteklerle, genç nesillerin kaliteli eğitim almasına ve bilgiyle donanmış bireyler olarak yetişmesine katkıda bulunuyoruz. Eğitim bursları, okul yenileme projeleri ve mesleki eğitim programları ile bölgedeki gençlerin eğitim hayatlarına olumlu etkiler sağlıyoruz.

Tarım ve hayvancılık alanında da bölge halkına destek olmak için çeşitli projeler yürütüyoruz. Çanakkale'nin tarımsal üretim potansiyelini artırmak ve hayvancılık faaliyetlerini desteklemek amacıyla, çiftçilere yönelik eğitim programları ve teknolojik destekler sunuyoruz. Bu sayede, bölge halkının tarım ve hayvancılık faaliyetlerinde daha verimli ve sürdürülebilir yöntemler kullanmasına katkı sağlıyoruz.

İÇDAŞ'ın kurumsal el izi, toplumun her kesiminde hissedilmektedir. Sosyal sorumluluk projelerimizle, sağlık hizmetlerinden kültürel etkinliklere kadar geniş bir yelpazede bölge halkına destek oluyoruz. Toplumsal katkılarımız, sadece ekonomik değil, aynı zamanda sosyal ve kültürel anlamda da bölgenin gelişimine önemli katkılar sağlamaktadır.

Çanakkale bölgesinde yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde, dokunduğumuz her bireyde olumlu bir etki bırakmayı hedefliyoruz. İÇDAŞ olarak, sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda, bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasına katkıda bulunarak, geleceğe daha güçlü ve dayanıklı bir toplum bırakmayı amaçlıyoruz. Kurumsal el izimizle, faaliyet gösterdiğimiz her alanda değer yaratmaya ve bölge halkının yaşam kalitesini artırmaya devam edeceğiz.

> **2023 yılında 130 öğrenciye, bir önceki yıla oranla üç kat artış sağlayarak 1,8 milyon tutarında burs olanağı sağladık.**

# İÇDAŞ'ın Spora Katkıları

Spor, gençlerin fiziksel sağlıklarını korumanın yanı sıra, öz disiplin, takım çalışması, liderlik ve sorumluluk gibi önemli beceriler kazanmalarına yardımcı olmaktadır. Bu sayede, özgüvenleri artar ve sosyal becerileri gelişir. Gençlerin sporla iç içe olması, topluma sağlıklı ve bilinçli bireyler kazandırır. Spor yoluyla gençlerin sosyalleşmesi ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazanmaları, toplumsal sağlığın ve refahın artmasına da katkı sağlamaktadır.

**İÇDAŞ olarak, spora yaptığımız yatırımlar ve desteklerle, gençlerin toplumsal katılımını artırmayı hedefliyoruz.**

Sporun, gençlerin fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimlerine olan katkısını göz önünde tutarak, yelken, yüzme ve basketbol branşlarında faaliyet gösteren lisanslı ve amatör sporculara destek olmaya devam ediyoruz. 2023 yılında 233 lisanslı ve 362 amatör öğrenciye verdiğimiz destekle, onların spor yoluyla sağlıklı ve disiplinli bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunuyoruz. Sporun birleştirici ve geliştirici gücüne inanarak, gençlerimizin gelecekte başarılı bireyler olarak yetişmeleri için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.











# EKLER

# Çevresel Performans Göstergeleri

Değirmencik ve Bekirli Tesisi

| 2023 Yılı Çevre Faaliyetleri İşletme ve Yatırım Harcamaları | | |
|---|---|---|
| Çevre Faaliyetleri İşletme Giderleri | Emisyon ve İklim Koruma | 1.170.582.893 TL |
| | Atıksu Yönetimi | |
| | Atık Yönetimi | |
| | Biyoçeşitliliğin Korunması | |
| | Radyasyon Güvenliği | |
| Çevre Faaliyetleri Yatırım Giderleri | Emisyon ve İklim Koruma | 296.182.616 TL |
| | Atıksu Yönetimi | |
| | Atık Yönetimi | |
| | | **Toplam : 1.466.765.509 TL** |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Enerji Tüketimi | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Yenilenemez enerji kaynaklarından satın alınmış ve tüketilmiş ikincil enerji** | **Birim** | **2021** | **2022** | **2023** |
| Çelik Tesisleri | kWh | 2.110.600.276,22 | 1.855.054.698,73 | 1.749.721.444,22 |
| Enerji Santrali - Değirmencik | kWh | 317.057.747,00 | 297.400.516,00 | 309.494.128,00 |
| Tersane | kWh | 3.045.460,01 | 4.755.354,11 | 5.369.855,24 |
| Yardımcı Tesisler | kWh | 193.218.033,80 | 220.513.028,16 | 206.580.777,52 |
| Enerji Santrali - Bekirli | kWh | 383.900.056,00 | 415.581.676,00 | 436.565.186,00 |

| Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilmiş ve Tesis İçinde Tüketilmiş Enerji | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Çelik Tesisleri (HES4) | kWh | 6.771.000 | 6.300.000 | 4.782.000 |
| Enerji Santrali (HES1-2-3) | kWh | 18.724.759,00 | 17.570.829,00 | 18.690.389,00 |
| Çelik Tesisleri (GES) | kWh | 3.478.081,00 | 4.145.007,00 | 4.937.000,00 |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilmiş ve Tesis İçinde Tüketilmiş Enerjinin Ekonomik Değeri | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Çelik Tesisleri (HES4) | TL | 4.324.637,70 | 23.311.335,60 | 17.694.413,78 |
| Çelik Tesisleri (GES) | TL | 2.221.474,68 | 15.337.404,64 | 18.267.946,64 |
| Enerji Santrali (HES1-2-3) | TL | 11.959.503,57 | 65.015.792,32 | 69.158.401,66 |
| **TOPLAM** | **TL** | **18.505.615,95** | **103.664.532,56** | **105.120.762,09** |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Enerji Üretimi | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Toplam Kurulu Güç** | **Kurulu Güç (MW)** | **Kurulu Güç Oranı (%)** | **Kurulu Güç (MW)** | **Kurulu Güç Oranı (%)** | **Kurulu Güç (MW)** | **Kurulu Güç Oranı (%)** |
| Bekirli Enerji Santrali | 1.236,00 | 72,41% | 1.236,00 | 72,41% | 1.200,00 | 70,30% |
| Değirmencik Enerji Santrali | 405,00 | 23,73% | 405,00 | 23,73% | 405,00 | 23,73% |
| HES | 5,30 | 0,31% | 5,30 | 0,31% | 5,30 | 0,31% |
| RES | 60,00 | 3,52% | 60,00 | 3,52% | 60,00 | 3,52% |
| GES | 3,97 | 0,23% | 5,30 | 0,31% | 6,37 | 0,37% |
| TOPLAM | 1.710,27 | 100,20% | 1.711,60 | 100,28% | 1.676,67 | 98,23% |
| **Türkiye Kurulu Güç** | **99.819,60** | | **103.809,30** | | **106.344,00** | |
| **Türkiye Kurulu Gücünün %** | **1,71%** | | **1,65%** | | **1,58%** | |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Elektrik Üretimi | Elektrik Üretimi (MWh) | Elektrik Üretimi Oranı (%) | Elektrik Üretimi (MWh) | Elektrik Üretimi Oranı (%) | Elektrik Üretimi (MWh) | Elektrik Üretimi Oranı (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Bekirli Enerji Santrali | 7.212.420,06 | 69,8% | 7.857.976,11 | 76,0% | 8.451.171,41 | 81,7% |
| Değirmencik Enerji Santrali | 2.943.813,35 | 28,5% | 2.657.835,50 | 25,7% | 2.946.022,38 | 28,5% |
| HES 1-2-3-4 | 22.845,00 | 0,2% | 23.870,83 | 0,2% | 23.472,39 | 0,2% |
| RES | 155.798,86 | 1,5% | 157.671,84 | 1,5% | 144.400,88 | 1,4% |
| GES | 3.478,00 | 0,0% | 4.145,01 | 0,0% | 4.937,03 | 0,0% |
| TOPLAM | 10.338.355 | 100,0% | 10.701.499 | 103,5% | 11.570.004 | 111,9% |
| **Türkiye Üretimi** | **305.431.387** | | **305.431.388** | | **305.431.389** | |
| **Türkiye'de Üretilen Toplam Elektriğin %** | **3,38%** | | **3,50%** | | **3,79%** | |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Tatlısu Elde Etmek İçin Denizden Çekilen Su Debisi ($m^3$/yıl) | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Çelik Tesisleri | 1.134.668 | 1.236.627 | 1.483.225 |
| Enerji Santrali - Değirmencik | 451.684 | 409.383 | 363.176 |
| Enerji Santrali - Bekirli | 2.864.635 | 2.381.519 | 2.848.183 |
| Tersane ve Yardımcı Tesisler | 636.498 | 779.902 | 435.342 |
| **Toplam** | **5.087.485** | **4.807.431** | **5.129.926** |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Geri kazanılarak yeniden kullanılan su miktarı | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Çelik Tesisleri | 362.673.235 | 316.872.538 | 386.702.745 |
| Enerji Santrali - Değirmencik | 42.910 | 40.528 | 36.359 |
| Enerji Santrali - Bekirli | 139.005 | 112.631 | 163.443 |
| Tersane ve Yardımcı Tesisler | 22.032.000 | 20.587.200 | 20.948.400 |
| **Toplam** | **384.887.150** | **337.612.897** | **407.850.947** |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Toplam Atık Su Deşarjı ($m^3$/yıl) | Yıl | Atık Su Deşarjı* | Soğutma Suyu Deşarjı |
|---|---|---|---|
| Değirmencik Entegre Tesisi | 2021 | 219.000 | 562.983.563 |
| | 2022 | 225.205 | 513.626.832 |
| | 2023 | 237.250 | 637.413.552 |
| Bekirli Enerji Tesisi | 2021 | 212.747 | 854.807.742 |
| | 2022 | 199.338 | 659.312.640 |
| | 2023 | Geri Kazanım | 620.303.851 |

