

## ÇALIŞAN ADAYLARININ KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

Bu metin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca, Veri Sorumlusu sıfatı ile işverenin kişisel verileri işlenen çalışan adaylarına yönelik aydınlatma yükümlülüğünün ifası amacıyla düzenlenmiştir. İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE ULAŞIM SAN. A.Ş. ("İşveren") Veri Sorumlusu olarak, kariyer.net üzerinden alınan kişisel verileriniz, iş ilişkisinin kurulması, yürütülmesi ve yönetilmesi vb. amaçlar ile işlenmektedir. Kariyer.net aracılığıyla alınan kişisel verilerinizin bu amaçlarla işlenmesine, saklanmasına ve paylaşılmasına ilişkin detaylı açıklamaya ve haklarınıza aşağıda yer verilmektedir.

Kişisel verilerinizin işlenmesi konusunda genel aydınlatma ile ilgili detaylı bilgilere, [İÇDAŞ Kişisel Verilerin Korunması \(icdas.com.tr\)](https://icdas.com.tr) linkinden erişebilirsiniz.

### 1. İşveren Tarafından Elde Edilen Kişisel Verileriniz

İşveren tarafından kariyer.net üzerinden elde edilen kişisel verileriniz:

Kimlik bilgileriniz; ad soyad, doğum yeri, doğum tarihi, yaş, fotoğraf, kimlik numaranız gibi nüfus cüzdanı bilgileri; İletişim bilgileriniz; ev adresi, e-posta, telefon, cep telefonu, ikametgah; Aile durumuna ilişkin bilgileriniz; medeni haliniz, çocuk sayısı, eş akrabalarına ilişkin veriler, eğitim, iş ve profesyonel yaşama ilişkin verileriniz; çalışma geçmişiniz, işveren isimleri, mezun olunan okul bilgileri, profesyonel yetkinlikler, özgeçmiş, fotoğraf, işe giriş için gerekli sağlık bilgisi, boy, kilo, askerlik durum belgesi, görüntü kaydı ve fiziksel mekan güvenlik bilgisi, finansal bilgiler, yan haklar ve menfaatler bilgisi, performans ve kariyer gelişim bilgisi, kan grubu, sağlık raporu ve sağlık dosyasında yer alan bilgiler, kişilik envanter testi, yabancı dil seviye tespit sonucu, alan bilgisi sınav sonucu, yetkili otoritelerce yapılması zorunlu tutulan alkol ve psikoaktif (uyuşturucu) madde tarama testi sonuçları, referans bilgileri ile iş başvuru formunda, personel özlük dosyanızda yer alacak olan ve İşveren'e doğrudan veya dolaylı yollarla iletmış olduğunuz tüm kişisel verilerdir.

### 2. İşveren Tarafından Kariyer.net Üzerinden Elde Edilen Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları

İşveren tarafından aday verileri;

Adayların mülakat işlemlerinin organize edilmesi, adaylarla iletişimin sağlanması, aday seçme sürecinin planlanması ve işe uygunluğunun değerlendirme işlemlerinin yürütülmesi,

Özgeçmişiniz vasıtası ile veya doğrudan veya dolaylı yollarla tarafımıza iletmış olduğunuz tüm kişisel verilerinizin adayı daha iyi anlayabilmesi ve tanıyabilmesi için işe alım sürecinde bulunan diğer taraflar ile paylaşılması,

Pozisyonla ne kadar örtüştüğünüzün değerlendirilmesi ve ileriye dönük teyit için özgeçmiş bilgilerinizin kaydedilmesi,

İşe uygunluk değerlendirmesi kapsamında kişilik envanteri, yabancı dil sınavı, alan bilgisi sınavlarının gerçekleştirilmesi ve değerlendirilmesi,

Sınıflandırma: **Internal**

Şirketimize iletilen referanslarla iletişime geçilmesi ve ilgili referans kontrollerinin yapılması,  
İş koşulları için gerekli olan eğitim, sağlık, nitelik ve becerilerin tespiti ve değerlendirilmesi,  
İş görüşmesinin olumsuz sonuçlanması durumunda ilerleyen dönemlerde oluşabilecek uygun pozisyonlar için değerlendirilmesi,  
Ücret bilgi ve skalasının belirlenmesi,  
İşyerinin ve iş yapılan alanların güvenliğinin temini amacıyla bu alanlarda güvenlik kameraları ile kayıt alınması,  
İnsan kaynakları departmanı tarafından adaylara ait veri tabanı oluşturulması, listeleme, raporlama, doğrulama, analiz ve değerlendirmeler yapılması,  
Uçuş emniyetinin devamlılığı standartlarının sağlanması doğrultusunda yerli ve yabancı otoritelerin talimatları doğrultusunda alkol ve psikoaktif (uyuşturucu) madde tarama testlerin yapılması amaçlarıyla kişisel verilerinizi işleyebiliriz.