* Atıksu deşarjına evsel, kimyasal ve fiziksel atıksu arıtma tesisleri deşarjları toplamı dahil edilmiştir.

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Tesislerden Çıkan Atık Miktarı | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Değirmencik Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atıklar (Ton) | 68.540,29 | 0,11 | 68.540,39 | 62.719,51 | 0,22 | 62.719,73 | 59.518,33 | 0,2 | 59.518,52 |
| Tehlikesiz Atıklar (Ton) | 590.513,50 | 426.520,33 | 1.017.033,83 | 499.693,28 | 363.986,77 | 863.680,05 | 564.410,41 | 648.783,24 | 1.213.193,65 |
| Toplam Atık (Ton) | 659.054 | 426.520 | 1.085.574 | 562.413 | 363.987 | 926.400 | 623.929 | 648.783 | 1.272.712 |
| **Bekirli Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atıklar (Ton) | 31.343,00 | 7.409,00 | 38.752 | 35,818 | 3,006 | 39 | 47,517 | 0,058 | 47,575 |
| Tehlikesiz Atıklar (Ton) | 163.536.010 | 84.876.660 | 248.412.670 | 154.970 | 126.194 | 281.164 | 213.317 | 86.399 | 299.716 |
| Toplam Atık (Ton) | 163.567.353 | 84.884.069 | 248.451.422 | 155.006 | 126.197 | 281.203 | 213.364 | 86.399,538 | 299.763,805 |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Tesislere Kabul Edilen Gemi Atık Miktarı | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Değirmencik Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atık (Sintine Suyu, Slaç, Atık Yağ) ($m^3$/yıl) | 861,3 | 0 | 861,3 | 596,7 | 0 | 596,7 | 750,5 | 0 | 750,5 |
| Tehlikesiz Atık (Evsel Katı ve Sıvı Atıklar) ($m^3$/yıl) | 0 | 1.728,0 | 1.728,0 | 0 | 2.930,0 | 2.930,0 | 0 | 4.714,4 | 4.714,4 |
| **Bekirli Tesisi** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** | **Geri Kazanılan** | **Bertaraf Edilen** | **TOPLAM** |
| Tehlikeli Atık (Sintine Suyu, Slaç, Atık Yağ) ($m^3$/yıl) | 121,11 | 0 | 121 | 290,83 | 0 | 291 | 156,82 | 0 | 157 |
| Tehlikesiz Atık (Evsel Katı ve Sıvı Atıklar) ($m^3$/yıl) | 0 | 64,68 | 65 | 0 | 73,98 | 74 | 0 | 133,20 | 134 |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| Sera Gazı emisyonu | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Değirmencik Entegre Tesisi (*1000 ton$CO_2e$) | 4.178 | 3.473 | 3.742 |
| Bekirli Tesisi (*1000 ton$CO_2e$) | 6.085 | 6.247 | 7.317 |
| Toplam (*1000 ton$CO_2e$) | 10.263 | 9.720 | 11.059 |

# Ekonomik Performans Göstergeleri

| Satış Miktarı | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Konsolide Net Satış (Milyar TL) | 29,948 | 75,817 | 76.262 |
| **Net Satışların Dağılımı** | | | |
| Enerji (%) | 22,78 | 41,27 | 36,41 |
| Çelik (%) | 72,57 | 53,64 | 59,00 |
| Diğer (%) | 4,65 | 5,09 | 4,59 |

| Üretim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Ham Çelik Üretimi (Milyon ton) | 3,53 | 3,13 | 2,88 |
| Türkiye Toplam Ham Çelik Üretimi (Milyon ton) | 40,36 | 35,10 | 33,70 |
| İÇDAŞ Ham Çelik Üretimi / Türkiye Toplam Ham Çelik Üretimi Oranı | 8,75 | 8,92 | 8,55 |

# Ekonomik Performans Göstergeleri

| Ekonomik Değerler | | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| İçdaş Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş. | Net Satışlar (TL) | 3.968.733.285 | 21.143.426.810 | 19.745.608.408 |
| | Özkaynak (TL) | 1.482.273.699 | 5.397.099.170 | 18.976.980.149 |
| | Favök / Ebitda (TL) | 599.741.094 | 5.633.201.176 | 4.386.854.246 |
| | Brüt Katma Değer (TL) (Üretici Fiyatlarıyla) | 587.655.551 | 6.267.101.751 | 5.628.250.674 |
| | Aktif Toplam (TL) | 3.267.611.065 | 9.355.891.887 | 20.867.326.379 |
| İçdaş Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş. | Net Satışlar (TL) | 25.763.375.155 | 54.092.955.288 | 55.984.773.555 |
| | Özkaynak (TL) | 3.709.942.601 | 4.891.539.049 | 28.343.099.679 |
| | Favök / Ebitda (TL) | 3.719.205.394 | 3.461.741.165 | 3.654.077.596 |
| | Brüt Katma Değer (TL) (Üretici Fiyatlarıyla) | 2.728.037.461 | 1.953.403.683 | 3.526.233.027 |
| | Aktif Toplam (TL) | 9.672.242.815 | 13.767.270.817 | 42.319.832.298 |

# Sosyal Performans Göstergeleri

| İş Gücü | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Cinsiyete Göre** | **Birim** | **2021** | **2022** | **2023** |
| Erkek | Kişi | 5901 | 6012 | 5928 |
| | Oran | 97,46% | 97,38% | 97,28% |
| Kadın | Kişi | 154 | 162 | 166 |
| | Oran | 2,54% | 2,62% | 2,72% |
| Toplam | Kişi | 6.055 | 6.174 | 6.094 |
| **İstihdam Türüne Göre** | **Birim** | **2021** | **2022** | **2023** |
| Beyaz Yaka - Kadın | Kişi | 105 | 109 | 112 |
| Beyaz Yaka - Erkek | Kişi | 596 | 610 | 621 |
| Mavi Yaka - Kadın | Kişi | 49 | 53 | 54 |
| Mavi Yaka - Erkek | Kişi | 5305 | 5402 | 5307 |
| Toplam | Kişi | 6.055 | 6.174 | 6.094 |

# Sosyal Performans Göstergeleri

| İş Gücü | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Sözleşme Türüne Göre** | **Birim** | **2021** | **2022** | **2023** |
| Tam zamanlı Çalışan - Kadın | Kişi | 154 | 162 | 166 |
| Tam zamanlı Çalışan - Erkek | Oran | 5901 | 6012 | 5928 |
| Yarı zamanlı Çalışan - Kadın | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| Yarı zamanlı Çalışan - Erkek | Oran | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | Kişi | 6.055 | 6.174 | 6.094 |

# Sosyal Performans Göstergeleri

| Lokasyona Göre | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| İstanbul ( Ofis, Ambarlı Liman , İkitelli) Kadın | Kişi | 78 | 85 | 89 |
| İstanbul ( Ofis, Ambarlı Liman , İkitelli) - Erkek | Kişi | 298 | 305 | 301 |
| Değirmecik Entegre Tesisinde Çalışan - Kadın | Kişi | 64 | 66 | 65 |
| Değirmecik Entegre Tesisinde Çalışan - Erkek | Kişi | 4746 | 4845 | 4757 |
| Bekirli Termik Santralinde Çalışan - Kadın | Kişi | 12 | 11 | 11 |
| Bekirli Termik Santralinde Çalışan - Erkek | Kişi | 690 | 690 | 696 |
| Anadolu Çalışan - Kadın | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| Anadolu Çalışan - Erkek | Kişi | 114 | 114 | 115 |
| Gemiler - Kadın | Kişi | 0 | 0 | 1 |
| Gemiler - Erkek | Kişi | 53 | 58 | 59 |
| TOPLAM | Kişi | 6.055 | 6.174 | 6.094 |