### **3. Kariyer.net Üzerinden Elde Edilen Kişisel Verilerinizin Üçüncü Kişilerle Paylaşılması**

İşveren, kanunda yer alan kişisel verilerin yurt içinde yerleşik üçüncü kişilere ve yurt dışına aktarımına ilişkin kurallara uygun olarak; kişisel verilerinizi yukarıda sayılan amaçlar doğrultusunda organizasyonel, yönetsel, ticari, hukuki ve finansal süreçlerinin planlanması ve icrası, bu süreçlere ilişkin danışmanlık ve hizmet alınması, hizmet verilmesi, iş gücünün planlanması, kanuni yükümlülüklerinin yerine getirilmesi vb. amaçlar ile yurt içinde ve/veya yurt dışında yerleşik iş ortakları, iktisadi işletme, hizmet aldığı banka, sigorta şirketleri dahil üçüncü kişiler, danışmanları, tedarikçiler, kanunen yetkili kamu kurumları ve özel kişiler ile KVKK'nın 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları çerçevesinde [İÇDAŞ, Kişisel Verilerin Korunması \(icdas.com.tr\)](https://icdas.com.tr) linkinde yer alan "Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme Metni"nde belirtilen amaçlarla sınırlı olarak paylaşılabilir.

### **4. Kişisel Verilerinizin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi**

Kariyer.net üzerinden elde edilen kişisel verileriniz, İşveren tarafından iş ilişkisi kurulması esnasında ve sonrasında yapılan mülakatlar, sunulan belgeler, iş ilişkisi kurulması sonucunda çalışma süresi boyunca uygulanan performans ölçüm yöntemleri, işveren tarafından verilen bilgisayar, cep telefonu ve sair elektronik cihazların takibi vb. tamamen veya kısmen otomatik yöntemlerle veya bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan/ fiziksel yöntemlerle elde edilmekte ve işlenmektedir.

Kişisel verileriniz KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dâhilinde md.5/2/a ve md.6/3 uyarınca iş ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı esas olmakla birlikte kanunlarda açıkça öngörülmesi halinde, md.5/2/b fiili imkânsızlık olması halinde, md.5/2/c iş sözleşmesinin kurulması, ifası ve sona erdirilmesi için, md.5/2/ç İşveren'in hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi için, md.5/2/e bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması halinde ve md.5/2/f ilgili kişilerin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması halinde, işlenebilecektir. Sayılan hukuki sebeplerden birinin uygulanmaması halinde, kişisel verileriniz ancak md.5/1 ve md.6/2 uyarınca açık rızanızın olması halinde işlenecektir.

## 5. Kişisel Verilerinizin Saklanması ve Güvenliği

Kariyer.net üzerinden elde edilen kişisel verileriniz, Kanunda yer alan süreler boyunca ve kanun'un 4. Maddesine uygun olarak iş ilişkisinin devamı boyunca ve iş ilişkisi sona erdikten sonra ise mevzuattan kaynaklanan saklama yükümlülüklerine uygun bir şekilde gerekli sürelerle ve her hâlikârda sağlık verileriniz 15 (onbeş) yıl boyunca (İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği madde 7/1-b bendinin işverene yüklediği sorumluluk nedeniyle) saklanmakta ve Kanun'un 7.maddesi uyarınca işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde resen veya talebiniz üzerine silinmekte, yok edilmekte veya anonim hâle getirilmektedir.

Kanun'un 12.maddesi uyarınca, İşveren tarafından kariyer.net üzerinden elde edilen kişisel verilerinizin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve kişisel verilerinize hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve kişisel verilerinizin muhafazasını sağlamak amacıyla, detayları "İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE ULAŞIM SAN. A.Ş. Kişisel Verilerinin Korunması ve İşlenmesi Politikasında" belirtilen gerekli teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Ayrıca kişisel verilerinizin paylaşıldığı durumlarda, İşveren paylaşılan üçüncü tarafların kişisel verilerinizi hukuka aykırı bir şekilde ifşa etmesini ve işlenmesini önlemek ve mevzuatta yer alan hükümlere uygun şekilde davranmasını sağlamak amacıyla sözleşme ile ilgili olarak gerekli önlemleri almaktadır.

## 6. Kişisel Veri Sahibinin Kanun'un 11. maddesinde Sayılan Hakları

İşveren tarafından işlenen kişisel verilerinize ilişkin olarak Kanun'un 11.maddesi uyarınca;

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- KVKK ve sair mevzuat hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhine olan bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme, haklarınız bulunmaktadır.

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik başvurularınızı, [İÇDAŞ, Kişisel Verilerin Korunması \(icdas.com.tr\)](https://icdas.com.tr) linkinden ulaşabileceğiniz Veri Sahibi Başvuru Formu'nu doldurarak İnsan Kaynakları Departmanı'na elden veya e-mailinizden [kisiselveri@icdas.com.tr](mailto:kisiselveri@icdas.com.tr) adresine e-mail göndererek veya Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun yayınladığı Veri Sorumlusu'na Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de düzenlenen diğer yöntemlerle iletebilirsiniz. Yapacağınız başvurular, en geç 30 gün içerisinde yanıtlandırılacaktır. İşlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde

Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarifeye göre tarafınızdan ücret talep edilebilecektir.