# Sosyal Performans Göstergeleri

| Çanakkale'de Yerel İstihdam | Yerellik | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Üst Düzey Yöneticiler | Yerel | Kişi | 27 | 26 | 27 |
| | | % | 47% | 44% | 48% |
| | Diğer | Kişi | 31 | 33 | 29 |
| | | % | 53% | 56% | 52% |
| Değirmencilik Tesisi | Yerel | Kişi | 3641 | 3736 | 3713 |
| | | % | 76% | 76% | 77% |
| | Diğer | Kişi | 1169 | 1175 | 1109 |
| | | % | 24% | 24% | 23% |
| Bekirli Tesisi | Yerel | Kişi | 578 | 575 | 581 |
| | | % | 82% | 82% | 82% |
| | Diğer | Kişi | 124 | 126 | 126 |
| | | % | 18% | 18% | 18% |
| Çanakkale'de Yerel İstihdam | Yerel | Kişi | 4246 | 4337 | 4321 |
| | | % | 76% | 76% | 77% |
| | Diğer | Kişi | 1324 | 1334 | 1264 |
| | | % | 24% | 24% | 23% |

| Çalışan Devri | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Çalışan Devir Oranı | Oran | 4,77% | 10,37% | 9,65% |

# Sosyal Performans Göstergeleri

| Toplu İş Sözleşmesi | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların sayısı | 3257 | 3359 | 3264 |
| Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların oranı (%) | 53,79% | 54,41% | 53,56% |

| Kişi Başı Toplam Eğitim Saati | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Tüm Çalışanlar | Saat / Adam | 22,91 | 27,01 | 27,63 |

| Kişi Başı İSG Eğitim Saati | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Tüm Çalışanlar | Saat / Adam | 12,38 | 18,15 | 17,31 |

# Sosyal Performans Göstergeleri

| Konularına Göre Toplam Eğitim Süreleri | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| İSG Eğitimleri | Adam / Saat | 66.989 | 102.564 | 103.345 |
| Oryantasyon Eğitimleri | Adam / Saat | 21.864 | 12.920 | 10.296 |
| Mesleki Eğitimler | Adam / Saat | 29.856 | 20.000 | 16.972 |
| Tek Nokta Eğitimleri | Adam / Saat | 8.022 | 10.191 | 9.373 |
| Bilgi Güvenliği Eğitimleri | Adam / Saat | 2.344 | 4.243 | 3.598 |
| Kalite Eğitimleri | Adam / Saat | 1.862 | 2.542 | 8.117 |
| Kişisel Gelişim Eğitimleri | Adam / Saat | 32 | 4.032 | 207 |
| Çevre Eğitimleri | Adam / Saat | 5.592 | 8.334 | 8.186 |
| Enerji Yönetim Sistemi Eğitimleri | Adam / Saat | 2.159 | 2.197 | 3.228 |
| Çevre Kontrol Lab. Eğitimleri | Adam / Saat | - | 1.188 | 1.642 |
| TOPLAM | Adam / Saat | 138.720 | 168.211 | 164.964 |

| Eğitim Bursları | Birim | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Toplam Öğrenci | Kişi | 150 | 137 | 130 |

# Sosyal Performans Göstergeleri

| İş Sağlığı ve Güvenliği | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| İÇDAŞ Çalışanları | Birim | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Kaza Sıklık Oranı ** | Oran | 0,00 | 26,16 | 12,52 | 26,79 | 23,15 | 30,50 |
| Mesleki Hastalık Oranı | Oran | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı | Adet/Yıl | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı | Oran | 0,00 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| Hastalık vd sebeplerle kayıp gün oranı (devamsızlık oranı) | Oran | 4,46 | 3,10 | 4,39 | 2,53 | 4,11 | 2,41 |

# GRI İçerik İndeksi

**İÇDAŞ, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemine ilişkin bu GRI içerik indeksinde atıfta bulunulan bilgileri GRI Standartları'nı referans alarak raporlamıştır.**

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Organizasyon bilgileri | Kurumsal Profil, sf.7,8, Şirketlerimiz, sf.9 |
| | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar | Rapor Hakkında, sf.3 |
| | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası | Rapor Hakkında, sf.3 |
| | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi | Rapor Hakkında, sf.3 |
| | 2-5 Dış güvence | Herhangi bir dış güvence yoktur. |
| | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | Kurumsal Profil, sf.7,8, Şirketlerimiz, sf.9 |
| | 2-7 Çalışanlar | İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, sf.64, İÇDAŞ'lı Olmak-Değer Katmak, sf.66 |
| | 2-8 Çalışan olmayan işçiler | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.87 |
| | 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri | İklim Başlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi, sf.26, İÇDAŞ'ta Sürdürülebilirlik, sf.34 |
| | 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi | Gizlilik kısıtlamaları |
| | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı | Gizlilik kısıtlamaları |
| | 2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü | Yönetişim Yapısı, sf.45 |
| | 2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu | Yönetişim Yapısı, sf.45 |
| | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü | Yönetişim Yapısı, sf.45 |
| | 2-15 Çıkar çatışmaları | Gizlilik kısıtlamaları |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-16 Kritik konuların iletişimi | Paydaş Katılımı, sf.45, Öncelikli Konuların Belirlenmesi, sf.46, Paydaş İletişimi, sf.48,49 |
| | 2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi | Gizlilik kısıtlamaları |
| | 2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi | Gizlilik kısıtlamaları |
| | 2-19 Ücretlendirme politikaları | İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, sf.64 |
| | 2-20 Ücret belirleme süreci | Gizlilik kısıtlamaları |
| | 2-21 Yıllık toplam tazminat oranı | Gizlilik kısıtlamaları |
| | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stretejisi hakkında açıklama | Sürdürülebilir Yönetim Stratejimizin Ana Bileşenleri, sf.24, İÇDAŞ İklim Değişikliği ve Uyum Stratejisi, sf.29 |
| | 2-23 Politika taahhütleri | İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politikası, sf.35, Sürdürülebilirlik Taahütlerimiz, sf.45 |
| | 2-24 Politikaları içselleştirme | İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Politikası, sf.35 |
| | 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler | İÇDAŞ'ta İklim Bağlantılı Risk Yönetimi, sf.27 |
| | 2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları | İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, sf.65 |
| | 2-27 Kural ve düzenlemelere uyum | İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, sf.65 |
| | 2-28 Üyelikler | Paydaş İlişkileri-Üyelikler, sf.68,69 |
| | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı | Paydaş Katılımı, sf.45, Paydaş İletişimi, sf.48,49 |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.90 |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| | 3-2 Öncelikli konular listesi | Önceliklendirme Matrisi, sf.47 |
| **İş Sağlığı ve Güvenliği** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67 |
| | 403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67 |
| | 403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67 |
| | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67 |
| | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67, Sosyal Performans Göstergeleri, sf.90 |
| | 403-6 İşçi sağlığının teşviki | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67 |
| | 403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67 |
| | 403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67 |
| | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67, Sosyal Performans Göstergeleri, sf.92 |
| | 403-10 İşle ilgili hastalıklar | İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.67, Sosyal Performans Göstergeleri, sf.92 |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| **İş Etiği** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar | İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, sf.65 |
| GRI 408: Çocuk İşçi 2016 | 408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler | Sürdürülebilirlik Hedefleri, sf.39 |
| **Dijitalleşme ve Ar-Ge** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| N/A | Daha yüksek kalitede, güvenilir ve sürdürülebilir ürün sağlama | Operasyonlarda Teknolojik Dönüşümler ve Enerji Verimliliği Projeleri, sf.57 |
| **Toplumsal Sorumluluk Projeleri** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016 | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar | Paydaş İlişkileri-Üyelikler, sf.70, İÇDAŞ'ın Spora Katkıları, sf.71 |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| **İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi | Çevresel Performans Göstergeleri, sf.74,75 |
| | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi | Çevresel Performans Göstergeleri, sf.74,75 |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.56,57 |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.56,57 |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar | Çevresel Performans Göstergeleri, sf.83 |
| | 305-5 GHG emsiyonlarının azaltılması | Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf.56,57 |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| **Sürdürülebilir Karlılık** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer | İhracat Ağımız, sf.12, Ekonomik Performans Göstergeleri, sf.84,85 |
| | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar | İÇDAŞ İklim Değişikliği ve Uyum Stratejisi, sf.30,31,32 |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri | Sürdürülebilir Tarım, sf.61,62 |
| **Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi** | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Önceliklendirme Konuların Belirlenmesi, sf.46 |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016 | 404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.90,91 |
| | 404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları | İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, sf.64, İÇDAŞ'lı Olmak-Değer Katmak, sf.66 |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| **Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi** | | |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016 | 405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.89 |
| | 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı | İÇDAŞ'ta Çalışma Hayatı, sf.64<br>İÇDAŞ'ta ücretlendirme performansa dayalı olarak yapılmakta, ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayrım bulunmamaktadır. |
| GRI 406: Ayrımcılık yapılmaması 2016 | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler | İÇDAŞ'ta raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. |
| **Diğer Konular** | | |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016 | 304-1 Korunan alanların sahip olduğu, kiraladığı, yönettiği veya bitişiğindeki operasyonel alanlar ve korunan alanlar dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlar | Biyoçeşitlilik, sf.58,59 |
| | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | Biyoçeşitlilik, sf.58,59 |
| | 304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar | Biyoçeşitlilik, sf.58,59 |
| | 304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri | Biyoçeşitlilik, sf.58,59 |
| GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016 | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı | Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.18 |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI STANDART | AÇIKLAMA | RAPOR SAYFASI |
|---|---|---|
| GRI 301: Malzemeler 2016 | 301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kulanılan malzemeler | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sf.52,53 |
| | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sf.52,53 |
| GRI 303: Su ve Atık Sular 2018 | 303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler | Su Yönetimi, sf.54 |
| | 303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi | Su Yönetimi, sf.54 |
| | 303-3 Su çekme | Su Yönetimi, sf.54 |
| | 303-4 Su tahliyesi | Su Yönetimi, sf.55 |
| | 303-5 Su tüketimi | Su Yönetimi, sf.55 |
| GRI 306: Atıklar 2020 | 306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sf.52,53 |
| | 306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sf.52,53 |
| | 306-3 Üretilen atık | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sf.52,53 |
| | 306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sf.52,53 |
| | 306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sf.52,53 |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi | Tedarik Zinciri Yönetimi, sf.18 |
| GRI 401: Çalışanlar 2016 | 401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı | Sosyal Performans Göstergeleri, sf.89 |
| | 401-3 Ebeveyn izni | İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, sf.65 |
| GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016 | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler | İÇDAŞ İnsan Kaynakları Politikası, sf.65 |

## Sorumluluk Reddi

İÇDAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş ve İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş tarafından GRI; TCFD ve BM SKA referans alınarak hazırlanmıştır. Beyan edilen veriler dışında rapordaki bilgi ve veriler bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmamış olup bilgilendirme amaçlı olarak yayınlanmıştır. Bir dizi değişken nedeniyle gelecekteki ticari faaliyetlerimizin öngörüleri ve sonuçları rapordaki verilerden farklı olabilir. Bu kapsamda, paylaşılan veriler, bilgiler ve öngörüler yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. İÇDAŞ hiçbir sorumluluk kabul etmez. Bu beyanların altında yatan tahminler, beklentiler ve varsayımlar da dahil olmak üzere ileriye dönük beyanların doğru veya eksiksiz olduğuna dair hiçbir garanti vermez. Raporun kullanımından kaynaklanabilecek herhangi bir zarar söz konusu olursa İÇDAŞ hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

***Bu rapor, çevresel duyarlılığımızın bir göstergesi olarak, sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen kâğıda sınırlı sayıda basılmıştır.**

**Raporlama Danışmanı ve Tasarım**

GREENLIFE DANIŞMANLIK

www.greenlifedanismanlik.com

Sürdürülebilirlik Raporu 2023

# Her Adımda **Doğa Aklımızda**

Üretim Süreçlerimizde attığımız her adımda
karbon ayak izimizi azaltıyor;
gelecek nesillere sürdürülebilir bir gelecek
bırakmak için çalışıyoruz.

İÇDAŞ®

www.icdas.com.tr

İÇDAŞ®

www.icdasenerji.com

**Adres** : Mahmutbey Mah. Dilmenler Cad.
No: 20 34218 Bağcılar / İstanbul

**Telefon:** 0 212 604 04 04 (pbx)